

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 2013  
TOT VERLENGING VAN DE ALGEMENE NATIONALE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 MEI 2011,  
ZOALS EERDER VERLENGD DOOR DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013**

CAO van 30 mei 2011: datum registratie 28 juni 2011; registratienummer 104520/CO/1200000  
CAO van 4 maart 2013: datum registratie 22 april 2013, registratienummer 114729/CO/1200000

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op het verstrijken van een aantal bepalingen van deze overeenkomst;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om een aantal bepalingen van bepaalde duur uit de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, opnieuw te verlengen;

**WORDT TUSSEN**

ACV-CSC Metea  
ABVV Textiel, Kleding en Diamant  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het

f

breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese waarvoor hoofdstuk V evenwel van toepassing is en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

## **HOOFDSTUK II.        *TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN***

### **Artikel 2**

De tewerkstellingsverbintenissen, zoals bedoeld in artikel 10 en 11 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en verlengd voor de jaren 2011 en 2012 door artikel 2 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 en nadien verlengd door artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

## **HOOFDSTUK III.        *TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE BETREKKING***

### **Artikel 3**

De bepalingen inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, voorzien in de artikelen 3 tot en met 9 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 en verlengd voor de jaren 2011 en 2012 door artikel 3 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 en nadien verlengd door artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

## **HOOFDSTUK IV.        *VORMING EN OPLEIDING***

### **Artikel 4**

De bepalingen inzake vorming en opleiding van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014.

## **HOOFDSTUK V.        *STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG***

### **Artikel 5**

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, en voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals zij op 30 juni 2013 van toepassing waren. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag tijdens de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

## HOOFDSTUK VI. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS

### Artikel 6

De bepalingen van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

### Artikel 7

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

## HOOFDSTUK VII. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

### Artikel 8

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om tijdens de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013, in het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het Breiwerk, in het kader van de toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, het nodige eenparige positieve advies uit te brengen, met het oog op het bekomen van de verlenging van het bestaande afwijkingsbesluit inzake tijdelijke werkloosheid van 11 februari 2013 (B.S. 26 februari 2013) voor de periode van 13 april 2014 tot en met 12 april 2015.

## HOOFDSTUK VIII. DUUR VAN DE OVEREENKOMST EN VERBINTENISSEN VAN DE CONTRACTERENDE PARTIJEN

### Artikel 9

Deze overeenkomst bepaalt het geheel van de nieuwe sociale voordelen en is van toepassing vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013, met uitzondering van artikel 4 dat geldt voor de er in vermelde specifieke duur.

Bijgevolg waarborgen de contracterende partijen gedurende de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013 de inachtneming van de aangegane verbintenissen met betrekking tot de sociale vrede en de opvoering van de productiviteit hetgeen het volgende inhoudt:

- a) tijdens gans de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de syndicale en patronale organisaties de sociale vrede in de ondernemingen waarborgen, alsmede de effectieve medewerking verzekeren van het personeel bij de uitvoering van de maatregelen welke getroffen worden door toepassing van de paritair aanvaarde schikkingen met het oog op de opvoering van de productiviteit, zowel voor wat betreft het gebruik van nieuwe werktuigen en productiemachines, als voor wat betreft de wijzigingen aan de arbeidsmethodes;
- b) het geheel der schikkingen in verband met de arbeidsvoorwaarden zal strikt worden toegepast en kan onder geen enkel geval terug in betwisting worden gebracht door de syndicale organisaties, de werknemers, de werkgeversorganisatie of de werkgevers;
- c) de syndicale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken om welke reden het ook moge wezen;

- d) wanneer zich op sectoraal- of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

### **Artikel 10**

De hierboven vermelde verbintenissen inzake sociale vrede vallen onder toepassing van de bepalingen die door ondertekenende partijen in het nationaal protocol van 26 juni 1969 dienaangaande werden vastgesteld.

