

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 SEPTEMBRE 2017
CONCERNANT LES EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

CCT du 26 mai 2016 enregistrée le 01/08/2016 ; numéro d'enregistrement 134328/CO/120.01

Vu la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail 103 bis du 27 avril 2015;

Vu la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail 103 bis du 27 avril 2015 et la convention collective de travail 103 ter du 20 décembre 2016 ;

Vu la convention collective de travail n° 127 fixant pour 2017 et 2018 le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge à 55 ans, en ce qui concerne l'accès au droit à l'allocation pour emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une carrière longue, ayant exercé un métier lourd ou venant d'une entreprise en difficultés ou en restructuration;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le régime du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, comme modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et l'arrêté royal du 23 mai 2017;

Vu la convention collective de travail générale du 7 septembre 2017,

IL EST CONVENU ENTRE:

La Confédération des Syndicats Chrétiens ACV-CSC Metea
La Centrale Générale FGTB

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT:

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (dénommés ci-après ouvriers) qui relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

Article 2

Conformément aux possibilités offertes par les conventions collectives de travail n° 103 et n° 127 du Conseil National du Travail, les articles 3 à 10 inclus ci-après sont accordés.

Article 3

En exécution de l'article 2, § 3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, les ouvriers occupés dans les équipes relais ou les semi-équipes relais sont exclus de l'application de la section 2 – Droit des travailleurs âgés aux emplois de fin de carrière – de ladite convention collective de travail n° 103.

En outre, il est stipulé qu'aucune autre exclusion du champ d'application de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée ne peut avoir lieu au niveau de l'entreprise.

Article 4

En exécution de l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, le droit à la diminution de carrière de 1/5^{ème} est octroyé aux ouvriers occupés en équipes à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers occupés en équipes.

Article 5

En exécution de l'article 8 §3 de la convention collective de travail n° 103, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui optent pour une diminution de carrière de 1/5^{ème} dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées dans l'article 8, §3 précité.

Article 6

Pour l'application de l'article 16, § 6, 1^{er} alinéa de la convention collective de travail n° 103, « *une unité* » est remplacé par « *deux unités* ».

Article 7

En exécution de l'article 16, § 8 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, les parties conviennent de ne pas modifier le seuil mentionné à l'article 16, § 1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée.

Ledit seuil peut être augmenté au niveau de l'entreprise :

- soit à l'initiative de l'employeur ;
- soit à la demande motivée des travailleurs ou de leurs représentants, suite à laquelle l'employeur marque son accord ou son désaccord motivé. Les parties sont tenues de respecter cet accord ou désaccord.

Article 8

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127, la limite d'âge est portée, pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, à 55 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou d'un 1/5^{ème} en application de l'article 8, §1^{er} de la convention collective de travail n° 103 et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 :

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- soit avoir été occupé :
 - a) soit au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - b) soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculées de date à date ;
 - c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 déclarée généralement obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 9

La présente convention est d'application du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Article 10

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue généralement obligatoire par arrêté royal.

Fait à Chaineux, le 7 septembre 2017

La C.S.C. Metea,
B. LOUVIAUX,
Secrétaire

La Centrale Générale FGTB
C. JACQUEMIN,
Secrétaire

Fedustria asbl,
H. CREMER

**PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID
VAN HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (P.S.C. 120.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 SEPTEMBER 2017
BETREFFENDE DE LANDINGSBANEN**

CAO van 26 mei 2016 geregistreerd op 01/08/2016; registratienummer 134328/CO/120.01

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen; gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en de collectieve arbeidsovereenkomst 103 ter van 20 december 2016;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens tot 55 jaar, wat betreft de toegang tot het recht op de uitkering voor een landingsbaan, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep hebben uitgeoefend of uit een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 houdende uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014 en het koninklijk besluit van 23 mei 2017;

Gelet op de algemene collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2017,

WORDT TUSSEN:

Het Algemeen Christelijk Vakverbond ACV Metea
De Algemene Centrale ABVV-enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelnijverheid- anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen en op alle arbeiders en arbeidsters die er tewerkgesteld zijn (hierna arbeiders genoemd) die vallen onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

Artikel 2

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103 en nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad, worden de artikelen 3 tot en met 10 die hierna zijn opgenomen toegekend.

Artikel 3

Ter uitvoering van artikel 2, §3 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, worden de arbeiders tewerkgesteld in de overbruggingsploegen of de halve overbruggingsploegen uitgesloten uit de toepassing van sectie 2 - Recht van de oudere werknemers op de landingsbanen van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Bovendien wordt bepaald dat geen enkele andere uitsluiting uit het toepassingsgebied van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 mag plaatsvinden op het niveau van de onderneming.

Artikel 4

Ter uitvoering van artikel 9 §1 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt het recht op 1/5de loopbaanvermindering toegekend aan de arbeiders tewerkgesteld in ploegen ten belope van een dag per week of gelijkwaardig. Er worden geen halve dagen toegekend aan de arbeiders tewerkgesteld in ploegen.

Artikel 5

Ter uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt de leeftijd gebracht op 50 jaar voor de werknemers die opteren voor een 1/5 de loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan en die voldoen aan de voorwaarden opgesomd in het voormelde artikel 8, §3.

Artikel 6

Voor de toepassing van artikel 16, §6, 1 ste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt "een eenheid" vervangen door "twee eenheden" ».

Artikel 7

Ter uitvoering van artikel 16, §8 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, komen de partijen overeen om de drempel vermeld in artikel 16, §1 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 niet te wijzigen.

Deze drempel kan op het niveau van de onderneming worden verhoogd.

- ofwel in de onderneming op initiatief van de werkgever,
- ofwel op gemotiveerd verzoek van de werknemers of van hun vertegenwoordigers, ingevolge waarvan de werkgever zijn gemotiveerd akkoord of niet akkoord geeft. De partijen moeten dit akkoord of niet akkoord naleven

Artikel 8

Met toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127, wordt de leeftijdsgrens, voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de met toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en die voldoen aan de voorwaarden zoals vastgesteld in artikel 6, §5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014:

- ofwel een beroepsverleden van 35 jaar kunnen bewijzen als loontrekkende in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
 - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.
 - b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.
 - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 mei 1990.

Artikel 9

Deze overeenkomst is van toepassing voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Artikel 10

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden bij koninklijk besluit.

Gedaan te Chaineux, op 7 september 2017

Het A.C.V. Metea,
B. LOUVIAUX,

Algemene Centrale ABVV
C. JACQUEMIN,

Secretaris

Secretaris

Fedustria vzw,
H. CREMER