FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie textile

CCT n° 198085/CO/120
du 06/02/2026

Correction du texte français :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit : « Si, pour les travailleurs occupés en (semi-) équipes relais, l'augmentation entraîne un dépassement du montant maximal autorisé de 10 EUR par chèque-repas, un avantage équivalent sera accordé pour le solde, de manière neutre en coûts par rapport à la réglementation sectorielle **relative aux chèques-repas**. ».
- A l'article 8, § 2 et l'article 9, 5ème tiret, « Fonds de garantie et social » doit être remplacé par « **Fonds social et de garantie** ».
- A l'article 9, premier tiret, « au travailleur » doit être remplacé par « **à l'ouvrier** ».
- Au chapitre VII (titre), « complémentair » doit être corrigé en « complémentai**re** ».
- A l'article 16, « handicapés » doit être remplacé par « **moins valides** ».
- A l'article 18, « **en douceur** » doit être ajouté après « emplois de fin de carrière ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielnijverheid

CAO nr. 198085/CO/120
van 06/02/2026

Verbetering van de Franse tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : « Si, pour les travailleurs occupés en (semi-) équipes relais, l'augmentation entraîne un dépassement du montant maximal autorisé de 10 EUR par chèque-repas, un avantage équivalent sera accordé pour le solde, de manière neutre en coûts par rapport à la réglementation sectorielle **relative aux chèques-repas**. ».
- In artikel 8, § 2 en artikel 9, 5de streepje, moet « Fonds de garantie et social » worden vervangen door « **Fonds social et de garantie** ».
- In artikel 9, eerste streepje, moet « au travailleur » vervangen worden door « **à l'ouvrier** ».
- In hoofdstuk VII (titel), moet « complémentair » verbeterd worden in « complémentai**re** ».
- In artikel 16, moet « handicapés » worden vervangen door « **moins valides** ».
- In artikel 18, moet « **en douceur** » toegevoegd worden na « emplois de fin de carrière ».

Beslissing van

19 -05- 2026

Neerlegging-Dépôt: 12/02/2026
Regist.-Enregistr.: 19/02/2026
N°: 198085/CO/120

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID PC 120	COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE PC 120
ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 FEBRUARI 2026	**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE DU 6 FEVRIER 2026**
CAO van 3 mei 1972: datum registratie 15 mei 1972, registratienummer 1279/CO/120 CAO van 30 maart 2001: datum registratie 7 juni 2001; registratienummer 57394/CO/120 CAO van 13 juni 2005: datum registratie 1 augustus 2005, registratienummer 75903/CO/120 CAO van 30 mei 2011 datum registratie 28 juni 2011, registratienummer 104520/CO/120 CAO van 2 juli 2019: datum registratie 6 september 2019; registratienummer 153633/CO/120 CAO van 23 oktober 2019: datum registratie 10 december 2019; registratienummer 155816/CO/120 CAO van 24 november 2021: datum registratie 7 juni 2022, registratienummer 173233/CO/120 CAO van 29 juni 2022: datum registratie 9 september 2022, registratienummer 175230/CO/120 CAO van 24 oktober 2023: datum registratie 20 november 2023 , registratienummer 183911CO/120	CCT du 3 mai 1972 : date d'enregistrement 15 mai 1972, numéro d'enregistrement 1279/C0/120 CCT du 30 mars 2001 : date d'enregistrement 7 juin 2001, numéro d'enregistrement 57394/CO/120 CCT du 13 juin 2005 : date d'enregistrement 1er août 2005, numéro d'enregistrement 75903/CO/120 CCT du 30 mai 2011 : date d'enregistrement 28 juin 2011, numéro d'enregistrement 104520/C0/120 CCT du 2 juillet 2019 : date d'enregistrement 6 septembre 2019, numéro d'enregistrement 153633/CO/120 CCT du 23 octobre 2019 : date d'enregistrement 10 décembre 2019, numéro d'enregistrement 155816/CO/120 CCT du 24 novembre 2021: date d'enregistrement 7 juin 2022, numéro d'enregistrement 173233/CO/120 CCT du 29 juin 2022 : date d'enregistrement 9 septembre 2022, numéro d'enregistrement 175230/CO/120 CCT du 24 octobre 2023: date d'enregistrement 20 novembre 2023, numéro d'enregistrement 183911/CO/120
Gelet op het Koninklijk besluit van 12 september 2025 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen; Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 oktober 2025, gesloten in de Nationale Arbeidsraad inzake de eindeloopbaanregelingen (medisch SWT en landingsbanen); Gelet op het ontwerpakkoord van 16 januari 2026,	Vu l'arrêté royal du 12 septembre 2025 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ; Vu les conventions collectives de travail du 21 octobre 2025, conclues au sein du Conseil national du Travail, concernant les régimes de fins de carrière (RCC pour raison médicale et les emplois de fin de carrière); Vu le projet d'accord du 16 janvier 2026,
WORDT TUSSEN **Algemeen Christelijk Vakverbond** **Algemene Centrale ABVV** **Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,** **enerzijds,** **EN** **FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie,** **anderzijds** **HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**	**IL EST CONVENU ENTRE** **Confédération des Syndicats Chrétiens** **Centrale Générale FGTB** **Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique** **d'une part,** **ET** **FEDUSTRIA, la fédération des industries du textile, du bois et de l'ameublement** **d'autre part,** **CE QUI SUIT:**

