

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2019 betreffende
vormingsinitiatieven voor risicogroepen**

TUSSEN

ACV-CSC

Algemene Centrale-ABVV

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

EN

Algemeen Belgisch Vlasverbond

VEHAVLAS

anderzijds

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2019 en 2020 in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006, in toepassing van artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en in toepassing van titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015.

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

De werkgevers zijn voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 maart 2019 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding, een bijdrage van 0,10% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd op de lonen betaald gedurende de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 maart 2019 en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

De samenwerking met de sectorale opleidingsinstellingen uit de textiel- en breigoednijverheid COBOT en CEFRET wordt verdergezet.

Er wordt ook samenwerking nagestreefd met andere opleidingsinstellingen en professionele opleidingsverstrekkers zoals Provikmo.

Artikel 5

Ondertekende partijen komen overeen om voor de periode 2019 en 2020 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor de uitwerking van opleidingsprojecten en opleidingsinitiatieven voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikelen 6 en 7 hierna.

Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de sector vlasbereiding die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
 - de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
 - de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
 - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
 - de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

Artikel 7

Van de bijdrage bepaald in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal 0,05% worden voorbehouden aan jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn. Het betreft meer bepaald de niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming en de jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

V. VERHOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

Artikel 8

De sociale partners zullen een toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding realiseren door:

- het opleidingsaanbod van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- opleidingsinitiatieven en opleidingsprojecten uit te werken in samenwerking met externe professionele opleidingsvertrekkers zoals PROVIKMO en deze aan te bevelen aan de werkgevers en werknemers in de sector;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele, opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Artikel 10

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PRÉPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 15 mai 2019 relative aux initiatives de formation pour les groupes à risque

ENTRE

la CSC-ACV
la Centrale Générale FGTB
la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, d'une part,

ET

ALGEMEEN BELGISCH VLASVERBOND
VEHAVLAS

d'autre part

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés et qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la préparation du lin.

II. Portée de la convention

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2019 et 2020 en application du Titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère} de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, en application de l'article 30 de la Loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et en application du Titre III, chapitre 1^{er} de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 *Mars 2019*, les employeurs sont redevables au Fonds social et de garantie de la préparation du lin d'une cotisation de 0,10%, calculée sur la base du salaire complet des ouvriers/ouvrières, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et de ses arrêtés d'exécution.

Cette cotisation, qui est due par trimestre sur les salaires payés pendant la période du 1er janvier 2019 au 31 *Mars 2019* inclus, est perçue par le Fonds social et de garantie de la préparation du lin et est versée sur la section «Formation».

IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 4

La collaboration avec les instituts de formation sectoriels de l'industrie du textile et de la bonneterie COBOT et CEFRET se poursuit.

On tendra également vers une collaboration avec d'autres instituts de formation et d'opérateurs de formation professionnels comme Provikmo.

Article 5

Les parties signataires conviennent d'utiliser pour la période 2019 et 2020 les moyens fixés à l'article 3 ci-dessus pour élaborer des projets de formations et des initiatives de formation en faveur des personnes qui appartiennent aux groupes à risque tels que définis aux articles 6 et 7 ci-dessous.

Article 6

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties entendent par "groupes à risques" :

- les travailleurs du secteur de la préparation du lin qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui perdent leur travail en raison d'une restructuration ou de la fermeture de leur entreprise et qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs touchés par le chômage temporaire pendant une longue période ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque visés par l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) sont considérés comme des groupes à risque :
 - les travailleurs d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
 - les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
 - les personnes non actives et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient non actives au moment de leur entrée en service ;
 - les personnes avec une aptitude au travail réduite ;
 - les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

Article 7

Sur la cotisation fixée à l'article 3 de la présente convention collective de travail, on réservera 0,05% aux jeunes de moins de 26 ans. Cela concerne plus particulièrement les jeunes non actifs et les jeunes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient non actifs au moment de leur entrée en service et les jeunes avec une aptitude au travail réduite.

V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 8

Les partenaires sociaux réaliseront une augmentation du taux de participation à la formation :

- en faisant connaître l'offre de formation des centres de formation sectoriels CEFRET et COBOT aux employeurs et aux travailleurs ;
- en élaborant des initiatives et projets de formation en collaboration avec des opérateurs de formation externes comme PROVIKMO et en recommandant ceux-ci aux employeurs et travailleurs du secteur ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

VI. Dispositions finales

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus.

Article 10

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.