FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'industrie textile**

**CCT n° 191707/CO/120**
**du 18/12/2024**

Correction dans les deux langues :

- A l'annexe, à l'article 22, § 1er, la référence à l'"article 18" doit être remplacée par "article **21**".

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de textielnijverheid**

**CAO nr. 191707/CO/120**
**van 18/12/2024**

Verbetering in beide talen :

- In de bijlage, moet in artikel 22, § 1 de verwijzing naar "artikel 18" vervangen worden door "artikel **21**".

**Beslissing van**

20-12-2025

Neerlegging-Dépôt: 19/12/2024
Regist.-Enregistr.: 31/01/2025
N°: 191707/CO/120

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 DECEMBER 2024 TOT WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER TEXTIELNIJVERHEID**

CAO van 29 juni 2022: registratienummer 175230/CO/120;

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de laatst gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid, zoals vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2022 (registratienummer 175230/CO/120);

Gelet op de Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023, registratienummer 183911/CO/120.

**WORDT TUSSEN**

Algemeen Christelijk Vakverbond;
Algemene Centrale ABVV;
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, federatie van textiel- hout en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) en op de arbeiders die ze

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 DÉCEMBRE 2024 MODIFIANT ET COORDONNANT LES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

CCT du 29 juin 2022 : numéro d'enregistrement 175230/CO/120;

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence ;

Vu les derniers statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie Textile, tels que fixés par la convention collective de travail du 29 juin 2022 (numéro d'enregistrement 175230/CO/120);

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 octobre 2023; numéro d'enregistrement 183911/CO/120.

**ENTRE**

La Confédération des Syndicats Chrétiens ;
La Centrale Générale FGTB ;
La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

**IL EST CONVENU CE QUI SUIT :**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

§1 La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) et aux ouvriers qu'ils occupent, à l'exception des

tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03).

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2022 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid (registratienummer 175230/CO/120).

entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et à la sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03).

§2 La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 juin 2022 portant modification et coordination des statuts du Fonds social et de garantie de l'industrie textile (numéro d'enregistrement 175230/CO/120).

## HOOFDSTUK II - VOORWERP

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt en coördineert de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid. De gewijzigde en gecoördineerde statuten worden opgenomen in de bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## CHAPITRE II - OBJET

**Article 2**

La présente convention collective de travail modifie et coordonne les statuts du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie Textile. Les statuts modifiés et coordonnés sont annexés à la présente convention collective de travail.

## HOOFDSTUK III - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

**Artikel 3**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2024, zonder dat zij evenwel afbreuk doet aan de nog geldende bepalingen omtrent de in deze statuten opgenomen aanvullende sociale voordelen, zoals bepaald in eerdere (Algemene nationale) collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120).

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de

## CHAPITRE III - DURÉE DE LA CONVENTION

**Article 3**

§1 La présente convention collective de travail, conclue pour une durée indéterminée, entre en vigueur le 1 janvier 2024, sans préjudice toutefois des dispositions encore applicables concernant les avantages sociaux complémentaires visés par ces statuts, telles que fixées dans des conventions collectives de travail (nationales générales) conclues précédemment au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120).

§2 La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des

ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de andere ondertekenende partijen.

parties signataires, moyennant la prise en compte d'un délai de préavis de six mois, par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et à chacune des autres parties signataires.

## HOOFDSTUK IV - ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

**Artikel 4**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

## CHAPITRE IV - FORCE OBLIGATOIRE

**Article 4**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID (PC 120)**

**BIJLAGE**

aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2024 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid

**STATUTEN**

**INHOUDSTAFEL**


**I. Benaming en maatschappelijke zetel**
**II. Doel**
**III. Toepassingsgebied**
**IV. Aanvullende sociale voordelen**
**Sectie I – Syndicale premie – aanvullende sociale toelage – syndicale vorming – internationale solidariteit**
**Sectie II – Aanvullende vakantievergoeding**
**Sectie III – Opleiding**
**Sectie IV – Werkbaar werk**
**V. Inning**
**VI. Beheer**
**VII. Begrotingen en rekeningen**
**VIII. Toezicht**
**IX. Ontbinding en vereffening**


**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE (CP 120)**

**ANNEXE**

à la convention collective de travail du 18 décembre 2024 modifiant et coordonnant les statuts du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie Textile

**STATUTS**

**TABLE DES MATIÈRES**


**I. Dénomination et siège social**
**II. Objet**
**III. Champ d'application**
**IV. Avantages sociaux complémentaires**
**Section I – Prime syndicale – allocation sociale supplémentaire – formation syndicale – solidarité internationale**
**Section II – Allocation complémentaire de vacances**
**Section III – Formation**
**Section IV – Travail faisable**
**V. Perception**
**VI. Gestion**
**VII. Budgets et comptes**
**VIII. Contrôle**
**IX. Dissolution et liquidation**

## I BENAMING EN MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

**Artikel 1**
Deze statuten hebben betrekking op een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid, hierna het 'Fonds'.

**Artikel 2**
De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Gent op het volgende adres: Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem). De zetel kan bij beslissing van het Paritair Comité voor de textielnijverheid worden overgebracht naar elke andere plaats in België.

## I DÉNOMINATION ET SIÈGE SOCIAL

**Article 1**
Ces statuts ont trait à un fonds de sécurité d'existence, dénommé Fonds Social et de Garantie de l'Industrie Textile, désigné ci-après comme le « Fonds ».

**Article 2**
Le siège social du Fonds est établi à Gand à l'adresse suivante : Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem). Le siège du Fonds peut être transféré par décision de la Commission paritaire de l'industrie textile à tout autre endroit en Belgique.

