

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

Neerlegging-Dépôt: 30/10/2013
Regist.-Enregistr.: 05/12/2013
N°: 118249/CO/120.02

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 oktober 2013
betreffende vormingsinitiatieven voor
risicogroepen**

CAO van 3 september 2013: datum registratie 01/10/2013; registratienummer 117172/CO/120.02

CAO van 27 juni 2011: datum registratie 19/09/2011; registratienummer 105756/CO/120.02

CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26/08/2011; registratienummer 105363/CO/120.02

CAO van 27 juni 2011 : datum registratie 26/08/2011; registratienummer 105364/CO/120.02

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en het KB van 26 september 2013;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011;

WORDT TUSSEN

ACV-CSC. METEA

A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

EN

ABV

VEHAVLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2013 en 2014 in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de vlasbereiding en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en in toepassing van artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, lid 4 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

III . PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk V – Vorming en opleiding - artikel 10 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, welke werd verlengd door artikel 6 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 gesloten in het paritair subcomité voor de vlasbereiding, zijn de werkgevers voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding, een bijdrage van 0,10 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

De samenwerking met de sectorale opleidingsinstellingen uit de textiel- en breigoednijverheid COBOT en CEFRET worden verdergezet.

Samenwerking met andere opleidingsinstellingen en professionele opleidingsverstrekkers behoren tot de mogelijkheden.

Artikel 5

Ondertekende partijen komen overeen om voor de periode 2013 en 2014 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor de uitwerking van opleidingsprojecten en opleidingsinitiatieven voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikelen 6 en 7 hierna.

Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

1° de werknemers uit de vlasbereiding die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;

2° de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;

3° de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;

4° de werkzoekenden.

5° de doelgroepen zoals omschreven door onderhavig artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7

Tenminste 0.05% van de loonmassa dient te worden voorbehouden aan één of meerdere van volgende risicogroepen :


1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:

- a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
- b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
- c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:

- a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
- b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

- 
- d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
 - e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
 - g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomens vervangende of een integratie-tegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de personen die als doelgroep werknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instap-stage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991

Artikel 8

Van de in artikel 7 bedoelde inspanning van 0,05 % van de loonmassa moet minstens de helft, zijnde 0,025 % besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

- a) de in hoger vermeld artikel 7, 5° bedoelde jongeren
- b) de in hoger vermeld artikel 7, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

V. VERHOGING VAN DE PARTICIPATIEGRAAD

Artikel 9

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- ° de toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 29 oktober 2013 betreffende vormingsinitiatieven afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding, die voorziet in het opstellen van opleidingsplannen. Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen;
- ° de paritaire werkgroep bedoeld bij artikel 11 van de algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding die de nodige initiatieven neemt om het opleidingsaanbod voor de sector vlasbereiding te verruimen en bekend te maken.
- ° werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is afgesloten voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

Artikel 11

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 29 octobre 2013 concernant les initiatives de formation pour les groupes à risques

CCT du 3 septembre 2013: date d'enregistrement 01/10/2013: numéro d'enregistrement 117172/CO/120.02

CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement 19/09/2011: numéro d'enregistrement 105756/CO/120.02

CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement 26/08/2011: numéro d'enregistrement 105363/CO/120.02

CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement 26/08/2011: numéro d'enregistrement 105364/CO/120.02

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi relative aux diverses dispositions du 27 décembre 2006 et l'A.R. du 26 septembre 2013;

Vu l'article 30 de la Loi sur le Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'A.R. du 11 octobre 2007;

Vu l'A.R. du 19 février 2013 en exécution de l'article 189, quatrième partie, de la loi du 27 décembre 2006 relative aux diverses dispositions (I);

Vu la convention collective de travail nationale générale du 3 septembre 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011;

IL EST CONVENU ENTRE :

l'ACV-CSC METEA

la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant

la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

ABV

VEHA VLAS

d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2013 et 2014 en exécution du Chapitre IV – Formation – de la convention collective de travail nationale générale du 3 septembre 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27

juin 2011 pour la préparation du lin et en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi relative aux diverses dispositions du 27 décembre 2006 et en application de l'article 30 de la Loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005.

La présente convention collective de travail donne exécution à l'arrêté royal du 19 février 2013 concernant l'exécution de l'article 189, quatrième partie de la loi du 27 décembre 2006 relative aux diverses dispositions.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Comme prévu au chapitre V – Formation – article 10 de la convention collective de travail nationale générale conclue le 27 juin 2011 et prolongée par l'article 6 de la convention collective de travail nationale générale du 3 septembre 2013 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin, les employeurs sont pour la période allant du 1er janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2014 redevables d'un effort de 0,10% calculé sur la base de la rémunération globale de leurs ouvriers et ouvrières, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie de la préparation du lin, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

IV. INITIATIVES PROMOUVANT LA FORMATION ET L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUES

Article 4

La coopération avec COBOT et CEFRET, les instituts sectoriels de formation de l'industrie du textile et de la bonneterie, est poursuivie.

Une coopération avec d'autres instituts de formation et fournisseurs de formations professionnelles fait partie des possibilités.

Article 5

Les organisations signataires conviennent, pour la période 2013-2014, d'affecter les moyens comme stipulé à l'article 3 précité, au développement de projets et d'initiatives de formation pour les personnes appartenant aux groupes à risques comme décrit dans les articles 6 et 7 suivants.

Article 6

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risques:

- Les travailleurs de la préparation de lin qui, sans cours de recyclage ou de perfectionnement, risquent de devenir chômeurs de longue durée;
- Les travailleurs qui perdent leur emploi suite à une restructuration ou une fermeture et qui, sans cours de recyclage ou de perfectionnement, risquent de devenir chômeurs de longue durée;
- Les travailleurs qui sont touchés par le chômage temporaire pendant une longue période;
- Les demandeurs d'emploi.



- Les groupes-cibles tels que décrits dans l'article 7 suivant de la présente convention collective de travail.

Article 7

Au moins 0,05% de la masse salariale doit être réservé à un ou plusieurs des groupes à risques suivants:

1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :

- a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
- b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
- c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend :

- a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
- b) les chômeurs indemnisés;
- c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;
- d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
- e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;
- f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;
- g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4° les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
- les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;
- les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
- les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
- la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;
- les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;
- la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Article 8

De l'effort de 0,05% de la masse salariale visé à l'article 7, au moins la moitié, soit 0,025%, doit être affecté à des initiatives en faveur d'un ou de plusieurs des groupes suivants

- a) les jeunes visés à l'article 7, 5°;
- b) les personnes visées à l'article 7, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans

V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 9

En application de l'article 30 de la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, l'augmentation annuelle d'au moins 5 points de pourcent du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle se réalisera par:

- L'application de la convention collective de travail du 29 octobre 2013 concernant les initiatives de formation conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin, qui prévoit le développement de plans de formation. Le plan de formation doit être présenté par l'employeur au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, ou à défaut aux secrétaires syndicaux régionaux;
- Le groupe de travail paritaire visé à l'article 11 de la convention collective de travail générale du 27 juin 2011 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin prendra les initiatives nécessaires afin d'étendre et de rendre public l'offre de formation pour le secteur de la préparation du lin;
- Les employeurs seront encouragés à enregistrer méticuleusement tous les efforts en matière de formation, que ceux-ci soient formels ou informels.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et est conclue pour la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus.

Article 11

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Courtrai, le 29 octobre 2013