

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 OKTOBER 2019
TOT WIJZIGING VAN DE GECOÖRDINEERDE STATUTEN VAN HET
WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER TEXTIELNIJVERHEID****CAO van 19 december 2005: datum registratie 24 januari 2006; registratienummer
78213/CO/1200000**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 tot opheffing van de gecoördineerde statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007, de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009, de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2011, de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst 27 januari 2014, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2019 betreffende het leven lang leren, het werkbaar werk en de arbeidsmarktwerking in de textielsector, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2017, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid;

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid, ~~en~~ ^{met uitzondering van} de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02 - tot en met 30 juni 2019) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

§2 In afwijking op §1 hiervoor zijn de artikelen 3 tot en met 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en de erin tewerkgestelde arbeiders.

§3 Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2

Artikel 5 van de gecoördineerde statuten van het Fonds, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 en nadien gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 december 2007, 3 juli 2009, 22 september 2011, 30 mei 2013, 9 september 2013, 27 januari 2014, 21 september 2015 en 16 oktober 2017, wordt vervangen door volgende tekst:

"§1 Deze statuten zijn van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02 – tot 30 juni 2019) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

§2 In afwijking op §1 hiervoor zijn de bepalingen van artikel 6 tot en met 31 van hoofdstuk III "Voordelen" niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en de erin tewerkgestelde arbeiders.

§3 Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§4 In afwijking op §1 hierboven, zijn de artikelen 7 en 8 enkel van toepassing op de arbeiders die lid zijn van één van de in het Paritair Comité voor de textielnijverheid vertegenwoordigde werknemersorganisaties."

Artikel 3

Artikel 7, eerste lid van dezelfde gecoördineerde statuten, wordt aangevuld met volgende tekst:

"Vanaf 2018 wordt dit niet-terugvorderbaar voorschot vastgesteld op 145 EUR".

Artikel 4

In artikel 9, §1 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt het eerste lid aangevuld met volgende tekst:

"Met ingang van 1 juli 2019 wordt deze aanvullende werkloosheidsvergoeding vastgesteld op 5,79 EUR per dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen."

Artikel 5

In artikel 9, §1 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt het tweede lid vervangen door volgende tekst:

“Deze aanvullende vergoeding is volledig ten laste van het Fonds vanaf de zevende tot en met de zestigste dag (zesdagenweek). Vanaf de eenenzestigste tot en met de zesentachtigste dag (zesdagenweek) is deze aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever ten belope van 5,46 euro per dag (zesdagenweek) en ten laste van het Fonds ten belope van 0,33 euro per dag (zesdagenweek).”

Artikel 6

Artikel 9 bis van dezelfde gecoördineerde statuten wordt aangevuld met volgende tekst:

“Vanaf het refertedienstjaar 2020

In de loop van de maand december van het betrokken jaar doet het Fonds de afrekening t.a.v. de arbeider en de werkgever.

- Aan de arbeider betaalt het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage van het betrokken refertedienstjaar een aanvullende werkloosheidsvergoeding van 3,62 EUR.

- Aan de werkgever stort het Fonds voor elke dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen in de periode gedekt door de aanvullende sociale toelage van het betrokken refertedienstjaar en voor zover het over dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen gaat die zich situeren in de periode van de zevende tot en met de zestigste dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid om economische redenen, een bedrag van 2,17 EUR terug. Van dit bedrag zal desgevallend het bedrag van 3,29 EUR per dag (zesdagenweek) in mindering gebracht worden voor de dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen die zich situeren in de periode van de eenenzestigste tot en met de zesentachtigste dag (zesdagenweek) tijdelijke werkloosheid in het betrokken refertedienstjaar.”

Artikel 7

Artikel 12 van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds wordt aangevuld met volgende tekst:

“Voor de jaren 2019 en 2020 wordt door het Fonds een bedrag overeenstemmend met een patronale bijdrage van 0,05% van de lonen van 2019 en 2020 (aan 100%) ter beschikking gesteld van de drie werknemersorganisaties voor het bevorderen van de internationale solidariteit. De verhoudingsgewijze toewijzing van dit bedrag gebeurt op dezelfde manier als voor de collectieve arbeidsovereenkomst 2001-2002.”

Artikel 8

Artikel 41 van dezelfde gecoördineerde statuten van het Fonds, wordt aangevuld met volgende tekst:

“Tijdens de jaren 2019 en 2020 wordt door het Fonds een patronale bijdrage van 0,30% van de brutolonen aan 108% geïnd voor de vorming en opleiding van risicogroepen.”

