

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 SEPTEMBRE 2020  
MODIFIANT LES STATUTS COORDONNÉS DU  
FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE POUR  
L'INDUSTRIE TEXTILE**

CCT du 8 septembre 2000 : date d'enregistrement 4 décembre 2000, numéro d'enregistrement 55949/CO/1200000

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence ;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence pour l'industrie textile et la bonneterie, tels que modifiés par la convention collective du travail du 4 juillet 2001, la convention collective du travail du 26 novembre 2003, la convention collective du travail du 28 novembre 2005, la convention collective du travail du 19 décembre 2007, la convention collective du travail du 27 janvier 2014 et la convention collective du travail du 16 octobre 2017;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail nationale du 7 avril 2020 portant des mesures sectorielles dans le cadre de la crise du coronavirus, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail du 13 mai 2020 introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social,

**ENTRE**

Confédération des Syndicats chrétiens

Centrale générale FGTB

Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique,

d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

**IL EST CONVENU CE QUI SUIT :**

**Article 1<sup>er</sup>**

§1 La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile, à l'exception des entreprises et des ouvriers et ouvrières qui y sont occupés relevant de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (SCP 120.01) et du Jute (SCP 120.03).

§ 2 Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, l'article 5 de la présente convention collective de travail ne s'applique pas à la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et à la S.P.R.L. Celanese et aux ouvriers qui y sont occupés.

§3 Par « ouvriers », on entend les ouvriers et les ouvrières.

## **Article 2**

Dans l'article 3, 4<sup>o</sup> des statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence pour l'industrie textile et la bonneterie, tels que modifiés par la convention collective du travail du 4 juillet 2001, la convention collective du travail du 26 novembre 2003, la convention collective du travail du 28 novembre 2005, la convention collective du travail du 19 décembre 2007, la convention collective du travail du 27 janvier 2014 et la convention collective du travail du 16 octobre 2017, les mots «prendre en charge» sont remplacés par les mots «de garantir le remboursement aux employeurs».

## **Article 3**

L'article 4 des mêmes statuts coordonnés est remplacé par le texte suivant :

*« §1 Ces statuts s'appliquent à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers qui y sont occupés, qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie textile, à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés, qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (SCP 120.01) et du Jute (SCP 120.03).*

*§ 2 Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, l'article 17 bis des présentes statuts ne s'applique pas à la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et à la S.P.R.L. Celanese et aux ouvriers qui y sont occupés.*

*§3 Sauf disposition contraire, dans les présents statuts est entendu par «ouvriers»: les ouvriers et les ouvrières. »*

## **Article 4**

Dans les mêmes statuts coordonnés un article 15 bis est inséré avec le texte suivant:

*« §1 A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020) 1,20 point de pour cent de la contribution patronale visée par l'article 13 c) ci-dessus, est réorienté pour le financement du régime de pension complémentaire sectoriel qui sera introduit dans le secteur textile à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021.*

*§2 Cette contribution réorientée, visée au §1 ci-dessus, est versée trimestriellement au Fonds de Sécurité d'Existence – Pension Complémentaire Sectoriel Textile.»*

## **Article 5**

Dans les mêmes statuts coordonnés un article 17 bis est inséré avec le texte suivant:

*«Par dérogation à l'article 16 et 17, les entreprises du secteur textile visées à l'article 4 ont la possibilité d'échelonner le paiement en 12 mensualités égales pour les cotisations patronales au Fonds, sans augmentation des cotisations ni intérêts de retard.*

*Cet échelonnement du paiement des cotisations patronales, perçues par le Fonds Social et de Garantie pour le compte du Fonds et du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle Textile, s'applique aux cotisations patronales dues sur les salaires payés aux 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> trimestres de 2019 et au 1<sup>e</sup> trimestre de 2020.*

*La première des douze mensualités est due aux dates d'échéance normales des trimestres de référence précités, à savoir le 15 mai, le 15 août et le 15 novembre de cette année (2020). Les tranches suivantes doivent à chaque fois être payées pour le 15 de chaque mois suivant.»*

## **Article 6**

Les parties signataires prient le Roi de rendre la présente convention collective de travail généralement obligatoire par Arrêté royal.