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED VAN DE OVEREENKOMST	**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION DE LA CONVENTION**
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en op de arbeiders die zij tewerkstellen, met uitzondering van de Celanese Production Belgium BV en Celanese BV waarvoor hoofdstuk VI, VII, VIII en IX evenwel van toepassing zijn en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen en de handel van zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03). Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.	**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile, à l'exception de la SRL. Celanese Production Belgium et de la SRL. Celanese, pour lesquelles les chapitres VI, VII, VIII et IX sont toutefois applicables, à l'exception des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03). On entend par «ouvriers» les ouvriers et les ouvrières.
HOOFDSTUK II. MAALTIJDCHEQUES	**CHAPITRE II. CHEQUES REPAS**
Art. 2. In toepassing van het koninklijk besluit van 10 november 2025 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969, wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque vanaf 1 februari 2026 opgetrokken met 2 euro. De modaliteiten voorzien in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 houdende toekenning van maaltijdcheques (registratienummer 81536) zijn op deze verhoging van toepassing.	**Art. 2.** En application de l'arrêté royal du 10 novembre 2025 modifiant l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969, la part patronale au chèque-repas est augmentée de 2 euros à partir du 1er février 2026. Les modalités prévues dans la convention collective de travail sectorielle du 30 novembre 2006 relative à l'octroi de chèques-repas (numéro d'enregistrement 81536) sont applicables à cette augmentation.
Art. 3. Ondernemingen die een hoger bedrag aan maaltijdcheques toekennen dan voorzien in de sectorale regeling verhogen eveneens het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques met 2 euro, met ingang van 1 februari 2026. Verhogingen die al zouden zijn toegekend sinds 1 januari 2026, worden geacht te zijn gebeurd in uitvoering van deze sectorale afspraak.	**Art. 3.** Les entreprises qui accordent un montant plus élevé que prévu dans le régime sectoriel augmenteront également leur part patronale de 2 euros, à partir du 1er février 2026. Les augmentations déjà octroyées depuis le 1er janvier 2026 sont censées avoir été effectuées en exécution de cet accord sectoriel.

