



ERRATUM

SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT
ADMINISTRATIF DE VERVIERS
n° 12001

**CCT n° 64913
du 28 novembre 2001**

Correction du texte néerlandais:

- les termes du titre « *betreffende de coördinatie van de statuten van het Sociaal fonds* » sont remplacés par « *betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal fonds* ».
- à l'article 5 des statuts, les termes "*Behoudens andere bepaling wordt onder « werklieden » verstaan, de werklieden en wersters*" sont remplacés par "*Behoudens andere bepaling wordt in deze statuten onder « werklieden » verstaan, de werklieden en werksters en onder "werkman" verstaan: de werkman en de werkster*".
- à l'article 11 § 2, il y a lieu d'ajouter la phrase « *Deze vergoeding mag niet worden gecumuleerd met de stelsel van conventionele brugpensioen, noch met de stelsel van wettelijke pensioen* » après le premier alinéa

ERRATUM

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TEXTIELNIJVERHEID UIT HET
ADMINISTRATIEF
ARRONDISSEMENT VERVIERS
nr 12001

**CAO nr 64913
van 28 november 2001**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- worden de woorden van de titel « *betreffende de coördinatie van de statuten van het Sociaal fonds* » vervangen door « *betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal fonds* ».
- in artikel 5 van de statuten, worden de woorden "*Behoudens andere bepaling wordt onder « werklieden » verstaan, de werklieden en wersters*" vervangen door "*Behoudens andere bepaling wordt in deze statuten onder « werklieden » verstaan, de werklieden en werksters en onder "werkman" verstaan: de werkman en de werkster*".
- in artikel 11 § 2, moet men toevoegen « *Deze vergoeding mag niet worden gecumuleerd met de stelsel van conventionele brugpensioen, noch met de stelsel van wettelijke pensioen* » na de eerste alinea

- à l'article 13, point a, les termes « *werkman van 30 jaar tot 40 jaar* » sont remplacés par « *- werkman van 30 jaar tot minder dan 40 jaar* ».
 - à l'article 13, point a, les termes « *werkman van 40 jaar tot 50 jaar* » sont remplacés par « *- werkman van 40 jaar tot minder dan 50 jaar* ».
 - à l'article 13, point b, les termes « *werkman van 30 jaar tot 40 jaar* » sont remplacés par « *- werkman van 30 jaar tot minder dan 40 jaar* ».
 - à l'article 22, troisième alinéa, les termes "*Deze vergoeding wordt ook toegekend aan de tijdens fret refertedienstjaar gepensioneerde werklieden en aan de weklieden die tijdens fret refertedienstjaar worden ontslagen, behoudens dringende reden, evenals voor het volgende jaar tenzij ze een andere activiteit hebben hernomen.*" sont remplacés par "*Deze vergoeding wordt ook toegekend aan de tijdens het refertedienstjaar gepensioneerde werklieden en aan de weklieden die tijdens het refertedienstjaar worden ontslagen door een werkgever bedoeld in artikel 5, behoudens dringende reden. Deze vergoeding wordt betaald aan deze rechthebbenden tijdens de vijf jarenna de refertedienstjaar, behalve de werknemer een nieuwe activiteit hervat heeft.*"
 - à l'article 26, point 4, les termes « *1 maand tot 10 jaar* » sont remplacés par « *1 jaar tot minder dan 10 jaar* ».
 - à l'article 26, point 4, les termes « *10 jaar tot 20 jaar* » sont remplacés par « *10 jaar tot minder dan 20 jaar* ».
- in artikel 13, punt a, worden de woorden « *- werkman van 30 jaar tot 40 jaar* » vervangen door « *- werkman van 30 jaar tot minder dan 40 jaar* ».
 - in artikel 13, punt a, worden de woorden « *- werkman van 40 jaar tot 50 jaar* » vervangen door « *- werkman van 40 jaar tot minder dan 50 jaar* ».
 - in artikel 13, punt b, worden de woorden « *- werkman van 30 jaar tot 40 jaar* » vervangen door « *- werkman van 30 jaar tot minder dan 40 jaar* ».
 - in artikel 22, derde alinea, worden de woorden "*Deze vergoeding wordt ook toegekend aan de tijdens het refertedienstjaar gepensioneerde werklieden en aan de weklieden die tijdens het refertedienstjaar worden ontslagen, behoudens dringende reden, evenals voor het volgende jaar tenzij ze een andere activiteit hebben hernomen.*" vervangen door "*Deze vergoeding wordt ook toegekend aan de tijdens het refertedienstjaar gepensioneerde werklieden en aan de weklieden die tijdens het refertedienstjaar worden ontslagen door een werkgever bedoeld in artikel 5, behoudens dringende reden. Deze vergoeding wordt betaald aan deze rechthebbenden tijdens de vijf jarenna de refertedienstjaar, behalve de werknemer een nieuwe activiteit hervat heeft.*"
 - in artikel 26, punt 4, worden de woorden « *1 maand tot 10 jaar* » vervangen door « *1 jaar tot minder dan 10 jaar* ».
 - in artikel 26, punt 4, les termes « *10 jaar tot 20 jaar* » vervangen door « *10 jaar tot minder dan 20 jaar* ».

- à l' article 28, il y a lieu d'ajouter la phrase " *Vanaf 2001, wordt dit basisbedrag vastgelegd op 240 BEF (5,95 EUR) per gewerkte dag en dit met inbegrip van de dagen betaald educatief verlof en op 130 BEF (3,22 EUR) per gelijkgestelde dag.* "après le deuxième alinéa.
- à l'article 29, premier alinéa, les termes "*deze uitbetaling geschiedt jaarlijks tijdens de eerste helft van december*" sont remplacés par "*deze uitbetaling geschiedt jaarlijks binnen de eerste vijftien dagen van december*".
- à l'article 41, point d, les termes "*de op grond van artikel 54 geboekte ontvangsten*" sont remplacés par "*de op grond van artikel 48 geboekte ontvangsten*".
- à l'article 50, quatrième alinéa, les termes "*dan die waarvoor de raad bijzondere opdrachten heeft gegeven, volstaat de gezamenlijke handtekening van twee beheerders*" sont remplacés par "*dan die waarvoor de raad bijzondere opdrachten heeft gegeven, volstaat, opdat het fonds geldig vertegenwoordigd wordt tegenover derden, de gezamenlijke handtekening van twee beheerders*".
- à l'article 51, les termes "*met inbegrip van de volgende Fondsen : • Fonds voor aanvullende verzekering voor de textielnijverheid in Verviers ; • Paritaire compensatieskas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid in Verviers*" sont remplacés par "*met inbegrip van de volgende Fondsen : • Paritaire compensatieskas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid in Verviers; • Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid uit het administratief*
- in artikel 28, moet men toevoegen " *Vanaf 2001, wordt dit basisbedrag vastgelegd op 240 BEF (5,95 EUR) per gewerkte dag en dit met inbegrip van de dagen betaald educatief verlof en op 130 BEF (3,22 EUR) per gelijkgestelde dag.* "na de tweede alinea.
- in artikel 29, eerste alinea, worden de woorden "*deze uitbetaling geschiedt jaarlijks tijdens de eerste helft van december*" vervangen door "*deze uitbetaling geschiedt jaarlijks binnen de eerste vijftien dagen van december*".
- in artikel 41, punt d, worden de woorden "*de op grond van artikel 54 geboekte ontvangsten*" vervangen door "*de op grond van artikel 48 geboekte ontvangsten*".
- in artikel 50, vierde alinea, worden de woorden "*dan die waarvoor de raad bijzondere opdrachten heeft gegeven, volstaat de gezamenlijke handtekening van twee beheerders*" vervangen door "*dan die waarvoor de raad bijzondere opdrachten heeft gegeven, volstaat, opdat het fonds geldig vertegenwoordigd wordt tegenover derden, de gezamenlijke handtekening van twee beheerders*".
- in artikel 51. worden de woorden "*met inbegrip van de volgende Fondsen : • Fonds voor aanvullende verzekering voor de textielnijverheid in Verviers ; • Paritaire compensatieskas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid in Verviers*" sont remplacés par "*met inbegrip van de volgende Fondsen : • Paritaire compensatieskas voor de sociale instellingen van de textielnijverheid in Verviers; • Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.*"

arrondissement Verviers. "

- à l'article 53, les termes "*en uit twee leden van de werknemers, aangewezen door*" sont remplacés par "*en uit twee leden van de werklieden, aangewezen door*".
 - à l'article 56, les termes "*het bedrag vast van de voor het volgende jaar toe te passen bijdrage*" sont remplacés par "*het percentage vast van de bijdrage voor het volgende jaar toe te passen*".
 - à l'article 57, les termes "*wordt het bedrag van de bijdrage, naargelang van de omvang*" sont remplacés par "*wordt het percentage van de bijdrage, naargelang van de omvang*".
 - à l'article 57, les termes "*Bedrag van de vergoeding*" sont remplacés par "*Percentage van de bijdrage*".
 - à l'article 57, les termes « *Van 13 tot 20 miljoen BEF* » sont remplacés par "*Van 13 tot minder dan 20 miljoen BEF*".
 - à l'article 57, les termes « *Van 8 tot 13 miljoen BEF* » sont remplacés par "*Van 8 tot minder dan 13 miljoen BEF*".
 - à l'article 57, les termes « *Van 5 miljoen tot 8 miljoen BEF* » sont remplacés par "*Van 5 miljoen tot minder dan 8 miljoen BEF*".
 - à l'article 58, les termes "*Het bedrag van de bijdrage verschuldigd voor een sociaal boekjaar*" sont remplacés par "*Het percentage van de bijdrage verschuldigd voor een sociaal boekjaar*".
 - à l'article 59, les termes « *Ingeval de ontvangsten uit de bedragen welke worden geïnd op grond van het maximumbedrag van 4 pct.* » sont remplacés par "*Ingeval de ontvangsten uit de bedragen welke worden geïnd op grond van het maximumpercentage van*
- in artikel 53, worden de woorden "*en uit twee leden van de werknemers, aangewezen door*" vervangen door "*en uit twee leden van de werklieden, aangewezen door*".
 - in artikel 56, worden de woorden "*het bedrag vast van de voor het volgende jaar toe te passen bijdrage*" vervangen door "*het percentage vast van de bijdrage voor het volgende jaar toe te passen*".
 - in artikel 57, worden de woorden "*wordt het bedrag van de bijdrage, naargelang van de omvang*" vervangen door "*wordt het percentage van de bijdrage, naargelang van de omvang*".
 - in artikel 57, worden de woorden "*Bedrag van de vergoeding*" vervangen door "*Percentage van de bijdrage*".
 - in artikel 57, worden de woorden "*Van 13 tot 20 miljoen BEF*" vervangen door "*Van 13 tot minder dan 20 miljoen BEF*".
 - in artikel 57, worden de woorden "*Van 8 tot 13 miljoen BEF*" vervangen door "*Van 8 tot minder dan 13 miljoen BEF*".
 - in artikel 57, worden de woorden "*Van 5 miljoen tot 8 miljoen BEF*" vervangen door "*Van 5 miljoen tot minder dan 8 miljoen BEF*".
 - in artikel 58, worden de woorden "*Het bedrag van de bijdrage verschuldigd voor een sociaal boekjaar*" vervangen door "*het percentage van de bijdrage verschuldigd voor een sociaal boekjaar*".
 - in artikel 59, worden de woorden « *Ingeval de ontvangsten uit de bedragen welke worden geïnd op grond van het maximumbedrag van 4 pct.* »

4pct.”