## **Article 7**

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant la prise en compte d'un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la Commission paritaire de l'industrie textile.

Fait à Gand, le 23 septembre 2020

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 SEPTEMBER  
2020 TOT WIJZIGING VAN DE GECOORDINEERDE STATUTEN  
VAN HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID  
VAN DE TEXTIELNIJVERHEID**

CAO van 8 september 2000: datum registratie 4 december 2000 registratienummer 55949/CO/1200000

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de textielnijverheid en het breiwerk, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2001, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2005, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid,

Gelet op de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2020 houdende sectorale maatregelen in het kader van de coronacrisis gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel,

**WORDT TUSSEN**

Algemeen Christelijk Vakverbond  
Algemene Centrale ABVV  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie  
anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeid(st)ers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeid(st)ers die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (PSC 120.01) en voor de Jute (PSC 120.03).

§2 In afwijking op §1 hiervoor is artikel 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en de erin tewerkgestelde arbeiders.

§3 Met “arbeiders” worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

## **Artikel 2**

In artikel 3, 4° van de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de textielnijverheid, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2001, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2005, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017, worden de woorden “*het ten laste nemen*” vervangen door de woorden “*de terugbetaling aan de werkgevers verzekeren*”.

## **Artikel 3**

Artikel 4 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt vervangen door volgende tekst:

*“§1 Deze statuten zijn van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (PSC 120.01) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).*

*§2 In afwijking op §1 hiervoor is artikel 17 bis van onderhavige statuten niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en de erin tewerkgestelde arbeiders.*

*§3 Behoudens andersluidende bepaling wordt in deze statuten onder “arbeiders” verstaan: de arbeiders en arbeidsters.”*

## **Artikel 4**

In dezelfde gecoördineerde statuten wordt een artikel 15 bis ingevoegd met volgende tekst:

*“§1 Met ingang van 1 januari 2020 (d.w.z. op de lonen betaald vanaf 1 januari 2020) wordt 1,20 procentpunt van de patronale bijdrage bedoeld in artikel 13 c) hiervoor, geheeroriënteerd ter financiering van het sectoraal aanvullend pensioen dat vanaf 1 januari 2021 in de textielsector ingevoerd wordt.*

*§2 Deze geheeroriënteerde bijdrage, bedoeld in §1 hiervoor, wordt door het Fonds trimestrieel doorgestort aan het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen Textiel.”*

## **Artikel 5**

In dezelfde gecoördineerde statuten wordt een artikel 17 bis ingevoegd met volgende tekst:

*“In afwijking op artikel 16 en 17 wordt aan de textielondernemingen bedoeld in artikel 4 de mogelijkheid geboden tot spreiding van de betaling in 12 maandelijkse gelijke schijven voor de patronale bijdragen aan het Fonds, zonder bijdrageverhoging en nalatigheidsintresten.*

*Deze spreiding van de betaling van de patronale bijdragen, geïnd door het Waarborg en Sociaal Fonds voor rekening van het Fonds en het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen Textiel, geldt voor de patronale bijdragen die verschuldigd zijn op de lonen betaald in het 3<sup>de</sup> en 4<sup>de</sup> kwartaal 2019 en het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2020.*

*Op de normale vervaldata van de voormelde refertekwartalen, nl. 15 mei, 15 augustus en 15 november van dit jaar (2020) is de eerste van de twaalf maandelijkse schijven verschuldigd. De daaropvolgende schijven dienen telkens tegen de 15<sup>de</sup> van elke volgende maand betaald te worden.”*

## **Artikel 6**

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk besluit.

## **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielnijverheid.

Opgemaakt te Gent op 23 september 2020