

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2007
betreffende vormingsinitiatieven**

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 voor de **periode** 2007 - 2008

Gelet op de CAO van 6 juni 2007 gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding;

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura
A.B.V.V. **Textiel**, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der **Liberale** Vakbonden van België

enerzijds

EN

ABV
VEHAVLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

i - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** ondernemingen en op **alle** erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden **genoemd**) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met het oog op een aantal **vormingsinitiatieven**.

In het bijzonder bepaait onderhavige CAO de nodige modaliteiten m.b.t. de uitvoering van hoofdstuk V - **Vorming** en opleiding - van de CAO van 6 juni 2007 gesloten in het Paritair Subcomité van de vlasbereiding.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENTREGING

08 -06- 2007

26 -06- 2007

NR.
N°

83.475

[Handwritten signatures and initials]
10/12/07

III. COBOT EN CEFRET

Artikel 3

Een paritaire werkgroep gaat verder na in welke mate Cobot en Cefret structureel kunnen ingeschakeld worden als de motor en de begeleidende instanties van het opleidingsgebeuren in de sector Vlasbereiding.

IV. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 4

Zoals voorzien in hoofdstuk V - Vorming en opleiding - artikel 12, 1^{ste} alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding, zijn de werkgevers voor de jaren 2007 en 2008, aan het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding, een bijkomende inspanning van 0,10 % verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van hun arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

Aldus levert de sector haar aandeel tot de uitvoering van het engagement uit het interprofessioneel akkoord 2007 - 2008 opgenomen onder II.3 "Vorming en Betaald Educatief Verlof".

V. OPLEIDINGSPLANNEN

Artikel 5

Op het niveau van de onderneming kan een opleidingsplan opgesteld worden, rekening houdende met hetgeen volgt :

- Het opleidingsplan heeft betrekking op de opleidingen die in de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008 zullen gerealiseerd worden.
- Het opleidingsplan vermeldt de inhoud van de geplande vorming, het aantal betrokken arbeid(st)ers en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming. Eventueel kunnen in het kader van de opleidingsinspanningen voor werkzoekenden financiële stimuli voorzien worden.
- Het opleidingsplan moet tegemoetkomen aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en de arbeid(st)ers. Dit houdt in dat alle mogelijke opleidingen, zowel voor nieuw aangeworven personeel als het bestaand personeelsbestand in aanmerking komen (beroepskwalificatie, veiligheid, milieu, enz...). Het betreft zowel interne opleidingen als externe opleidingen en zowel de opleidingen die de onderneming zelf

organiseert en uitvoert (cfr. training on the job) als die waarvoor zij beroep doet op externe opleidingsaanbieders (zoals bv. COBOT - CEFRET).

- Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen, die dit plan bespreken, goedkeuren en opvolgen.
- Ingeval het opleidingsplan niet goedgekeurd wordt, kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding. Deze paritaire werkgroep zal de eindbeslissing omtrent het opleidingsplan nemen.

VI. TREKKINGSRECHT

Artikel 6

De onderneming die haar arbeid(st)ers en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 5 hiervoor, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der vlasbereiding.

De modaliteiten hiervan worden bepaald door de beheerraad van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

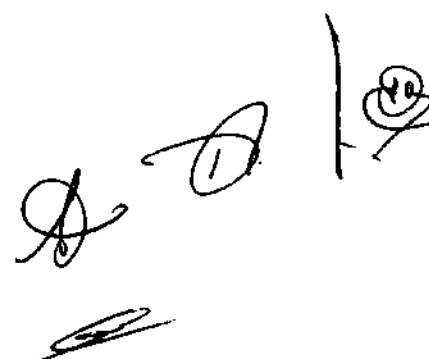
VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 7

Onverminderd hetgeen voorafgaat m.b.t. het trekkingsrecht, dienen de ondernemingen aangespoord te worden om gebruik te maken van de financiële tegemoetkomingen die voorzien zijn door regionale, nationale, Europese of andere instanties.

Artikel 8

Indien het volgen van een opleiding door een arbeid(st)er, binnen een goedgekeurd opleidingsplan, voor de betrokken arbeid(st)er bijkomende kosten (o.a. verplaatsingskosten) veroorzaakt, zal de werkgever deze kosten vergoeden, mits voorlegging van bewijsstukken.



Artikel 9

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Opgemaakt te Kortrijk op 6 juni 2007.

