

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2018 betreffende
vormingsinitiatieven**

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

Gelet op hoofdstuk 2, afdeling I van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk;

WORDT TUSSEN

het ACV-CSC
de ALGEMENE CENTRALE-ABVV
het ACLVB

enerzijds

EN

ABV
VEHAVLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017 gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding en in toepassing van hoofdstuk 2, afdeling I van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, met het oog op een aantal vormingsinitiatieven.

In het bijzonder bepaalt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de nodige modaliteiten m.b.t. de uitvoering van artikel 10 van hoofdstuk VIII – Opleiding en vorming – van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2017.

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

De werkgevers zijn voor het jaar 2017 en 2018 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding een bijdrage van 0,30% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van hun arbeiders en arbeidsters, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Van deze bijdrage van 0,30% is 0,10% bestemd voor de opleidingsinspanningen voor de risicogroepen, waarvoor een aparte collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Van deze bijdrage van 0,30% is 0,20% bestemd voor de opleidingsinitiatieven en opleidingsplannen bedoeld door hoofdstuk IV van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

Aldus levert de sector een bijkomende inspanning op het vlak van de permanente vorming.

IV. OPLEIDINGSPLANNEN

Artikel 4

De werkgevers engageren zich om via de opleidingsplannen maximale kansen op vorming en opleiding aan te bieden aan de arbeiders en arbeidsters in hun bedrijf.

Daarom wordt gestimuleerd om op het niveau van de ondernemingen opleidingsplannen voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 op te stellen, rekening houdende met hetgeen volgt:

- Het opleidingsplan heeft betrekking op de opleidingen die in de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 zullen gerealiseerd worden.
- De opleidingsplannen beogen een toename van de participatiegraad van de arbeiders en arbeidster in vormingstrajecten die hun competenties versterken.
- Het opleidingsplan vermeldt de inhoud van de geplande vorming, het aantal betrokken arbeiders en arbeidsters en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming. Eventueel kunnen in het kader van de opleidingsinspanningen voor werkzoekenden financiële stimuli voorzien worden.

- Het opleidingsplan moet tegemoetkomen aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en de arbeiders en arbeidsters. Dit houdt in dat alle mogelijke opleidingen, zowel voor nieuw aangeworven personeel als het bestaand personeelsbestand in aanmerking komen (beroepskwalificatie, veiligheid, milieu, enz...). Het betreft zowel interne opleidingen als externe opleidingen en zowel de opleidingen die de onderneming zelf organiseert en uitvoert (cfr. training on the job) als die waarvoor zij beroep doet op externe opleidingsaanbieders (zoals bv. COBOT – CEFRET, PROVIKMO,...).
- Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen.
- Het opleidingsplan moet door voormelde organen besproken, goedgekeurd en opgevolgd worden. Indien de ondernemingsraad, syndicale delegatie of de regionale vakbondssecretarissen door onvoldoende informatie hun opdracht niet kunnen uitvoeren, kunnen de vakbonden een beroep doen op de syndicale techniekers, aangesteld door de vakorganisaties.
- Ingeval het opleidingsplan niet goedgekeurd wordt, kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding. Deze paritaire werkgroep zal de eindbeslissing omtrent het opleidingsplan nemen.

V. OPLEIDINGSINSPANNINGEN EN GROEIPAD

Artikel 5

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt voorzien, voor de jaren 2017 et 2018, in een opleidingsinspanning gelijkwaardig aan twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in een groeipad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van dit groeipad wordt nagestreefd door:

- acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren
- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

KMO's met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit nieuw recht.

Voor wat betreft de opleidingsinspanningen voor ondernemingen die minimum 10 en minder dan 20 werknemers tewerkstellen wachten we het uitvoeringskoninklijkbesluit af.

VI. TREKKINGSRECHT

Artikel 6

De onderneming die haar arbeiders, arbeidsters en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 4 hiervoor, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding. De modaliteiten hiervan worden bepaald door de beheerraad van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 7

Onverminderd hetgeen voorafgaat m.b.t. het trekkingsrecht, dienen de ondernemingen aangespoord te worden om gebruik te maken van de financiële tegemoetkomingen die voorzien zijn door regionale, nationale, Europese of andere instanties.

Artikel 8

Indien het volgen van een opleiding door een arbeider of arbeidster, binnen een goedgekeurd opleidingsplan, voor de betrokken arbeider of arbeidster bijkomende kosten (o.a. verplaatsingskosten) veroorzaakt, zal de werkgever deze kosten vergoeden, mits voorlegging van bewijsstukken.