- à l'article 63, quatrième alinéa, les termes "*behalve de uitbetaling van de in artikel 55 bedoelde driemaandelijke bijdragen*" sont remplacés par "*behalve de uitbetaling van de in artikel 61 bedoelde driemaandelijke bijdragen*".
- à l'article 66, deuxième alinéa, les termes "*Indien het paritair subcomité echter oordeelt dat deze bovenvermelde bestemming niet verwezenlijkbaar of gewoon ongepast is – en waarover het zich soeverein uitspreekt, - kan het onder voorbehoud van de eventuele uitvoering van elke ontbindende clausules*" sont remplacés par "*Hoe dan ook, indien het Paritair Subcomité van mening is dat de voornoemde regeling onuitvoerbaar is, of gewoon maar inopportuun, dan kan het soeverein beslissen met in acht neming van een eventuele uitvoering van elke ontbindende clausules*".

Correction du texte français:

- à l'article 66, deuxième alinéa, les termes « *l'affectation prévue ci-dessus est irréalisable ou simplement inopportune, l'exécution éventuelle de toutes clauses résolutoires* » sont remplacés par « *l'affectation prévue ci-dessus est irréalisable ou simplement inopportune - ce dont elle est souverainement juge, - elle peut, sous réserve de l'exécution éventuelle de toutes clauses résolutoires* ».

Décision du 22 février 2005

vervangen door "*Ingeval de ontvangsten uit de bijdragen welke worden geïnd op grond van het maximumpercentage van 4 pct.*"

- in artikel 63, vierde alinea, worden de woorden "*behalve de uitbetaling van de in artikel 55 bedoelde driemaandelijke bijdragen*" vervangen door "*behalve de uitbetaling van de in artikel 61 bedoelde driemaandelijke bijdragen*".
- In artikel 66, tweede alinea, worden de woorden "*Indien het paritair subcomité echter oordeelt dat deze bovenvermelde bestemming niet verwezenlijkbaar of gewoon ongepast is - en waarover het zich soeverein uitspreekt, - kan het onder voorbehoud van de eventuele uitvoering van elke ontbindende clausules*" vervangen door "*Hoe dan ook, indien het Paritair Subcomité van mening is dat de voornoemde regeling onuitvoerbaar is, of gewoon maar inopportuun, dan kan het soeverein beslissen met in acht neming van een eventuele uitvoering van elke ontbindende clausules*".

Verbetering van de Franstalige tekst :

- in artikel 66, tweede alinea, worden de woorden « *l'affectation prévue ci-dessus est irréalisable ou simplement inopportune, l'exécution éventuelle de toutes clauses résolutoires* » vervangen door « *l'affectation prévue ci-dessus est irréalisable ou simplement inopportune - ce dont elle est souverainement juge, - elle peut, sous réserve de l'exécution éventuelle de toutes clauses résolutoires* ».

Beslissing van 22 februari 2005

4

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE
L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28/11/2001 CONCERNANT LA
MODIFICATION ET LA COORDINATION DU FONDS SOCIAL DENOMME FONDS
D'ASSURANCE COMPLEMENTAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE VERVIERS A LA
DATE DU 01/01/2001**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises textiles ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers. Pour l'application de la présente convention, on entend par « ouvrier » les ouvriers et les ouvrières.

Article 2


les statuts coordonnés du fonds social dénommé "Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile de Verviers" sont joints en annexe.

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01 janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Article 4

La convention collective de travail du 07/03/1988 (A.R. du 22/06/1988 - M.B. du 09/08/1988) réformant les statuts du fonds social dénommé « Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile de Verviers » modifiée par la convention collective de travail du 25/09/1990 (A.R. du 18/01/1991 - M.B. du 21/02/1991) et par la convention collective de travail du 22/11/1993 (A.R. du 30/09/1994 - M.B. du 19/10/1994) est **abrogée au 31/12/2000.** 

La C.S.C. Textura
P. BROCHARD

La F.G.T.B. Textile Vêtement et Diamant
Ch. HAUGLUSTAINE


La Fédération Patronale Textile de Verviers
M. SIMONIS

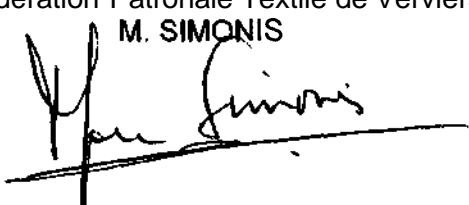
NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

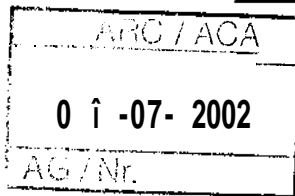
07-10-2002

03-01-2003 N°


649.13 / 101 2002

FONDS D'ASSURANCE COMPLEMENTAIRE

DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE VERVIERS



STATUTS COORDONNES

CHAPITRE I.- DENOMINATION. SIEGE. OBJET, DUREE

Article 1.-

Il est institué à partir du 7 mars 1988 un Fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds d'Assurance Complémentaire de l'Industrie textile verviétoise", ci-après désigné par "le Fonds".

Article 2.-

Le siège du Fonds est établi à Verviers à l'adresse suivante : rue de Bruxelles 41, 4800 Verviers.

Article 3.-

Le Fonds a pour but :

- 1°) d'octroyer aux ouvriers visés à l'article 5 des avantages sociaux supplémentaires;
- 2°) de percevoir les cotisations nécessaires au fonctionnement du Fonds;
- 3°) d'assurer le paiement des avantages;
- 4°) le financement et l'organisation de formation d'ouvriers par les organisations représentées au sein de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P 120.01);
- 5°) le financement de la formation syndicale et socio-professionnelle des ouvriers du secteur, ainsi que la mission d'information relative à l'application des dispositions légales et conventionnelles pour les employeurs du secteur textile.
- 6°) d'assurer l'application de la convention collective de travail conclue le 8 mai 1973 au sein du Conseil National du Travail et relative aux licenciements collectifs, convention rendue obligatoire par arrêté royal du 6 août 1973, modifiée par celle du 2 octobre 1975, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} décembre 1975;
- 7°) de rétribuer aux organisations représentatives les charges d'administration et de gestion relatives au paiement des avantages sociaux.
- 8°) de promouvoir la réadaptation professionnelle des chômeurs involontaires et de contribuer à assurer l'exécution des mesures prévues pour l'organiser au moyen de services de réadaptation.

Article 4.-

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée.

Il peut y être mis fin par chacune des organisations patronales et syndicales représentées à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de ladite sous-commission paritaire.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Article 5.-

Ces statuts sont d'application aux employeurs et aux ouvriers occupés par eux ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.01).

Sauf disposition contraire, il est entendu dans les présents statuts par "*ouvriers*" : les ouvriers et ouvrières et ci-après par "*ouvrier*" : l'ouvrier et l'ouvrière.

CHAPITRE III.- BENEFICIAIRES ET MODALITES D'OCTROI ET DE PAIEMENT

SECTION 1. - ALLOCATIONS COMPLEMENTAIRES DE CHOMAGE

BENEFICIAIRES

Article 6.-

Pour bénéficier des allocations complémentaires en cas de chômage partiel, les ouvriers doivent, sous réserve des dispositions prévues à l'article 17, avoir la qualité d'ouvrier habituel occupé à un travail salarié dans l'industrie textile verviétoise au sens de l'article 7 et être affiliés à l'une des organisations représentatives des travailleurs.

Article 7.-

Sont considérés comme ouvriers habituels occupés dans l'industrie textile verviétoise ceux qui, au cours de la période de six mois précédant leur demande d'indemnisation, période dite de stage, ont été sans discontinuer au service d'un ou de plusieurs employeurs de l'industrie textile ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Article 8.-

Sont exclus du bénéfice des allocations complémentaires de chômage, les ouvriers qui :

- a) cumulent un emploi dans l'industrie textile et une profession ou activité accessoire en vertu de laquelle ils sont exclus du bénéfice de l'assurance chômage;
- b) sont chômeurs complets et domiciliés hors de la province de Liège;

- c) qui bénéficient d'un régime de prépension ou qui peuvent prétendre au bénéfice de la pension.

TAUX ET MODE DE CALCUL

Article 9.-

Les allocations complémentaires de chômage allouées par le Fonds sont réservées aux ouvriers membres d'une des organisations représentatives de travailleurs.

Article 10.-

Les travailleurs en chômage temporaire (régime 6 jours) bénéficient pour chaque jour de chômage d'une allocation complémentaire de chômage de 200 BEF (4,96 €) à partir du 1^{er} janvier 1999.

Article 11.-

§ 1 L'ouvrier qui répond aux conditions fixées par l'article 12 et qui est victime d'un licenciement dans l'entreprise tombant sous l'application de cette convention, reçoit par jour dans le régime de la semaine de 6 jours auquel il peut prétendre aux allocations légales de chômage; une allocation complémentaire de chômage de 100 BEF (2,48 €), à charge du Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile de Verviers.

Cette allocation est limitée à un nombre maximum de jours comme indiqué à l'article 13.

Depuis 1993, les nouveaux ayants droit âgés de 50 ans et plus reçoivent une allocation complémentaire de chômage fixée à 100 BEF (2,48 €) par jour. Depuis le 01.01.1999, ils reçoivent cette allocation complémentaire de chômage pendant une durée maximum de 100 mois.

Il est octroyé à l'ouvrier invalide licencié pendant la période du 01.01.1995 au 31.12.1996 une indemnité complémentaire pour la même période que pour celle applicable au travailleur âgé dont question à l'article 11 des statuts précités, à savoir pendant 60 mois maximum.

§ 2 A partir de 2001, une allocation supplémentaire de chômage de 150 FB (3,72 €/jour) (régime 6 jours) est octroyée à l'ouvrier qui est licencié en 2001-2002 pour quelque raison que ce soit, sauf pour motif grave, et qui a atteint au moins l'âge de 54 ans au moment où son contrat prend fin et ce jusqu'à l'âge de la pension légale.

Cette allocation ne peut toutefois être cumulée avec le régime de prépension conventionnelle, ni avec le régime de pension légale.

L'ouvrier doit prouver 40 ans de carrière professionnelle dont 20 ans d'activités dans le secteur textile et être chômeur indemnisé.

Article 12.-

Pour pouvoir bénéficier de l'allocation de chômage telle que définie par l'article 11, l'ouvrier doit satisfaire aux conditions suivantes :

- a) être engagé pour une durée indéterminée;
- b) dans le cadre de l'engagement à durée indéterminée, avoir au moins un an d'ancienneté ininterrompue dans l'entreprise au moment de la notification du licenciement;

c) être licencié pour une raison autre que motif grave.

Article 13.-

L'**allocation** complémentaire de chômage prévue à l'article 11, §1 est accordée pour le nombre maximum de mois indiqué ci-après constaté par convention :

a) en cas de licenciement par suite de fermeture ou de réorganisation, de désengagement ou par suite d'augmentation de productivité :

- ouvrier âgé de moins de 30 ans : 12 mois
- ouvrier âgé de 30 ans à moins de 40 ans : 18 mois
- ouvrier âgé de 40 ans à moins de 50 ans : 60 mois
- ouvrier âgé au moins de 50 ans : 100 mois

b) en cas de licenciement pour une raison autre que celle définie sous a) :

- ouvrier âgé de moins de 30 ans : 4 mois
- ouvrier âgé de 30 ans à moins de 40 ans : 6 mois
- ouvrier âgé de 40 ans et plus : 12 mois

Les délais d'octroi maximum sont fixés en fonction de l'âge que le bénéficiaire atteint au moment de la notification du licenciement (avec ou sans préavis).