## II DOEL

**Artikel 3**
Het Fonds heeft tot doel :

1° het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;
2° het innen van de bijdragen in naam en voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid en het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen (geheroriënteerde bijdrage);
3° het innen van de bijdragen in naam en voor rekening van Vacantex vzw met betrekking tot de supplementaire vakantiedagen (Vacantexdagen);
4° het toekennen van de sociale voordelen aan de arbeiders en de uitkering van deze voordelen te verzekeren;
5° de terugbetaling aan de werkgevers en/of het ten laste nemen van de aanvullende sociale voordelen voor de arbeiders, vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit;
6° het financieren van de opleidings- en tewerkstellingsbevorderende initiatieven

## II OBJET

**Article 3**
Le Fonds a pour but :

1° de percevoir les cotisations nécessaires à son fonctionnement ;
2° de percevoir les cotisations au nom et pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'Industrie Textile et du Fonds de Sécurité d'Existence – Pension Complémentaire Sectorielle (cotisation réorientée) ;
3° de percevoir les cotisations au nom et pour le compte de Vacantex asbl concernant les jours de vacances supplémentaires (jours Vacantex) ;
4° d'octroyer les avantages sociaux aux ouvriers et d'assurer la liquidation de ces avantages ;
5° de rembourser aux employeurs et/ou de prendre en charge les avantages sociaux complémentaires pour les ouvriers, fixés par la convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et rendue obligatoire par arrêté royal ;

6° de financer les initiatives promouvant la formation et l'emploi des ouvriers

voor de arbeiders, georganiseerd door de in het Paritair Comité voor de textielnijverheid vertegenwoordigde organisaties;

7° het financieren van sectorale initiatieven in het kader van werkbaar werk;

8° de financiering van de syndicale en socio-professionele vorming van de arbeiders uit de textielnijverheid, evenals van de informatieopdracht met betrekking tot de toepassing van de wettelijke en conventionele bepalingen voor de werkgevers van de textielnijverheid;

9° de financiering van de lasten met betrekking tot de verbetering van de industriële relaties en de promotie van werkgelegenheid in de textielnijverheid;

10° de bestuurs- en beheerslasten met betrekking tot de uitbetaling van de sociale voordelen aan de vertegenwoordigde organisaties vergoeden.

organisées par les organisations représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile ;

7° de financer des initiatives sectorielles dans le cadre du travail faisable ;

8° de financer la formation syndicale et socio-professionnelle des ouvriers de l'industrie textile, ainsi que la mission d'information relative à l'application des dispositions légales et conventionnelles pour les employeurs de l'industrie textile ;

9° de financer les charges relatives à l'amélioration des relations industrielles et la promotion de l'emploi dans l'industrie textile ;

10° de rétribuer aux organisations représentatives les charges d'administration et de gestion relatives au paiement des avantages sociaux

## III TOEPASSINGSGEBIED

**Artikel 4**

§1 Deze statuten zijn van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het paritaire subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (PSC 120.01) en het paritaire subcomité voor het vervaardigen en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03) (hierna 'de arbeider(s)' enerzijds en 'de textielonderneming(en)' of 'de werkgever(s)' anderzijds).

§2 In afwijking op §1 hierboven is de afdeling syndicale premie (artikel 5) enkel van toepassing op de arbeiders die lid zijn van één van de in het Paritair Comité voor de textielnijverheid vertegenwoordigde werknemersorganisaties.

## III CHAMP D'APPLICATION

**Article 4**

§1 Ces statuts s'appliquent à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile, à l'exception des entreprises et des ouvriers qu'elles occupent ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et à la sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03) (ci-après 'le/les ouvrier(s)' d'une part et 'la/les entreprise(s)' ou 'le/les employeur(s)' d'autre part).

§2 Par dérogation au §1 ci-dessus, la sous-section prime syndicale (article 5) ne s'applique qu'aux ouvriers qui sont membres de l'une des organisations de travailleurs représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile.

§3 In afwijking op §1 hierboven zijn de artikelen 5 tot en met 14 niet van toepassing op Celanese Production Belgium BV en Celanese BV en de erin tewerkgestelde arbeiders.

## IV AANVULLENDE SOCIALE VOORDELEN

### SECTIE I: SYNDICALE PREMIE – AANVULLENDE SOCIALE TOELAGE – SYNDICALE VORMING – INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

### Afdeling I: Syndicale premie

**Artikel 5**

§1 Aan de arbeiders die zijn gesyndiceerd wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend ten belope van 145 EUR op voorwaarde dat zij tewerkgesteld zijn in een textielonderneming op de referentiedatum, jaarlijks vastgesteld door de raad van beheer.

§2 De arbeiders die zijn gesyndiceerd met inbegrip van de langdurig zieken en die ouder zijn dan of gelijk aan 50 jaar op het ogenblik van de uitdiensttreding en die zijn ontslagen om andere dan dringende redenen, hebben in totaal gedurende 6 jaren recht op de syndicale premie op voorwaarde dat zij gedurende die tijd ononderbroken volledig werkloos of arbeidsongeschikt blijven.

§3 De arbeiders die zijn gesyndiceerd met inbegrip van de langdurig zieken en die jonger zijn dan 50 jaar op het ogenblik van de uitdiensttreding en die zijn ontslagen om andere dan dringende redenen, hebben in totaal gedurende 3 jaren recht op de syndicale premie op voorwaarde dat zij gedurende die tijd ononderbroken volledig werkloos of arbeidsongeschikt blijven.

§4 De arbeiders die zijn gesyndiceerd en die toetreden tot het SWT hebben recht op de syndicale premie tot het bereiken van de

§3 Par dérogation au §1 ci-dessus, les articles 5 à 14 inclus ne s'appliquent pas à Celanese Production Belgium SRL, ni à Celanese SRL et à leurs ouvriers.

## IV AVANTAGES SOCIAUX COMPLÉMENTAIRES

### SECTION I : PRIME SYNDICALE – ALLOCATION SOCIALE SUPPLÉMENTAIRE – FORMATION SYNDICALE – SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

### Sous-section I : Prime syndicale

**Article 5**

§1 Une prime syndicale d'un montant de 145 EUR par an est octroyée aux ouvriers syndiqués à condition qu'ils soient occupés dans une entreprise textile à la date de référence fixée annuellement par le conseil d'administration.

§2 Les ouvriers syndiqués, malades de longue durée inclus, âgés de 50 ans ou plus au moment de leur sortie de service et qui sont licenciés pour des raisons autres que des motifs graves, ont encore droit à la prime syndicale pendant 6 ans au total à condition d'être en chômage complet ou de rester en incapacité de travail complète de façon ininterrompue pendant cette période.

§3 Les ouvriers syndiqués, malades de longue durée inclus, âgés de moins de 50 ans au moment de leur sortie de service et qui sont licenciés pour des raisons autres que des motifs graves, ont encore droit à la prime syndicale pendant 3 ans au total à condition d'être en chômage complet ou de rester en incapacité de travail complète de façon ininterrompue pendant cette période.

§4 Les ouvriers syndiqués accédant au RCC ont droit à la prime syndicale jusqu'à l'âge légal de la pension et au moins pendant 6

pensioengerechtigde leeftijd en minstens gedurende 6 jaren indien de pensioengerechtigde leeftijd eerder wordt bereikt.

ans si l'âge légal de la pension est atteint plus rapidement.

