

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 SEPTEMBRE 2020
MODIFIANT LES STATUTS COORDONNÉS DU FONDS SOCIAL ET DE
GARANTIE DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

CCT du 19 décembre 2005 : date d'enregistrement 24 janvier 2006, numéro d'enregistrement 78213/CO/1200000

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail du 19 décembre 2005 abrogeant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et introduisant de nouveaux statuts, modifiée par la convention collective de travail du 19 décembre 2007, la convention collective de travail du 3 juillet 2009, la convention collective de travail du 22 septembre 2011, la convention collective de travail du 30 mai 2013, la convention collective de travail du 9 septembre 2013, la convention collective de travail du 27 janvier 2014, la convention collective de travail du 21 septembre 2015, la convention collective de travail du 16 octobre 2017 et la convention collective de travail du 14 octobre 2019;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie textile;

Vu la convention collective de travail nationale du 7 avril 2020 portant des mesures sectorielles dans le cadre de la crise du coronavirus, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile;

Vu la convention collective de travail du 13 mai 2020 introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social,

ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens
La Centrale Générale FGTB
La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1

§1 La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers qui y sont occupés qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie textile, à l'exception des entreprises et des ouvriers qui y sont occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (SCP 120.01) et du Jute (SCP 120.03).

§ 2 Par dérogation au § 1^{er}, l'article 4 de la présente convention collective de travail ne s'applique pas à la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et à la S.P.R.L. Celanese et aux ouvriers qui y sont occupés.

§3 Par « ouvriers », on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

A l'article 3 des statuts coordonnés du Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile, telle que modifié pour la dernière fois par la convention collective de travail du 14 octobre 2019, le 2° est remplacé par le texte suivant:

«2° la perception des cotisations nécessaires à son fonctionnement ainsi que la perception des cotisations pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle Textile ;»

Article 3

L'article 5 §2 des mêmes statuts coordonnés est remplacé par le texte suivant:

« §2 Par dérogation au § 1^{er}, les dispositions des articles 6 à 31 inclus et l'article 44 ter ne s'appliquent pas à la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et à la S.P.R.L. Celanese et aux ouvriers qui y sont occupés. »

Article 4

Dans les mêmes statuts coordonnés, un article 44 ter est inséré avec le texte suivant:

«Par dérogation à l'article 44 les entreprises du secteur textile visées à l'article 5 ont la possibilité d'échelonner le paiement en 12 mensualités égales pour les cotisations patronales aux Fonds, sans augmentation des cotisations ni intérêts de retard.

Cet échelonnement du paiement des cotisations patronales, perçues par le Fonds tant pour son propre compte que pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension Complémentaire Sectorielle Textile, s'applique aux cotisations patronales dues sur les salaires payés aux 3^e et 4^e trimestres de 2019 et au 1^e trimestre de 2020.

La première des douze mensualités est due aux dates d'échéance normales des trimestres de référence précités, à savoir le 15 mai, le 15 août et le 15 novembre de cette année (2020). Les tranches suivantes doivent à chaque fois être payées pour le 15 de chaque mois suivant.»

Article 5

Les parties signataires prient le Roi de rendre la présente convention collective de travail généralement obligatoire par Arrêté Royal.

Article 6

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant la prise en compte d'un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la Commission paritaire de l'industrie textile.

Fait à Gand, le 23 septembre 2020

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 SEPTEMBER 2020
TOT WIJZIGING VAN DE GECOÖRDINEERDE STATUTEN VAN HET
WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER TEXTIELNIJVERHEID**

CAO van 19 december 2005: datum registratie 24 januari 2006; registratienummer 78213/CO/1200000

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009, de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2011, de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst 27 januari 2014, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015, de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2019;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid;

Gelet op de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2020 houdende sectorale maatregelen in het kader van de coronacrisis gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel,

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (PSC 120.01) en voor de Jute (PSC 120.03).

§2 In afwijking op §1 hiervoor is artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en de erin tewerkgestelde arbeiders.

§3 Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2

In artikel 3 van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal der Textielnijverheid, zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2019, wordt ten 2° vervangen door volgende tekst:

"2° het innen van de bijdragen nodig voor zijn werking evenals het innen van de bijdragen voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid en het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen Textiel;"

Artikel 3

Artikel 5 §2 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt vervangen door volgende tekst:

"§2 In afwijking op §1 hiervoor zijn de bepalingen van artikel 6 tot en met 31 en artikel 44 ter niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en de erin tewerkgestelde arbeiders."

Artikel 4

In dezelfde gecoördineerde statuten wordt een artikel 44 ter ingevoegd met volgende tekst:

"In afwijking op artikel 44 wordt aan de textielondernemingen bedoeld in artikel 5 de mogelijkheid geboden tot spreiding van de betaling in 12 maandelijkse gelijke schijven voor de patronale bijdragen aan de Fondsen, zonder bijdrageverhoging en nalatigheidsintresten.

Deze spreiding van de betaling van de patronale bijdragen, geïnd door het Fonds zowel voor eigen rekening als voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid en het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen Textiel, geldt voor de patronale bijdragen die verschuldigd zijn op de lonen betaald in het 3^{de} en 4^{de} kwartaal 2019 en het 1^{ste} kwartaal 2020.

Op de normale vervaldata van de voormelde refertekwartalen, nl. 15 mei, 15 augustus en 15 november van dit jaar (2020) is de eerste van de twaalf maandelijkse schijven verschuldigd. De daaropvolgende schijven dienen telkens tegen de 15^{de} van elke volgende maand betaald te worden."

Artikel 5

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielnijverheid.

Opgemaakt te Gent op 23 september 2020