Article 14.-

- Si, lors d'une nouvelle occupation dans l'industrie textile, l'ouvrier est une nouvelle fois licencié, le nombre de mois d'indemnisation est déterminé en tenant compte de la nature du licenciement et de l'âge requis lors de ce dernier licenciement, sous déduction toutefois du nombre de jours d'allocation complémentaire de chômage dont le travailleur a déjà bénéficié suite au(x) licenciement(s) précédent(s).
- Les délais d'octroi maximum commence à courir à partir et en fonction de l'âge atteint le premier jour donnant droit à l'allocation de chômage.
- Le crédit de jours d'allocation complémentaire de chômage auquel l'ouvrier a droit conformément à l'article 14 peut être épuisé sans limite dans le temps, à moins que le bénéficiaire soit occupé dans un autre secteur d'activité, en quel cas, le droit au crédit de jours non utilisés expire après deux années d'occupation.
- Le droit à l'allocation complémentaire de chômage prend fin en cas de prépension.

Article 15.-

Une allocation complémentaire de 100 BEF (2,48 €) par jour (régime 6 j/sem.) est octroyée pendant une période de maximum 36 mois aux ouvriers malades de longue durée qui sont licenciés pour tout motif quelconque en-dehors du motif grave pendant la période couverte entre le 1^{er} janvier 1999 et le 31 décembre 2000. L'octroi de cette allocation complémentaire est prolongée tacitement pour 2001-2002 par la C.C.T. du 10.09.1999, modifiant la C.C.T. du 18.06.1999 pour les années 1999-2000.

Il y a lieu de considérer comme ouvrier malade de longue durée, l'ouvrier qui se trouve en état d'incapacité de travail pendant une période ininterrompue de 6 mois minimum en raison d'une maladie ou d'un accident de droit commun.

DUREE D'INDEMNISATION

Article 16.-

Pour les ouvriers domiciliés hors de la province de Liège, le droit à l'indemnisation est limité aux périodes de chômage temporaire.

CONDITIONS D'INDEMNISATION

Article 17.-

Pour pouvoir prétendre au bénéfice des allocations, l'ouvrier doit :

- 1°) fournir la preuve qu'il satisfait aux conditions d'admission. Lorsqu'il n'a pas élargé au Fonds durant les six mois qui précèdent la demande d'indemnisation, il est tenu de refaire la preuve qu'il satisfait aux conditions d'admission;
- 2°) être privé de travail et de rémunération par suite de circonstances indépendantes de sa volonté et bénéficier, à ce titre, pour les journées de chômage qui en résultent, des allocations de chômage légales.

L'ouvrier qui est astreint à un stage prolongé en matière d'assurance chômage est assimilé à celui qui bénéficie effectivement des allocations de chômage dès l'instant où il peut justifier être au service d'employeurs assujettis depuis six mois consécutifs;
- 3°) accepter tout emploi qui lui est offert, s'il est chômeur complet;
- 4°) ne pas refuser de souscrire à une convention de "mutation temporaire" conforme aux prescriptions conventionnelles arrêtées en la matière;
- 5°) déclarer qu'il accepte les possibilités de réadaptation professionnelle qui lui seraient offertes par le Fonds.

FORMALITES

Article 18.-

L'employeur est tenu de délivrer à l'ouvrier qui sollicite, pour la première fois, le bénéfice des allocations, une attestation conforme au modèle arrêté par le Conseil d'administration du Fonds, justifiant que le demandeur remplit la condition de stage prévue par l'article 7.

Ladite attestation est à renouveler chaque fois qu'il y a interruption de plus de six mois dans l'indemnisation.

Article 19.-

Les ouvriers ayant atteint l'âge de la retraite qui ne peuvent prétendre au bénéfice de la pension complète et qui sollicitent le bénéfice des allocations du fait qu'ils continuent à travailler sont tenus, à l'appui de leur demande, de produire une **attestation** à l'un des organismes payeurs.

Article 20.-

Sont exclus du bénéfice de l'allocation complémentaire de chômage, les ouvriers :

- 1°) exclus de l'assurance chômage légale, sauf ceux visés à l'article 17. -
La durée de l'exclusion correspond à la durée de l'exclusion du bénéfice de l'assurance chômage légale, à l'exception des causes d'exclusion dont question sous 2°) et 3°) ci-après;
- 2°) qui deviennent chômeurs par suite d'abandon volontaire du travail. -
La durée de cette exclusion coïncide avec la période d'exclusion de l'assurance chômage légale, sous réserve d'autres dispositions qui seraient prises à l'égard des intéressés;
- 3°) qui, étant chômeurs, refusent l'emploi qui leur est offert.-
La durée de l'exclusion coïncide avec celle de l'assurance chômage légale sous réserve d'autres dispositions qui seraient prises à l'égard des intéressés;
- 4°) qui refusent de souscrire à une convention de mutation **temporaire**.-
La durée de l'exclusion porte sur une période fixée en fonction d'éléments propres à chaque cas d'espèce;
- 5°) qui refusent les possibilités de réadaptation professionnelle.-
La durée de l'exclusion porte sur une période fixée en fonction d'éléments propres à chaque cas d'espèce.

Article 21.-

Les exclusions du bénéfice des avantages du Fonds sont prononcées dans les 15 jours des faits qui les justifient, par la commission consultative du Fonds.

SECTION 2.- ALLOCATIONS D'ACTIVITE

Article 22.-

A partir de l'année 1999, les ouvriers au service d'un employeur assujetti et affiliés à une organisation représentative des travailleurs peuvent prétendre à une allocation annuelle d'activité d'un montant de 3.600 BEF (89,24 €).

A partir de 2001, le montant de cette allocation est porté à 4.600 BEF (114,03 €).

Cette allocation est également octroyée aux ouvriers ayant été pensionnés pendant l'année de référence et aux ouvriers ayant été licenciés pendant la période de référence par un employeur visé à l'article 5, sauf pour motif grave. A ces ayants droit cette allocation est payée pendant les cinq années suivant l'année de référence, sauf si le travailleur a repris une autre activité.

Cette prime est accordée aux prépensionnés jusqu'à l'âge de la pension.

Cette allocation ne peut pas être cumulée avec un avantage social similaire auquel ces ouvriers peuvent prétendre chez un autre employeur.

Article 23.-

A partir du 01.01.1999, les allocations sont payées annuellement pour les entreprises germanophones et semestriellement pour les autres entreprises.

Article 24.-

Les ouvriers visés à l'article 22 perdent le droit à l'allocation d'activité en cas d'infraction aux dispositions conventionnelles garantissant la paix sociale et concernant l'accroissement de la productivité.

Cette mesure couvre toute la durée de l'infraction.

~~SECTION 3.- INDEMNISATION EN CAS DE LICENCIEMENT COLLECTIF~~

~~Article 25.-~~

Les ouvriers victimes de licenciements collectifs au sens de la convention collective de travail conclue le 8 mai 1973 au sein du Conseil National du Travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} décembre 1974 et modifiée par celle du 2 octobre 1975, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} décembre 1975, bénéficient à charge du Fonds, des indemnités prévues par ladite convention.

Le secrétariat du Fonds transmet trimestriellement à l'employeur concerné un état des paiements effectués en application de la convention précitée, étant entendu que ledit employeur a pour obligation d'effectuer le remboursement au Fonds des sommes payées de la sorte aux ouvriers qu'il a licenciés et dont le licenciement tombe dans le champ d'application de la convention précitée.

Tout travailleur faisant l'objet d'une mesure de licenciement collectif visé ci-dessus ne peut cumuler les indemnités allouées en exécution de la convention collective susvisée du 8 mai 1973 avec les allocations complémentaires prévues sous la section I des présents statuts.

Article 26.-

Tout travailleur faisant l'objet d'une mesure de licenciement collectif ne résultant pas de l'application de la convention du 8 mai 1973 mais due à l'une des causes ci-après, bénéficie d'une indemnité spéciale à charge du Fonds d'assurance complémentaire :

- 1°) licenciements dus au fait que l'intensité du chômage ne permet plus à l'employeur d'organiser le travail à temps réduit dans les limites prescrites par la loi sur le contrat de travail et l'obligerait à une compression de ses effectifs de main-d'œuvre;
- 2°) licenciements dus à une adaptation de l'effectif du personnel de l'entreprise par suite d'une réduction d'activité à caractère permanent;
- 3°) licenciements dus à une rationalisation du travail dans l'entreprise;
- 4°) licenciements dus à une fermeture d'entreprise ne tombant pas sous le champ d'application de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise.

Le montant de l'indemnité spéciale allouée dans les cas visés ci-dessus est fixé comme suit :

<u>Ancienneté dans l'entreprise</u>	<u>Montant de l'indemnité</u>
1 an à moins de 10 ans	3.000 BEF (74,37 €)
10 ans à moins de 20 ans	4.500 BEF (111,55 €)
20 ans et plus	7.000 BEF (173,53 €)

Cette indemnité n'est cependant allouée en aucun cas aux ouvriers qui, étant licenciés par suite d'une des causes visées sous 1°), 2°) et 3°) ci-dessus, peuvent prétendre à l'indemnité prévue par la loi du 28 juin 1966.

SECTION 4.- ALLOCATION COMPLEMENTAIRE DE VACANCES

Article 27.-

Tout ouvrier au service ou ayant été au service d'une entreprise assujettie au Fonds au cours de la période de référence à prendre en considération et fixée par l'article 28 peut prétendre au bénéficiaire, à charge du Fonds, d'une allocation complémentaire de vacances.

Article 28.-

L'**allocation** complémentaire de vacances annuelles est égale au produit obtenu en multipliant un taux forfaitaire journalier fixé par le Conseil d'administration du Fonds, par le nombre de jours de travail que l'ouvrier a effectivement fournis au cours de la période couverte par le 4^{ème} trimestre de l'année précédant celle qui fait l'objet du paiement et les trois premiers trimestres de l'année du paiement.

Le montant de base servant au calcul de l'allocation complémentaire de vacances est fixé à partir de 1999 à 230 BEF (5,70 €) par jour **presté** en ce compris les jours de congé-éducation payés et à 120 BEF (2,97 €) par jour assimilé.

A partir de 2001, ce montant de base est fixé à 240 BEF (5,95 €) par jour **presté** en ce compris les jours de congé-éducation payés et à 130 BEF (3,22 €) par jour assimilé.

Sont considérés comme des jours de travail effectif pour le calcul de l'allocation complémentaire de vacances :

- les jours d'incapacité de travail résultant d'un accident de travail;
- les jours de repos compensatoire octroyés en application de la convention relative à la réduction du temps de travail;
- les jours d'absence pour participation à des cours de formation syndicale payés par l'employeur mais remboursés par le Fonds d'assurance complémentaire;
- les jours de congé-éducation payés.
A partir de 1999, sont considérés comme jours assimilés :
- 10 jours de chômage économique par travailleur et par an;
- les 290 premiers jours ouvrables durant lesquels le contrat est suspendu pour cause de maladie;
- les jours de repos d'accouchement.

Article 29.-

Le paiement de l'allocation complémentaire de vacances est assuré directement par le secrétariat du Fonds d'Assurance Complémentaire et est effectué annuellement au cours de la première quinzaine du mois de décembre.

Toute réclamation des bénéficiaires relative au paiement de l'allocation complémentaire de vacances est recevable pour autant qu'elle soit introduite auprès du secrétariat du Fonds dans le courant du premier trimestre civil qui suit l'année faisant l'objet du paiement.

Article 30.-

L'octroi de l'allocation complémentaire de vacances est financé par une cotisation due trimestriellement par l'ensemble des employeurs assujettis au "Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise" et dont le taux est fixé depuis 1999 à 12,81 %.

