

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 tot instelling van het halftijds brugpensioen

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis van 7 februari 1995 en 55 ter van 10 maart 1998.

Gelet op het K.B. van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen;

Gelet op de artikelen 112 en 113 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998, zoals gewijzigd;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen met betrekking tot het halftijds brugpensioen met toepassing van artikel 7, paragraaf 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd;

Gelet op de artikelen 33 en 34 van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord;

Gelet op artikel 56 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord;

Gelet op het protocol van akkoord van 13 mei 2011 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de werklieden van de vlasbereiding gesloten voor de jaren 2011 en 2012;

WORDT TUSSEN

het ACV-CSC METEA
het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant
de ACLVB

enerzijds

en

ABV
VEHA VLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair subcomité voor de vlasbereiding.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 56 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeiders en arbeidsters die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde arbeiders en arbeidsters hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat:

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding, bedoeld in artikel 4 hiervoor, en van de bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de wettelijke bepalingen en door de uitvoeringsbesluiten ter zake, vallen ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vlasbereiding (hierna het Fonds genoemd). Te dien einde zijn de werkgevers en werknemers verplicht gebruik te maken van het gepast formulier dat kan bekomen worden op de zetel van voormeld Fonds, Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (S.D.W.).

De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld. De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten nageleefd worden.

V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

Artikel 6

De betrokken arbeider/arbeidster heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 juni 2011 gesloten in het kader van het voltijds brugpensioen in de vlasbereiding, d.w.z. op de datum van het ontslag, indien hij(zij) op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen bereikt.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7

Ingeval de arbeider/arbeidster de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider/arbeidster voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 8

De algemene interpretatiemoeilijkheden van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslecht in de geest van en refererend naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis van 7 februari 1995 en 55 ter van 10 maart 1998.

Artikel 9

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012:

Artikel 10

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Kortrijk op 27 juni 2011.

9

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 27 juin 2011 instituant la prépension à mi-temps

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n°55 du Conseil National du Travail du 13 juillet 1993 visant à installer une réglementation en matière d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction de moitié des prestations de travail, modifiée par la convention collective de travail n°55bis du 7 février 1995 et 55ter du 10 mars 1998 ;

Vu l'A.R. du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps ;

Vu les articles 112 et 113 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998, comme modifié ;

Vu l'arrêté royal du 27 janvier 1997 relatif aux mesures concernant la prépension à mi-temps avec application de l'article 7, paragraphe 2 de la loi du 26 juillet 1996 visant à promouvoir l'emploi et la sauvegarde préventive de la compétitivité, comme modifié ;

Vu les articles 33 et 34 de la loi du 1^{er} février 2011 relative à la prolongation des mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel ;

Vu l'article 56 de la loi du 12 avril 2011 relative à l'adaptation de la loi du 1^{er} février 2011 relative à la prolongation des mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et en exécution du compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel ;

Vu le protocole d'accord du 13 mai 2011 conclu au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

Vu la convention collective du travail générale nationale du 27 juin 2011 pour les travailleurs de la préparation du lin conclue pour les années 2011 et 2012 ;

IL EST CONVENU ENTRE

l'ACV-CSC METEA
la FGTB-Textile, Vêtement et Diamant
la CGSLB

d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS

d'autre part,

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers(ères) occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire de la préparation du lin.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la convention collective de travail n° 55 précitée du Conseil National du Travail est accordée aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ières) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 3

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition:

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage.
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 jusque 10 de la convention collective de travail n° 55 précitée du Conseil National du Travail.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire, visé à l'article 4 précité, et des cotisations patronales exceptionnelles imposées par les dispositions légales et les arrêtés d'exécution en la matière est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de la Préparation du Lin (nommé le Fonds ci-après). A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, Poortakkerstraat 100, à 9051 Gent (S.D.W.).

Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds. Les directives administratives du Conseil d'Administration du Fonds doivent être respectées.

V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

Article 6

L'ouvrier(ière) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par la convention collective de travail du 27 juin 2011 conclue dans le cadre de la prépension à temps plein conventionnelle, c'est-à-dire, à la date du licenciement s'il (elle) atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment précis.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge.

Article 7

Dans le cas où l'ouvrier(ière) pourrait bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute de l'ouvrier/ouvrière afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente convention collective de travail sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence de la Préparation du Lin par référence à et dans l'esprit de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 visant à instaurer une réglementation en matière d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, dans le cas de la réduction de moitié des prestations de travail, modifiée par la convention collective de travail n°55bis du 7 février 1995 et 55ter du 10 mars 1998.

Article 9

Cette convention est d'application à partir du 1^{er} janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2012 inclus.

Article 10

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Courtrai, le 27 juin 2011

|

0