

1 6 -10- 2007

2 9 -11- 2007

NR
N°

85.836 100/12001

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
18 SEPTEMBRE 2007 CONCERNANT LES
INITIATIVES DE FORMATION DES GROUPES
A RISQUES POUR LES OUVRIERS DE LA
SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE
L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE
VERVIERS (S-C.P. 120.01)**

Vu la CCT du 28 juin 2007 conclue au sein de la
Sous-Commission Paritaire de l'industrie textile de
l'arrondissement administratif de Verviers;

Vu le titre XIII. chapitre VIII, section 1 de la loi
portant des dispositions diverses du 27 décembre
2006 :

Vu l'article 4 §2 de la loi du 19 juillet 1983 relative
à l'apprentissage industriel pour les professions
exercées par les travailleurs salariés ;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de
solidarité entre les générations du 23 décembre
2005 - comme modifié par l'article 24 de la loi du
17 mai 2007 portant exécution de l'accord
interprofessionnel pour la période 2007-2008 - et
son exécution ;

IL EST CONVENU ENTRE :

La C S.C. Textura
La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
d'une part,
ET
La Fédération du Textile FEBELTEX

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail
s'applique à toutes les entreprises textiles et à
tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui
relèvent de la compétence de la Sous-
Commission Paritaire de l'industrie textile de
l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P.
120 01).

II. COTISATION PATRONALE

Article 2

Comme prévu au chapitre VIII - Formation -
article 34 de la CCT du 28 juin 2007, conclue au
sein de la Sous-Commission Paritaire de
l'industrie textile de l'arrondissement administratif
de Verviers, les employeurs sont pour les années
2007 à 2010 redevables d'un effort de **0,20 %**

**COLLECTIEVE ARBEIDS-OVEREENKOMST
VAN 18 SEPTEMBER 2007 BETREFFENDE DE
OPLEIDINGSINITIATIEVEN VOOR DE
RISICOGROEPEN VOOR DE WERKLIEDEN VAN
HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TEXTIELNIJVERHEID VAN HET
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT
VERVIERS (P.S.C. 120.01)**

Gelet op de CAO van 28 juni 2007 gesloten in het
Paritair Subcomité voor de textielnijverheid van
het administratief arrondissement Verviers;

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de
wet houdende diverse bepalingen van 27
december 2006 ;

Gelet op artikel 4 §2 van de wet van 19 juli 1983
betreffende het industrieel leerlingwezen voor de
beroepen uitgeoefend door de loontrekkende
werknemers ;

Gelet op artikel 30 van de wet betreffende het
generatiepakt van 23 december 2005 - zoals
gewijzigd door artikel 24 van de wet van 17 mei
2007 houdende uitvoering van het
interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-
2008 - en de uitvoering ervan ;

ER WORDT OVEREENGEKOMEN TUSSEN :

Het ACV Textura
Het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
Energijds,
EN

De Textielfederatie FEBELTEX

WAT VOLGT :

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op alle textielondernemingen en op
alle werklieden en werksters die er tewerkgesteld
zijn die vallen onder de bevoegdheid van het
Paritair Subcomité voor de textielnijverheid van
het administratief arrondissement Verviers (P.S.C.
120.01).

II. WERKGEVERSBIJDRAGE

ARTIKEL 2

Zoals bepaald in hoofdstuk VIII - Opleiding -
artikel 34 van de CAO van 28 juni 2007, gesloten
in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid
van het administratief arrondissement Verviers,
zijn de werkgevers voor de jaren 2007 tot 2010
een inspanning verschuldigd van 0,20 %

calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser à la Caisse de Compensation Paritaire pour les Institutions Sociales de l'Industrie Textile de Verviers.

Cette cotisation est due trimestriellement.

III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 3

Les parties conviennent pour la période 2007-2010 d'affecter les moyens décrits dans l'article 2 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 4 ci-après;
- à la couverture partielle des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET, à concurrence d'un montant fixé par le Comité de Gestion des Fonds Sociaux de Verviers.