Pour chaque année, cette cotisation est calculée sur la masse des salaires bruts payés à l'ensemble du personnel occupé au cours de la période couverte par le dernier trimestre de l'année précédente et les deux premiers trimestres de l'année en cours.

Le paiement de la cotisation visée au présent article et destinée au paiement de l'allocation complémentaire de vacances est indépendant de la cotisation due en vertu des dispositions reprises sous le chapitre V des présents statuts.

Article 31.-

Afin de permettre au secrétariat du Fonds de calculer le montant de l'allocation complémentaire de vacances due à chaque bénéficiaire, les employeurs sont tenus de fournir les renseignements nécessaires à cet effet conformément aux décisions prises dans ce but par le Conseil d'administration du Fonds.

SECTION 5.- LIQUIDATION DES ALLOCATIONS

ALLOCATIONS SOCIALES

Article 32.-

Le paiement des allocations complémentaires de chômage est effectué par les soins et au siège des organismes payeurs désignés par le Conseil d'administration du Fonds. Ces organismes payeurs sont chargés d'effectuer le paiement des allocations dues à tous les bénéficiaires; ils sont tenus d'afficher dans leurs locaux un avis déterminant les jours et heures au cours desquels ils effectuent le paiement des allocations.

Article 33.-

Les allocations sociales sont liquidées sous déduction de celles éventuellement octroyées par l'employeur.

Article 34.-

Les bénéficiaires d'allocations doivent introduire leur demande de paiement dans les trente jours qui suivent le mois de chômage, sauf cas de force majeure à apprécier par la Commission consultative du Fonds. Toute demande de paiement introduite plus de trois mois après le mois de chômage indemnisable n'est plus recevable.

ALLOCATIONS D'ACTIVITE

Article 35.-

Le paiement des allocations d'activité est effectué par l'un des organismes payeurs visés à l'article 32.

Article 36.-

Le paiement des allocations d'activité a lieu par application des modalités et moyennant utilisation des documents déterminés par la Commission consultative du Fonds dans les délais fixés par celle-ci.

Article 37.-

Les allocations d'activité, éventuellement octroyées par l'employeur sont déduites de celles allouées par le Fonds ou des allocations sociales octroyées sur la base des dispositions de la section 1.

INDEMNITE SPECIALE DE LICENCIEMENT

Article 38.-

Le paiement de l'indemnité spéciale de licenciement prévue aux articles 25 et 26 est effectué par l'un des organismes payeurs prévus à l'article 32.

Article 39.-

Le paiement de l'indemnité spéciale de licenciement se fait par application des modalités fixées par la Commission consultative du Fonds et dans les délais fixés par celle-ci.

JUSTIFICATION DES PAIEMENTS

Article 40.-

L'**administrateur** du Fonds est chargé de remettre trimestriellement aux organismes payeurs les provisions nécessaires au paiement des allocations sociales.

Article 41.-

Dans les vingt premiers jours de chaque mois-chômage, les organismes payeurs font parvenir à l'administrateur du Fonds :

- a) les prévisions des dépenses pour le mois à venir;

- i**
- b) le bordereau récapitulatif mensuel mentionnant notamment le solde enregistré au début du mois écoulé, les avances et les dépenses enregistrées au cours dudit mois et les nouveaux soldes en fin de ce même mois;
 - c) le relevé des bénéficiaires immatriculés pour le mois écoulé;
 - d) les recettes enregistrées par application de l'article 48;
 - e) les relevés statistiques des bénéficiaires pour le mois écoulé;
 - f) tous les documents prévus et établissant les droits des travailleurs ayant émargé au Fonds au cours du mois écoulé.

Article 42.-

Le secrétariat du Fonds établit et tient à jour le fichier central de tous les ouvriers émargeant au Fonds.

Article 43.-

La Commission consultative du Fonds se rend deux fois par an au siège des organismes payeurs pour y effectuer une visite de contrôle.

CHAPITRE IV.- GESTION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Article 44.-

Le Fonds est géré par un Conseil d'administration, composé **paritairement** de représentants d'employeurs et d'ouvriers. Le Conseil est composé de huit membres, à savoir : quatre représentants des employeurs et quatre représentants des ouvriers.

Les membres du Conseil d'administration sont désignés - et ce, à concurrence d'une moitié pour chacun des deux groupes - respectivement par les organisations professionnelles représentatives des employeurs et des travailleurs qui sont appelés à présenter des membres de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, à savoir actuellement : Fébeltex et les sections régionales verviétoises de la Fédération Générale des Travailleurs de Belgique, Textile, Vêtement et Diamant (F.G.T.B., Textile, Vêtement, Diamant) et de la C.S.C. Textura.

La durée du mandat des administrateurs est de quatre ans.

Le mandat prend fin lorsqu'ils cessent d'être membre de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P. 120.0). Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la sous-commission paritaire appartenant au même groupe que le membre, dont le mandat prend fin.

Article 45.-

Le Conseil d'administration désigne chaque année en son sein un président et un vice-président.

L7

Par alternance annuelle, la présidence est assurée les années paires, par un membre du Conseil d'administration représentant les organisations syndicales et les années impaires, par un membre du Conseil d'administration représentant les employeurs.
Pour la vice-présidence, l'alternance est inversée.

Article 46.-

Le Conseil d'administration se réunit aussi souvent que les intérêts du Fonds l'exigent, sur la convocation de son président. Celui-ci est tenu de convoquer le Conseil à la demande de trois de ses membres.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour.

Les procès-verbaux des réunions du Conseil d'administration sont établis par le secrétaire désigné par le Conseil d'administration, signés par le président de séance et soumis à l'approbation du Conseil d'administration. Les extraits ou copies de ces procès-verbaux, à produire en justice ou ailleurs, sont signés par le président ou deux membres du Conseil d'administration.

Les décisions sont prises à la majorité absolue des voix des membres présents.

Le vote n'est valable que si les deux tiers des membres représentant les employeurs et les deux tiers des membres représentant les travailleurs sont présents.

Un membre du Conseil empêché pourra donner mandat par écrit à un de ses collègues de le représenter, sans qu'un membre de ce Conseil puisse remplacer plus d'un collègue absent.

Article 47.-

Le Conseil d'administration délègue à la Fédération Patronale de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers l'administration du Fonds. Elle en assure la gestion journalière et exécute les décisions prises par le Conseil d'administration.

Article 48.-

Le Conseil d'administration examine et se prononce sur les rapports et documents lui communiqués par l'administrateur du Fonds. Le Conseil d'administration a notamment pour mission de :

- a) proposer à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers et ce, à l'échéance de chaque année civile, le taux de la cotisation à fixer par ladite sous-commission paritaire, pour l'année civile suivante s'il échet. A cet effet, le Conseil d'administration prend en considération d'une part, le volume des rémunérations qui servent de base au calcul des cotisations et d'autre part, le coût des avantages sociaux dont le Fonds doit assurer le service, ainsi que le coût des frais d'administration;
- b) administrer le Fonds et prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement;
- c) déterminer le montant et les modalités de perception des frais d'administration ainsi que la quotité des recettes annuelles qui serviront à les couvrir.
- d) présenter chaque année, dans le courant du mois de juin, à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, un rapport écrit sur sa gestion de l'exercice écoulé.

4

e) désigner les organismes payeurs prévus à l'article 32.

Article 49.-

Les membres du Conseil d'administration ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du Fonds.

Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qui leur est imparti.

Article 50.-

Les actions judiciaires, tant en demandant qu'en défendant, sont soutenues au nom du Fonds et à la poursuite et la diligence du Président du Conseil ou d'un membre du Conseil d'administration délégué à cette fin.

Le Conseil d'administration peut déléguer des pouvoirs spéciaux et déterminés à un ou plusieurs de ses membres, ou même à des tierces personnes.

Les actes de gestion journalière sont signés par les personnes désignées à cet effet par le Conseil d'administration.

Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le Conseil a donné un mandat spécial, il suffit, afin que le Fonds soit valablement représenté envers des tiers, d'apposer des signatures conjointes de deux administrateurs, un de chaque groupe sans que ces administrateurs ne doivent témoigner d'une délibération ou d'une autorisation.

Article 51.-

Le Fonds peut procéder juridiquement pour le recouvrement des cotisations et à cette fin, peut faire procéder aux saisies conservatoires et aux saisies d'exécution, y compris pour les Fonds suivants :

- Caisse de compensation paritaire pour les institutions sociales de l'industrie textile de Verviers;
- Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Article 52.-

Le Conseil d'administration a les pouvoirs les plus étendus pour l'administration et la gestion des intérêts matériels et moraux du Fonds, sans préjudice toutefois de ceux réservés à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, par la loi ou par les présents statuts.

Le Conseil d'administration peut notamment faire passer tous contrats et marchés, acheter, vendre, échanger, acquérir, aliéner, prendre et donner à bail tous biens et immeubles nécessaires à la réalisation du but social, faire tous emprunts à court et à long terme, consentir tous droits réels sur les biens sociaux tant mobiliers qu'immobiliers, tels que privilèges, hypothèques, gages et autres, consentir la voie parée, donner mainlevée de toutes inscriptions privilégiées ou hypothécaires, ainsi que tous commandements, transcriptions privilégiées ou hypothécaires, ainsi que tous commandements, transcriptions, saisies et autres empêchements, avec ou sans constatation du paiement, renoncer à l'action résolutoire, nommer et révoquer tous directeurs ou agents, fixer leurs traitements, leurs attributions et le cas échéant, leur cautionnement, arrêter tous règlements d'ordre intérieur, compromettre et transiger.

COMMISSION CONSULTATIVE

Article 53.-

Une Commission consultative est créée au sein du Conseil d'administration.

Elle est composée de deux membres patronaux et de deux membres ouvriers désignés par les organisations patronale et syndicales représentées à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Article 54.-

La Commission consultative a pour mission :

- 1 °) d'examiner et de trancher tous les cas d'exclusion prévus par l'article 24;
- 2°) d'examiner et de trancher toutes les contestations visant les conditions d'admission, d'indemnisation et de limitation d'indemnisation;
- 3°) d'arrêter les modalités de paiement des allocations d'activité conformément à l'article 36.

CHAPITRE V.- FINANCEMENT

Article 55.-

Les avantages sociaux visés par les présents statuts sont financés par les cotisations patronales fixées au présent chapitre.

Sont redevables de la cotisation, toutes les entreprises relevant de la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, visées à l'article 5.

Article 56.-

A l'expiration de chaque année civile, la sous-commission paritaire compétente fixe, par application des articles 58 à 60, sur proposition du Conseil d'administration du Fonds, le taux de la cotisation applicable pour l'année suivante s'il y a lieu.

Article 57.-

Sans pouvoir dépasser 4 % des salaires bruts payés par les entreprises assujetties, le taux de la cotisation est déterminé en fonction de l'importance des réserves du Fonds et ce, de la manière suivante :

<u>Montant de la réserve</u>	<u>Taux de la cotisation</u>
à partir de 20 millions BEF (495.787,05 €)	2,75 %
de 13 à moins de 20 millions BEF (322.261,58 € - 495.787,05 €)	3,00 %
de 8 à moins de 13 millions BEF (198.314,82 € - 322.261,58 €)	3,25 %
de 5 à moins de 8 millions BEF (123.946,76 € - 198.314,82 €)	3,75 %
moins de 5 millions BEF (123.946,76 €)	4,00 %

Article 58.-

Le taux de la cotisation due pour un exercice social est déterminé en fonction du montant de la réserve acquise à la clôture des comptes afférents à l'exercice social précédent.