§5 De arbeiders die zijn gesyndiceerd en die met (vervroegd) wettelijk rustpensioen gaan, hebben in totaal gedurende 6 jaren recht op de syndicale premie.

§5 Les ouvriers syndiqués qui prennent leur pension légale de retraite (anticipée) ont droit à la prime syndicale pendant 6 ans au total.

§6 De arbeiders die zijn gesyndiceerd en worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd worden uitgesloten uit de paragrafen 2 tot en met 5 van dit artikel. Zij hebben na het verstrijken van de overeengekomen duur van hun arbeidsovereenkomst of na voortijdig ontslag om andere redenen dan dringende redenen gedurende 1 jaar recht op de syndicale premie op voorwaarde dat zij gedurende die tijd ononderbroken volledig werkloos of arbeidsongeschikt blijven.

§6 Les ouvriers syndiqués liés par un contrat de travail à durée déterminée sont exclus des paragraphes 2 à 5 inclus du présent article. Après l'expiration de la durée convenue de leur contrat de travail ou après un licenciement prématuré pour des raisons autres que des motifs graves, ils ont droit à la prime syndicale pendant 1 an à condition d'être en chômage complet ou de rester en incapacité de travail complète de façon ininterrompue pendant cette période.

**Afdeling II: De aanvullende sociale toelage (aanvulling bij de werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen)**

**Sous-section II : Allocation sociale supplémentaire (allocation complémentaire de chômage en cas de chômage temporaire pour raisons économiques)**

**Artikel 6**

§1

De arbeiders hebben in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen zoals bedoeld in art. 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, recht op een supplement of een aanvullende vergoeding die hetzij door de werkgever hetzij door het Fonds ten laste wordt genomen.

**Article 6**

§1

Durant les périodes de chômage temporaire pour raisons économiques au sens de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les ouvriers ont droit à un supplément ou une indemnité complémentaire à charge soit de l'employeur, soit du fonds.

§ 2

Met ingang van 1 januari 2024 wordt het supplement van 3,00 euro per dag (vijfdagenweek) tijdelijke werkloosheid bedoeld in artikel 51 § 8 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, verhoogd met 0,60 euro naar 3,60 euro per dag (vijfdagenweek).

§ 2

À partir du 1er janvier 2024, le supplément de 3,00 euros par jour de chômage temporaire (semaine de cinq jours) visé à l'article 51 § 8 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est majoré de 0,60 euros à 3,60 euros par jour (semaine de cinq jours).

Voor de arbeiders, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen wordt het bedrag van 3,60 euro per dag (vijfdagenweek) omgezet naar 8,00

Pour les ouvriers, employés dans les (demi) équipes relais, le montant de 3,60 euros par jour (semaine de cinq jours) est converti en 8,00 euros

euro per dag in de overbruggingsploegen.

§ 3
De regeling zoals ze geldt vanaf 1 januari 2024 wordt samengevat in volgend schema:

| Periode gedekt door **AST** | | |
|---|---|---|
| **Periode 1** | **Periode 2** | **Periode 3** |
| 1ste t/m 60de dag = 60 dagen (6dw) | 61ste t/m 86ste dag = 26 dagen (6dw) | Vanaf 87ste dag t/m laatste dag (6dw)<br>Vanaf 73ste dag t/m laatste dag (5dw) |
| **6,62 euro per dag (6dw)** | **6,62 euro per dag (6dw)** | **3,00 euro per dag (6dw) of 3,60 euro per dag (5dw)** |
| Ten laste van het **WSF** | Ten laste van de **WERKGEVER** | Ten laste van de WERKGEVER |

| Période couverte par **ASC** | | |
|---|---|---|
| **Période 1** | **Période 2** | **Période 3** |
| Du 1er au 60e jour inclus = 60 jours (semaine de 6 jours) | Du 61e au 86e jour inclus = 26 jours (semaine de 6 jours) | Du 87e jour au dernier jour inclus (semaine de 6 jours)<br>Du 73e jour au dernier jour inclus (semaine de 5 jours) |
| **6,62 euros par jour (semaine de 6 jours)** | **6,62 euros par jour (semaine de 6 jours)** | **3,00 euros par jour (semaine de 6 jours) ou 3,60 euros par jour (semaine de 5 jours)** |
| A charge du **FSG** | à charge de **l'EMPLOYEUR** | A charge de l'EMPLOYEUR |

§4
**Periode 1 en periode 2:** Aan de arbeiders wordt een aanvulling bij de werkloosheidsvergoeding toegekend vanaf de eerste dag van tijdelijke werkloosheid om economische redenen en dit voor maximum 86 dagen (zesdagenweek) van tijdelijke werkloosheid om economische redenen per refertedienstjaar (dat loopt van 1 juli van een jaar tot en met 30 juni van het daarop volgende jaar). Deze aanvulling bij de werkloosheidsvergoeding bedraagt 6,62 EUR per dag (zesdagenweek).

Deze aanvulling bij de werkloosheidsvergoeding is volledig ten laste van het Fonds voor de 1ste tot en met de 60ste dag (**periode 1**). Vanaf de 61ste dag tot en met de 86ste dag (**periode 2**) is de aanvulling bij de werkloosheid ten laste van de werkgever.

par jour dans les équipes relais.

§ 3
Le régime applicable à partir du 1er janvier 2024 est résumé dans le schéma suivant :

§4
**Période 1 et période 2** : Un complément à l'allocation de chômage est accordé aux travailleurs dès le premier jour de chômage temporaire pour raisons économiques et pour un maximum de 86 jours (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques par année de service de référence (qui va du 1er juillet d'une année au 30 juin de l'année suivante). Ce complément à l'allocation de chômage s'élève à 6,62 euros par jour (semaine de six jours).

Ce complément à l'allocation de chômage est entièrement pris en charge par le Fonds du 1er au 60e jour (**période 1**). À partir du 61e jour et jusqu'au 86e jour inclus (**période 2**), le complément à l'allocation de chômage est à la charge de l'employeur.

§5
**Periode 3** wordt geregeld door artikel 51, §8 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, alsook de Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het Paritair Comité voor de textielnijverheid. Dit supplement van 3,60 EUR/dag (vijfdagenweek) of 3,00 EUR/dag (zesdagenweek) is ten laste van de werkgever.

**Artikel 7**

Het Fonds doet de afrekening t.a.v. de arbeider en de werkgever als volgt:

- Voor het einde van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin zich de tijdelijke werkloosheid situeert, betaalt het Fonds aan de arbeider voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de in artikel 6 bedoelde periode 1 en periode 2 van het betrokken kalenderjaar een aanvulling bij de werkloosheidvergoeding van 3,62 EUR.