Art. 4. Indien voor de werknemers tewerkgesteld in (halve) overbruggingsploegen, de verhoging aanleiding geeft tot een overschrijding van het maximum toegelaten bedrag van 10 euro per maaltijdcheque, zal voor het saldo een gelijkwaardig voordeel toegekend worden dat kostenneutraal is ten opzichte van de sectorale regeling met betrekking tot de maaltijdcheques.	Art. 4 . Si, pour les travailleurs occupés en (semi-)équipes relais, l'augmentation entraîne un dépassement du montant maximal autorisé de 10 euros par chèque-repas, un avantage équivalent sera accordé pour le solde, de manière neutre en coûts par rapport à la réglementation sectorielle. relative aux chèques repas
HOOFDSTUK III. TEWERKSTELLINGS-VERBINTENISSEN	CHAPITRE III. OBLIGATIONS D'EMPLOI
Art. 5. De tewerkstellingsverbintenissen, zoals bedoeld in artikel 10 en 11 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023 worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.	Art. 5. Les obligations d'emploi, telles que prévues aux articles 10 et 11 de la convention collective de travail nationale générale du 13 juin 2005 et récemment prolongées par la convention collective de travail nationale générale du 24 octobre 2023, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026 inclus.
HOOFDSTUK IV. MOBILITEIT	CHAPITRE IV. MOBILITE
Art. 6. Met ingang van 1 juli 2026 wordt de fietsvergoeding, ingevoerd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 en laatst gewijzigd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023, op 0,30 euro per kilometer, met een maximum van 40 km per dag (heen en terug), vastgesteld.	Art. 6. A partir du 1er juillet 2026 l'indemnité-vélo, instaurée par la convention collective nationale générale du 2 juillet 2019 et modifiée en dernier lieu par la convention collective nationale générale du 24 octobre 2023, est fixée à 0,30 euro par kilomètre avec un maximum de 40 km par jour (aller-retour).
HOOFDSTUK V. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS	CHAPITRE V. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE
Art.7 De bepalingen van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.	Art. 7 Les dispositions de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, telles que prolongées récemment par la convention collective de travail du 24 octobre 2023, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026 inclus.
Art.8. § 1 Met ingang van 1 juli 2026 wordt het bedrag van de aanvullende sociale toelage bedoeld in de artikelen 6	Art. 8. §1 À partir du 1er juillet 2026, le montant de l'allocation sociale complémentaire visée aux

en 7 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid, voor de periodes 1 en 2 opgetrokken van 6,62 euro per dag (6dagenweek) tot 10 euro per dag (6dagenweek). Deze verhoging valt ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds, door de verhoging van het supplement van 3,62 euro (zesdagenweek) tot 7 euro (zesdagenweek). Het bedrag dat het waarborg- en sociaal fonds aan de werkgever terugvordert voor de periode 2 blijft behouden op 3,62 euro (zesdagenweek).	articles 6 et 7 des statuts coordonnés du Fonds social et de garantie, tels que modifiés par la convention collective de travail du 18 décembre 2024 portant modification et coordination des statuts du Fonds social et de garantie de l'industrie textile, est porté, pour les périodes 1 et 2, de 6,62 euros par jour (semaine de six jours) à 10 euros par jour (semaine de six jours). Cette augmentation est à charge du Fonds social et de garantie, par l'augmentation du supplément de 3,62 euros (semaine de six jours) à 7 euros (semaine de six jours). Le montant que le Fonds social et de garantie récupère auprès de l'employeur pour la période 2 est maintenu à 3,62 euros (semaine de six jours).
§2 De artikelen 6 en 7 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid, zullen in die zin worden aangepast.	§2 Les articles 6 et 7 des statuts coordonnés du Fonds de social et de garantie, tels que modifiés par la convention collective de travail du 18 décembre 2024 portant modification et coordination des statuts du Fonds de garantie et social de l'industrie textile, seront adaptés en ce sens. * Social et de garantie
<u>Art. 9.</u> De sectorale regeling inzake kinderopvang voorzien in artikel 19 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid, wordt aangepast als volgt: - Het Fonds betaalt aan de arbeider een sectorale tegemoetkoming in de opvang van kinderen tot en met de leeftijd van 6 jaar, van 3 euro per dag en met een maximum van 300 euro per jaar en per kind; - Deze tussenkomst geldt voor opvang in crèches, voor- en naschoolse opvang en vakantiekampen en vakantieopvang; - De sectorale tegemoetkoming geldt voor de periode van tewerkstelling in de textielsector. In geval van onvolledige tewerkstelling (bv. door indiensttreding of uitdiensttreding in de loop van het jaar) wordt het plafond van de tegemoetkoming pro rata beperkt; - De terugbetaling gebeurt door het Waarborg- en Sociaal Fonds op basis van een door de opvang uitgereikt attest; - De Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de	<u>Art. 9.</u> Le régime sectoriel en matière de garde d'enfants prévu à l'article 19 des statuts coordonnés du Fonds social et de Garantie, tel que modifié par la convention collective de travail du 18 décembre 2024 portant modification et coordination des statuts du Fonds social et de Garantie de l'industrie textile, est adapté comme suit : - Le Fonds octroie au travailleur une intervention sectorielle dans les frais de garde des enfants jusqu'à l'âge de 6 ans, à concurrence de 3 euros par jour, avec un maximum de 300 euros par an et par enfant; - Cette intervention s'applique à l'accueil en crèche, à l'accueil extrascolaire et parascolaire ainsi qu'aux camps et accueils de vacances; - L'intervention sectorielle est accordée pour la période d'occupation dans le secteur textile. En cas d'occupation incomplète (par exemple en raison d'une entrée en service ou d'une sortie de service en cours d'année), le plafond de l'intervention est réduit au prorata; - Le remboursement est effectué par le Fonds social et de Garantie sur la base d'une attestation délivrée par l'organisme d'accueil; - Le Conseil d'administration du Fonds de Garantie et Social est chargé de l'élaboration * Social et de garantie