Article 59.-

Si les recettes produites par les cotisations perçues sur base du taux maximum de 4 % sont insuffisantes pour faire face aux dépenses, le montant des allocations et les dispositions relatives à la durée d'indemnisation sont adaptés en conséquence, par décision de la sous-commission paritaire compétente rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 60.-

Les cotisations sont dues sur la totalité des salaires bruts payés aux ouvriers occupés dans l'entreprise.

Article 61.-

Le montant des cotisations est appelé au Fonds aux quatre dates suivantes de chaque année : 1^{er} mars, 1^{er} juin, 1^{er} septembre et 1^{er} décembre.

Les cotisations dues pour le trimestre doivent être payées par l'employeur au plus tard le dernier jour du trimestre en cours.

Article 62.-

Les cotisations trimestrielles dues par chaque employeur assujetti sont basées sur le volume des salaires bruts payés pendant l'année civile qui précède immédiatement l'exercice social.

Pour toute nouvelle entreprise ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, les cotisations sont perçues sur la base des salaires payés au cours du trimestre précédant celui qui couvre l'appel de Fonds, cette formule étant exceptionnellement appliquée jusqu'au moment où l'entreprise se trouve dans les conditions requises pour l'application des dispositions prévues à l'alinéa précédent et relatives aux bases de perception des cotisations.

Tout employeur assujetti est tenu de faire parvenir au Fonds, après l'expiration de chaque trimestre civil et au plus tard, le dernier jour du mois qui suit ce trimestre, une déclaration portant indication du volume des salaires payés pendant le trimestre échu.

Article 63.-

Le défaut de paiement des cotisations dans les délais fixés à l'article 61 donne lieu à déduction, par l'employeur, d'une majoration de 10 % de leur montant.

Les cotisations non payées à l'expiration des trente jours qui suivent la date de l'appel de Fonds adressé à l'employeur donnent lieu, en outre, à déduction d'un intérêt de retard au taux de 10 % l'an, à partir de l'expiration dudit délai, jusqu'au jour de leur paiement.

Le défaut de paiement des cotisations dans le délai fixé par l'article 61 fera automatiquement l'objet d'une procédure en recouvrement desdites cotisations augmentées des majorations et intérêts de retard prévus au présent article.

L'employeur, qui par deux fois, aurait fait l'objet d'une procédure en recouvrement des cotisations, sera tenu indépendamment du paiement des cotisations trimestrielles prévues à l'article 61, de verser au Fonds, à titre provisionnel, une somme égale au montant de sa dernière cotisation trimestrielle.

En cas de force majeure dûment justifiée, le Conseil d'administration du Fonds peut renoncer au paiement des majorations de cotisations et intérêts de retard.

CHAPITRE VI.- BILAN ET COMPTES

Article 64.-

L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre.

Article 65.-

Les comptes de l'année révolue sont clôturés le 31 décembre. La clôture et le bilan doivent être suffisamment précisés en matière comptable.

Le Conseil d'administration, ainsi que le réviseur ou expert-comptable, désignés par la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, en application de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, font annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année révolue.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels écrits visés ci-dessus, doivent être soumis pour approbation à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers pendant le mois de juin au plus tard.

CHAPITRE VII.- DISSOLUTION ET LIQUIDATION

Article 66.-

La dissolution du Fonds peut avoir lieu sur décision unanime de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers. En cas de dissolution, ladite sous-commission paritaire donne l'actif net de l'avoir social subsistant au moment de la dissolution une affectation conforme à l'objet assigné au Fonds, suivant les dispositions des présents statuts.

Toutefois, si la sous-commission paritaire estime que l'affectation prévue ci-dessus est irréalisable ou simplement **inoportune** * l'exécution éventuelle de toutes clauses résolutoires ou de retour des biens, attribuer l'actif net de l'avoir social à telles personnes physiques ou morales qu'elle jugerait convenir.

La sous-commission paritaire désigne le ou les liquidateurs et ce, de préférence parmi les membres du Conseil d'administration en fonction au moment où est décidée la liquidation; elle règle en même temps le mode de liquidation et détermine les pouvoirs ainsi que les émoluments éventuels du ou des liquidateurs.

* ce doit être souverainement jugé, - peut sous
maire de

4

Article 67.-

Les parties demandent que les présents statuts soient rendus obligatoires par arrêté royal.

Fait à Verviers, le 28 juin 2002

07-10-2002

13-01-2003

NR.

649 13 16/120.01

4

**Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief
arrondissement Verviers**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28/11/2001 betreffende de ^{wij}coördinatie van de ^gstatuten van het Sociaal fonds genaamd "Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile de Verviers" de dato 01/01/2001

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werkiieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werkiieden" verstaan de werkiieden en de werksters.

Artikel 2.

De gecoördineerde statuten van het sociaal fonds genaamd "*Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile de Verviers*" zijn bijgevoegd als bijlage.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Artikel 4.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 07/03/1988 (K.B. 22/06/1988 - B.M. 09/08/1988), herzien de statuten van het "Sociaal fonds benoemd « Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile de Verviers" gewijzigd met de collectieve arbeidsovereenkomst van 25/09/1990 (K.B. 18/01/1991 - B.M. 21/02/1991) en met de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/11/1993 (K.B. 30/09/1994 - B.M. 19/10/1994) ingetrokken is op 31/12/2000.

9

“FONDS D’ASSURANCE COMPLEMENTAIRE DE L’INDUSTRIE TEXTILE DE

VERVIERS

GECOÖRDINEERDE STATUTEN

Hoofdstuk I.- Benaming, zetel, doel, duur

Artikel 1.-

Er wordt vanaf 7 maart 1988 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, "Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise" genaamd en hieronder aangeduid door "het Fonds".

Artikel 2.-

De zetel van het Fonds is gevestigd te Verviers, op het volgende adres: rue de Bruxelles 41, 4800 Verviers.

Artikel 3.-

Het Fonds heeft tot doel:

- 1) Het toekennen van aanvullende sociale voordelen aan de werklieden bedoeld in artikel 5;
- 2) het innen van de bijdragen, nodig voor de werking van het Fonds;
- 3) het verzekeren van de betaling van de voordelen;
- 4) de financiering en de organisatie van vorming van werklieden door de organisaties vertegenwoordigd in het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01);
- 5) de financiering en de syndicale en socio-professionele vorming van de werklieden van de sector, evenals de informatieopdracht betreffende de toepassing van de wettelijke en conventionele bepalingen voor de werkgevers van de textielsector;
- 6) te zorgen voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 1973 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de collectieve ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 augustus 1973, gewijzigd bij deze van 2 oktober 1975, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 december 1975;
- 7) aan de representatieve organisaties de administratie- en beheerskosten betalen betreffende de betaling van de sociale voordelen;
- 8) de beroepsomscholing bevorderen van onvrijwillige werklozen en bijdragen tot het verzekeren van de uitvoering van maatregelen om dit te organiseren door middel van omscholingsdiensten.

Artikel 4.-

Het Fonds wordt voor onbepaalde tijd opgericht.

Elk van de in het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties kan het opzeggen met een **opzeggingstermijn** van zes maanden betekend per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van voornoemd paritair comité.

Artikel 5.

Hoofdstuk II- Toepassingsgebied

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en op de werklieden door hen tewerkgesteld die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

Behoudens andere bepaling wordt ^{in deze statuten} onder "werklieden" verstaan, de werklieden en werksters ^{en onder wer}

Hoofdstuk III.- Rechthebbenden en toekennings- en betalingsmodaliteiten

Afdeling 1.- Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

RECHTHEBBENDEN

Artikel 6.-

Om de bijkomende vergoedingen te kunnen genieten in **geval** van deeltijdse werkloosheid **moeten** de werklieden, onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 17, de hoedanigheid hebben van werklieden die in de zin van artikel 7 gewoonlijk arbeid in loondienst verrichten in de textielnijverheid van Verviers en die aangesloten zijn bij een van de representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 7

Worden beschouwd als werklieden die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in de textielnijverheid van Verviers, zij die tijdens de **periode** van zes **maand** - stageperiode genoemd - die voorafgaat aan **hun** aanvraag **om** vergoeding zonder onderbreking in dienst zijn geweest van één of **meer** werkgevers van de textielnijverheid die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Artikel 8

Worden uitgesloten van het recht op aanvullende werkloosheidsuitkeringen, de werklieden die:

- a) een betrekking in de textielnijverheid en een beroep of een bijkomende activiteit cumuleren, op grond waarvan zij van het voordeel van de werkloosheidsverzekering uitgesloten zijn;
- b) volledig werkloos zijn en buiten de provincie Luik woonachtig zijn;
- c) een stelsel van brugpensioen genieten of aanspraak kunnen **maken** op het recht op pensioen.

BEDRAG EN WIJZE VAN BEREKENING

Artikel 9.-

De door het Fonds toegekende aanvullende werkloosheidsvergoedingen zijn voorbehouden aan de werklieden die **lid** zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 10.-

De werknemers in deeltijdse werkloosheid (stelsel 6 dagen) genieten voor **elke** werkloosheidsdag een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 200 F (€4,96) vanaf 1 januari 1999.

Artikel 11.-

§ 1 Aan de werkman die aan de in artikel 12 vermelde voorwaarden voldoet en wordt ontslagen door een onderneming die onder de toepassing valt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ontvangt, per dag in het stelsel van de zesdagenweek waarop hij aanspraak kan maken op wettelijke werkloosheidsuitkeringen een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 100 BEF (€2,48), ten **laste** van het "Fonds d'Assurance Complémentaire de l'industrie textile de Verviers".

Deze uitkering wordt beperkt tot een maximum aantal dagen zoals aangeduid in artikel 13.

Sinds 1993 ontvangen de nieuwe rechthebbenden van 50 jaar en **meer** een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 100 BEF (€2,48) per dag. Sinds 01.01.1999 ontvangen zij deze aanvullende werkloosheidsvergoeding gedurende maximaal 100 maanden.

Er wordt aan de invalide werkman, ontslag tijdens de **periode** van 01.01.1995 tot 31.12.1996 een aanvullende vergoeding toegekend voor dezelfde **periode** dan voor deze die van toepassing is op de oudere werknemer waarvan sprake in artikel 11 van voornoemde statuten, namelijk gedurende maximaal 60 maanden.

§ 2 vanaf 2001 wordt een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 150 BEF (€3,72) per dag (stelsel 6 dagen) toegekend aan de werkman die wordt ontslagen in 2001-2002 voor om het even **welke** reden, behalve om dringende redenen, en die minstens de leeftijd van 54 jaar heeft bereikt om het ogenblik dat zijn contract afloopt en dit tot aan de leeftijd van **het wettelijk pensioen**. *Deze vergoeding ~~is niet~~ niet wordt gecompenseerd met de stelsel van ~~het wettelijk pensioen~~ het wettelijke*
De werkman **moet** 40 jaar beroepsloopbaan bewijzen waarvan 20 jaar in de textielsector en hij moet uitkeringsgerechtigd werkloos zijn.

Artikel 12

Om aanspraak te maken op de werkloosheidsvergoeding bepaald in artikel 11 moet de werkman aan de volgende voorwaarden voldoen :

a) aangeworven zijn voor **onbepaalde** duur;

- 67
- b) in het kader van de verbintenis van onbepaalde duur, minstens een jaar ononderbroken anciënniteit hebben in de onderneming op het ogenblik van de kennisgeving van het ontslag;
 - c) ontslagen zijn om een andere reden dan dringende reden.