Les projets de formation qui seront réalisés par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ce centre.

Article 4

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes de 16 à 21 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile;
- les demandeurs d'emploi.

berekend op basis van de globale bezoldiging van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, te storten in de Paritaire Compensatiekas voor de Sociale Instellingen van de Textielnijverheid van Verviers.

Deze bijdrage is driemaandelijks verschuldigd.

III. INITIATIEVEN TEN GUNSTE VAN DE OPLEIDING EN DE TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN

Artikel 3

De partijen komen voor de periode 2007-2010 overeen om de middelen omschreven in artikel 2 hierboven als volgt aan te wenden :

- voor de uitwerking van opleidingsprojecten gestemd voor personen die tot de risicogroepen behoren, zoals omschreven in het hierna volgende artikel 4;
- voor de gedeeltelijke dekking van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum CEFRET, ten belope van een bedrag dat vastgesteld wordt door het Beheerscomité van de Sociale Fondsen van Verviers.

De opleidingsprojecten die zullen verwezenlijkt worden door de CEFRET worden goedgekeurd in het directiecomité van dit centrum.

Artikel 4

Voor de toepassing van deze C.A.O. verstaan de partijen onder risicogroepen :

- de werknemers van de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers die, zonder opleiding noch bijscholing, het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die, ingevolge de herstructurering of de sluiting van hun onderneming, hun baan verliezen en die zonder opleiding of bijscholing het risico lopen om langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die, gedurende een lange periode, getroffen worden door gedeeltelijke werkloosheid;
- jongeren van 16 tot 21 jaar ingeschreven in het deeltijds onderwijs en die een industriële leerovereenkomst ondertekenen in de textiel ;
- werkzoekenden

IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 pour la période du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2010 inclus.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2007 à 2010 seront jugés suffisants par le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.

Article 6 bis

En exécution de l'article 35 de la CCT générale du 28 juin 2007 et en exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, une augmentation d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle sera réalisée :

- par le biais de l'application de la convention collective de travail du 28 juin 2007 relative aux initiatives de formation, qui prévoit l'élaboration de plans de formation. Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de contact régional ;
- en faisant connaître les formations proposées par le centre de formation CEFRET aux employeurs et aux travailleurs ;
- par les actions du CEFRET pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels.

IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 voor de periode van 1 januari 2007 tot 31 december 2010 inbegrepen.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de inspanningen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de jaren 2007 tot 2010 voldoende worden geacht door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Artikel 6 bis

Ter uitvoering van artikel 35 van de algemene CAO van 28 juni 2007 en ter uitvoering van artikel 30 van de wet betreffende het generatiepakt van 23 december 2005, is voorzien in een verhoging met ten minste 5 percentagepunten van de participatiegraad aan de opleiding.

Deze jaarlijkse verhoging zal worden verwezenlijkt :

- door de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007 betreffende de opleidingsinitiatieven, die voorziet in de uitwerking van opleidingsplannen. Het opleidingsplan moet door de werkgever worden voorgelegd aan de ondernemingsraad of, bij gebreke daarvan, aan de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke daarvan, aan het regionaal contactcomité;
- door de opleidingen die worden voorgesteld door het opleidingscentrum CEFRET bekend te maken aan de werkgevers en aan de werknemers
- door de initiatieven van de CEFRET om de participatiegraad te verhogen ;
- door de werkgevers aan te moedigen om alle opleidingsinspanningen, zowel formele als informele, nauwkeurig te registreren

Article 7

Les parties demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 8

La présente convention annule et remplace la convention du 28 juin 2007 relative aux initiatives de formation pour des groupes à risques.

Fait à Verviers, le 18 septembre 2007.

Artikel 7

De partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 8

Deze overeenkomst annuleert en vervangt de overeenkomst van 28 juni 2007 betreffende de opleidings-initiatieven voor de risicogroepen.

Gedaan te Verviers, op 18 september 2007.