

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
15 JANUARI 2025 BETREFFENDE DE LONEN
(DRANKEN)**

(verhoging met 0,4% vanaf 1 januari 2022)

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II - LOONSCHALEN I

Artikel 2 - § 1. In ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 euro, blijven de gemaakte afspraken onverkort gelden.

§ 2. Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn deze ondernemingen gehouden de lagere loonschalen te betalen: loonschalen I (ecocheques omgezet in een ander voordeel).

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om deze afspraken niet opnieuw in vraag te stellen.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
15 JANVIER 2025 CONCERNANT LES SALAIRES
(BOISSONS)**

**(augmentation de 0,4% depuis le 1^{er} janvier
2022)**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

§ 2. Par ouvriers, sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II - BARÈMES I

Article 2 - § 1. Dans les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 euro, les accords conclus restent pleinement d'application.

§ 2. Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, ces entreprises sont tenues de payer les barèmes inférieurs: barèmes I (éco-chèques convertis en un autre avantage).

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas remettre ces accords en question.

HOOFDSTUK III - LOONSCHALEN II

Artikel 3 - Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn de volgende ondernemingen gehouden vanaf 1 januari 2016 de verhoogde loonschalen te betalen: loonschalen II (loonschalen I + 0,0875 euro/uur):

- De ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 euro;
- De ondernemingen opgericht vanaf 1 januari 2016;
- De reeds vóór 1 januari 2016 bestaande ondernemingen die pas vanaf 1 januari 2016 voor het eerst arbeiders in dienst genomen hebben.

HOOFDSTUK IV – BEROEPSCLASSIFICATIE

Artikel 4 - De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1973, gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren betreffende de classificatie van de arbeiders tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

HOOFDSTUK V - JONGERENBAREMA'S

Artikel 5 - §1. De arbeiders - uitgezonderd de studenten, leerlingen en stagiaires - die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage

CHAPITRE III - BARÈMES II

Article 3 - Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, les entreprises suivantes sont tenues de payer, à partir du 1er janvier 2016, les barèmes supérieurs: barèmes II (barèmes I + 0,0875 euro/heure):

- Les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 euro;
- Les entreprises créées à partir du 1er janvier 2016.
- Les entreprises qui existaient déjà avant le 1er janvier 2016, qui ont engagé pour la première fois des ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2016.

CHAPITRE IV - CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés dans cette convention collective de travail correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 1er octobre 1973, de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire fixant la classification professionnelle des ouvriers occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

CHAPITRE V - BAREMES DES JEUNES

Article 5 - §1. Les ouvriers - à l'exception des étudiants, apprentis et stagiaires - âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires

van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I:

20 jaar: 100 %

19 jaar: 100 %

18 jaar: 100 %

17 jaar: 77,5 %

16 jaar: 70 %

15 jaar: 70 %

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschaal I vermeerderd met 0,0875 euro per uur.

Artikel 6 - §1. De studenten, leerlingen en stagiaires die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I:

20 jaar: 97,5 %

19 jaar: 92,5 %

18 jaar: 85 %

17 jaar: 77,5 %

16 jaar: 70 %

15 jaar: 70 %

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschaal I vermeerderd met 0,0875 euro per uur.

HOOFDSTUK VI - KOPPELING VAN DE LONEN AAN DE GEZONDHEIDSINDEX

Artikel 7 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 2 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de gezondheidsindex overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 betreffende de indexering van de lonen.

horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I:

20 ans: 100 %

19 ans: 100 %

18 ans: 100 %

17 ans: 77,5 %

16 ans: 70 %

15 ans: 70 %

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 euro par heure.

Article 6 - §1. Les étudiants, apprentis et stagiaires âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I:

20 ans: 97,5 %

19 ans: 92,5 %

18 ans: 85 %

17 ans: 77,5 %

16 ans: 70 %

15 ans: 70 %

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 euro par heure.

CHAPITRE VI - LIAISON DES REMUNERATIONS A L'INDICE SANTE

Article 7 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 2 sont rattachés à l'indice santé conformément à la convention collective de travail du 8 juin 2009 concernant l'indexation des salaires.

**HOOFDSTUK VII – CONVENTIONELE
VERHOOGING IN TOEPASSING VAN HET
SECTORAKKOORD 2021-2022**

Artikel 8 - De minimumbarema's en de werkelijk betaalde lonen zijn vanaf 1 januari 2022 verhoogd met 0,4%.

Een gelijkwaardig voordeel kan ook op bedrijfsniveau worden toegekend.

HOOFDSTUK VIII - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2019, geregistreerd onder het nummer 151751/CO/119, betreffende de lonen (dranken).

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

**CHAPITRE VII – AUGMENTATION
CONVENTIONNELLE EN APPLICATION DE
L'ACCORD SECTORIEL 2021-2022**

Article 8 - Les barèmes minimums et les salaires réels, applicables à partir du 1^{er} janvier 2022, sont augmentés de 0,4%.

Un avantage équivalent peut également être accordé en entreprise.

CHAPITRE VIII - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 27 mars 2019, , enregistrée sous le numéro 151751/CO/119, concernant les salaires (boissons).

Article 10 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.