Artikel 13

De in artikel 11, §1 voorziene aanvullende werkloosheidsvergoeding wordt toegekend gedurende het hieronder vermeld maximum aantal maanden, vastgesteld bij overeenkomst :

- a) bij ontslag ten gevolge van sluiting of van herstructurering, wegens afslanking of wegens productiviteitsverhoging :
 - werkmán jonger dan 30 jaar ^{of ouder dan} : 12 maanden
 - werkmán van 30 jaar tot 40 jaar : 18 maanden
 - werkmán van 40 jaar tot 50 jaar : 36 maanden
 - werkmán van minstens 50 jaar : 100 maanden

- b) bij afdanking om een andere reden dan vermeld onder a) :
 - werkmán jonger dan 30 jaar ^{of ouder dan} : 4 maanden;
 - werkmán van 30 jaar tot 40 jaar : 6 maanden;
 - werkmán van 40 jaar en ouder : 12 maanden.

De maximumtermijnen van uitkering worden bepaald in functie van de leeftijd die de rechthebbende bereikt op het ogenblik van de kennisgeving van de afdanking (met of zonder opzegging).

Artikel 14.-

- Wanneer bij wedertewerkstelling in de textielnijverheid de werkmán opnieuw wordt ontslagen dan wordt het aantal maanden schadeloosstelling bepaald rekening houdend met de aard van het ontslag en met de vereiste leeftijd bij dit laatste ontslag, **mits aftrek** evenwel van de reeds genoten dagen bijkomende werkloosheidsvergoeding ingevolge het (de) vorige ontslag(en).
- De maximumtermijnen van uitkering beginnen te **lopen** vanaf en in **functie** van de leeftijd bereikt op de eerste dag die recht geeft op de werkloosheidsvergoeding.
- Het krediet aan aantal dagen aanvullende werkloosheidsvergoeding waarop de werkmán recht heeft overeenkomstig artikel 14 kan worden uitgeput zonder tijdslimiet tenzij de rechthebbende is tewerkgesteld in een andere bedrijfstak in **welk geval** het recht op het nog niet opgenomen krediet vervalt na twee jaar tewerkstelling.
- Het recht op de aanvullende werkloosheidsvergoeding vervalt in geval van brugpensioen.

Artikel 15.-

Een aanvullende vergoeding van 100 BEF (€2,48) per dag (stelsel 6 **dagen/week**) wordt toegekend gedurende een **periode** van maximaal 36 maanden aan de langdurig zieke

werklieden die voor **om** het **even welke** reden ontslagen zijn, behalve **om** dringende reden, gedurende de **periode gedekt** tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000. De toekenning van deze aanvullende vergoeding wordt stilzwijgend verlengd voor 2001-2002 door de C.A.O. van 10.09.1999, tot wijziging van de C.A.O. van 18.06.1999 voor de jaren 1999-2000.

Mag **als** langdurig zieke **werkman** beschouwd worden, de **werkman** die arbeidsongeschikt is gedurende een ononderbroken **periode** van minimaal 6 maanden **omwillen** van ziekte of ongeval van **gemeen** recht.

DUUR VAN DE VERGOEDING

Artikel 16.-

Voor de werklieden die buiten de provincie Luik woonachtig zijn, is het recht op vergoeding beperkt tot de **periodes** van tijdelijke werkloosheid.

VOORWAARDEN VOOR DE VERGOEDING

Artikel 17.-

Om op de vergoedingen aanspraak te kunnen **maken**, **moet** de werkman :

- 1. het bewijs leveren dat hij aan de toelatingsvoorwaarden voldoet. Wanneer hij niets van het Fonds **heeft** ontvangen gedurende de zes maanden die zijn aanvraag om vergoeding voorafgaan, moet hij opnieuw bewijzen dat hij aan de voorwaarden voldoet;
- 2. geen arbeid **meer** verrichten en geen **loon meer** genieten wegens omstandigheden buiten zijn **wil** en uit dien hoofde de wettelijke werkloosheidsvergoedingen ontvangen voor de werkloosheidsdagen welke er het gevolg van zijn.

De werkman die verplicht is een verlengde stage door te maken voor de werkloosheidsverzekering, wordt gelijkgesteld met de werkman die werkelijk de werkloosheidsvergoedingen geniet vanaf het ogenblik dat hij kan bewijzen dat hij in dienst is van werkgevers die sinds zes opeenvolgende maanden bijdrageplichtig zijn.

- 3. wanneer hij volledig werkloos is, **elke** werkaanbieding die hem wordt aangeboden aanvaarden;
- 4. **niet** weigeren een overeenkomst aan te gaan inzake "tijdelijke overplaatsing" overeenkomstig de ter zake bedongen bepalingen;
- 5. verklaren dat hij de mogelijkheden tot herscholing, welke hem door het Fonds zouden worden geboden, aanvaardt.

FORMALITEITEN

Artikel 18.-

De werkgever moet aan de werkman die voor de eerste **maal** een aanvraag indient om de vergoedingen te genieten, een attest afleveren dat overeenstemt met het door de Raad van beheer van het Fonds vastgestelde **model**, waarbij wordt bewezen dat de aanvrager voldoet aan de bij artikel 7 bepaalde voorwaarden **betreffende** de stage.

Dit attest **moet worden** vernieuwd telkens als de **periode** van vergoeding langer dan zes maanden wordt onderbroken.

Artikel 19.-

De werklieden die de pensioengerechtigde **leeftijd** hebben bereikt en geen aanspraak kunnen **maken** op het volledig pensioen en die **om** de vergoedingen van het Fonds verzoeken daar zij verder blijven werken, **moeten** aan één van de uitbetalingsinstellingen een attest overleggen.

Artikel 20.-

Worden uitgesloten van het voordeel van de bijkomende werkloosheidsvergoeding :

1. de werklieden die uitgesloten zijn van de wettelijke werkloosheidsverzekering, behalve degenen die zijn bedoeld in artikel 17. De duur van de uitsluiting **stemt** overeen met die van de uitsluiting van de wettelijke werkloosheidsverzekering, behalve de onder 2. en 3. bedoelde gevallen van uitsluiting;
2. de werklieden die werkloos worden ten gevolge van vrijwillige afstand van het werk. De duur van deze uitsluiting vast **samen** met de **periode** van uitsluiting van de wettelijke werkloosheidsverzekering, onder voorbehoud van andere maatregelen **welke** ten opzichte van de betrokkenen zouden worden **getroffen**;
3. de werklieden die als werklozen de hun aangeboden tewerkstelling weigeren. De duur van de uitsluiting **valt** samen met de **periode** van uitsluiting van de wettelijke werkloosheidsverzekering, onder voorbehoud van andere maatregelen welke ten opzichte van de betrokkene worden getroffen;
4. de werklieden die weigeren een overeenkomst inzake tijdelijke overplaatsing te aanvaarden. De duur van de uitsluiting **loopt** over een vaste **periode** in functie van elementen eigen aan **elk** bijzonder **geval**;
5. de werklieden die weigeren de hen geboden omscholingsmogelijkheden te aanvaarden. De duur van de uitsluiting loopt over een vaste **periode** in functie van elementen eigen aan elk bijzonder geval.

Artikel 21.-

De uitsluitingen van de voordelen van het Fonds worden uitgesproken door de consultatieve commissie van het Fonds, binnen de **vijftien** dagen na de feiten die deze uitsluitingen verantwoordend.

Afdeling 2.- Activiteitsvergoedingen

Artikel 22.-

Vanaf 1999 kunnen de werklieden tewerkgesteld bij een bijdrageplichtig werkgever en die verbonden zijn aan een representatieve werknemersorganisatie aanspraak maken op een jaarlijkse activiteitsvergoeding van een bedrag van 3.600 BEF (€ 89,24).

Vanaf 2001 wordt het bedrag van deze vergoeding gebracht op 4.600 BEF (€ 114,03).

bedoeld in artikel 5

Deze vergoeding wordt ook toegekend aan de tijdens het refertedienstjaar gepensioneerde werklieden en aan de werklieden die tijdens het refertedienstjaar worden ontslagen door een werkgever ~~behoudens~~ dringende redenen, evenals voor het volgende jaar tenzij ze een andere activiteit hebben hervat. Deze vergoeding wordt betaald aan deze rechthebbenden tijdens de vijf jaren na heeft.

Deze premie wordt toegekend aan de bruggepensioneerden tot op de leeftijd van het pensioen.

Deze vergoeding mag niet gecumuleerd worden met een gelijkaardig sociaal voordeel waarop deze werklieden aanspraak kunnen maken bij een andere werkgever.

Artikel 23.-

Vanaf 01.01.1999 worden de vergoeding jaarlijks uitbetaald voor de Duitstalige ondernemingen en halfjaarlijks voor de andere ondernemingen.

Artikel 24.-

De in artikel 22 bedoelde werklieden verliezen het recht op de activiteitsvergoeding in geval van overtreding van de conventionele bepalingen die de arbeidsvrede waarborgen en betreffende de verhoging van de productiviteit.

Deze maatregel geldt voor de gehele duur van de overtreding.

Afdeling 3.- Vergoeding in geval van collectief ontslag

Artikel 25.-

De werklieden die het slachtoffer zijn van collectieve ontslagen in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 8 mei 1973 in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 december 1974 en gewijzigd bij deze van 2 oktober 1975, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 december 1975, genieten ten laste van het Fonds de vergoedingen bepaald bij voornoemde overeenkomst.

Het secretariaat van het Fonds zendt per kwartaal aan de betrokken werkgever een staat van de betalingen verricht bij toepassing van voormelde overeenkomst, met dien verstande dat deze werkgever verplicht is aan het Fonds de sommen terug te betalen die hij aldus heeft uitbetaald aan de door hem ontslagen werklieden wier ontslag wordt geregeld bij voornoemde overeenkomst.

Iedere werkman die wordt getroffen door een maatregel tot collectief ontslag zoals hierboven wordt bepaald, kan de vergoedingen toegekend ter uitvoering van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 1973 en de in afdeling 1 van deze statuten bedoelde aanvullende vergoedingen niet samenvoegen.

Artikel 26.-

Iedere werkmán die wordt **getroffen** door een maatregel tot collectief ontslag, die **niet** voortvloeit uit de toepassing van de overeenkomst van 8 mei 1973, maar uit een van de hieronder vermelde redenen, geniet een **speciale** vergoeding ten laste van het "Fonds d'assurance complémentaire":

1. ontslagen die te wijten zijn aan het feit dat, wegens het werkloosheidspercentage, de werkgever niet **meer** in staat is de gedeeltelijke arbeid te organiseren binnen de grenzen voorgeschreven bij de wet **betreffende** de arbeidsovereenkomsten en dat hij wordt genoodzaakt de personeelsbezetting in te krimpen;
2. ontslagen wegens een aanpassing van de personeelssterkte van de **onderneming** die het gevolg is van een vermindering van de bedrijvigheid met een bestendig karakter;
3. ontslagen wegens een rationalisatie van de arbeid in de onderneming;
4. ontslagen wegens een sluiting van de onderneming waarop de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de ontslagen werknemers in **geval** van sluiting van **ondernemingen** niet van toepassing is.

Het bedrag van de in **voormelde** gevallen toegekende **speciale** vergoeding wordt vastgesteld als volgt :

<u>Anciënniteit in de onderneming</u>	<u>Bedrag van de vergoeding</u>
1- maand tot 10 jaar <i>A 10 jaar tot minder dan 10 jaar</i>	3.000 BEF (€74,37)
10 jaar tot 20 jaar <i>10 jaar tot minder dan 20 jaar</i>	4.500 BEF (€111,55)
20 jaar en meer	7.000 BEF (€173,53)

Deze vergoeding wordt evenwel in geen geval toegekend aan de werklíeden die om de in 1), 2) en 3) hierboven bedoelde redenen worden ontslagen en aanspraak kunnen **maken** op de vergoeding bepaald bij de wet van 28 juni 1966.

