

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2007  
BETREFFENDE DE WERKKLEDIJ IN DE TEXTIELSECTOR**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 1975 inzake het verschaffen en het onderhoud van de arbeidskledij;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de **werknemers** bij de uitvoering van hun werk;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij en in het bijzonder de artikelen 6 en 7;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 19 december 2006 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij;

Gelet op de risicoanalyse m.b.t. de werkkledij in de textielsector, **opgemaakt** op 25 juni 2007 door ATTENTIA Preventie en Bescherming vzw en als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd,

**WORDT TUSSEN**

A.C.V.-C.S.C. Textura  
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :**

**I. TOEPASSINGSGBIED VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de werklieden die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités van textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

§2 In afwijking van §1 is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden, waar de werkgever op 1 juli 2007 reeds zelf zorgde of op zijn kosten liet zorgen voor het onderhoud van de werkkledij.

## **II. DRAAGWIJDTE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe:

- de toekenning te regelen van een vergoeding aan de **arbeiders**, bedoeld in artikel 1 hiervoor, voor de reiniging, herstelling en onderhoud van de werkkledij;
- af te wijken van het verbod om de werkkledij mee naar huis te nemen.

## **III. WERKKLEDIJ**

### **Artikel 3**

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "werkkledij" hetzij een **overall**, hetzij een pak bestaand uit een broek en een jas of windpak, hetzij een **kiel** of stofjas, **bestemd** om te **vermijden** dat de arbeider zich **vuil maakt** door de aard van de activiteiten en die niet beschouwd wordt als **beschermingskledij**.

## **IV. TER BESCHIKKING STELLING EN ONDERHOUD VAN DE WERKKLEDIJ**

### **Artikel 4**

De werkgever moet kosteloos werkkledij ter beschikking stellen van de werkkleden vanaf het begin van hun **werkzaamheden** en hij blijft eigenaar van die werkkledij.

Iedere arbeider moet over twee sets van werkkledij beschikken; de vervanging ervan **zal** gebeuren voor zover de oude werkkledij door de arbeider bij de werkgever wordt ingeleverd.

### **Artikel 5**

De werkgever zorgt of laat op zijn kosten zorgen voor de reiniging van de werkkledij door middel van producten die zo weinig **mogelijk** allergeen zijn, voor de herstelling en het onderhoud in de normale staat van gebruik, evenals voor de hernieuwing ervan op gepaste tijden.

Het is verboden de werkkledij mee naar huis te nemen.

### **Artikel 6**

In afwijking van artikel 5 mag de arbeider de werkkledij mee naar huis nemen en zelf voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud ervan **instaan**, voor zover uit de risicoanalyse, uitgevoerd conform artikel 8 van het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun **werk**, blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de arbeider en van zijn directe omgeving.

**Artikel 7**

De afwijking voorzien in artikel 6 **geldt** voor **alle** arbeiders van het personeel van de **onderneming** tenzij voor die arbeiders waarvoor uit de hiervoor bedoelde risicoanalyse blijkt dat het door hen naar huis **meenemen** van de werkkledij een risico **vormt** voor hun gezondheid en die van hun directe omgeving.

**V. BETALING VAN EEN VERGOEDING VOOR DE REINIGING, DE HERSTELLING EN HET ONDERHOUD VAN DE WERKKLEDIJ****Artikel 8**

De kosten van de **reiniging**, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij worden vastgesteld op:

- 0,34 euro per **effectief** gepresteerde dag voor een **stofjas** of **kiel**;
- 0,66 euro per effectief gepresteerde dag voor een overall of pak (broek en jas of windpak).

Deze bedragen zijn gekoppeld aan de **schommelingen** van het indexcijfer voor de post "Droogkuis van een **kostuum**" van het indexcijfer van de **maand** januari 2004 dat 98,80 punten (basis 2004 = 100) bedraagt.

De eventuele aanpassingen zullen **éénmaal** per jaar doorgevoerd worden per indexschijf van 10%.

Daartoe **zal** telkens in de maand januari nagegaan worden of de **schommeling** van het indexcijfer van de post "Droogkuis van een kostuum" al dan niet **10%** overschrijdt.

**Artikel 9**

De terugbetaling van de kosten van onderhoud zal per kwartaal gebeuren, op de eerste betaaldag van het kwartaal, op basis van de effectief gepresteerde dagen van het vorig burgerlijk kwartaal.

