

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009
betreffende vormingsinitiatieven**

Gelet op het uitzonderlijk akkoord van 22 december 2008 voor de onderhandelingen op sector- en ondememingsvlak in de période 2009 - 2010;

Gelet op de CAO van 3 juni 2009 gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding;

Gelet op het K.B. van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tót de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bâte van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de période 2009 - 2010;

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België enerzijds

EN

ABV
VEHAVLAS anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :**I - TOEPASSINGSGBIED****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op aile ondernemingen en op aile erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met het oog op een aantal vormingsinitiatieven.

In het bijzonder bepaalt onderhavige CAO de nodige modaliteiten m.b.t. de uitvoering van hoofdstuk V - Opleiding en vorming - van de CAO van 3 juni 2009 gesloten in het Paritair Subcomité van de vlasbereiding.

III. COBOT EN CEFRET

Artikel 3

De samenwerking met de sectorale opleidingsinstellingen COBOT en CEFRET worden verder gezet.

Samenwerking met andere opleidingsinstellingen behoort tót de mogelijkheden.

IV. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 4

Zoals voorzien in hoofdstuk V - Vorming en opleiding - artikel 11, 1^{ste} alinéa van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding, zijn de werkgevers voor de jaren 2009 en 2010, aan het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding, een bijkomende inspanning van 0,10 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van hun arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

V. OPLEIDINGSPLANNEN

Artikel 5

Op het niveau van de onderneming kan een opleidingsplan opgesteld worden, rekening houdende met hetgeen volgt :

- Het opleidingsplan heeft betrekking op de opleidingen die in de période van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010 zullen gerealiseerd worden.
- Het opleidingsplan vermeldt de inhoud van de geplande vorming, het aantal betrokken arbeid(st)ers en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming. Eventueel kunnen in het kader van de opleidingsinspanningen voor werkzoekenden financiële stimuli voorzien worden.
- Het opleidingsplan moet tegemoetkomen aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en de arbeid(st)ers. Dit houdt in dat alle mogelijke opleidingen, zowel voor nieuw aangeworven personeel als het bestaand personeelsbestand in aanmerking komen (beroepskwalificatie, veiligheid, milieu, enz...). Het betreft zowel interne opleidingen als externe opleidingen en zowel de opleidingen die de onderneming zelf organiseert en uitvoert (cfr. training on the job) als die waarvoor zij beroep doet op externe opleidingsaanbieders (zoals bv. COBOT - CEFRET).

- Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen, die dit plan bespreken, goedkeuren en opvolgen.
- Ingeval het opleidingsplan niet goedgekeurd wordt, kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding. Deze paritaire werkgroep zal de eindbeslissing omtrent het opleidingsplan nemen.

VI. TREKKINGSRECHT

Artikel 6

De onderneming die haar arbeid(st)ers en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 5 hiervoor, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding.

De modaliteiten hiervan worden bepaald door de beheerraad van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 7

Onverminderd hetgeen voorafgaat m.b.t. het trekkingsrecht, dienen de ondernemingen aangespoord te worden om gebruik te maken van de financiële tegemoetkomingen die voorzien zijn door regionale, nationale, Europese of andere instanties.

Artikel 8

Indien het volgen van een opleiding door een arbeid(st)er, binnen een goedgekeurd opleidingsplan, voor de betrokken arbeid(st)er bijkomende kosten (o.a. verplaatsingskosten) veroorzaakt, zal de werkgever deze kosten vergoeden, mits voorlegging van bewijsstukken.

Artikel 9

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is gesloten voor de période van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010.

Opgemaakt te Kortrijk op 3 juni 2009.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA PREPARATION DU LIN

Convention collective de travail du 3 juin 2009 concernant les initiatives de formation

Vu l'accord exceptionnel du 22 décembre 2008 pour les négociations au niveau du secteur et de l'entreprise pour la période 2009-2010;

Vu la convention collective de travail du 3 juin 2009 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin;

Vu l' Arrêté Royal du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période de 2009 - 2010;

IL EST CONVENU ENTRE :

l'A.C.V.-C.S.C.-Textura
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

ABV
VEHA VLAS d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (dénommés ci-après ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en vue de développer un certain nombre d'initiatives de formation.

En particulier, la présente CCT fixe les modalités nécessaires pour l'exécution du chapitre V - Formation - de la CCT conclue le 3 juin 2009 au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin.

III. COBOT ET CEFRET

Article 3

La coopération avec les instituts de formation sectorielle COBOT et CEFRET est poursuivie. Il est possible de développer des coopérations avec d'autres instituts de formation.

IV. COTISATION PATRONALE

Article 4

Comme prévu au chapitre V - Formation - article 11 alinéa 1 de la CCT conclue le 3 juin 2009 au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin, les employeurs sont pour les années 2009 et 2010 redevables d'un effort de 0,10% calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

V. PLANS DE FORMATION

Article 5

Au niveau de l'entreprise, un plan de formation peut être élaboré, en tenant compte des éléments suivants :

- Le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 1er janvier 2009 et le 31 décembre 2010
- Le plan de formation mentionne le contenu de la formation prévue, le nombre d'ouvriers concernés et le temps consacré à la formation. Dans le cadre des efforts de formation éventuels en faveur des demandeurs d'emploi, des incitants financiers peuvent être prévus ;
- Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des ouvriers. Cela implique que toutes les formations possibles - tant pour le personnel nouvellement recruté que pour l'effectif existant - entrent en ligne de compte (qualification professionnelle, sécurité, environnement, etc.). Il s'agit aussi bien de formations internes qu'externes et tant de formations organisées et exécutées par l'entreprise même (cfr. « training on the job ») que de formations pour lesquelles l'entreprise a recours à des instances externes offrant des formations (comme p.ex. Cobot-Cefret) ;
- Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux secrétaires régionaux syndicaux. Le plan de formation doit être discuté, approuvé et suivi par l'organe mentionné ci-dessus.
- Si le plan de formation n'est pas approuvé, l'employeur peut le soumettre au groupe de travail paritaire, créé au sein du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin. Ce groupe de travail paritaire prendra la décision finale concernant ce plan de formation.

VI. DROIT DE TIRAGE

Article 6

L'entreprise qui offre une formation à ses ouvriers et/ou aux demandeurs d'emploi dans le cadre d'un plan de formation approuvé, tel que défini à l'article 5, peut récupérer une partie des coûts de celui-ci sur la base d'un droit de tirage auprès du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Les modalités seront fixées par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

VII. DISPOSITIONS FINALES

Article 7

Sans préjudice de ce qui précède concernant le droit de tirage, les entreprises doivent être encouragées à faire usage des interventions financières offertes par les instances régionales, nationales, européennes et autres.

Article 8

Lorsque l'ouvrier qui suit une formation dans le cadre d'un plan de formation approuvé doit engager des frais supplémentaires (e.a. des frais de déplacement), ces frais seront indemnisés par l'employeur, moyennant fourniture des pièces justificatives.

Article 9

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2009 et est conclue pour la période du 1er janvier 2009 au 31 décembre 2010 inclus.

Fait à Courtrai, le 3 juin 2009