Afdeling 4 Aanvullend vakantiegeld

Artikel 27.-

Elke werkmán die tijdens de in aanmerking te **nemen** referentieperiode vastgesteld bij artikel 28 in dienst is **of** is geweest van een tegenover het Fonds **bijdrageplichtige** onderneming, kan aanspraak maken op een aanvullend vakantiegeld ten laste van het Fonds.

Artikel 28.-

Het jaarlijks aanvullend vakantiegeld is gelijk aan het product van de **vermenigvuldiging** van een forfaitair dagelijks bedrag dat is vastgesteld door het Raad van beheers van het Fonds, met het aantal dagen waarop de werkmán werkelijk **heeft** gewerkt tijdens de **periode** gedekt door het 4^{de} kwartaal van het jaar dat voorafgaat aan dat waarvoor wordt betaald en de eerste drie kwartalen van het jaar van uitbetaling.

Het basisbedrag dat **als** basis dient voor de berekening van het aanvullende vakantiegeld wordt vastgelegd vanaf 1999 op 230 BEF (€5,70) per gewerkte dag en dit met inbegrip van de dagen betaald educatief verlof en op 120 BEF (€2,97) per gelijkgestelde dag.

Vanaf 2004 wordt dit, basisbedrag vastgesteld op 240 BEF (5,95 €) per ^{gewerkte dag} ~~gewerkte dag~~ ^{gestelde dag} ~~gestelde dag~~
en dit met inbe

Worden beschouwd als effectieve werkdagen voor de berekening van het aanvullend vakantiegeld:

- de dagen arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval;
- de dagen inhaalrust die worden toegekend bij toepassing van de **overeenkomst betreffende** de arbeidsduurvermindering;
- de dagen afwezigheid **om deel te nemen** aan cursussen vakbondsopleiding die worden betaald door de werkgever, **maar** terugbetaald door het "Fonds d'assurance complémentaire";
- de dagen betaald educatiefverlof.

Worden vanaf 1999 beschouwd als gelijkgestelde dagen:

- 10 dagen **economische** werkloosheid per werknemer en per jaar;
- de 290 eerste werkdagen tijdens dewelke het contract geschorst wordt wegens ziekte;
- de dagen bevallingsrust.

Artikel 29.-

Het bijkomend vakantiegeld wordt rechtstreeks uitbetaald door het secretariaat van het "Fonds d'assurance complémentaire"; deze uitbetaling geschiedt jaarlijks ~~tijdens de eerste helft van~~ ^{in de eerste helft van} december.

Iedere klacht van de gerechtigden met betrekking **tot** de betaling van het aanvullend vakantiegeld is ontvankelijk voor zover zij wordt ingediend bij het secretariaat van het Fonds in de **loop** van het eerste kwartaal van het kalenderjaar dat **volgt** op het jaar waarvoor wordt betaald.

Artikel 30.-

De toekenning van het aanvullend vakantiegeld wordt **gefinancierd** door een bijdrage die ieder kwartaal door **alle bijdrageplichtige** werkgevers verschuldigd is aan het "Fonds d'assurance complémentaire de l'industrie textile verviétoise" en waarvan het bedrag sinds 1999 is vastgesteld op 12,81 %.

Ieder jaar wordt deze bijdrage berekend op de bruto loonmassa die wordt uitbetaald aan al het personeel dat tewerkgesteld is tijdens het laatste kwartaal van het vorige jaar en de eerste twee kwartalen van het lopende jaar.

De betaling van de in dit artikel bedoelde bijdrage die bestemd is voor de betaling van het aanvullend vakantiegeld is niet afhankelijk van de bijdrage die verschuldigd is krachtens de bepalingen opgenomen in hoofdstuk V van deze statuten.

Artikel 31.-

Om het secretariaat van het Fonds in staat te stellen het **bedrag** te berekenen van het aanvullend vakantiegeld dat aan iedere gerechtigde verschuldigd is, **moeten** de werkgevers de noodzakelijke inlichtingen verstrekken, **overeenkomstig** de daartoe door de Raad van beheer van het Fonds genomen beslissingen.

Afdeling 5.- Uitbetaling van de vergoedingen

SOCIALE UITKERINGEN

Artikel 32.-

De aanvullende werkloosheidsvergoedingen worden uitbetaald door en ten **zetel** van de uitbetalingsinstellingen die door het **Beheerscomité** van het Fonds worden aangewezen. Deze uitbetalingsinstellingen zijn **ermee** belast de aan **alle** gerechtigden de verschuldigde vergoedingen uit te betalen; zij moeten in hun kantoren een bericht aanplakken met de dagen en uren waarop zij de vergoedingen uitbetalen.

Artikel 33.-

De sociale uitkeringen worden uitbetaald na **afrek** van deze die eventueel door de werkgever worden toegekend.

Artikel 34.-

De uitkeringsgerechtigden moeten hun aanvraag **om** uitbetaling indienen binnen de dertig dagen die volgen op de **maand** van werkloosheid, behoudens gevallen van overmacht die door de consultatieve commissie van het Fonds worden vastgesteld. **Elke** aanvraag om uitbetaling die **meer** dan drie maanden na de vergoedbare maand van werkloosheid wordt ingediend, **is niet** meer ontvankelijk.

ACTIVITEITSVERGOEDINGEN

Artikel 35.-

De betaling van de activiteitsvergoedingen gebeurt door één van de in artikel 32 bedoelde uitbetalingsinstellingen.

Artikel 36.-

De maandelijkse activiteitsvergoedingen worden uitgekeerd bij toepassing van de **modaliteiten** en door gebruik te **maken** van de documenten die zijn bepaald door de consultatieve commissie van het Fonds binnen de door deze commissie vastgestelde **termijnen**.

Artikel 37.-

De activiteitsvergoedingen die eventueel door de werkgever worden toegekend, worden afgehouden van deze die door het Fonds worden toegekend of van de sociale uitkeringen die krachtens de bepalingen van afdeling 1 worden toegekend.

BIJZONDERE ONTSLAGVERGOEDING

Artikel 38.-

De in artikelen 25 en 26 bepaalde bijzondere ontslagvergoeding wordt uitbetaald door één van de in artikel 32 bedoelde uitbetalingsinstellingen.

Artikel 39.-

De bijzondere ontslagvergoeding wordt uitbetaald bij toepassing van de door de consultatieve commissie van het Fonds bepaalde **modaliteiten** en binnen de door deze commissie vastgestelde **termijnen**.

RECHTVAARDIGING VAN DE UITBETALINGEN

Artikel 40.-

De Administrateur van het Fonds wordt **ermee** belast aan de uitbetalingsinstellingen **driemaandelijks** de voor de uitbetaling van de sociale uitkeringen nodige gelden ter beschikking te stellen.

Artikel 41.-

De uitbetalingsinstellingen verstrekken aan de Administrateur van het Fonds binnen de eerste twintig dagen van **elke maand** werkloosheid de volgende inlichtingen :

- a) de voorziene uitgaven voor de volgende maand;
- b) de **samenvattende** maandstaat, met inzonderheid de vermelding van het bij het begin van de voorgaande maand geboekte **saldo**, de in de **loop** van die maand ingeschreven voorschotten en uitgaven en de nieuwe **saldo's** op het einde van diezelfde maand;
- c) de naamlijst van de ingeschreven gerechtigden van de voorgaande maand;
- d) de op grond van artikel ~~54~~⁴⁸ geboekte ontvangsten;
- e) de statistische opgave van de gerechtigden van de voorgaande maand;
- f) al de voorgeschreven documenten **welke** de rechten vaststellen van de werklieden die tijdens de afgelopen maand van het Fonds steun ontvingen.

Artikel 42.-

Het secretariaat van het Fonds **maakt** voor **alle** werklieden die van het Fonds steun genieten steekkaarten op en houdt ze regelmatig bij.

Artikel 43.-

De consultatieve commissie van het Fonds begeeft zich tweemaal per jaar naar de zetel van de uitbetalingsinstellingen om er een controle uit te voeren.

Hoofdstuk IV.- Beheer

RAAD VAN BEHEER

Artikel 44.-

Het Fonds wordt beheerd door een Raad van beheer die paritair samengesteld is uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. De Raad bestaat uit acht leden, namelijk vier werkgeversvertegenwoordigers en vier werknemersvertegenwoordigers.

De leden van de Raad van beheer worden aangeduid - en dit met een helft voor elk van de twee groepen - respectievelijk door de representatieve beroepsorganisaties van de werkgevers en van de werknemers die de leden van het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers moeten voordragen, momenteel namelijk: Febeltex en de regionale afdelingen van Verviers van het Algemeen Belgisch Vakverbond Textiel, Kleding en Diamant (A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant) en van het A.C.V. Textura.

De duur van het mandaat van de beheerders bedraagt vier jaar.

Het mandaat eindigt wanneer zij ophouden lid te zijn van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01). In dat geval worden zij vervangen door een lid van het Paritair Subcomité dat behoort tot dezelfde groep als het lid waarvan het mandaat een einde nam.

Artikel 45.-

Elk jaar duidt de Raad van beheer in zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Via een jaarlijkse beurtrol zal het voorzitterschap tijdens de even jaren worden uitgeoefend door een lid van de Raad van beheer die de vakorganisaties vertegenwoordigt en de oneven jaren door een lid van de Raad van beheer die de werkgevers vertegenwoordigt. Voor het ondervoorzitterschap is de beurtrol omgekeerd.

Artikel 46.-

De Raad van beheer vergadert wanneer de belangen van het Fonds het nodig achten op uitnodiging van de voorzitter. Hij is verplicht de raad bijeen te roepen op vraag van drie van zijn leden.

De uitnodigingen moeten de agenda vermelden.

De notulen van de vergaderingen van de Raad van beheer worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door de Raad van beheer en ondertekend door de voorzitter van de vergadering en ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van beheer. De uittreksels of kopies van deze notulen, die door rechtbanken of andere instanties kunnen worden geëist, worden ondertekend door de voorzitter of door twee leden van de Raad van beheer.

De beslissingen worden **genomen** bij volstrekte meerderheid van **stemmen** der aanwezige leden.

De stemming is **enkel** geldig indien twee derden van de leden die de werkgevers vertegenwoordigen en twee derden van de leden die de werknemers vertegenwoordigen aanwezig zijn.

Een lid van de Raad dat verhinderd is kan **schriftelijk** een mandaat geven aan een van zijn collega's **om** hem te vertegenwoordigen, zonder dat een lid van deze Raad **meer** dan een **afwezige** collega kan vervangen.

Artikel 47.-

De Raad van beheer delegeert aan de Werkgeversfederatie van de textielnijverheid uit het **administratief** arrondissement Verviers de administratie van het Fonds. Zij verzekert het dagelijks beheer en voert de beslissingen uit die genomen zijn door de Raad van beheer.

Artikel 48.-

De Raad van beheer onderzoekt en spreekt zich uit over de verslagen en de documenten die worden meegedeeld door de administrateur van het Fonds. De Raad van beheer **heeft** meer bepaald **als** taak:

- a) het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers bij het verstrijken van **elk** kalenderjaar voorstellen het cijfer van de bijdrage vast te stellen door dit paritair subcomité voor het volgende kalenderjaar als het **afloopt**. **Daarom neemt** de Raad van beheer enerzijds het volume van de vergoedingen in aanmerking die als basis dienen voor de berekening van de bijdragen en anderzijds de kosten van de sociale voordelen waarvoor het Fonds de dienst **moet** verzekeren, evenals de kosten van de administratiekosten;
- b) het Fonds beheren en **alle** nodige maatregelen **nemen** voor de goede werking ervan;
- c) het bedrag en de inningsmodaliteiten bepalen van de administratiekosten, evenals het evenredig bedrag van de jaarlijkse ontvangsten die dienen om deze te dekken;
- d) elk jaar, in de **loop** van de **maand** juni, een schriftelijk verslag voorleggen aan het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers over haar beheer van het **afgelopen** boekjaar;
- e) de uitbetalingsinstellingen aanwijzen bepaald in artikel 32.

