

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE
L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF
DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)

CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 28 JUIN 2007 PORTANT
ATTRIBUTION DE CHEQUES-REPAS

Vu la convention collective de travail
générale du 28 juin 2007,

IL EST CONVENU ENTRE :

La C.S.C. Textura

La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
d'une part,

ET

la Fédération Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

CHAPITRE I.

CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail
s'applique à toutes les entreprises du textile et
à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont
occupés (ci-après dénommés les ouvriers)
qui relèvent de la compétence de la Sous-
Commission paritaire de l'industrie textile de
l'arrondissement administratif de Verviers
(S.C.P. 120.01).

CHAPITRE II.

ATTRIBUTION DE CHEQUES-REPAS

Article 2

A partir du 1er juin 2007, des chèques-repas
sont instaurés conformément aux dispositions
de l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal du 28
novembre 1969 pris en exécution de la loi du
27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28
décembre 1944 concernant la sécurité sociale
des travailleurs.

Article 3

§ 1 Aux ouvriers occupés à temps plein, il
est attribué un chèque-repas par jour
effectivement preste, dont la valeur nominale
est fixée comme suit :

PARITAIR COMITE VOOR DE
TEXTIELNIJVERHEID VAN HET
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT
VERVIERS (P.S.C. 120.01)

Neerlegging-Dépôt: 14/01/2008

Regist.-Enregistr.: 31/01/2008

N°: 86640/CO/120.01

COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI
2007 HOUDENDE TOEKENNING VAN
MAALTIJDCHEQUES

Gelet op de kaderovereenkomst van 28 juni
2007,

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura

het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
enerzijds,

EN

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

WAT VOLGT :

HOOFDSTUK I.

TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op aile textiel en op aile erin
tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook
werklieden genoemd) die onder de
bevoegdheid vallen van het administratief
arrondissement Verviers (p.s.c. 120.01)

HOOFDSTUK II.

TOEKENNING VAN

MAALTIJDCHEQUES

Artikel 2

Vanaf 1 juni 2007 worden overeenkomstig
de bepalingen van artikel 19bis §2 van het
Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt
uitvoering van de wet van 27 juni 1969 töt
herziening van de besluitwet van 28
december 1944 betreffende de
maatschappelijke zekerheid der arbeiders,
maaltijdcheques toegekend.

Artikel 3

§1 Aan de voltijds tewerkgestelde
arbeiders, wordt per effectief gepresteerde
dag een maaltijdcheque toegekend, met
volgende nominale waarde:

- à partir du 1er juin 2007 : 2,50 EUR, en ce compris une contribution patronale de 1,41 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.
- à partir du 1er octobre 2008 : 3,40 EUR, en ce compris une contribution patronale de 2,31 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR;
- à partir du 1er avril 2010 : 4,20 EUR, en ce compris une contribution patronale de 3,11 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

§2 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires peuvent être prises concernant les travailleurs visés au §1 en vue déterminer le nombre de chèques-repas sur la base du comptage alternatif, tel que défini par l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la protection au travail, ni de délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.

§3 En vue du comptage alternatif, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est déterminé sur la base du régime de travail dans lequel le travailleur concerné est occupé, en se référant au tableau ci-dessous :

Régime de travail	Nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence
(en moyenne) 38 h/sem	7,60
Nuit 37,75 h. /semaine	7,55
Nuit 37,50 h. /semaine	7,50
Nuit 37,00 h./semaine	7,40
Nuit 36,50 h./semaine	7,30

Le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé sur la base du nombre théorique de jours prestables durant le trimestre concerné, c.à.d. tous les jours calendriers durant ce trimestre, diminué des jours de fermeture

- met ingang van 1 juni 2007: 2,50 euro, met daarin een patronaal aandeel van 1,41 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;;
- met ingang van 1 april 2008: 3,40 euro, met daarin een patronaal aandeel van 2,31 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
- met ingang van 1 april 2010: 4,20 euro, met daarin een patronaal aandeel van 3,11 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.

§2 Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om voor de in § 1 hiervoor bedoelde werknemers het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie hebben opgericht, zullen de ondertekenende partijen een model tót aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.