- Na afloop van de referteperiode stort het Fonds aan de werkgever voor elke dag (zesdagenweek) van tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de in artikel 6 bedoelde periode 1 een bedrag van 3,00 EUR terug. Van dit bedrag zal desgevallend het bedrag van 3,62 EUR per dag (zesdagenweek) in mindering gebracht worden voor de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich situeren in de in artikel 6 bedoelde periode 2 van het betrokken refertejaar.

**Artikel 8**
§1
De toeslag die bepaald is in art. 29 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt door de werkgever aan de betrokken arbeider betaald. Deze toeslag wordt echter ten laste genomen door het Fonds.

§2

§5
La **période 3** est régie par l'article 51, §8 de la loi du 3 juillet 1978 sur les conventions de travail, ainsi que par les conventions collectives nationales générales de travail conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile. Ce supplément de 3,60 EUR/jour (semaine de cinq jours) ou de 3,00 EUR/jour (semaine de six jours) est à charge de l'employeur.

**Article 7**

Le Fonds effectue le règlement au profit de l'ouvrier et de l'employeur comme suit :

- Avant la fin du trimestre qui suit celui au cours duquel le chômage temporaire s'est produit, le Fonds verse à l'ouvrier un complément à l'allocation de chômage de 3,62 euros par jour (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques au cours de la période 1 et de la période 2 de l'année civile en question visée à l'article 6.

- Après la fin de la période de référence, le Fonds rembourse à l'employeur un montant de 3,00 EUR pour chaque jour (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques au cours de la période 1 visée à l'article 6. De cette somme est déduit, le cas échéant, le montant de 3,62 EUR par jour (semaine de six jours) pour les jours de chômage temporaire pour raisons économiques survenus au cours de la période 2 de l'année de référence visée à l'article 6.

**Article 8**
§1
Le complément prévu à l'article 29 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est payé par l'employeur à l'ouvrier concerné. Toutefois, ce complément est pris en charge par le Fonds.

§2

Daartoe kan de werkgever een terugvordering indienen bij de administratie van het Fonds. Dit gebeurt aan de hand van een door de administratie ter beschikking gesteld formulier. Bij dit formulier moet een bewijsstuk worden gevoegd waaruit de betaling aan de arbeiders blijkt. Voor de terugbetaling wordt geen rekening gehouden met de in art. 29 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten voorziene loongrens.

§3
Het formulier en de verdere modaliteiten van de aanvraag en terugbetaling worden bepaald door de raad van beheer van het Fonds.

A cet effet, l'employeur peut introduire une réclamation auprès de l'administration du Fonds. Ceci se fait au moyen d'un formulaire fourni par l'administration. Ce formulaire doit être accompagné des pièces justificatives du paiement aux ouvriers. Pour le remboursement, Il n'est pas tenu compte de la limite salariale prévue à l'article 29 de la loi sur les contrats de travail.

§3
La forme et les autres modalités de la demande et du remboursement sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds.

**Afdeling III: Uitsluiting van de syndicale premie en de aanvulling bij de werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen**

**Sous-section III : Exclusion de la prime syndicale et de l'allocation complémentaire de chômage en cas de chômage temporaire pour raisons économiques**

**Artikel 9**

§1. Bij niet-naleving van de verbintenissen inzake sociale vrede, aangegaan krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid, kunnen de arbeiders uitgesloten worden van het recht op de syndicale premie zoals bepaald in artikel 5 van deze statuten en de aanvullende sociale toelage zoals bepaald in artikel 6 van deze statuten.

§2. Deze uitsluiting geschiedt van rechtswege tegenover de arbeiders die deelnemen aan een staking die langer duurt dan een kalenderdag, dit evenwel indien de staking is uitgebroken zonder de inachtneming van de procedureregels bepaald door het huishoudelijk reglement van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en door de collectieve arbeidsovereenkomst inzake het statuut van de vakbondsafvaardiging, en voor zover de staking niet het gevolg is van het niet naleven van de bestaande overeenkomsten door de werkgever.

§3. In de andere gevallen wordt de uitsluiting

**Article 9**

§1. En cas de non-observation des engagements en matière de paix sociale, pris en vertu de conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile, les ouvriers peuvent être exclus du droit à la prime syndicale visée à l'article 5 des présents statuts et du droit à l'allocation sociale supplémentaire visée à l'article 6 des présents statuts.

§2. Cette exclusion a lieu de plein droit à l'égard des ouvriers participant à une grève qui dure plus d'un jour civil, si la grève a éclaté sans observer les règles de procédure prévues par le règlement d'ordre intérieur de la Commission paritaire de l'industrie textile, ainsi que par la convention collective de travail concernant le statut de la délégation syndicale et pour autant que la grève n'est pas la conséquence de la non-observation des conventions existantes par l'employeur.

§3. Dans les autres cas, l'exclusion, ainsi que

en de draagwijdte ervan, die in verhouding moet zijn tot de belangrijkheid van het niet naleven van de sociale vrede, door het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de textielnijverheid beslist.

sa portée, qui doit être en rapport avec l'importance de la non-observation de la paix sociale, est décidée par le bureau de conciliation de la Commission paritaire de l'industrie textile.

**Afdeling IV: Syndicale vorming**

**Artikel 10**
Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974 houdende ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 december 1971 en 5 mei 1974 inzake de vorming ingericht door de vakorganisaties, stort het Fonds aan de werkgevers een bedrag terug overeenstemmend met het loon en de hierop verschuldigde patronale sociale lasten vastgesteld op 50%, die aan de arbeiders werd betaald voor de afwezigheid op het werk voor het volgen van vormingscursussen in het kader van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974.

**Sous-section IV : Formation syndicale**

**Article 10**
Conformément à la convention collective de travail du 13 décembre 1974, coordonnant les conventions collectives de travail du 10 décembre 1971 et du 5 mai 1974, relatives à la formation organisée par les syndicats, le Fonds rembourse aux employeurs un montant correspondant au salaire et les charges sociales patronales y afférentes à concurrence de 50 %, payés aux ouvriers pour les jours d'absence au travail par suite de la participation à des cours de formation, dans le cadre de la convention collective de travail du 13 décembre 1974 précitée.