**VI. SLOTBEPALINGEN****Artikel 10**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve **arbeidsovereenkomst algemeen** verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de eerste dag van het kwartaal volgend op de publicatie in het Belgisch Staatsblad van het koninklijk besluit tot algemeen verbindendverklaring. Zij wordt **gesloten** voor **onbepaalde** tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen **mits inachtneming** van een **opzeggingstermijn** van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

**Artikel 12**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 1975 inzake het verschaffen en het onderhoud van de arbeidskledij wordt <sup>opgeheven</sup> op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. 5/2

Gedaan te Gent op 28 september 2007

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2007  
RELATIVE AU VÊTEMENT DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR TEXTILE**

Vu la convention **collective** de travail du 28 février 1975 relative à l'octroi et à l'entretien du vêtement de travail ;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ;

Vu l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail, en particulier les articles 6 et 7 ;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2006 modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif au vêtement de travail ;

Vu l'analyse des risques ayant trait au vêtement de travail dans le secteur textile, établie le 25 juin 2007 par ATTENUA Prévention et Protection a.s.b.l. et joint en annexe à cette convention collective de travail;

**IL EST CONVENU ENTRE**

l'A.C.V. - C.S.C. Textura,  
la FGTB Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

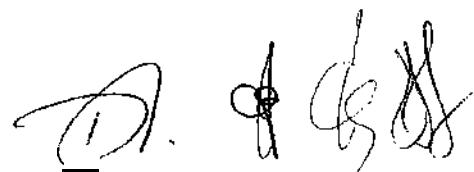
CE QUI SUIT :

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION DE LA CONVENTION**

**Article 1**

§1 La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception des entreprises et des ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

§2 Par dérogation au §1, cette convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises et aux ouvriers(-ières) y occupés dans lesquelles l'employeur, en date du 1<sup>er</sup> juillet 2007, assurait déjà ou faisait déjà assurer, à ses frais, l'entretien du vêtement de travail.



## **CHAPITRE II. PORTEE DE LA CONVENTION**

### **Article 2**

La présente convention collective de travail vise à :

- régler l'octroi d'une indemnité aux ouvriers(-ières), tels que défini(e)s par l'article 1 ci-dessus, pour le nettoyage, la réparation et l'entretien du vêtement de travail ;
- déroger à l'interdiction d'emporter le vêtement de travail à domicile.

## **CHAPITRE III. VETEMENT DE TRAVAIL**

### **Article 3**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « vêtement de travail » soit une salopette, soit un ensemble composé d'un pantalon et d'une veste ou d'un blouson, soit une blouse ou un cache-poussière, destiné à éviter que l'ouvrier(-ière) ne se salisse du fait de la nature de ses activités, et qui n'est pas considéré comme un vêtement de protection.

## **CHAPITRE IV. MISE A DISPOSITION ET ENTRETIEN DU VETEMENT DE TRAVAIL**

### **Article 4**

L'employeur est tenu de fournir gratuitement un vêtement de travail à ses ouvriers(-ières) dès le début de leurs activités, et il en reste le propriétaire.

Chaque ouvrier(-ière) doit disposer de deux ensembles constituant le vêtement de travail ; le remplacement du vêtement de travail s'effectuera pour autant que les vieux vêtements soient rentrés par l'ouvrier(-ière).

### **Article 5**

L'employeur assure, ou fait assurer, à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que leur renouvellement en temps utile.

Il est interdit d'emporter le vêtement de travail à domicile.

### **Article 6**

Par dérogation à l'article 5, l'ouvrier(-ière) peut emporter le vêtement de travail à domicile et en assurer lui-même le nettoyage, la réparation et l'entretien, pour autant qu'il ressorte de l'analyse des risques, effectuée conformément à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, que le vêtement de travail ne constitue aucun risque pour l'ouvrier(-ière) et son entourage immédiat.

**Article 7**

La dérogation prévue à l'article 6 est d'application pour tous (toutes) les ouvriers(-ières) du personnel de l'entreprise, à moins qu'il n'apparaisse au travers de l'analyse des risques mentionnée ci-dessus que le fait, pour ces ouvriers(-ières), d'emporter leur vêtement de travail à domicile, constitue un risque pour leur santé et pour celle de leur entourage immédiat.

**CHAPITRE V. PAIEMENT D'UNE INDEMNITE POUR LE NETTOYAGE. LA REPARATION ET L'ENTRETIEN DU VETEMENT DE TRAVAIL**

**Article 8**

Le coût du nettoyage, de la réparation et de l'entretien du vêtement de travail est établi à :

- 0,34 euro par journée effectivement prestée, pour un cache-poussière ou une blouse ;
- 0,66 euro par journée effectivement prestée, pour une salopette ou un ensemble (pantalons et veste ou blouson) ;

Ces montants sont liés aux fluctuations de l'indice du poste « Nettoyage à sec d'un costume » de l'index des prix à la consommation et correspond à l'index du mois de janvier 2004 qui s'établit à 98,80 points (base 2004 = 100).

Les adaptations éventuelles auront lieu une fois par an par tranche d'index de 10%.

A cet effet, on examinera à chaque mois de janvier si l'indice du poste 'Nettoyage à sec d'un costume » a dépassé ou non les 10%.

**Article 9**

Le remboursement du coût de l'entretien se fera trimestriellement, le premier jour de paie du trimestre, sur base des journées réellement prestées au cours du précédent trimestre civil.

**CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES**

**Article 10**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 11**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le premier jour du trimestre suivant la publication au Moniteur Belge de l'arrêté royal la rendant obligatoire. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

**Article 12**

La convention collective de travail du 28 février 1975 relative à l'octroi et à l'entretien du vêtement de travail est ~~abrogée~~ *remplacée* au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail. j

Fait à Gand, le 28 septembre 2007