

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 AVRIL 2003
CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION
DES GROUPES A RISQUES**

Vu l'Accord Interprofessionnel du 14 janvier 2003 pour les années 2003 et 2004 ;

Vu la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004 ;

Vu la CCT du 10 avril 2003 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie ;

IL EST CONVENU ENTRE :

l'A.C.V.-C.S.C. Textura
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

la Fédération Textile FEBELTEX d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (ci-après dénommés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Célanèse, ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ËNREGISTR.

23 -04- 2003

28 -05- 2003

NR.
N°

663651 col 120

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'Accord Interprofessionnel du 14 janvier 2003 pour les années 2003 et 2004, de la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004, ainsi qu'en exécution du Chapitre IV - Formation - de la CCT du 10 avril 2003 pour l'industrie textile et de la bonneterie.

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 14 alinéa 2 de la CCT du 10 avril 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont pour les années 2003 et 2004 redevables d'un effort de 0,20% calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 4

Les parties conviennent pour la période 2003-2004 d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 5 ci-après ;
- à la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT et CEFRET.

Les projets de formation qui seront réalisés par le COBOT et par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ces centres.

Article 5

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel ;
- les jeunes de 16 à 18 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie ;
- les demandeurs d'emploi.

IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 6

Pour le 30 juin 2003 au plus tard, un groupe de travail paritaire examinera si une dispense de l'obligation d'embauché dans le cadre des premiers emplois au niveau sectoriel peut être réalisée, comme prévu à l'article 42 de la loi du 24 décembre 1999 relative à la promotion de l'emploi.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est conclue pour la période du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004 inclus.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2003 et 2004 seront jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

le 10 avril 2003

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 APRIL 2003
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 14 januari 2003 voor de jaren 2003 en 2004 ;

Gelet op de Wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de période 2003-2004;

Gelet op de CAO van 10 april 2003 gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk;

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura,
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

EN

de Textiefederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

II. DRAAGWIJDTEVANDEOVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 14 januari 2003 voor de jaren 2003 en 2004, de Wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de période 2003-2004 en eveneens in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -04- 2003

28 -05- 2003

66365/001/120

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 14, 2^{de} alinéa van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de jaren 2003 en 2004 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een inspanning van 0,20% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdragen zijn per kwartaal verschuldigd en worden door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie Opleiding gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

Partijen komen overeen om voor de période 2003-2004 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor :

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 5 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET;

De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET zullen worden uitgevoerd, worden goedgekeurd in de schoot van het directiecomité van deze centra.

Artikel 5

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen :

- de werknemers uit de textiel- en breigoednijverheid die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange période getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren tussen 16 en 18 jaar uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten;
- de werkzoekenden.

V. EINDBEPALINGEN

Artikel 6

Tegen uiterlijk 30 juni 2003 zal een paritaire werkgroep onderzoeken of een vrijstelling van de aanwervingsverplichting in het kader van de startbanen op het niveau van de sector, zoals voorzien in artikel 42 van de Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, kan gerealiseerd worden.

Artikel 7

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor de période van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2003 en 2004 door de Minister van tewerkstelling en Arbeid als voldoende inspanningen bevonden worden.