

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DU 19 DÉCEMBRE 2019
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION DES GROUPES A RISQUE**

CCT du 7 septembre 2017 enregistrée le 27/10/2017 ; numéro d'enregistrement 142276
CCT du 26 mai 2016 enregistrée le 25/07/2016 ; numéro d'enregistrement 134109/CO/120.01
CCT du 12 juin 2014 enregistrée le 25/09/2014 ; numéro d'enregistrement 123588/CO/120.01
CCT du 24 janvier 2012 enregistrée le 23/04/2012 ; numéro d'enregistrement 109427/CO/120.01
CCT du 28 juin 2007 enregistrée le 29/11/2007 ; numéro d'enregistrement 85837/CO/120.01
CCT du 19 août 2005 enregistrée le 18/11/2005 ; numéro d'enregistrement 77061/CO/120.01

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 et de l'AR du 26 septembre 2013 ;

Vu l'article 30 de la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'AR du 11 octobre 2007 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu le titre III, chapitre 1 de la Loi concernant la Promotion de l'Emploi du 23 avril 2015 ;

Vu la Convention Collective de Travail Générale du 18 novembre 2019 ;

IL EST CONVENU ENTRE:

La Confédération des Syndicats Chrétiens ACV-CSC Metea
La Centrale Générale FGTB

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT:

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles de l'arrondissement administratif de Verviers et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés

relevant de la compétence de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers n° 120.01.

CHAPITRE II. COTISATION PATRONALE

Article 2

Les employeurs sont redevables, pour les années 2019 et 2020, d'une cotisation de 0,20 % calculée sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement et perçue par la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

CHAPITRE III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 3

Les parties conviennent pour les années 2019 et 2020 d'affecter les moyens décrits dans l'article 2 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 4 ci-après;
- à la couverture partielle des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET, à concurrence d'un montant approuvé préalablement par le Comité de Gestion des Fonds Sociaux de Verviers. Les projets de formation notamment réalisés par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ce centre.

Article 4

Pour l'application de cette convention, les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes inscrits dans l'enseignement à horaire réduit et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile;

- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque visés par l' Arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses :
 1. les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
 2. les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
 3. les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
 4. les personnes avec une aptitude au travail réduite
 5. les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle soit dans le cadre d'un stage de transition.

Les employeurs conviennent de réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d'un ou de plusieurs des groupes à risque visés aux 1° à 4° qui précèdent, dont la moitié (0,025 p.c.) doit être destinée aux jeunes visés au 5°.

CHAPITRE IV. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION

Article 5

Les partenaires sociaux visent une augmentation du taux de participation à la formation et l'apprentissage, notamment :

- en faisant connaître les formations proposées par le centre de formation CEFRET auprès des employeurs et des travailleurs ;
- par le biais d'actions du CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels ;
- la reconnaissance par la Sous-Commission Paritaire 120.01 de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers ou par la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie des formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.

CHAPITRE V. DISPOSITIONS FINALES

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et est conclue pour la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus.

Article 7

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Chainoux, le 19 décembre 2019

L'A.C.V.-C.S.C. Metea,
B. LOUVIAUX,
Secrétaire

La Centrale Générale FGTB
C. JACQUEMIN,
Secrétaire

Fedustria asbl,
H. CREMER

**PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID
VAN HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (P.S.C. 120.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 december 19
BETREFFENDE DE OPLEIDINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

CAO van 7 september 2017 geregistreerd op 27/10/2017; registratienummer 142276/CO/120.01
CAO van 26 mei 2016 geregistreerd op 25/07/2016; registratienummer 134109/CO/120.01
CAO van 12 juni 2014 geregistreerd op 25/09/2014; registratienummer 123588/CO/120.01
CAO van 24 januari 2012 geregistreerd op 23/04/2012; registratienummer 109427/CO/120.01
CAO van 28 juni 2007 geregistreerd op 29/11/2007; registratienummer 85837/CO/120.01
CAO van 19 augustus 2005 geregistreerd op 18/11/2005; registratienummer 77061/CO/120.01

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en het KB van 26 september 2013;

Gelet op artikel 30 van de Wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op titel III, hoofdstuk 1 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid van 23 april 2015;

Gelet op de Algemene Collectieve Arbeidsovereenkomst van 18 november 2019;

WORDT TUSSEN:

Algemeen Christelijk Vakverbond ACV Metea
De Algemene Centrale ABVV-enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie-anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGBIED

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen van het administratief arrondissement Verviers en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn en

die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 120.01 voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers nr. 120.01.

HOOFDSTUK II. WERKGEVERSBIJDRAGE

Artikel 2

Zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, zijn de werkgevers voor de jaren 2019 en 2020 een inspanning verschuldigd van 0,20 pct. berekend op basis van de globale bezoldiging van de werknemers en te storten in de "Paritaire Compensatiekas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid van Verviers".

Deze bijdrage is driemaandelijks verschuldigd en zij wordt geïnd door de "Paritaire Compensatiekas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid van Verviers".

HOOFDSTUK III. Initiatieven ten gunste van de opleiding en de tewerkstelling van de risicogroepen

Artikel 3

De partijen komen voor de periode 2019 en 2020 overeen om de middelen omschreven in bovengenoemd artikel 2 als volgt aan te wenden :

- voor de uitwerking van opleidingsprojecten bestemd voor personen die tot de risicogroepen behoren zoals omschreven in het hierna volgend artikel 4;
- voor de gedeeltelijke dekking van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum CEFRET voor een bedrag dat voorafgaandelijk goedgekeurd wordt door het beheerscomité van de sociale fondsen van Verviers. De opleidingsprojecten inzonderheid verwezenlijkt door CEFRET worden goedgekeurd in het directiecomité van dit centrum.

Artikel 4

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder "risicogroepen":

- werknemers van de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers die, zonder opleiding noch bijscholing, het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- jongeren die ingeschreven zijn in het deeltijds onderwijs en een industriële leerovereenkomst ondertekenen in de textielnijverheid;

- de werkzoekenden.
- de risicogroepen bedoeld in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen :
 1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
 2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 3. de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding.
 4. de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid ;
 5. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

De werkgevers komen overeen een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voor te behouden aan één of meerdere van de in 1° tot 4° bovenvermelde risicogroepen, waarvan de helft (0,025 pct.) . bestemd moet zijn voor de jongeren bedoeld in 5°.

HOOFDSTUK IV. Verhoging van de participatiegraad

Artikel 5

De sociale partners streven een verhoging van de participatiegraad aan de opleidingen en het leerlingwezen na, inzonderheid :

- door de door het CEFRET-opleidingscentrum aangeboden opleidingen bij de werkgevers en de werknemers bekend te maken;
- via CEFRET-acties om de participatiegraad te verhogen;
- door de werkgevers aan te moedigen hun formele en informele opleidingsinspanningen met zorg te registreren;
- via de erkenning door het Paritair Subcomité 120.01 voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers of door het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk van de sectorale beroepsopleidingen in het stelsel van het betaald educatief verlof.

HOOFDSTUK V. SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Artikel 7

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden bij koninklijk besluit.

Gedaan te Chaineux, op 19 december 2019

Het A.C.V. Metea,
B. LOUVIAUX,
Secretaris :

Algemene Centrale ABVV
C. JACQUEMIN,
Secretaris :

Fedustria vzw,
H. CREMER