betalingsmodaliteiten, op voorstel van een door de administratie van het fonds uitgewerkt voorstel. De aanpassingen gaan in vanaf het opvangjaar 2026.	pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement, sur la base d'une proposition élaborée par l'administration du Fonds. Les adaptations entrent en vigueur à partir de l'année de garde 2026.
Art. 10. De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden aangepast met hetgeen in de artikelen 7, 8 en 9 overeengekomen werd.	Art. 10. Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés conformément à ce qui a été convenu aux articles 7, 8 et 9.
HOOFDSTUK VI. FONDS VOOR BESTAANS-ZEKERHEID	**CHAPITRE VI. FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE**
Art. 11. De regeling voorzien in artikel 24 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 m.b.t. de 3 buitenwettelijke vakantietoelagen, ten laste van het Fonds, wordt niet langer verlengd.	Art. 11. Le règlement prévu par l'article 24 de la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019 concernant les 3 allocations extralégales de vacances, à la charge du Fonds, n'est plus prolongé.
Art. 12. De bijdragevermindering voorzien in artikel 6 § 2 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 (registratienummer 191708) tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid, zal worden vervangen door volgende bepaling: - Met ingang van het eerste tot en met het vierde kwartaal 2026 wordt de lopende bijdragevermindering van 0,47 % opgetrokken tot 1,97 %; - Met ingang van het eerste kwartaal 2027 tot en met het vierde kwartaal 2032 wordt de bijdragevermindering van 1,97 % teruggebracht tot 1,5 %; - Met ingang van het eerste kwartaal 2033 wordt de bijdragevermindering van 1,5 % teruggebracht tot 0,5 %.	Art. 12. La réduction de cotisation prévue à l'article 6, § 2, des statuts du Fonds de sécurité d'existence, tels que modifiée par la convention collective de travail du 18 décembre 2024 (numéro d'enregistrement 191708) portant modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile, sera remplacée par la disposition suivante : - À partir du premier jusqu'au quatrième trimestre 2026, la réduction de cotisation en cours de 0,47 % est portée à 1,97 % ; - À partir du premier trimestre 2027 jusqu'au quatrième trimestre 2032, la réduction de cotisation de 1,97 % sera ramenée à 1,5 % ; - À partir du premier trimestre 2033, la réduction de cotisation de 1,5 % sera ramenée à 0,5 %.

