

Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers

Convention collective de travail du 7 septembre 2017 portant attribution d'éco-chèques en 2018

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) ayant une ancienneté d'au moins 26 jours dans l'entreprise et ayant fourni des prestations de travail effectives en 2018.

CHAPITRE II. *Octroi d'une indemnité unique sous la forme d'éco-chèques*

Art. 2. Le "Fonds d'Assurance Complémentaire, Allocation Complémentaire de Vacances" de l'industrie textile verviétoise octroie aux ouvriers/ouvrières des éco-chèques comme prévu par l'arrêté royal du 14 avril 2009 (Moniteur belge du 20 mai 2009).

La valeur des éco-chèques octroyés aux ouvriers/ouvrières est définie à l'article 3, § 1er ci-dessous.

Il s'agit d'un avantage unique, exceptionnel et non récurrent, accordé dans le courant de l'année 2018.

Art. 3. § 1er. Chaque travailleur visé à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail recevra des éco-chèques d'une valeur de 200 EUR.

§ 2. Les travailleurs intérimaires ont droit aux éco-chèques dans les mêmes conditions que les travailleurs visés à l'article 1^{er}.

§ 3. Les éventuels cas problématiques individuels seront discutés au sein de la sous-commission paritaire.

CHAPITRE III. *Modalités d'octroi*

Art. 4. § 1er. L'avantage unique est payé sous la forme d'éco-chèques d'une valeur maximale de 10 EUR par chèque, octroyés par le "Fonds d'Assurance Complémentaire, Allocation Complémentaire de Vacances".

§ 2. Le comité de gestion du fonds déterminera les modalités de financement et d'octroi des éco-chèques, ainsi que la date de distribution des éco-chèques.

CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée d'un an. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2018 et prend fin le 31 décembre 2018.

Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2017 houdende toekenning van ecocheques in 2018

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders/arbeidsters die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) die tenminste 26 dagen anciënniteit in de onderneming hebben en die effectieve prestaties hebben geleverd in 2018.

HOOFDSTUK II. Toekenning van een éénmalige vergoeding in de vorm van ecocheques

Art. 2. Het "Aanvullend Verzekeringsfonds, Aanvullende Vakantie-uitkering", van de textielnijverheid van Verviers kent de arbeiders/arbeidsters ecocheques toe zoals bepaald in het koninklijk besluit van 14 april 2009 (Belgisch Staatsblad van 20 mei 2009).

De waarde van de ecocheques die werden toegekend aan de arbeiders/arbeidsters, wordt bepaald in onderstaand artikel 3, § 1.

Het is een éénmalig, uitzonderlijk en niet-recurrent voordeel dat wordt toegekend in de loop van het jaar 2018.

Art. 3. § 1. Elke werknemer bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, zal ecocheques ontvangen ter waarde van 200 EUR.

§ 2. De uitzendkrachten hebben recht op ecocheques onder dezelfde voorwaarden als de werknemers bedoeld in artikel 1.

§ 3. Eventuele individuele probleemgevallen zullen besproken worden in het paritair subcomité.

HOOFDSTUK III. Toekenningsmodaliteiten

Art. 4. § 1. Het éénmalige voordeel wordt betaald in de vorm van ecocheques met een maximale waarde van 10 EUR per cheque; deze cheques worden toegekend door het "Aanvullend Verzekeringsfonds, Aanvullende Vakantie-uitkering".

§ 2. Het beheerscomité van het fonds zal de financierings- en toekenningsmodaliteiten van de ecocheques bepalen, evenals de datum van verspreiding van de ecocheques.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van één jaar. Ze treedt in werking op 1 januari 2018 en loopt ten einde op 31 december 2018.