

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 SEPTEMBER
2013 TOT VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2011 BETREFFENDE DE
TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE VERGOEDING TEN
GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE WERKLIEDEN DIE OP HET
OGENBLIK VAN DE BEEINDIGING VAN DE
ARBEIDSOVEREENKOMST 56 JAAR
OF OUDER ZIJN EN EEN BEROEPSVERLEDEN VAN TENMINSTE
40 JAAR ALS LOONTREKKENDE KUNNEN LATEN GELDEN**

**CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011; registratienummer
105368/CO/120.02**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van het generatiepact;

Gelet op de artikelen 45, 46, 47 en 48 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011,

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar kunnen laten gelden;

Gelet op het verstrijken van de duur van deze overeenkomsten;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van ten minste 40 jaar kunnen laten gelden te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 die in dit verband gesloten werd;

WORDT TUSSEN

ACV-CSC Metea
ABVV Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

ABV
VEHA VLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair subcomité voor de vlasbereiding en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werklieden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden als loontrekkende van ten minste 40 jaar kunnen laten gelden, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

Artikel 3

In artikel 3 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 worden de woorden "1 januari 2011 tot en met 31 december 2012" vervangen door de woorden "1 januari 2013 tot en met 31 december 2013".

Artikel 4

In artikel 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 wordt §2 opgeheven.

Artikel 5

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

Gedaan te Kortrijk op 3 september 2013

Namens ABVV-Textiel, Kleding en Diamant
Dhr. Meyfroot Dominique

Namens ACV-CSC Metea
Dhr. Callaert Jan

Namen ACLVB
Dhr. De Croock Bart

Namens het Algemeen Belgisch
Vlasverbond
Dhr. Vlaemynck Christiaan

Namens VEHA-VLAS
Dhr. Vanneste Alex

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 SEPTEMBRE 2013 VISANT A PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUIN 2011 CONCERNANT L'OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE EN FAVEUR DE CERTAINS OUVRIERS AGES QUI, AU MOMENT DE LA FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL, SONT AGES DE 56 ANS OU PLUS ET PEUVENT SE PREVALOIR D'UN PASSE PROFESSIONNEL D'AU MOINS 40 ANS EN TANT QUE TRAVAILLEUR SALARIE

CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 26/08/2011 ; numéro d'enregistrement 105368/CO/120.02

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail ;

Vu l'A.R. du 3 mai 2007 fixant un régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du pacte des générations ;

Vu les articles 45, 46, 47 et 48 de la loi du 12 avril 2011 relative à l'adaptation de la loi du 1^{er} février 2011 relative à la prolongation des mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécution du compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel ;

Vu la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011 ;

Vu la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans ;

Vu l'expiration de la durée de ces conventions ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail ;

Vu l'intention des parties de prolonger la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans ;

Vu la convention collective de travail générale nationale du 3 septembre 2013 visant à prolonger la convention collective de travail générale nationale du 27 juin 2011, conclue à cet effet ;

IL EST CONVENU ENTRE

ACV-CSC METEA
FGTB-Textile, Vêtement et Diamant
CGSLB

d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS

d'autre part,

CE QUI SUIT:

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable à toutes les entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin et aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

La convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, est prorogée pour la période allant du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Article 3

A l'article 3 § 1 de la convention collective de travail précitée du 27 juin 2011, les mots « 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus » sont remplacés par les mots « 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus ».

Article 4

L'article 3 §2 de la convention collective de travail précitée du 27 juin 2011 est supprimé.

Article 5

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6

La présente convention est d'application pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Fait à Courtrai, le 3 septembre 2013

Dominique Meyfroot,
FGTB-Textile, Vêtement et Diamant

Christiaan Vlaemynck
Algemeen Belgisch Vlasverbond

Jan Callaert,
ACV-CSC METEA

Alex Vanneste,
VEHA VLAS

Bart De Crock,
CGSLB