Artikel 9

In Hoofdstuk III, sectie V, "Werkbaar werk", wordt een artikel 43 Ter ingevoegd met volgende tekst:

"In het kader van het sectoraal beleid inzake werkbaar werk en bij wijze van experiment gedurende de jaren 2019 en 2020 wordt een sectorale omkadering van de zachte landingsbanen, bedoeld in het koninklijk besluit van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, voorzien.

De arbeider die overschakelt naar een zachte landingsbaan zoals bedoeld in artikel 29 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 zal gedurende 12 maanden te rekenen vanaf het ogenblik van de overstap een degressieve tussenkomst in het netto loonverlies genieten ten laste van het Fonds.

De voorwaarden voor de toekenning van deze tussenkomst zijn vastgesteld door artikel 29 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019. De betaling van deze tussenkomst aan de betrokken arbeider gebeurt volgens de modaliteiten vastgesteld door de Raad van Beheer van het Fonds."

Artikel 10

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielnijverheid.

Opgemaakt te Gent op 14 oktober 2019

Namens Algemeen Christelijk Vakverbond,
Mevr. Vinciane Mortier

Namens de Algemene Centrale ABVV,
Dhr. Elie Verplancken

Namens Algemene Centrale der Liberale
Vakbonden van België,
Dhr. Bart De Crock

Namens FEDUSTRIA, federatie van de textiel-
hout- en meubelindustrie,
Dhr. Marc Blomme

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 OCTOBRE 2019
MODIFIANT LES STATUTS COORDONNÉS DU FONDS SOCIAL ET DE
GARANTIE DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

CCT du 19 décembre 2005 : date d'enregistrement 24 janvier 2006, numéro d'enregistrement 78213/CO/1200000

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail du 19 décembre 2005 abrogeant les statuts coordonnés du Fonds social et de garantie de l'industrie textile et introduisant de nouveaux statuts, modifiée par la convention collective de travail du 19 décembre 2007, la convention collective de travail du 3 juillet 2009, la convention collective de travail du 22 septembre 2011, la convention collective de travail du 30 mai 2013, la convention collective de travail du 9 septembre 2013, la convention collective de travail du 27 janvier 2014, la convention collective de travail du 21 septembre 2015 et la convention collective de travail du 16 octobre 2017 ;

Vu la convention collective de travail du 6 mars 2019 relative à l'apprentissage à vie, au travail faisable et au fonctionnement du marché du travail dans le secteur textile, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 juin 2017, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie textile ;

ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens

La Centrale Générale FGTB

La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement
part,

d'autre

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1^{er}

§1 La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers qui y sont occupés qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie textile, ^{à l'exception des} ~~et des~~ entreprises et des ouvriers qui y sont occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01), du Lin (S.C.P. 120.02 - jusqu'au 30 juin 2019 inclus) et du Jute (S.C.P. 120.03).

§ 2 Par dérogation au § 1^{er}, les articles 3 à 7 de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas à la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et à la S.P.R.L. Celanese et aux ouvriers qui y sont occupés.

§3 Par « ouvriers », on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

L'article 5 des statuts coordonnés du Fonds, tels qu'introduits par la convention collective de travail du 19 décembre 2005 et modifiés ultérieurement par les conventions collectives de travail des 19 décembre 2007, 3 juillet 2009, 22 septembre 2011, 30 mai 2013, 9 septembre 2013, 27 janvier 2014, 21 septembre 2015 et 16 octobre 2017, est remplacé par le texte suivant :

«§1 Ces statuts s'appliquent à toutes les entreprises du textile et à tous les ouvriers qui y sont occupés qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie textile, à l'exception des entreprises et des ouvriers qui y sont occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01), du Lin (S.C.P. 120.02 - jusqu'au 30 juin 2019) et du Jute (S.C.P. 120.03).

§ 2 Par dérogation au § 1^{er}, les dispositions des articles 6 à 31 inclus du chapitre III « Avantages » ne s'appliquent pas à la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et à la S.P.R.L. Celanese et aux ouvriers qui y sont occupés.

§3 Par «ouvriers», on entend les ouvriers et les ouvrières.

§4 Par dérogation au §1 ci-dessus, les articles 7 et 8 s'appliquent uniquement aux ouvriers membres de l'une des organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile.»

