

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 SEPTEMBRE 2017
CONCERNANT LE CREDIT-TEMPS ET LA DIMINUTION DE CARRIERE**

CCT du 26 mai 2016 enregistrée le 01/08/2016 ; numéro d'enregistrement 134328/CO/120.01

Vu la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail 103 bis du 27 avril 2015;

Vu la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail 103 bis du 27 avril 2015 et la convention collective de travail 103 ter du 20 décembre 2016 ;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le régime du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, comme modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et l'arrêté royal du 23 mai 2017;

Vu la convention collective de travail générale du 7 septembre 2017,

IL EST CONVENU ENTRE:

La Confédération des Syndicats Chrétiens ACV-CSC Metea
La Centrale Générale FGTB

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT:

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (dénommés ci-après ouvriers) qui relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

Article 2

Conformément aux possibilités offertes par la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail, les articles 3 à 8 inclus ci-après sont accordés.

Article 3

En exécution de l'article 2, § 3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, l'application de ladite convention collective de travail n° 103 est limitée, pour les ouvriers occupés dans les équipes relais ou les semi-équipes relais, au régime de crédit-temps dans le cadre duquel les prestations de travail sont totalement suspendues.

En outre, il est stipulé qu'aucune autre exclusion du champ d'application de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée ne peut avoir lieu au niveau de l'entreprise.

Article 4

§1 En exécution de l'article 4, § 1, 3° de la convention collective de travail n° 103 modifiée par la convention collective de travail n° 103 bis, le droit de 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour des raisons de soins à un enfant jusqu'à l'âge de huit ans, de soins palliatifs, d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade et de suivi d'une formation ne peut être exercé que moyennant l'accord de l'employeur.

§2 En exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 modifiée par la convention collective de travail n° 103 bis et la convention collective de travail n° 103 ter, le droit de 51 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour des raisons de soins à un enfant jusqu'à l'âge de huit ans, de soins palliatifs, d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ne peut être exercé que moyennant l'accord de l'employeur.

§3 En exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 modifiée par la convention collective de travail n° 103 bis et la convention collective de travail n° 103 ter, le droit de 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour le suivi d'une formation ne peut être exercé que moyennant l'accord de l'employeur.

Article 5

En exécution des articles 6 § 1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, le droit à la diminution de carrière de 1/5^{ème} est octroyé aux ouvriers occupés en équipes à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers occupés en équipes.

Article 6

Pour l'application de l'article 16, § 6, 1^{er} alinéa de la convention collective de travail n° 103, « *une unité* » est remplacé par « *deux unités* ».

Article 7

En exécution de l'article 16, § 8 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, les parties conviennent de ne pas modifier le seuil mentionné à l'article 16, § 1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée.

Ledit seuil peut être augmenté au niveau de l'entreprise :

- soit à l'initiative de l'employeur ;
- soit à la demande motivée des travailleurs ou de leurs représentants, suite à laquelle l'employeur marque son accord ou son désaccord motivé. Les parties sont tenues de respecter cet accord ou désaccord.

Article 8

La présente convention est d'application du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, sauf l'article 4 §2 et §3 qui s'appliquent à partir du 1^{er} avril 2017 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

Fait à Chaineux, le 7 septembre 2017

La C.S.C. Metea,
B. LOUVIAUX,
Secrétaire

La Centrale Générale FGTB
C. JACQUEMIN,
Secrétaire

Fedustria asbl,
H. CREMER

**PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID
VAN HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (P.S.C. 120.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2017.
BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET EN DE LOOPBAANVERMINDERING**

CAO van 26 mei 2016 geregistreerd op 01/08/2016; registratienummer 134328/CO/120.01

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen; gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst ^{nr.}103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en de collectieve arbeidsovereenkomst 103 ter van 20 december 2016;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 houdende uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014 en het koninklijk besluit van 23 mei 2017;

Gelet op de algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2017,

WORDT TUSSEN:

Het Algemeen Christelijk Vakverbond ACV Metea
De Algemene Centrale ABVV-enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelnijverheid- anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn (hierna arbeiders genoemd) die vallen onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

Artikel 2

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, worden de artikelen 3 tot en met 8 die hierna zijn opgenomen toegekend.

Artikel 3

Ter uitvoering van artikel 2, §3 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt de toepassing van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 beperkt, voor de arbeiders tewerkgesteld in de overbruggingsploegen of de halve overbruggingsploegen, tot het stelsel van tijdskrediet in het kader waarvan de arbeidsprestaties volledig worden geschorst.

Bovendien wordt bepaald dat geen enkele andere uitsluiting uit het toepassingsgebied van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 mag plaatsvinden op het niveau van de onderneming.

Artikel 4

§1 Ter uitvoering van artikel 4, §1, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis, mag het recht op 36 maanden voltijds tijdskrediet of loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van acht jaar, voor palliatieve zorgen, bijstand of verzorging van een gezins- of familielid dat ernstig ziek is en om een opleiding te volgen slechts uitgeoefend te worden mits akkoord van de werkgever.

§2 Ter uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 ter, mag het recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet of loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van acht jaar, voor palliatieve zorgen, bijstand of verzorging van een gezins- of familielid dat ernstig ziek is en om een opleiding te volgen slechts uitgeoefend te worden mits akkoord van de werkgever.

§3 Ter uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 ter, mag het recht op 36 maanden voltijds tijdskrediet of loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking voor het volgen van een opleiding slechts uitgeoefend te worden mits akkoord van de werkgever.

Artikel 5

Ter uitvoering van de artikelen 6 §1 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt het recht op 1/5de loopbaanvermindering toegekend aan de arbeiders tewerkgesteld in ploegen ten belope van een dag per week of gelijkwaardig. Er worden geen halve dagen toegekend aan de arbeiders tewerkgesteld in ploegen.

Artikel 6

Voor de toepassing van artikel 16, §6, 1 ste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt "een eenheid" vervangen door "twee eenheden" ».

Artikel 7

Ter uitvoering van artikel 16, §8 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, komen de partijen overeen om de drempel vermeld in artikel 16, §1 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 niet te wijzigen.

Deze drempel kan op het niveau van de onderneming worden verhoogd.

- ofwel in de onderneming op initiatief van de werkgever,
- ofwel op gemotiveerd verzoek van de werknemers of van hun vertegenwoordigers, ingevolge waarvan de werkgever zijn gemotiveerd akkoord of niet akkoord geeft. De partijen moeten dit akkoord of niet akkoord naleven

Artikel 8

Deze overeenkomst is van toepassing van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, behalve artikel 4 §2 en §3 die van toepassing zijn vanaf 1 april 2017 tot en met 31 december 2018.

Gedaan te Chaineux, op 7 september 2017

Het A.C.V. Metea,
B. LOUVIAUX,
Secretaris

Algemene Centrale ABVV
C. JACQUEMIN,
Secretaris

Fedustria vzw,
H. CREMER