Indien de reserves zakken onder een kritieke ondergrens, te bepalen door de revisor, dan wordt de bijdragevermindering van 0,5 % geactiveerd.	Si les réserves descendent en dessous d'un seuil critique, à déterminer par le réviseur, alors la réduction de cotisation de 0,5 % sera activée.
Art. 13. De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid worden aangepast met hetgeen in de artikelen 11 en 12 overeengekomen werd.	Art. 13. Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence sont adaptés conformément à ce qui a été convenu à l'article 11 et 12.
HOOFDSTUK VII SECTORAAL AANVULLEND PENSIOEN	**CHAPITRE VII REGIME DE PENSION COMPLEMENTAIR SECTORIEL**
Art. 14. §1. De premies voor het aanvullend pensioen worden als volgt verhoogd: - Op 1 januari 2027 wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 1 % tot 1,5 %; - Op 1 januari 2029 wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 1,5% tot 2%; - Op 1 januari 2031 wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 2% tot 2,5%. - Op 1 januari 2033 wordt de bijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders opgetrokken van 2,5% tot 3%. Voor de arbeiders gebeurt de financiering door herbestemming van de middelen (werkgeversbijdragen en reserves) van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Bedrijven die op dit moment buiten toepassing vallen van het SAP behouden de mogelijkheid om aan te sluiten aan de sectorale pensioenplannen. Voor werknemers die niet deelnemen aan de sectorale aanvullende pensioenplannen moeten de bedrijfspensioenplannen in evenwaardige premies of premieverhogingen voorzien.	Art. 14. §1. Les primes de pension complémentaire seront augmentées comme suit : - Au 1er janvier 2027, la cotisation au régime sectoriel de pension complémentaire pour les ouvriers sera portée de 1 % à 1,5 %. - Au 1er janvier 2029, la cotisation au régime sectoriel de pension complémentaire pour les ouvriers sera portée de 1,5 % à 2 %. - Au 1er janvier 2031, la cotisation au régime sectoriel de pension complémentaire pour les ouvriers sera portée de 2 % à 2,5 %. - Au 1er janvier 2033, la cotisation au régime sectoriel de pension complémentaire pour les ouvriers sera portée de 2,5 % à 3 %. Pour les ouvriers, le financement se fera par redéploiement des moyens (cotisations des employeurs et réserves) du Fonds de Sécurité d'existence. Les entreprises hors d'application du PCS conservent la possibilité d'adhérer aux plans sectoriels de pension. Pour les travailleurs non participants aux plans sectoriels, les plans d'entreprise doivent prévoir des (augmentations de) primes équivalentes.
§2. De sectorale cao van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal	§2. La convention collective de travail sectorielle du 22 décembre 2021 portant modification et coordination du

pensioenstelsel (registratienummer 173399), evenals de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 (registratienummer 191708), zullen daartoe worden aangepast.	régime de pension social sectoriel (numéro d'enregistrement 173399), ainsi que les statuts du Fonds de sécurité d'existence, tels que modifiés par la convention collective de travail du 18 décembre 2024 (numéro d'enregistrement 191708), seront adaptés à cet effet.
§3. De stijging van het percentage in het sectoraal aanvullend pensioen wordt uitdrukkelijk afgesproken binnen het kader van een globale oefening over de werkgeversbijdragen aan het fonds voor bestaanszekerheid. Beide zijn hiermee aan mekaar gekoppeld, en de stijging moet exclusief worden bekeken binnen het akkoord voor een sectorale cao 2025-2026. De stijging binnen dit groeipad heeft dus geen impact op toekomstige sectorale onderhandelingen. Eventuele toekomstige loonmarges worden niet geïmpacteerd door de afspraken over het groeipad binnen het SAP.	§3. L'augmentation du pourcentage de la pension complémentaire sectorielle est expressément convenue dans le cadre d'un exercice global sur les cotisations patronales au fonds de sécurité d'existence. Les deux sont donc liés, et l'augmentation doit être considérée exclusivement dans le cadre de l'accord pour une convention collective sectorielle 2025-2026. L'augmentation prévue dans le cadre de cette trajectoire de croissance n'a donc aucune incidence sur les futures négociations sectorielles. Les éventuelles marges salariales futures ne sont pas affectées par les accords conclus dans le cadre de la trajectoire de croissance du PCS.
HOOFDSTUK VIII. LANDINGSBANEN	**CHAPITRE VIII. EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE**
Art. 15. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten m.b.t. de landingsbanen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal voorzien in de verlenging tot en met 31 december 2027 van de bepalingen zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2025 betreffende de landingsbanen (registratienummer 194529) en rekening houdende met het reglementaire kader. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 179 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 oktober 2025.	Art. 15. Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail distincte relative aux emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail prévoirait jusqu'au 31 décembre 2027 inclus, la prolongation des dispositions telles que prévues dans la convention collective de travail du 8 juillet 2025 relative aux emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement 194529) et en tenant compte du cadre réglementaire. Cette convention collective de travail sera conclue en application de la convention collective de travail n° 179 conclue au sein du Conseil National du Travail le 21 octobre 2025.
HOOFDSTUK IX. STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG	**CHAPITRE IX. RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**
Art. 16. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten in het kader van de cao nr. 177 van 21 oktober 2025, tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2026 tot 31 december 2027, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met	Art. 16. Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail dans le cadre de la CCT n° 177 du 21 octobre 2025, fixant, pour la période du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés handicapés et les travailleurs souffrant de graves problèmes physiques, en cas de licenciement.

ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.	
HOOFDSTUK X. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID	**CHAPITRE X. CHÔMAGE TEMPORAIRE**
Art. 17. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om in het Paritair Comité voor de textielnijverheid, in het kader van de toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de 4 bestaande afwijkingsbesluiten te hervormen tot 2 besluiten die gelden voor het ganse paritair comité 120 en die dezelfde begin- en eindduur hebben. De twee nieuwe besluiten hebben dezelfde inhoud als de 4 bestaande besluiten en hebben betrekking op enerzijds de mogelijkheid van 8 opeenvolgende weken volledige schorsing en anderzijds de mogelijkheid van de zogeheten grote gedeeltelijke schorsing gedurende 6 opeenvolgende maanden. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de nodige eenparige positieve adviezen uit te brengen, met het oog op het bekomen van de opstart van de nieuwe afwijkingsbesluiten en de verlenging De afgesproken periodes zijn de volgende: van 13 april 2026 tot 12 april 2027, van 13 april 2027 tot 12 april 2028 en van 13 april 2028 tot 12 april 2029.	Art. 17. Les parties signataires s'engagent à réformer, au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile, dans le cadre de l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les quatre arrêtés de dérogation existants en deux arrêtés applicables à l'ensemble de la Commission paritaire n° 120 et ayant la même date de début et la même date de fin. Les deux nouveaux arrêtés ont le même contenu que les quatre arrêtés existants et portent respectivement, d'une part, sur la possibilité d'une suspension complète de l'exécution du contrat de travail pendant huit semaines consécutives et, d'autre part, sur la possibilité de la « grande suspension partielle » pendant six mois consécutifs. Les parties signataires s'engagent à émettre les avis favorables unanimes nécessaires en vue d'obtenir l'entrée en vigueur des nouveaux arrêtés de dérogation ainsi que leur prolongation. Les périodes convenues sont les suivantes : du 13 avril 2026 au 12 avril 2027, du 13 avril 2027 au 12 avril 2028 et du 13 avril 2028 au 12 avril 2029.
HOOFDSTUK XI. ZACHTE LANDINGSBANEN	**CHAPITRE XI. LES EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE EN DOUCEUR**
Art. 18. De regeling inzake de sectorale omkadering m.b.t. de zachte landingsbanen zoals voorzien door artikel 29 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 en verlengd en gewijzigd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 november 2021 en van 24 oktober 2023, wordt verlengd tot en met 31 december 2026.	Art. 18. Le règlement concernant le cadre sectoriel pour les emplois de fin de carrière comme prévu par l'article 29 de la convention collective de travail générale nationale de 2 juillet 2019 et prolongé et modifié par la convention collective de travail générale nationale du 24 novembre 2021 et du 24 octobre 2023 est prolongé jusqu'au 31 décembre 2026 inclus. en douceur
HOOFDSTUK XII. TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING	**CHAPITRE XII. CREDIT-TEMPS ET REDUCTION DE CARRIERE**
Art. 19. De cao van 16 januari 2025 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering (registratienummer 191981) en de cao van 16 januari 2025 betreffende de "Vlaamse	Art. 19. La convention collective de travail du 16 janvier 2025 relative au crédit-temps et à la réduction de carrière (numéro d'enregistrement 191981) et la convention

