

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

Nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2018 tot wijziging van artikel 7 van de CAO van 11 juli 2017 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

CAO van 11 juli 2017: datum registratie 8 augustus 2017, registratienummer 140903/CO/120.02

CAO van 7 december 2015: datum registratie 3 maart 2016, registratienummer 132036/CO/120.02

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 tot vaststelling voor 2017 en 2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014 en het koninklijk besluit van 23 mei 2017;

Gelet op het protocol van akkoord van 14 juni 2017;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017;

WORDT TUSSEN

het Algemeen Christelijk Vakverbond
de Algemene Centrale-ABVV
de ACLVB

enerzijds

en

ABV
VEHA VLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

Artikel 2

Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen wordt gewijzigd als volgt:

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, met uitzondering van artikel 3 §1, dat van toepassing is vanaf 1 april 2017 tot en met 31 december 2018.

Artikel 3

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is voor onbepaalde tijd gesloten.

Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding en aan de ondertekende partijen.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA PREPARATION DU LIN

**Convention collective de travail nationale du 31 janvier 2018
modifiant l'article 7 de la CCT du 11 juillet 2017 concernant le crédit-
temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière**

**CCT du 11 juillet 2017 : date d'enregistrement 8 août 2017, n° d'enregistrement
140903/CO/120.02**

**CCT du 7 décembre 2015 : date d'enregistrement 3 mars 2016, n°
d'enregistrement 132036/CO/120.02**

Vu la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 portant établissement d'un régime de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016;

Vu la convention collective de travail n° 127 fixant pour 2017 et 2018 le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge à 55 ans, en ce qui concerne l'accès au droit à l'allocation pour emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une carrière longue, ayant exercé un métier lourd ou venant d'une entreprise en difficultés ou en restructuration;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le régime du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, comme modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et l'arrêté royal du 23 mai 2017;

Vu le protocole d'accord du 14 juin 2017;

Vue la convention collective de travail nationale générale du 11 juillet 2017;

IL EST CONVENU ENTRE:

la Confédération des Syndicats chrétiens
la Centrale Générale-FGTB
la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS d'autre part,

CE QUI SUIT:

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

Article 2

L'article 7 de la convention collective de travail du 11 juillet 2017, concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière est modifié comme suit :

La présente convention est d'application du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, à l'exception de l'article 3 §1, qui est d'application à partir du 1^{er} avril 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Article 3

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue généralement obligatoire par arrêté royal.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin et aux parties signataires.