**Afdeling V: Internationale solidariteit**

**Artikel 11**
Voor de jaren 2023 en 2024 wordt door het Fonds een bedrag dat overeenstemt met een patronale bijdrage van 0,05% van de brutolonen aan 100% ter beschikking gesteld van de drie werknemersorganisaties binnen het Paritair Comité voor de textielnijverheid, voor het bevorderen van de internationale solidariteit. De verhoudingsgewijze toewijzing van dit bedrag gebeurt op dezelfde manier als voorzien door de Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst 2001-2002.

**Sous-section V : Solidarité internationale**

**Article 11**
Pour les années 2023 et 2024, le Fonds met un montant correspondant à une cotisation patronale de 0,05 % des salaires bruts à 100 % à la disposition des trois organisations des travailleurs au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile afin de promouvoir la solidarité internationale. L'allocation proportionnelle de ce montant se fait de la même manière que celle prévue dans la convention collective de travail nationale générale 2001-2002.

**Afdeling VI: Financiering Sectie I**

**Artikel 12**
Voor de financiering van de syndicale premie, de aanvullende sociale toelage, de syndicale vorming en de bevordering van de internationale solidariteit, zoals voorzien onder Sectie I, wordt door het Fonds een patronale bijdrage geïnd van 2,15% op de brutolonen aan 100%.

**Sous-section VI : Financement de la section I**

**Article 12**
Pour le financement de la prime syndicale, de l'allocation sociale supplémentaire, de la formation syndicale et de la promotion de la solidarité internationale telles que visées à la Section I, le Fonds perçoit une cotisation patronale de 2,15 % sur les salaires bruts à 100 %.

**SECTIE II: AANVULLENDE**

**SECTION II – ALLOCATION**

## VAKANTIEVERGOEDING

### Afdeling I: De aanvullende vakantievergoeding

**Artikel 13**

§1 Aan de arbeiders wordt een aanvullende vakantievergoeding toegekend.

§2 Het bedrag vóór de bedrijfsvoorheffing van deze aanvullende vakantievergoeding is vastgesteld op 8,4% van de lonen aan 108% verdiend tijdens de referteperiode gaande over het tweede, derde en vierde kwartaal van het voorgaande kalenderjaar en het eerste kwartaal van het lopende kalenderjaar.

Gelet op de hierboven vermelde referteperiode wordt de actualiseringscoëfficiënt van de refertejaarlonen waarop de aanvullende vakantievergoeding van 8,4 % wordt berekend, vastgesteld op 1,012. Deze actualiseringscoëfficiënt heeft tot doel de evolutie van de lonen te dekken voor de tijdspanne gelegen tussen de referteperiode en de uitbetaling van de aanvullende vakantievergoeding.

§3 De dagen waarop de arbeidsovereenkomst geschorst is omwille van arbeidsongeschiktheid worden gelijkgesteld met effectieve prestaties op de wijze bepaald in hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der werknemers. Voor deze gelijkgestelde dagen gebeurt de berekening van de aanvullende vakantievergoeding op het fictief referteloon dat vastgelegd is op 24,79 EUR per gelijkgestelde dag.

§4 Op de toegekende aanvullende vakantievergoeding wordt door het Fonds dezelfde forfaitaire, fiscale inhouding gedaan als deze van toepassing op het wettelijk vakantiegeld.

## COMPLÉMENTAIRE DE VACANCES

### Sous-section I : L'allocation complémentaire de vacances

**Article 13**

§1 Il est accordé aux ouvriers une allocation complémentaire de vacances.

§2 Le montant avant précompte professionnel de cette allocation complémentaire de vacances est fixé à 8,4 % des salaires à 108 % gagnés pendant la période de référence couvrant les deuxième, troisième et quatrième trimestre de l'année civile précédente et le premier trimestre de l'année civile en cours.

Vu la période de référence citée ci-dessus, le coefficient d'actualisation des salaires annuels de référence sur lesquels l'allocation complémentaire de vacances de 8,4 % est calculée, est fixé à 1,012. Ce coefficient d'actualisation a comme but de couvrir l'évolution des salaires pour le laps de temps qui se situe entre la période de référence et le paiement de l'allocation complémentaire de vacances.

§3 Les jours au cours desquels le contrat de travail est suspendu par suite d'incapacité de travail sont assimilés avec des prestations effectives de la manière prévue au chapitre II de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés. Pour ces jours assimilés, le calcul de l'allocation complémentaire de vacances se fait sur base d'un salaire de référence fictif fixé à 24,79 EUR par jour assimilé.

§4 De l'allocation complémentaire de vacances octroyée, il sera effectué par le Fonds, la même retenue forfaitaire fiscale que celle qui est d'application au pécule de vacances légal.

**Afdeling II: Financiering van de aanvullende vakantievergoeding**

**Artikel 14**

Voor de financiering van de aanvullende vakantievergoeding wordt door het Fonds een patronale bijdrage geïnd van 9,60% op de brutolonen aan 100%.

**Sous-section II : Financement de l'allocation complémentaire de vacances**

**Article 14**

Pour le financement de l'allocation complémentaire de vacances, il est perçu par le Fonds une cotisation patronale de 9,60 % sur les salaires bruts à 100 %.

## SECTIE III: OPLEIDING

**Artikel 15**
De raad van beheer zal jaarlijks een enveloppe vastleggen voor het sectoraal opleidingsgebeuren. Die enveloppe kan de globale werkgeversbijdrage zoals bepaald in artikel 14 van deze statuten niet overstijgen.

**Artikel 16**
Tijdens de jaren 2023 en 2024 wordt door het Fonds een patronale bijdrage geëind van 0,30% van de brutolonen aan 108%. Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd en wordt gebruikt voor de vorming en opleiding van risicogroepen overeenkomstig de betreffende collectieve arbeidsovereenkomst.

## SECTION III : FORMATION

**Article 15**
Le conseil d'administration va déterminer annuellement une enveloppe pour les événements de formation sectoriels qui ne peut pas dépasser la cotisation patronale globale visée à l'article 14 des présents statuts.

**Article 16**
En 2023 et 2024, le Fonds a perçu une cotisation patronale de 0,30 % sur les salaires bruts à 108 %. Cette cotisation est due trimestriellement et est allouée à la formation et à l'apprentissage de groupes à risque conformément à la convention collective de travail applicable.

## SECTIE IV: WERKBAAR WERK

**Artikel 17**
§1 Tijdens de jaren 2023 en 2024 wordt door het Fonds een patronale bijdrage geëind van 0,10% van de brutolonen aan 100%. Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd.

§2 Deze middelen worden aangewend volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer van het Fonds voor de ondersteuning van projecten in de textielondernemingen m.b.t. werkbaar werk en de dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning vanuit Cobot vzw en Cefret asbl.