aanmoedigingspremies" (registratienummer 191982) zullen worden verlengd voor de periode van 1 januari 2027 tot en met 30 juni 2029.	collective de travail du 16 janvier 2025 relative aux « primes d'encouragement flamandes » (numéro d'enregistrement 191982) seront prolongées pour la période allant du 1er janvier 2027 au 30 juin 2029.
HOOFDSTUK XIII. COBOT/CEFRET	**CHAPITRE XIII. COBOT/CEFRET**
Art. 20. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2025 betreffende het leven lang leren, werkbaar werk en arbeidsmarktwerking (registratienummer 191979) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2025 betreffende de risicogroepen (registratienummer 191980) zullen worden verlengd voor de periode van 1 januari 2027 tot en met 31 december 2028.	Art. 20. La convention collective de travail du 16 janvier 2025 relative à l'apprentissage tout au long de la vie, au travail faisable et au fonctionnement du marché du travail (numéro d'enregistrement 191979) et la convention collective de travail du 16 janvier 2025 relative aux groupes à risque (numéro d'enregistrement 191980) seront prolongées pour la période allant du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028 inclus.
Art. 21. De ondertekenende partijen maken met betrekking tot COBOT en CEFRET ook volgende afspraken: - Naast de vernieuwde aanpak inzake werkbaar werk wordt onder regie van Cobot/Cefret een sectorale proeftuin ingericht voor experimenten met als doel het ontwikkelen van inzichten en best practices om loopbanen in functie van de verhoogde pensioenleeftijd werkbaar te houden. Hiertoe wordt een bijkomend budget vrijgemaakt in de sociale fondsen voor zowel arbeiders als voor bedienden; hiervoor kan worden gekeken naar de middelen die vrijkomen in het kader van de afschaffing van de startbaanverplichting. - In de schoot van COBOT/CEFRET willen de sociale partners cao 100 inzake een preventief alcohol- en drugsbeleid op de werkvloer onder de aandacht brengen. COBOT/CEFRET zal een aantal acties opzetten om te sensibiliseren over dit onderwerp. - Ervaren werknemers die op pensioen gaan, hebben waardevolle kennis over de werking van hun bedrijf en de sector. Om deze kennis niet te laten verloren gaan, zal COBOT/CEFRET haar activiteiten rond kennisborging verder ontwikkelen.	Art. 21. Les parties signataires conviennent également des accords suivants en ce qui concerne COBOT et CEFRET : - En plus de l'approche renouvelée en matière de travail faisable, un projet pilote sectoriel sera mis en place, sous la direction de Cobot/Cefret, pour mener des expérimentations visant à développer des connaissances et des bonnes pratiques permettant de maintenir des carrières soutenables en fonction de l'augmentation de l'âge de la pension. À cette fin, un budget supplémentaire sera débloqué dans les fonds sociaux, tant pour les ouvriers que pour les employés ; pour cela, on pourra mobiliser les moyens libérés dans le cadre de la suppression de l'obligation de premier emploi. - Au sein de COBOT/CEFRET, les partenaires sociaux souhaitent mettre en avant la CCT 100 relative à une politique préventive en matière d'alcool et de drogues sur le lieu de travail. COBOT/CEFRET mettra en place un ensemble d'actions de sensibilisation sur ce sujet. - Les travailleurs expérimentés qui prennent leur pension possèdent une connaissance précieuse du fonctionnement de leur entreprise et du secteur. Afin d'éviter la perte de ce savoir, COBOT/CEFRET développera davantage ses activités de capitalisation des connaissances.
HOOFDSTUK XIV. ARBEIDERS/BEDIENDEN	**CHAPITRE XIV. OUVRIERS/EMPLOYES**
Art. 22. De paritaire werkgroep die de sectorale voordelen en verschillen inzake arbeiders en	Art. 22. Le groupe de travail paritaire chargé d'inventorier et d'analyser les avantages sectoriels et les différences entre ouvriers et employés sera poursuivi.

