

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2018 betreffende vormingsinitiatieven voor risicogroepen

Gelet op de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 (B.S. 28 december 2006), laatst gewijzigd door de wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid van 30 december 2009 (B.S. 31 december 2009);

Gelet op het Koninklijk Besluit van 26 september 2013 waarbij bepaalde categorieën van werkgevers worden vrijgesteld van de bijzondere werkgeversbijdrage ter financiering van het stelsel van de tijdelijke werkloosheid en de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen ingesteld bij Koninklijk Besluit van 27 november 1996 (B.S. 7 oktober 2013);

Gelet op het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013); gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 19 april 2014 (BS van 6 mei 2014);

Gelet op titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

WORDT TUSSEN

ACV-CSC
Algemene Centrale-ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds

EN

Algemeen Belgisch Vlasverbond
VEHAVLAS anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2017 en 2018 in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006, in toepassing van artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en in toepassing van titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015.

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

De werkgevers zijn voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding, een bijdrage van 0,10% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd op de lonen betaald gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

De samenwerking met de sectorale opleidingsinstellingen uit de textiel- en breigoednijverheid COBOT en CEFRET wordt verdergezet.

Er wordt ook samenwerking nagestreefd met andere opleidingsinstellingen en professionele opleidingsverstrekkers zoals Provikmo.

Artikel 5

Ondertekende partijen komen overeen om voor de periode 2017 en 2018 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor de uitwerking van opleidingsprojecten en opleidingsinitiatieven voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikelen 6 en 7 hierna.

Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de sector vlasbereiding die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;

- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
 - de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
 - de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
 - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
 - de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

Artikel 7

Van de bijdrage bepaald in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal 0,05% worden voorbehouden aan jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn. Het betreft meer bepaald de niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming en de jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

V. VERHOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

Artikel 8

De sociale partners zullen een toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding realiseren door:

- het opleidingsaanbod van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- opleidingsinitiatieven en opleidingsprojecten uit te werken in samenwerking met externe professionele opleidingsvertrekkers zoals PROVIKMO en deze aan te bevelen aan de werkgevers en werknemers in de sector;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele, opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Artikel 10

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 31 janvier 2018 concernant les initiatives de formation pour les groupes à risques

Vu le titre XIII, chapitre VIII, sections 1 et 2 (M.B. 28 décembre 2006) de la loi relative aux diverses dispositions (I) du 27 décembre 2006, modifiée en dernier lieu par la loi en vue de soutenir l'emploi du 30 décembre 2009 (M.B. 31 décembre 2009);

Vu l'A.R. du 26 septembre 2013 dispensant certaines catégories d'employeurs de la cotisation patronale particulière destinée à financer le régime du chômage temporaire et du complément d'ancienneté pour les chômeurs âgés, instaurée par l'arrêté royal du 27 novembre 1996 (M.B. 7 octobre 2013);

Vu l'A.R. du 19 février 2013 en exécution de l'article 189, quatrième partie, de la loi du 27 décembre 2006 relative aux diverses dispositions (I) (B.S. 8 avril 2013) ; modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (M.B. du 6 mai 2014);

Vu le titre III, chapitre 1 de la loi concernant la promotion de l'emploi du 23 avril 2015;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 11 juillet 2017, conclu au sein de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin;

IL EST CONVENU ENTRE

L'ACV-CSC
LA CENTRALE GENERALE-FGTB
LA CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS d'autre part,

CE QUI SUIVIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de la Préparation du Lin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2017 et 2018 en application du titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006, en application de l'article 30 de la Loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et en application du titre III, chapitre 1 de la loi concernant la promotion de l'emploi du 23 avril 2015.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Les employeurs sont, pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 redevables d'une cotisation de 0,10% calculée sur la base de la rémunération globale de leurs ouvriers et ouvrières, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Cette cotisation est due par trimestre sur les rémunérations payées pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 et est perçue par le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

IV. INITIATIVES PROMOUVANT LA FORMATION ET L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUES

Article 4

La coopération avec COBOT et CEFRET, les instituts sectoriels de formation de l'industrie du textile et de la bonneterie, est poursuivie.

Une coopération avec d'autres instituts de formation et fournisseurs de formations professionnelles, comme par exemple Provikmo, fait partie des possibilités.

Article 5

Les parties signataires conviennent, pour la période 2017-2018, d'affecter les moyens comme stipulé à l'article 3 précité, au développement de projets et d'initiatives de formation pour les personnes appartenant aux groupes à risques comme décrit dans les articles 6 et 7 suivants.

Article 6

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risques:

- les travailleurs de la préparation du lin qui, sans cours de recyclage ou de perfectionnement, risquent de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui perdent leur emploi suite à une restructuration ou une fermeture et qui, sans cours de recyclage ou de perfectionnement, risquent de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui sont touchés par le chômage temporaire pendant une longue période;
- les demandeurs d'emploi;
- les groupes à risque comme visés à l'AR du 19 février 2013 en exécution de l'article 189, quatrième partie, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), sont considérés comme des groupes à risque:
 - les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
 - les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement;
 - les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service;
 - les personnes avec une aptitude au travail réduite;
 - les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

Article 7

Un effort de 0,05% de la cotisation déterminée à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être réservé aux jeunes qui n'ont pas encore 26 ans. Sont plus particulièrement visés les jeunes inoccupés et les jeunes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupés au moment de leur entrée en service et les jeunes avec une aptitude au travail réduite.

V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 8

Les partenaires sociaux visent une augmentation du taux de participation à la formation et l'apprentissage:

- en faisant connaître les formations proposées par les centres de formation COBOT et CEFRET auprès des employeurs et des travailleurs;
- en élaborant des initiatives de formation et des projets de formation en coopération avec des fournisseurs de formations professionnelles externes, comme par exemple PROVIKMO et en les recommandant aux employeurs et aux travailleurs dans le secteur;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Article 10

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.