**Artikel 18**
§1 In het kader van het sectoraal beleid inzake

## SECTION IV : TRAVAIL FAISABLE

**Article 17**
§1 En 2023 et 2024, le Fonds a perçu une cotisation patronale de 0,10 % sur les salaires bruts à 100 %. Cette cotisation est due trimestriellement.

§2 Ces moyens sont affectés, selon les modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds, à l'appui de projets dans les entreprises du textile liés au travail faisable et à la prestation de services, à l'accompagnement et au soutien par projets en la matière par le Cobot vzw et le Cefret asbl.

**Article 18**
§1 Dans le cadre de la politique sectorielle

werkbaar werk, wordt een sectorale omkadering van de zachte landingsbanen voorzien, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§2 De arbeider die overschakelt naar een zachte landingsbaan, zoals bedoeld in artikel 29 van de Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 gesloten binnen het Paritair Comité voor de textielnijverheid en verlengd tot 31 december 2024 door de Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023 gesloten in het Paritair Comité van de textielnijverheid, zal gedurende 12 maanden te rekenen vanaf het ogenblik van de overstap een degressieve tussenkomst in het netto loonverlies genieten ten laste van het Fonds.

§3 Het bedrag van deze degressieve tussenkomst is als volgt vastgesteld door artikel 17 van de Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023 gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid:

| **Netto loonverlies** | **Tussenkomst / maand** |
|---|---|
| 1ste t.e.m. 4de maand na overschakeling | 100 EUR |
| 5de t.e.m. 8ste maand na overschakeling | 75 EUR |
| 9de t.e.m. 12de maand na overschakeling | 50 EUR |

De betaling van deze tussenkomst aan de betrokken arbeider gebeurt volgens de modaliteiten vastgesteld door de raad van beheer van het Fonds.

relative au travail faisable, on prévoit un encadrement sectoriel des emplois de fin de carrière en douceur, visées à l'arrêté royal du 9 janvier 2018 modifiant l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§2 L'ouvrier qui opte pour un emploi de fin de carrière en douceur telle que visée à l'article 29 de la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et prolongée jusqu'au 31 décembre 2024 par la convention collective de travail nationale générale du 24 octobre 2023 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile, bénéficiera pendant 12 mois, à compter du moment de la transition, d'une intervention dégressive dans la perte de salaire net à charge du Fonds.

§3 Le montant de cette intervention dégressive est fixé comme suit par l'article 17 de la convention collective de travail nationale générale du 24 octobre 2023 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile :

| **Perte de salaire net** | **Intervention / mois** |
|---|---|
| 1er au 4e mois inclus après la transition | 100 EUR |
| 5e au 8e mois inclus après la transition | 75 EUR |
| 9e au 12e mois inclus après la transition | 50 EUR |

Le paiement de cette intervention à l'ouvrier concerné a lieu conformément aux modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds.

**Artikel 19**

§1

Het Fonds betaalt aan de arbeider een sectorale tegemoetkoming in de kinderopvang vanaf 1 januari 2024 van 1 euro per dag met een maximum van 150 euro per jaar en per kind tot de leeftijd van 3 jaar.

§2

Deze sectorale tegemoetkoming geldt alleen voor kinderopvang in een gezins- of groepsopvang die wordt erkend door Kind & Gezin of l'Office de la Naissance et l'Enfance.

De terugbetaling gebeurt door het Fonds op basis van het door de opvang uitgereikte fiscaal attest waarop het dagbedrag en het aantal dagen opvang wordt vermeld voor het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het attest werd uitgereikt. Het jaar 2024 is het eerste jaar waarvoor een fiscaal attest (afgeleverd in 2025) het recht op de sectorale tegemoetkoming kan openen.

De sectorale tegemoetkoming geldt voor de periode van tewerkstelling in de textielsector. In geval van onvolledige tewerkstelling (bv. door indiensttreding of uitdiensttreding in de loop van het jaar) wordt het plafond van de tegemoetkoming pro rata beperkt.

§3

De Raad van Beheer van het Fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

**Artikel 20**

§1

In uitvoering van artikel 3 van de cao van 25 september 2024 betreffende preventieve maatregelen inzake de gezondheid en veiligheid op het werk en/of maatregelen inzake duurzame herinschakeling van langdurig zieken in de textielsector, wordt het Fonds vanaf 1 oktober 2024 aangeduid als instelling belast met de aanvraag, de besteding en het gebruik van de gelden zoals bedoeld in artikel 147 §1 van de programmawet van 27 december 2021.

§2

Deze gelden worden toegewezen aan de sectie werkbaar werk van het Fonds en worden

**Article 19**

§1

Le Fonds paie à l'ouvrier une allocation sectorielle de garde d'enfants à partir du 1er janvier 2024 de 1 euro par jour, avec un maximum de 150 euros par an et par enfant jusqu'à l'âge de 3 ans.

§2

Cette allocation sectorielle s'applique uniquement à la garde d'enfants dans un lieu d'accueil familial ou collectif agréé par Kind & Gezin ou l'Office de la Naissance et l'Enfance.

Le remboursement est effectué par le Fonds sur la base de l'attestation fiscale délivrée par le lieu d'accueil précisant le montant journalier et le nombre de jours de garde pour l'année précédant l'année de délivrance de l'attestation. L'année 2024 est la première année pour laquelle une attestation fiscale (délivrée en 2025) peut ouvrir le droit à l'allocation sectorielle.

L'allocation sectorielle s'applique à la période d'emploi dans le secteur textile. En cas d'emploi incomplet (par exemple en raison d'une entrée ou d'une sortie d'emploi en cours d'année), le plafond de l'allocation est réduit au prorata.

§3

Le Conseil d'Administration du Fonds est chargé de l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement.

**Article 20**

§1

En exécution de l'article 3 de la CCT du 25 septembre 2024 relative à des mesures de prévention dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail et/ou à des mesures de réinsertion durable des malades de longue durée dans le secteur du textile, le Fonds est désigné depuis le 1er octobre 2024 comme l'institution chargée de la demande, de l'affectation et de l'utilisation des fonds telles que visées à l'article 147, § 1er, de la loi-programme du 27 décembre 2021.

§2

Ces fonds sont alloués à la section "Travail faisable" du Fonds, et sont utilisés pour la mise

aangewend voor de uitvoering van artikel 4 (cf. dienstverlening van Cobot en Cefret) van de cao van 25 september 2024.