Artikel 49.-

De leden van de Raad van beheer gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan betreffende de verbintenissen van het Fonds.

Hun verantwoordelijkheid is beperkt tot de uitvoering van het beheersmandaat dat hen is toegekend.

tegenwoordig wordt bepaald

Artikel 50.-

De juridische handelingen, **zoals als eiser als als** verweerder, worden ondernomen uit **naam** van het fonds op vervolging en benaerstiging van de voorzitter of van de beheerder daartoe **afgevaardigd**.

De Raad van beheer

De Raad van beheer kan bijzondere en bepaalde bevoegdheden aan een of **meer** van zijn **leden** overdragen of **zelfs** aan derden.

De handelingen van dagelijks beheer worden ondertekend door de personen die daartoe aangewezen zijn door de Raad van beheer.

voor alle andere handelingen

Voor **alle** andere handelingen dan die waarvoor de raad bijzondere opdrachten heeft gegeven, **volstaat de** gezamenlijke handtekening van twee beheerders, één van iedere groep zonder dat deze beheerders van enige beraadslaging of machtiging **moeten laten** blijken.

Artikel 51.-

Het Fonds kan juridisch optreden voor de inning van de bijdragen en daarvoor laten overgaan tot bewarend en uitvoerend beslag, met inbegrip van de volgende Fondsen:

- Fonds voor **aanvullende verzekering** voor de textielnijverheid ^{in het arrondissement} in Verviers;
- **Paritaire compensatiekas** voor de sociale instellingen van de textielnijverheid in Verviers.

Artikel 52.-

De Raad van beheer heeft de **meest** uitgebreide bevoegdheden voor de **administratie** en het beheer van de **materiële** en **morele** belangen van het Fonds, ongeacht deze gereserveerd voor het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, door de wet of door deze statuten.

De Raad van beheer **mag** namelijk hiervoor **alle** contracten en overeenkomsten sluiten en verlijden, **alle** roerende en onroerende goederen die nodig zijn **om** het sociaal **doel** te bereiken, kopen, verkopen, ruilen, verwerven, overdragen, huren en verhuren, **alle** leningen op korte of lange termijn aangaan, **alle** werkelijke rechten **zowel** op de roerende als onroerende goederen toestaan, zoals voorrechten, hypotheke, panden en andere, toestemmen in de dagelijkse uitwinning, handlichting verlenen van **alle** bevoorrechte of **hypothecaire** inschrijvingen, alsmede **alle** bevelen **tot** betaling, overschrijvingen, beslagleggingen of andere beletselen, met of zonder vaststelling van betaling, doen betekenen, afzien van de rechtsvordering **tot** ontbinding, **alle** directeurs of beambten, benoemen en afzetten, hun **wedden** en hun bevoegdheden vaststellen en, desnoods, hun borgstelling, **alle** huishoudelijke reglementen vastleggen, dadingen treffen en compromissen aangaan.

CONSULTATIEVE COMMISSIE

Artikel 53.-

Er wordt een consultatieve commissie opgericht in de Raad van Beheer.

Zij wordt samengesteld uit twee leden van de werkgevers en uit twee leden van de werknemers, aangewezen door de werkgevers- en vakbondsorganisaties vertegenwoordigd in het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Artikel 54.-

De consultatieve commissie heeft als taak:

- 1) alle uitzonderingsgevallen bepaald door artikel 24 te onderzoeken en hierover te beslissen;
- 2) alle betwistingen te onderzoeken en hierover te beslissen meer bepaald de toekenningsvoorwaarden, de uitbetalingsvoorwaarden en de uitbetalingsbeperking;
- 3) de betalingsmodaliteiten van de activiteitsvergoedingen te bepaling, overeenkomstig artikel 36.

Hoofdstuk V.- Financiering

Artikel 55.-

De in deze statuten bedoelde sociale voordelen worden gefinancierd door de in dit hoofdstuk vastgestelde werkgeversbijdragen.

De bijdrage is verschuldigd door alle in artikel 5 bedoelde ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Artikel 56.-

Na elk kalenderjaar stelt het bevoegde paritair subcomité, indien nodig, bij toepassing van de artikelen 58 tot 60 en op voorstel van de Raad van beheer van het Fonds, het bedrag vast van de voor het volgende jaar tot te pa99cn bijdrage. *percentage vast van de bijdrage voor het*

0 0 /

Artikel 57.-

Zonder 4 pct. van de door de bijdrageplichtige ondernemingen uitbetaalde brutolonen te mogen overschrijden, wordt het bedrag van de bijdrage, naargelang van de omvang van de reserves van het Fonds, op de volgende wijze vastgesteld :

<u>Bedrag van de reserve</u>	<u>Bedrag van de vergoeding</u>
Vanaf 20 miljoen BEF (€495.787,05)	2,75 %
Van 13 tot 20 miljoen BEF (€322.261,58 - € 495.787,05)	3,00 %
Van 8 tot 13 miljoen BEF (€198.314,82 - € 322.261,58)	3,25 %
Van 5 miljoen tot 8 miljoen BEF (€123.946,76 - € 198.314,82)	3,75 %
Minder dan 5 miljoen BEF (€123.946,75)	4,00%

Artikel 58.-

Het bedrag van de bijdrage verschuldigd voor een sociaal boekjaar wordt bepaald in functie van het bedrag van de reserve bereikt bij het afsluiten van de rekeningen betreffende het vorige sociale boekjaar.

Artikel 59.-

Ingeval de ontvangsten uit de bijdragen welke worden geïnd op grond van het maximum^{percentage} bedrag van 4 pct. ontoereikend zijn om de uitgaven te dekken, wordt het bedrag van de vergoedingen betreffende de duur van de vergoeding dienovereenkomstig aangepast bij beslissing van het bevoegde paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 60.-

De bijdragen zijn verschuldigd op het totaal van de brutolonen die worden uitbetaald aan de door de onderneming tewerkgestelde werklieden.

Artikel 61.-

Het bedrag van de bijdragen is aan het Fonds verschuldigd op de volgende vier data van elk jaar : 1 maart, 1 juni, 1 september en 1 december.

De bijdragen die verschuldigd zijn voor het verstreken kwartaal, moeten door de werkgever uiterlijk de laatste dag van de maand die volgt op dit kwartaal worden uitbetaald.

Artikel 62.-

De driemaandelijke bijdragen zijn door iedere bijdrageplichtige werkgever verschuldigd op het totaal bedrag van de brutolonen die werden uitbetaald tijdens het kalenderjaar dat onmiddellijk aan het boekjaar voorafgaat.

Voor elke nieuwe onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, worden de bijdragen geïnd op grond van de lonen welke werden uitbetaald in de loop van het kwartaal dat voorafgaat aan het kwartaal waarop de eis tot storting betrekking heeft. Deze formule wordt uitzonderlijk toegepast tot het ogenblik waarop de onderneming voldoet aan de voorwaarden voor de toepassing van de in het vorig lid bedoelde bepalingen betreffende de grondslagen voor de inning van de bijdragen.

Iedere bijdrageplichtige werkgever moet na het verstrijken van elk kwartaal in het kalenderjaar en uiterlijk de laatste dag van de maand die volgt op dit kwartaal bij het Fonds een aangifte inleveren waarin het totaalbedrag van de tijdens het verstreken kwartaal uitbetaalde lonen wordt opgegeven.

Artikel 63.-

Het niet betalen van de bijdragen binnen de bij artikel 61 vastgestelde termijnen geeft aanleiding tot betaling door de werkgever van een verhoging van hun bedrag met 10 pct.

9

De **niet-betaalde** bijdragen bij het verstrijken van de dertig dagen die volgen op de **datum** van de bij de werkgever ingediende eis **tot** storting, geven bovendien aanleiding **tot** de betaling van een verwijlntrest ten belope van **10 pct. per jaar** vanaf het verstrijken van deze **termijn tot** de dag van de betaling van deze bijdragen.

Het niet betalen van de bijdragen binnen de bij artikel 61 vastgestelde termijn, **geeft automatisch** aanleiding **tot** een **procedure** van invordering van deze bijdragen, verhoogd met de in dit artikel bepaalde verhogingen en verwijlntresten.

De werkgever tegen wie tweemaal een **procedure tot** invordering van de bijdragen wordt ingesteld, **moet**, behalve de uitbetaling van de in artikel **61** bedoelde driemaandelijke bijdragen, aan het Fonds voor bestaanszekerheid **als** voorschot een **som** storten die gelijk is aan zijn laatste driemaandelijke bijdrage.

Ingeval van behoorlijk bewezen overmacht, kan het Beheerscomité van het Fonds afzien van de betaling van de bijdrageverhogingen en nalatigheidsinteressen.

Hoofdstuk VI.- Balans en rekeningen

Artikel 64.-

Het boekjaar begint op 1 januari en **sluit** op 31 december.

Artikel 65.-

De rekeningen van het vorige jaar worden gesloten op 31 december. De sluiting en de balans **moeten** voldoende boekhoudkundig verduidelijkt worden.

De **Raad** van beheer, evenals de revisor of accountant, aangewezen door het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het **administratief** arrondissement Verviers, bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 **betreffende** de Fondsen voor bestaanszekerheid, stellen jaarlijks **elk** een verslag op betreffende de uitvoering van hun taken tijdens het vorige jaar.

De balans en **voornoemde** jaarlijkse verslagen moeten ter goedkeuring worden voorgelegd aan het paritair comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers uiterlijk tijdens de **maand** juni.

Hoofdstuk VII.- Ontbinding en vereffening

Artikel 66.-

De ontbinding van het Fonds wordt uitgesproken door het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers. In **geval** van ontbinding geeft genoemd paritair subcomité aan het netto actief van het maatschappelijk **vermogen**, dat overblijft op het ogenblik van de ontbinding een bestemming in overeenstemming met het volgens de bepalingen van deze statuten aan het Fonds toegewezen **doel**.

Haar dan ook, indien het Paritair Subcomité van mening is dat J. voornoemde
regeling zwaarder is dan de gewone maar inapporatuur, dan kan het soeverein beslissen
zelf de. h. mening 11

4

-Indien het paritair subcomité echter oordeelt dat deze bovenvermelde bestemming ~~niet~~
~~verwezenlijkbaar~~ of ~~gewoon ongepast is~~ - en waarover het ~~zich soeverein uitspreekt~~ - kan het
onder voorbehoud van ~~de~~ eventuele uitvoering van elke ontbindende clausules of teruggave
van goederen, het netto-actief van het maatschappelijk vermogen toewijzen aan de natuurlijke
of rechtspersonen die door genoemd comité geschikt worden geacht.

Het paritair comité wijst de vereffenaar of vereffenaars aan, bij voorkeur onder de
waarnemende leden van het Beheerscomité op het ogenblik waarop de vereffening wordt
besloten; het regelt tegelijkertijd de wijze van vereffening en bepaalt de bevoegdheden
alsmede de eventuele bezoldiging van de vereffenaar of vereffenaars.

Artikel 67.-

De partijen vragen dat deze statuten algemeen verbindend verklaard worden bij koninklijk
besluit.

Gedaan te Verviers, op 28 juni 2002.