## **HOOFDSTUK IX. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING**

### **Artikel 11**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 24 juni 2013

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE  
GENERALE DU 24 JUIN 2013 VISANT A PROLONGER LA CONVENTION  
COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE DU 30 MAI 2011,  
COMME PROLONGEE ANTERIEUREMENT PAR LA CONVENTION  
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013**

**CCT du 30 mai 2011: date d'enregistrement 28 juin 2011; numéro d'enregistrement  
104520/CO/1200000**

**CCT du 4 mars 2013: date d'enregistrement 22 avril 2013; numéro d'enregistrement  
114729/CO/1200000**

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée par la convention collective de travail du 4 mars 2013 ;

Vu l'expiration d'une série de dispositions de cette convention ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail nationale générale ;

Vu l'intention des parties de prolonger à nouveau une série de dispositions d'une durée limitée de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013 ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

l'ACV-CSC Metea  
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (également appelés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à

8

l'exception de la S.A. Celanese, pour laquelle le chapitre V est toutefois applicable, et à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

**CHAPITRE II. OBLIGATIONS D'EMPLOI**

**Article 2**

Les obligations d'emploi, telles que prévues aux articles 10 et 11 de la convention collective nationale générale du 13 juin 2005, prolongées pour les années 2011 à 2012 inclus par l'article 2 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 et ensuite prolongées par l'article 2 de la convention collective de travail du 4 mars 2013 pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

**CHAPITRE III CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET REDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL A MI-TEMPS**

**Article 3**

Les dispositions en matière de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps prévues dans les articles 3 à 9 inclus de la convention collective nationale générale du 30 novembre 2006, prolongées pour les années 2011 et 2012 inclus par l'article 3 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 et ensuite prolongées par l'article 2 de la convention collective de travail du 4 mars 2013 pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

**CHAPITRE IV. FORMATION ET APPRENTISSAGE**

**Article 4**

Les dispositions en matière de formation et d'apprentissage de l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongées par l'article 6 de la convention collective de travail du 4 mars 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 30 juin 2014 inclus.

**CHAPITRE V. REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

**Article 5**

Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation permette ces régimes de chômage avec complément d'entreprise, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires concernant les différents régimes de chômage avec complément d'entreprise tels qu'ils étaient en vigueur au 30 juin 2013. Ces conventions collectives de travail prolongeront ces différents régimes de chômage avec complément d'entreprise pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

## CHAPITRE VI. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE

### Article 6

Les dispositions de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongées par l'article 9 de la convention collective de travail du 4 mars 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

### Article 7

Les statuts du Fonds Social et de Garantie seront adaptés conformément à ce qui précède.

## CHAPITRE VII. CHOMAGE TEMPORAIRE

### Article 8

Les parties signataires s'engagent à émettre, pendant la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus, l'avis unanimement favorable nécessaire au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, dans le cadre de l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue d'obtenir la prolongation de l'arrêté existant de dérogation en matière de chômage temporaire du 11 février 2013 (MB 26 février 2013) pour la période du 13 avril 2014 au 12 avril 2015 inclus.

## CHAPITRE VIII. DUREE DE LA CONVENTION ET ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES

### Article 9

La présente convention fixe l'ensemble des nouveaux avantages sociaux et s'applique du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus, à l'exception de l'article 4 qui s'applique pour la durée spécifique mentionnée dans ledit article.

Par conséquent, les parties contractantes garantissent pendant la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que :

- a) pendant toute la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises en application des dispositions adoptées paritairement, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production que pour ce qui est des modifications des méthodes de travail ;
- b) l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale ou les employeurs ;
- c) les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison que ce soit ;

- d) lorsque des problèmes relatifs à la concertation sociale surgissent au niveau sectoriel ou sur le plan de l'entreprise, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et si nécessaire de porter formellement le problème à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la commission paritaire.

#### **Article 10**

Les engagements précités en matière de paix sociale tombent sous l'application des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.

### **CHAPITRE IX.            *DECLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE***

#### **Article 11**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 24 juin 2013