Textura

A.B.V.V.

en Diamant

Algemene Centrale der
van België

Vakbonden

VEHAVLAS

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 JUIN 2007
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION**

Vu l'accord interprofessionnel du 2 février 2007 pour la période 2007-2008.

Vu la convention collective de travail du 6 juin 2007 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin.

IL EST CONVENU ENTRE :

l'A.C.V.-C.S.C.-Textura

la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

ABV

VEHA VLAS

d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (dénommés ci-après ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en vue de développer un certain nombre d'initiatives de formation.

En particulier, la présente CCT fixe les modalités nécessaires pour l'exécution du chapitre V - Formation - de la CCT conclue le 6 juin 2007 au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
08-05-2007	26-06-2007

NR.
N°

83.475 - *[Signature]*
10/12/02

III. COBOT ET CEFRET

Article 3

Un groupe de travail paritaire poursuit son examen qui consiste à vérifier dans quelle mesure Cobot et Cefret peuvent intervenir en tant que moteur et instances accompagnatrices au niveau de la formation dans le secteur de la préparation du lin.

IV. COTISATION PATRONALE

Article 4

Comme prévu au chapitre V - Formation - article **12 alinea 1** de la CCT conclue le 6 juin 2007 au sein de la Sous-Commission paritaire pour la préparation du lin, les employeurs sont pour les années 2007 et 2008 redevables d'un effort de 0,10% calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section "**Formation**".

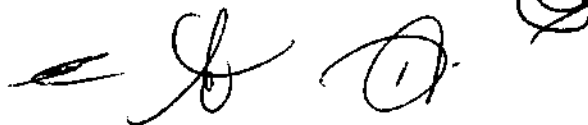
De cette manière, le secteur apporte sa contribution à l'exécution de l'engagement repris dans l'accord interprofessionnel 2007-2008, sous **II.3** « Formation et Congé Education Payé ».

V. PLANS DE FORMATION

Article 5

Au niveau de l'**entreprise**, un plan de formation peut être élaboré, en tenant compte des éléments suivants :

- Le plan de formation concerne les formations qui seront réalisées entre le 1er janvier 2007 et le 31 décembre 2008
- Le plan de formation mentionne le contenu de la formation prévue, le nombre d'ouvriers concernés et le temps consacré à la formation. Dans le cadre des efforts de formation éventuels en faveur des demandeurs d'emploi, des incitants financiers peuvent être prévus ;
- Le plan de formation doit rencontrer les besoins de formation tant de l'employeur que des ouvriers. Cela implique que toutes les formations possibles - tant pour le personnel nouvellement recruté que pour l'effectif existant - entrent en ligne de compte (qualification professionnelle, sécurité, environnement, etc.). Il s'agit aussi bien de formations internes qu'externes et tant de formations organisées et exécutées par l'entreprise même (cfr. « training on **the job** ») que de formations pour lesquelles l'entreprise a recours à des instances externes offrant des formations (comme p.ex. **Cobot-Cefret**) ;
- Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux secrétaires régionaux syndicaux. Le plan de formation doit être discuté, approuvé et suivi par l'organe mentionné **ci-dessus**.



- Si le plan de formation n'est pas approuvé, l'employeur peut le soumettre au groupe de travail paritaire, créé au sein du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin. Ce groupe de travail paritaire prendra la décision finale concernant ce plan de formation.

VI. DROIT DE TIRAGE

Article 6

L'entreprise qui offre une formation à ses ouvriers **et/ou** aux demandeurs d'emploi dans le cadre d'un plan de formation approuvé, tel que défini à l'article 5, peut récupérer une partie des coûts de celui-ci sur la base d'un droit de tirage auprès du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin.

Les modalités seront fixées par le conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin.

V. DISPOSITIONS FINALES

Article 7

Sans préjudice de ce qui précède concernant le droit de tirage, les entreprises doivent être encouragées à faire usage des interventions financières offertes par les instances régionales, nationales, européennes et autres.

Article 8

Lorsque l'ouvrier qui suit une formation dans le cadre d'un plan de formation approuvé doit engager des frais supplémentaires (e.a. des frais de déplacement), ces frais seront indemnisés par l'employeur, moyennant fourniture des pièces justificatives.

Article 9

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour la période du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus.

Fait à Courtrai, le 6 juin 2007

†

La FGTB Textile, Vêtement et Diamant

La Centrale Générale des Syndicats
Libéraux de Belgique