Article 3

L'article 7, premier alinéa, des mêmes statuts coordonnés est complété par le texte suivant :

« À partir de 2018, cette avance non récupérable est fixée à 145 euros ».

Article 4

À l'article 9, §1 des mêmes statuts coordonnés, le premier alinéa est complété par le texte suivant:

« Avec entrée en vigueur au 1^{er} juillet 2019, cette allocation de chômage complémentaire est fixée à 5,79 EUR par jour (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques. »

Article 5

À l'article 9, §1 des mêmes statuts coordonnés, le deuxième alinéa est remplacé par le texte suivant:

« Cette allocation complémentaire est totalement à charge du Fonds à partir du septième jour jusqu'au soixantième jour inclus (semaine de six jours). À partir du soixante et unième jour jusqu'au quatre-vingt-sixième jour (semaine de six jours), cette allocation complémentaire est à charge de l'employeur à concurrence de 5,46 euros par jour (semaine de six jours) et à charge du Fonds à concurrence de 0,33 euro par jour (semaine de six jours). »

Article 6

L'article 9 bis des mêmes statuts coordonnés est complété par le texte suivant :

« À partir de l'année de référence 2020

Dans le courant du mois de décembre de l'année concernée, le Fonds effectue le décompte à l'égard de l'ouvrier et de l'employeur.

- Le Fonds paye à l'ouvrier pour chaque jour (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques dans la période couverte par l'allocation sociale complémentaire de l'année de référence concernée une allocation de chômage complémentaire de 3,62 EUR.

- Le Fonds rembourse à l'employeur pour chaque jour (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques dans la période couverte par l'allocation sociale complémentaire de l'année de référence concernée et pour autant qu'il s'agisse de jours de chômage temporaire pour raisons économiques qui se situent dans la période du septième au soixantième jour inclus (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques, un montant de 2,17 EUR. Dans le cas échéant, un montant de 3,29 EUR par jour (semaine de six jours) sera déduit de ce montant pour les jours de chômage temporaire pour raisons économiques qui se situent dans la période du soixante et unième jour au quatre-vingt-sixième jour inclus (semaine de six jours) de chômage temporaire pour raisons économiques de l'année de référence concernée. »

Article 7

L'article 12 des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

« Pour les années 2019 et 2020, un montant correspondant à une cotisation patronale de 0,05 % des salaires de 2019 et 2020 (à 100 %) est mis, par le Fonds, à la disposition des trois organisations syndicales, au profit de la promotion de la solidarité internationale. L'affectation proportionnelle de ce montant se fait de la même manière que pour la convention collective de travail 2001-2002. »

Article 8

L'article 41 des mêmes statuts coordonnés du Fonds est complété par le texte suivant :

« Au cours des années 2019 et 2020, une cotisation patronale de 0,30 % des salaires bruts à 108 % est perçue par le Fonds au profit de la formation et de l'instruction de groupes à risque. »

Article 9

Au Chapitre III, Section V, «Travail faisable», un article 43 Ter est introduit :

«Dans le cadre de la politique sectorielle relative au travail faisable, et à titre d'expérimentation pendant les années 2019 et 2020, on prévoit un encadrement sectoriel des fins de carrière en douceur, visées à l'arrêté royal du 9 janvier 2018 modifiant l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

L'ouvrier qui opte pour une fin de carrière en douceur telle que visée dans l'article 29 de la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019, bénéficiera pendant 12 mois, à compter du moment de la transition, d'une intervention dégressive dans la perte de salaire net à charge du Fonds.

Les conditions pour l'octroi de cette intervention sont stipulées par l'article 29 de la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019. Le paiement de cette intervention se passe conformément aux modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds.»

Article 10

Les parties signataires prient le Roi de rendre la présente convention collective de travail généralement obligatoire par Arrêté Royal.

Article 11

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant la prise en compte d'un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la Commission paritaire de l'industrie textile.

Fait à Gand, le 14 octobre 2019

Au nom de la Confédération des Syndicats
Chrétiens,
Mme Vinciane Mortier

Au nom de la Centrale Générale FGTB,
M. Elie Verplancken

Au nom de la Centrale Générale des Syndicats
Libéraux de Belgique,
M. Bart De Crock

Au nom de FEDUSTRIA, la fédération des
industries du textile, du bois et de
l'ameublement,
M. Marc Blomme