bedienden inventariseert en analyseert zal worden verdergezet.	
HOOFDSTUK XV. ACTUALISATIE BEPAALDE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN	**CHAPITRE XV. ACTUALISATION DE CERTAINES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL**
Art. 23. De paritaire werkgroep inzake de actualisatie van de sectorcao's zal worden verdergezet. Elke organisatie kan de haar aanbelangende cao's inbrengen.	**Art. 23.** Le groupe de travail paritaire chargé de l'actualisation des CCT sectorielles sera également poursuivi. Chaque organisation pourra y soumettre les CCT qui la concernent.
HOOFDSTUK. XVI. SOCIALE VREDE	**CHAPITRE XVI. PAIX SOCIALE**
Art. 24. De contracterende partijen waarborgen gedurende de periode van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2027 de inachtneming van de aangegane verbintenissen met betrekking tot de sociale vrede en de opvoering van de productiviteit hetgeen het volgende inhoudt: a) tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de syndicale en patronale organisaties de sociale vrede in de ondernemingen waarborgen, alsmede de effectieve medewerking verzekeren van het personeel bij de uitvoering van de maatregelen welke getroffen worden door toepassing van de paritair aanvaarde schikkingen met het oog op de opvoering van de productiviteit, zowel voor wat betreft het gebruik van nieuwe werktuigen en productiemachines, als voor wat betreft de wijzigingen aan de arbeidsmethodes; b) het geheel der schikkingen in verband met de arbeidsvoorwaarden zal stipt worden toegepast en kan in geen enkel geval terug in betwisting worden gebracht door de syndicale organisaties, de werknemers, de werkgeversorganisatie of de werkgevers; c) de syndicale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken om welke reden het ook moge wezen; d) wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig	**Art. 24.** Les parties contractantes garantissent, pendant la période du 1er juillet 2025 au 30 juin 2027 inclus, le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que : a) pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises en application des dispositions adoptées paritairement, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production qu'en ce qui concerne les modifications des méthodes de travail ; b) l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale ou les employeurs ; c) les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison ; d) si des problèmes surgissent au niveau sectoriel ou de l'entreprise en matière de concertation sociale, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et, si

het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.	nécessaire, de porter formellement la question à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la commission paritaire.
Art. 25. De hierboven vermelde verbintenissen inzake sociale vrede vallen onder toepassing van de bepalingen die door ondertekenende partijen in het nationaal protocol van 26 juni 1969 dienaangaande werden vastgesteld.	Art. 25. Les engagements précités en matière de paix sociale relèvent des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.
HOOFDSTUK XVII. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING	**CHAPITRE XVII. DÉCLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE GÉNÉRALE**
Art. 26. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.	Art. 26. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.
HOOFDSTUK XVIII. DUUR VAN DE OVEREENKOMST	**CHAPITRE XVIII. DURÉE DE LA CONVENTION**
Art. 27. Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026, met uitzondering van de artikelen 15 en 16 die van toepassing zijn van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027, het artikel 20 dat van toepassing is van 1 januari 2027 tot en met 31 december 2028, de artikelen 17 en 19 die van toepassing zijn van 1 januari 2026 tot en met 30 juni 2029 en de artikelen 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9 10, 11, 12, 13 ,14 en 21 die gelden voor onbepaalde duur. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.	Art. 27. La présente convention s'applique du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026 inclus, à l'exception des articles 15 et 16 qui s'appliquent du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027, de l'article 20 qui s'applique du 1er janvier 2027 au 31 décembre 2028, des articles 17 et 19 qui s'appliquent du 1 janvier 2026 au 30 juin 2029 et des articles 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 et 21 qui sont en vigueur pour une durée indéterminée. Les dispositions en vigueur à durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et aux parties signataires.