§3 Met het oog op de alternatieve telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van het arbeidsregime waarin betrokkene werkzaam is, verwijzend naar onderstaande tabel:

Arbeidsregime	Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon
(gemiddeld) 38 u/week	7,60
Nacht 37,75 n/week	7,55
Nacht 37,50 u/week	7,50
Nacht 37,00 u/week	7,40
Nacht 36,50 u/week	7,30

Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretische aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal, d.w.z. alle kalenderdagen in het betrokken kwartaal verminderd met de dagen van collectieve

collective pour cause de vacances annuelles, de vacances supplémentaires et de repos compensatoires pour la diminution de la durée du travail.

Article 4

§ 1 Pour les ouvriers occupés à temps partiel, le nombre de chèques-repas, ayant la même valeur nominale que pour les ouvriers à temps plein telle que fixée à l'article 3 ci-dessus, est déterminé sur la base du comptage alternatif, tel que visé à l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969.

§2 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires doivent être prises pour appliquer ce comptage alternatif. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la protection au travail, ni de délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.

§3 En vue du comptage alternatif, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est déterminé conformément aux dispositions de l'article 3, §3.

Article 5

§ 1 Par dérogation à l'article 3 § 1, aux ouvriers occupés dans les (semi) équipes-relais, il est attribué un chèque-repas dont la valeur nominale est fixée comme suit :

- à partir du 1er juin 2007 : 2,86 EUR, en ce compris une contribution patronale de 1,77 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR;
- à partir du 1er octobre 2008 : 3,99 EUR, en ce compris une contribution patronale de 2,90 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR;
- à partir du 1er avril 2010 : 5,00 EUR, en ce compris une contribution patronale de 3,91 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

§2 Si l'entreprise, en exécution de l'article 3, §2, choisit pour le comptage alternatif pour les ouvriers occupés à temps plein, la

sluiting voor vakantie, supplémentaire vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.

Artikel 4

§ 1 Voor de deeltijds tewerkgestelde arbeiders wordt het aantal maaltijdcheques, met dezelfde nominale waarde als voor de voltijdse arbeiders, bedoeld in artikel 3 hiervoor, vastgesteld op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

§2 Op ondernemingsvlak dienen de nodige maatregelen genomen te worden om deze alternatieve telling toe te passen. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie hebben opgericht, zullen de ondertekenende partijen een model tót aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.

§3 Met het oog op de alternatieve telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld overeenkomstig hetgeen bepaald werd in artikel 3, §3.

Artikel 5

§1 In afwijking op artikel 3, §1 wordt voor de arbeiders, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, de nominale waarde van de maaltijdcheque als volgt vastgesteld:

- met ingang van 1 juni 2007: 2,86 euro, met daarin een patronaal aandeel van 1,77 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
- met ingang van 1 oktober 2008: 3,99 euro, met daarin een patronaal aandeel van 2,90 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
- met ingang van 1 april 2010: 5,00 euro, met daarin een patronaal aandeel van 3,91 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.

§2 Indien de onderneming, in uitvoering van artikel 3, §2, kiest voor de alternatieve telling voor de voltijds tewerkgestelde

9

valeur nominale du chèque-repas pour les ouvriers occupés dans les (semi)équipes-relais, est fixée en dérogation au §1 ci-dessus, comme suit :

- à partir du 1er juin 2007 : 2,95 EUR, en ce compris une contribution patronale de 1,86 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR;
- à partir du 1er octobre 2008 : 4,14 EUR, en ce compris une contribution patronale de 3,05 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR;
- à partir du 1er avril 2010 : 5,19 EUR, en ce compris une contribution patronale de 4,10 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

§3 Par dérogation à l'article 3 §1 et §2, pour les ouvriers occupés dans les (semi) équipes-relais, le nombre de chèques-repas est déterminé sur la base du comptage alternatif, tel que visé à l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969.

§4 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires doivent être prises pour appliquer ce comptage alternatif aux (semi) équipes-relais. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la protection au travail, ni de délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.