§3
Het Fonds maakt jaarlijks een verslag op over de besteding van deze gelden en maakt dat over aan de Federale Overheidsdienstdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

## V. INNING

**Artikel 21**

§1 De werkgeversbijdragen worden door het Fonds geïnd en ingevorderd.

§2 De werkgeversbijdrage wordt op trimestriële basis geïnd en wordt berekend op de brutolonen van het tweede, derde en vierde kwartaal van het voorgaande jaar en het eerste kwartaal van het lopende jaar.

§3 De werkgeversbijdragen zijn op trimestriële basis verschuldigd. De werkgevers moeten ervoor zorgen dat deze uiterlijk op de volgende vervaldata effectief op de bankrekening van het Fonds staan:

- tweede kwartaal van het voorgaande jaar: 15 februari van het lopende jaar;
- derde kwartaal van het voorgaande jaar: 15 mei van het lopende jaar;
- vierde kwartaal van het voorgaande jaar: 15 augustus van het lopende jaar;
- eerste kwartaal van het lopende jaar: 15 november van het lopende jaar.

Indien een vervaldag samenvalt met een inactiviteitsdag (wettelijke feestdag, zaterdag of zondag) wordt deze verschoven naar de eerstvolgende werkdag.

**Artikel 22**

§1 Bij laattijdige betaling is de werkgever voor elk kwartaal waarop de bijdragen betrekking

en œuvre de l'article 4 (cf. services fournis par Cobot et Cefret) de la convention collective du 25 septembre 2024.

§3
Le Fonds soumet un rapport annuel sur l'affectation des fonds au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

## V PERCEPTION

**Article 21**

§1 Les cotisations patronales sont perçues et recouvrées par le Fonds.

§2 La cotisation patronale est perçue trimestriellement par le Fonds et est calculée sur les salaires bruts des deuxième, troisième et quatrième trimestre de l'année précédente et du premier trimestre de l'année en cours.

§3 Les cotisations patronales sont dues sur une base trimestrielle. Les employeurs doivent veiller à ce qu'elles soient effectivement versées sur le compte bancaire du Fonds avant les dates d'échéance suivantes :

- deuxième trimestre de l'année précédente : 15 février de l'année en cours ;
- troisième trimestre de l'année précédente : 15 mai de l'année en cours ;
- quatrième trimestre de l'année précédente : 15 août de l'année en cours ;
- premier trimestre de l'année en cours : 15 novembre de l'année en cours.

Si une date d'échéance coïncide avec un jour d'inactivité (jour férié légal, samedi ou dimanche), elle sera reportée au jour ouvrable suivant.

**Article 22**

§1 En cas de retard de paiement, l'employeur est obligé de payer, pour chaque trimestre

hebben, vanaf de eerste dag volgend op de in artikel 18 bepaalde vervaldag, verplicht een verhoging van 10% op het bedrag van de verschuldigde werkgeversbijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan deze van toepassing op de RSZ-bijdragen, zonder dat hiervoor een ingebrekestelling vereist is.

§2 Zowel voor de inning van de bijdragen als voor de betaling van de sociale vergoedingen geldt de verjaringstermijn toegepast door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

**Artikel 23**

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kunnen de percentages van de bijdragenvoeten van de werkgeversbijdragen slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

**Artikel 24**

In geen geval mag de betaling van de in deze statuten bepaalde aanvullende sociale voordelen door het Fonds aan de arbeiders, afhankelijk worden gesteld van de storting van de bijdragen die door de werkgever verschuldigd zijn.

**Artikel 25**

§1 De werkgeversbijdragen die het Fonds int in naam en voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid (met inbegrip van het geheroriënteerde deel ervan, bestemd voor de financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstel voor de arbeiders van het Paritair Comité voor de textielnijverheid) worden geïnd overeenkomstig de bijdragevoeten en de modaliteiten zoals bepaald in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid.

auquel se rapportent les cotisations, à compter du premier jour qui suit le jour de l'échéance visée à l'article 18, une majoration de 10 % sur le montant des cotisations patronales dues, augmentée d'un intérêt de retard égal à celui d'application sur les cotisations O.N.S.S., sans qu'une mise en demeure ne soit nécessaire à cet effet.

§2 Aussi bien pour la perception des cotisations que pour le paiement des allocations sociales, le délai de prescription correspond à celui appliqué par l'Office National de Sécurité Sociale.

**Article 23**

Sans préjudice de l'application de l'article 14 de la loi du 7 janvier 1958, concernant les Fonds de sécurité d'existence, les taux des cotisations patronales ne peuvent être modifiés que par convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 24**

Le paiement aux ouvriers, par le Fonds, des avantages sociaux complémentaires visés dans les présents statuts ne peut en aucun cas être subordonné au versement des cotisations dues par l'employeur.

**Article 25**

§1 Les cotisations patronales que le Fonds perçoit au nom et pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'Industrie Textile (en ce compris la cotisation réorientée, destinée au financement du régime de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de la Commission paritaire de l'industrie textile) sont perçues conformément aux taux de cotisation et aux modalités prévues dans les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'Industrie Textile.

§2 De werkgeversbijdragen die het Fonds int in naam en voor rekening van Vacantex vzw bestemd voor de financiering van de supplementaire vakantiedagen (Vacantexdagen), worden geïnd overeenkomstig de bijdragevoet en de modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1983 betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling.

§2 Les cotisations patronales que le Fonds perçoit au nom et pour le compte de Vacantex asbl, destinées au financement des jours de vacances supplémentaires (jours Vacantex), sont perçues conformément au taux de cotisation et aux modalités prévues par la convention collective de travail du 25 mars 1983 concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi.

## VI BEHEER

**Artikel 26**
Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer die paritair is samengesteld uit vertegenwoordigers van de werkgevers en de arbeiders, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de textielnijverheid. Deze raad bestaat uit veertien leden, met name: zeven vertegenwoordigers van de werkgevers en zeven vertegenwoordigers van de arbeiders.

De leden van de raad van beheer worden aangeduid door het Paritair Comité voor de textielnijverheid onder de gewone of de plaatsvervangende leden van dit comité. Hun mandaat eindigt wanneer zij ophouden lid te zijn van het Paritair Comité voor de textielnijverheid. In dat geval worden zij vervangen door een lid van het Paritair Comité voor de textielnijverheid dat behoort tot dezelfde groep als het lid van wie het mandaat een einde nam.