Artikel 9

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 10

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 31 janvier 2018 concernant les initiatives de formation

Vu la convention collective de travail nationale générale du 11 juillet 2017, conclu au sein de la Sous-Commission Paritaire de la Préparation du Lin;

Vu le chapitre 2, section I de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable ;

IL EST CONVENU ENTRE

L'ACV-CSC
LA CENTRALE GENERALE-FGTB
LA CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS d'autre part,

CE QUI SUIVIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la Préparation du Lin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail nationale générale du 11 juillet 2017 conclu au sein de la Sous-Commission Paritaire de la Préparation du Lin et en application du chapitre 2, section I de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable en vue de développer un nombre d'initiatives en matière de formation.

En particulier, la présente convention collective de travail fixe les modalités nécessaires pour l'exécution de l'article 10 du chapitre VIII — Formation — de la convention collective de travail précitée du 11 juillet 2017.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Les employeurs sont pour les années 2017 et 2018 redevables d'un effort de 0,30% calculé sur la base de la rémunération globale de leurs ouvriers et ouvrières, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

De cet effort de 0,30%, une cotisation de 0,10% est destinée aux initiatives de formation pour les groupes à risques. Une convention collective de travail séparée est conclue à cet effet.

De cet effort de 0,30%, une cotisation de 0,20% est destinée aux initiatives de formation et aux plans de formation visés au chapitre IV de la présente convention collective de travail.

Cette cotisation est due par trimestre et est perçue par le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

Ainsi le secteur livre-t-il un effort supplémentaire en matière de la formation permanente.

IV. PLANS DE FORMATION

Article 4

Les employeurs s'engagent à offrir un maximum de possibilités de formation aux ouvriers et aux ouvrières de leur entreprise par les plans de formation.

Par conséquent, il est encouragé d'élaborer des plans de formation au niveau de l'entreprise pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018, en tenant compte des éléments suivants:

- Le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2018
- Les plans de formations visent une augmentation du taux de participation des ouvriers et des ouvrières aux trajets de formation qui renforcent leurs compétences.
- Le plan de formation mentionne le contenu de la formation prévue, le nombre d'ouvriers et d'ouvrières concernés et le temps consacré à la formation. Dans le cadre des efforts de formation éventuels en faveur des demandeurs d'emploi, des incitants financiers peuvent être prévus.
- Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des ouvriers et des ouvrières. Cela implique que toutes les formations possibles – tant pour le personnel nouvellement recruté que pour l'effectif existant – entrent en ligne de compte

(qualification professionnelle, sécurité, environnement, etc.). Il s'agit aussi bien de formations internes qu'externes et tant de formations organisées et exécutées par l'entreprise même (cfr. « training on the job ») que de formations pour lesquelles l'entreprise a recours à des instances externes offrant des formations (comme p.ex. COBOT-CEFRET, PROVIKMO, ...).

- Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux secrétaires régionaux syndicaux.
- Le plan de formation doit être discuté, approuvé et suivi par les organes mentionnés ci-dessus. Si le conseil d'entreprise, la délégation syndicale ou les secrétaires régionaux syndicaux ne peuvent pas exécuter leur tâche par manque d'information, les syndicats peuvent avoir recours aux techniciens syndicaux qui sont désignés par les organisations syndicales.
- Si le plan de formation n'est pas approuvé, l'employeur peut le soumettre au groupe de travail paritaire, créé au sein du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin. Ce groupe de travail paritaire prendra la décision finale concernant ce plan de formation.

V. EFFORTS EN MATIERE DE FORMATION ET TRAJECTOIRE DE CROISSANCE

Article 5

En application de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, il est prévu, pour les années 2017 et 2018, un effort de formation de deux jours en moyenne par an et par équivalent temps plein.

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance pour augmenter à terme le nombre de jours de formation afin de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie:

- en entreprenant des actions visant à accroître le taux de participation à des formations
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec précision tous les efforts tant formels qu'informels en matière de formation
- en octroyant du temps de formation au travailleur, tant au niveau individuel que collectif

Les PME comptant moins de 10 travailleurs sont exclues de ce nouveau droit.

Pour ce qui concerne les efforts en matière de formation pour les entreprises occupant minimum 10 et moins de 20 travailleurs, nous attendons l'arrêté royal d'exécution.

VI. DROIT DE TIRAGE

Article 6

L'entreprise qui offre une formation à ses ouvriers, ses ouvrières et/ou aux demandeurs d'emploi dans le cadre d'un plan de formation approuvé, tel que défini à l'article 4 ci-dessus, peut récupérer une partie des coûts de celui-ci sur la base d'un droit de tirage auprès du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin. Les modalités sont fixées par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

VII DISPOSITIONS FINALES

Article 7

Sans préjudice de ce qui précède concernant le droit de tirage, les entreprises doivent être encouragées à faire usage des interventions financières offertes par les instances régionales, nationales, européennes et autres.

Article 8

Lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière qui suit une formation dans le cadre d'un plan de formation approuvé doit engager des frais supplémentaires (e.a. des frais de déplacement), ces frais seront indemnisés par l'employeur, moyennant fourniture des pièces justificatives.

Article 9

Les organisations signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 10

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.