§5 En vue du comptage alternatif pour les (semi) équipes-relais, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est fixé à 7,60 heures.

Article 6

Dans les entreprises qui accordaient déjà des chèques-repas, à concurrence ou non du montant maximal, un avantage équivalent sera accordé au niveau de l'entreprise, qui soit neutre en termes de coûts par rapport au règlement sectoriel des chèques-repas, tel que prévu par la convention collective de travail du 28 juin 2007 portant attribution de chèques-repas.

arbeiders, wordt in afwijking op §1 hiervoor, voor de arbeiders, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, de nominale waarde van de maaltijdcheque als volgt vastgesteld:

- met ingang van 1 juni 2007: 2,95 euro, met daarin een patronaal aandeel van 1,86 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
- met ingang van 1 oktober 2008: 4,14 euro, met daarin een patronaal aandeel van 3,05 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
- met ingang van 1 april 2010: 5,19 euro, met daarin een patronaal aandeel van 4,10 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.

§3 In afwijking op artikel 3, §1 en §2 wordt voor de arbeiders, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, het aantal maaltijdcheques vastgesteld op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

§4 Op ondernemingsvlak dienen de nodige maatregelen genomen te worden om deze alternatieve telling voor de (halve) overbruggingsploegen toe te passen. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie hebben opgericht, zullen de ondertekenende partijen een model tót aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.

§5 Met het oog op de alternatieve telling voor de (halve) overbruggingsploegen wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op 7,60 uren.

Artikel 6

In de ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen, al dan niet ter hoogte van het maximumbedrag, zal een gelijkwaardig voordeel toegekend worden op bedrijfsniveau. Dat voordeel zal kostenneutraal zijn ten opzichte van de sectorale maaltijdchequeregeling zoals zij bepaald wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 betreffende de toekenning van

Article 7

Dans la convention collective de travail du 1er avril 1975 relative à la formation organisée par les syndicats, un article 3bis est inséré, avec le texte suivant :

« Article 3 bis

a) Pour l'application du régime sectoriel concernant les chèques-repas, introduit par la convention collective de travail du 28 juin 2007 portant attribution de chèques-repas, les jours de formation syndicale, telles que visés par la présente convention collective de travail, sont assimilés à des jours effectivement prestes. Pour ces jours, un chèque-repas est également attribué.

b) La part patronale dans ce chèque-repas peut être reprise par l'employeur dans sa demande de recouvrement, telle que visée à l'article 3, litt.b) de la présente convention collective de travail. »

CHAPITRE III. CONDITION SUSPENSIVE

Article 8

La présente convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive que l'Office National de Sécurité Sociale confirme par écrit que cette convention est conforme à la réglementation matière de chèques-repas, telle que prévue par l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969.

CHAPITRE IV. DECLARATION OBLIGATOIRE

Article 9

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE V. DUREE DE LA CONVENTION

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juin 2007. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties

maaltijdcheques.

Artikel 7

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1975 betreffende de door de vakbonden georganiseerde opleiding wordt een artikel 3bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel 3bis

a) Voor de toepassing van het sectoraal stelsel inzake maaltijdcheques, dat ingevoerd werd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 betreffende de toekenning van maaltijdcheques, worden de dagen vakbondsopleiding, zoals zij door deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaald worden, gelijkgesteld met werkelijk gewerkte dagen. Er wordt voor die dagen eveneens een maaltijdcheque toegekend.

b) Het werkgeversaandeel in die maaltijdcheque kan door de werkgever in zijn in artikel 3, litt. b) van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde vraag tót terugbetaling opgenomen worden. »

HOOFDSTUK III. OPSCHORTENDE VOORWAARDE

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid schriftelijk bevestigt dat deze overeenkomst conform is aan de reglementering m.b.t. de maaltijdcheques, voorzien in artikel 19bis, §2 van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

HOOFDSTUK IV. ALGEMEEN VERBINDEND

Artikel 9

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

HOOFDSTUK V. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2007. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende

signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

Fait à Verviers, le 28 juin 2007

ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

Gedaan te Vervier op 28 juni 2007