**Artikel 27**
Ieder jaar duidt de raad van beheer onder de leden van de raad van beheer een voorzitter en twee ondervoorzitters aan. Er zal voor het voorzitterschap en het eerste ondervoorzitterschap een beurtregeling worden toegepast onder de vertegenwoordigers van de werkgevers en van de arbeiders. De tweede ondervoorzitter behoort steeds tot de groep van de vertegenwoordigers van de arbeiders.

**Artikel 28**
De raad van beheer vergadert minstens éénmaal

## VI GESTION

**Article 26**
Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de représentants des employeurs et des ouvriers, représentés à la Commission paritaire de l'industrie textile. Ce conseil est composé de quatorze membres, à savoir : sept représentants des employeurs et sept représentants des ouvriers.

Les membres du conseil d'administration sont désignés par la Commission paritaire de l'industrie textile parmi les membres effectifs ou suppléants de ladite commission. Leur mandat prend fin lorsqu'ils cessent d'être membre de la Commission paritaire de l'industrie textile. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la Commission paritaire de l'industrie textile appartenant au même groupe que le membre dont le mandat a pris fin.

**Article 27**
Le conseil d'administration désigne chaque année en son sein un président et deux vice-présidents. La présidence et la première vice-présidence sont exercées alternativement par un représentant des employeurs et par un représentant des ouvriers. La deuxième vice-présidence appartient toujours au groupe des représentants des ouvriers.

**Article 28**
Le conseil d'administration se réunit au moins

per kwartaal en telkens wanneer twee leden van de raad erom verzoeken. De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgemaakt door de administratie van het Fonds, en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten.

De uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders.

De beslissingen worden genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen van de aanwezige leden. De stemming is geldig indien eraan deelgenomen wordt door ten minste één lid van iedere groep en op voorwaarde dat het ter stemming gebrachte punt duidelijk vermeld werd op de agenda van de bijeenroeping van de vergadering.

**Artikel 29**
De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen die nodig blijken voor zijn goede werking. Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer van het Fonds. Hij treedt in rechte op in naam van het Fonds.

**Artikel 30**
De raad van beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één of meer van zijn leden of aan derden overdragen. Voor alle andere handelingen dan die waarvoor door de raad van beheer bijzondere opdrachten werden gegeven, volstaat de gezamenlijke handtekening van twee leden van de raad van beheer, één van iedere groep, opdat het Fonds geldig vertegenwoordigd zou zijn tegenover derden zonder dat zij enige rechtvaardiging aan derden hoeven voor te leggen van voorafgaande beraadslaging of machtiging.

**Artikel 31**
De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ten gevolge van de uitvoering van hun mandaat van beheerder, ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds.

## VII BEGROTINGEN EN REKENINGEN

chaque trimestre et chaque fois que deux membres au moins du conseil d'administration en font la demande. Les convocations portent l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétariat du Fonds et signés par la personne qui a présidé la séance.

Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs.

Les décisions sont prises à la majorité absolue des voix des membres présents. Le vote est valable s'il est émis par au moins un membre de chaque groupe et à condition que le point soumis au vote ait été porté explicitement à l'ordre du jour de la convocation à la séance.

**Article 29**
Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion du Fonds. Il agit en justice au nom du Fonds.

**Article 30**
Le conseil d'administration peut déléguer des attributions spéciales à un ou plusieurs de ses membres ou à des tiers. Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un mandat spécial, il suffit, afin que le Fonds soit valablement représenté envers des tiers, d'apposer les signatures conjointes de deux administrateurs, un de chaque groupe, sans qu'ils aient à justifier auprès de tiers d'une délibération ou d'une autorisation préalable.

**Article 31**
Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ils n'endossent à l'égard des engagements du Fonds aucune responsabilité personnelle de par l'exécution de leur mandat d'administrateur.

## VII BUDGETS ET COMPTES

**Artikel 32**
Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december.

**Artikel 33**
Elk jaar, uiterlijk tijdens de maand december, wordt een begroting voor het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair comité voor de textielnijverheid voorgelegd.

**Artikel 34**
Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. De boekhouding wordt gevoerd en de jaarrekeningen worden opgesteld in overeenstemming met het koninklijk besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid.

## VIII TOEZICHT

**Artikel 35**
De raad van beheer, alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid door het Paritair Comité voor de textielnijverheid aangewezen revisor, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

**Artikel 36**
De jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van de revisor dienen uiterlijk tijdens de maand juni ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de textielnijverheid voorgelegd te worden.

## IX ONTBINDING EN VEREFFENING

**Artikel 37**
Het Fonds kan slechts ontbonden worden bij éénparige beslissing van het Paritair Comité voor de textielnijverheid.

**Artikel 38**
Ingeval bij de ontbinding van het Fonds gelden beschikbaar blijven, wijst het Paritair Comité voor

**Article 32**
L'exercice prend cours le 1er janvier et se clôture le 31 décembre.

**Article 33**
Chaque année, au plus tard pendant le mois de décembre, un budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Commission paritaire de l'industrie textile.

**Article 34**
Les comptes de l'année révolue sont clôturés le 31 décembre. La comptabilité est tenue et les comptes annuels sont établis conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 15 janvier 1999 relatif à la comptabilité et au compte annuel des Fonds de sécurité d'existence.

## VIII CONTRÔLE

**Article 35**
Le conseil d'administration, ainsi que le réviseur désigné par la Commission paritaire de l'industrie textile en application de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, font annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année révolue.

**Article 36**
Les comptes annuels, le rapport annuel de gestion et le rapport du réviseur doivent être soumis pour approbation à la Commission paritaire de l'industrie textile pendant le mois de juin au plus tard.

## IX DISSOLUTION ET LIQUIDATION

**Article 37**
Le Fonds peut seulement être dissous sur décision unanime de la Commission paritaire de l'industrie textile.

**Article 38**
Lorsque des liquidités restent disponibles lors de la dissolution du Fonds, la Commission paritaire

de textielnijverheid de vereffenaars aan, bepaalt hun bevoegdheden en bezoldiging en beslist over de bestemming van het overblijvende vermogen van het Fonds (na vereffening van alle schulden). Deze bestemming zal zo nauw mogelijk aansluiten bij het doel waarvoor het Fonds werd opgericht, zoals bepaald in artikel 3 van deze statuten.

de l'industrie textile désigne les liquidateurs, détermine leurs pouvoirs et leur rémunération et décide de l'affectation du patrimoine du Fonds (après liquidation de toutes les dettes). Cette affectation se rapprochera le plus possible de l'objectif pour lequel le Fonds a été créé, tel que défini à l'article 3 des présents statuts.