

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 DÉCEMBRE 2019
CONCERNANT LES EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE**

CCT du 5 juillet 2019 enregistrée le 06/08/2019 ; numéro d'enregistrement 153266
CCT du 7 septembre 2017 enregistrée le 27/10/2017 ; numéro d'enregistrement 142306/CO/120.01

Vu la convention collective de travail n° 103 portant établissement d'un régime de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ;

Vu la convention collective de travail no 137, conclue au Conseil National du Travail le 23 avril 2019, fixant pour 2019 et 2020 le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une carrière longue, ayant exercé un métier lourd ou venant d'une entreprise en difficultés ou en restructuration;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le régime du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps ;

Vu la convention collective de travail générale du 18 novembre 2019

IL EST CONVENU ENTRE:

La Confédération des Syndicats Chrétiens ACV-CSC Metea
La Centrale Générale FGTB d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT:

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (dénommés ci-après ouvriers) qui relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

Article 2

Conformément aux possibilités offertes par les conventions collectives de travail n° 103 et n°137 du Conseil National du Travail, les articles 3 à 8 inclus ci-après sont accordés.

Article 3

En exécution de l'article 2, § 3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, les ouvriers occupés dans les équipes relais ou les semi-équipes relais, sont exclus de l'application du chapitre III, Section 2 – Droit des travailleurs âgés aux emplois de fin de carrière - de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée.

En outre, il est stipulé qu'aucune autre exclusion du champ d'application de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée ne peut avoir lieu au niveau de l'entreprise.

Article 4

En exécution de l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, le droit à la diminution de carrière de 1/5ème est octroyé aux ouvriers occupés en équipes à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers occupés en équipes.

Article 5

En exécution de l'article 8 §3 de la convention collective de travail no 103, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers qui optent pour une diminution de carrière de 1/5ème dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées dans l'article 8, §3 précité.

Article 6

En application de l'article 3 de la convention collective de travail no 137, la limite d'âge est portée en ce qui concerne le droit aux allocations, pour la période du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020 inclus, à 57 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps et à 55 ans pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail d'un 1/5ème en application de l'article 8, §1er de la convention collective de travail n° 103 et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001.

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- soit avoir été occupé :
 - a) soit au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - b) soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculées de date à date ;

- c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 déclarée généralement obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 7

La présente convention est d'application du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020 inclus.

Article 8

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue généralement obligatoire par arrêté royal.

Fait à Chaineux, le 19 décembre 2019

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID
VAN HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (P.S.C. 120.01).**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 DECEMBER 2019
BETREFFENDE DE LANDINGSBANEN**

CAO van 5 juli 2019 geregistreerd op 06/08/2019; registratienummer 153266
CAO van 7 september 2017 geregistreerd op 27/10/2017; registratienummer 142306/CO/120.01

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 houdende invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019, tot vaststelling voor 2019 en 2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 houdende uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking,

Gelet op de algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2019,

WORDT TUSSEN:

Het Algemeen Christelijk Vakverbond ACV Metea
De Algemene Centrale ABVV enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn (hierna arbeiders genoemd) die vallen onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

Artikel 2

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103 en nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad, worden de artikelen 3 tot en met 8 die hierna zijn opgenomen in overeenstemming gebracht.

Artikel 3

Ter uitvoering van artikel 2, §3 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, worden de arbeiders tewerkgesteld in de overbruggingsploegen of de halve overbruggingsploegen uitgesloten uit de toepassing van hoofdstuk III, Sectie 2 - Recht van de oudere werknemers op de landingsbanen van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Bovendien wordt bepaald dat geen enkele andere uitsluiting uit het toepassingsgebied van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 mag plaatsvinden op het niveau van de onderneming.

Artikel 4.

Ter uitvoering van artikel 9 §1 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt het recht op 1/5de loopbaanvermindering toegekend aan de arbeiders tewerkgesteld in ploegen ten belope van een dag per week of gelijkwaardig. Er worden geen halve dagen toegekend aan de arbeiders tewerkgesteld in ploegen.

Artikel 5

Ter uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt de leeftijd gebracht op 50 jaar voor de arbeiders die opteren voor een 1/5 de loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan en die voldoen aan de voorwaarden opgesomd in het voormelde artikel 8, §3.

Artikel 6

Met toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137, wordt de leeftijdsgrens wat het recht op de uitkeringen betreft, voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020, gebracht op 57 jaar voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en op 55 jaar voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5de met toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en die voldoen aan de voorwaarden zoals vastgesteld in artikel 6, §5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001.

- ofwel een beroepsverleden van 35 jaar kunnen bewijzen als loontrekkende in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
 - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.

- b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.
- c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Artikel 7

Deze overeenkomst is van toepassing voor de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Artikel 8

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden bij koninklijk besluit.

Gedaan te Chaineux, op 19 december 2019