

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5
DECEMBER 2023 BETREFFENDE DE
TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK II - TUSSENKOMST VAN DE
WERKGEVER IN DE KOSTEN VAN
GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER VAN DE
ARBEIDERS**

Artikel 2 - De werkgevers kennen een tussenkomst in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders toe.

Artikel 3 - Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld op:

- Wat het door de NMBS en MIVB georganiseerde vervoer betreft, zal de werkgever een derde-betalersregeling afsluiten. In dat kader is de tussenkomst van werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80% van de kostprijs van de treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand voor wat betreft het NMBS-vervoer of 80% van de kostprijs van het vervoerbewijs van de MIVB.

De overige 20% worden door de overheid ten laste genomen zodat de arbeider kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer. Er kunnen echter

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5
DECEMBRE 2023 CONCERNANT
L'INTERVENTION DANS LES FRAIS DE
DEPLACEMENT**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE II - INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR
DANS LES FRAIS DE TRANSPORT EN COMMUN
DES OUVRIERS**

Article 2 - Les employeurs accordent une intervention dans les frais de transport en commun des ouvriers.

Article 3 - Le montant de cette intervention est fixé comme suit :

- En ce qui concerne les transports organisés par la SNCB et la STIB, l'employeur conclura un régime de tiers payant. Dans ce cadre, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est égale à 80% du prix de la carte train 2e classe pour une distance correspondante en ce qui concerne le transport SNCB ou 80% du prix du titre de transport de la STIB.

Les 20% restants seront pris en charge par les pouvoirs publics de sorte que l'ouvrier bénéficie de la gratuité du transport pour ses déplacements

geen bijkomende kosten ten laste worden gelegd van de werkgever als het derde-betalersysteem zou wegvallen.

- Wat het door de TEC en De Lijn georganiseerd openbaar vervoer betreft, is de tussenkomst van werkgever in de prijs van het gebruikte vervoer gelijk aan 80% van de kostprijs van het vervoerbewijs (hetzij 80% van een eenheidsprijs, ongeacht de afstand, hetzij 80% van een kostprijs voor een overeenstemmende afstand).

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling af te sluiten met TEC of De Lijn. Hierdoor hoeft de arbeider slechts zijn aandeel (20%) in de kost van het vervoerbewijs te betalen en heeft de werkgever minder administratie te verwerken wegens het wegvallen van een individuele terugbetaling van het werkgeversaandeel aan elke arbeider.

- Wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, is de tussenkomst van werkgever in de prijs van het gebruikte vervoer gelijk aan 80% van de kostprijs van het vervoerbewijs, zoals in de overige paragrafen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaald.

HOOFDSTUK III - TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE PRIVÉ-VERVOERKOSTEN VAN DE ARBEIDERS

Artikel 4 - Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets betreft wordt vanaf 1 januari 2024 vastgesteld op 0,27 euro per kilometer, vanaf de eerste kilometer, enkele afstand, per effectief gepresteerd dag.

domicile-lieu de travail. Il n'est toutefois pas possible de mettre des frais supplémentaires à charge de l'employeur si le système du tiers payant devait disparaître.

- En ce qui concerne les transports organisés par le TEC et De Lijn, l'intervention de l'employeur dans le prix du transport utilisé est égale à 80% du prix du titre de transport (soit 80% d'un prix unique, quelle que soit la distance, soit 80% du prix pour une distance correspondante).

Il est recommandé aux entreprises de conclure avec le TEC ou De Lijn, sans frais supplémentaires, un régime de tiers payant. Ainsi, l'ouvrier ne devra payer que sa quote-part (20%) dans le prix du titre de transport et l'employeur devra remplir moins de formalités administratives du fait qu'il ne devra plus rembourser la quote-part de l'employeur à chaque ouvrier individuellement.

- En ce qui concerne les transports en commun publics combinés, l'intervention de l'employeur dans le prix du transport utilisé est égale à 80% du prix du titre de transport, tel que prévu dans les autres paragraphes de l'article 3 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III - INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT PRIVÉ DES OUVRIERS

Article 4 – A partir du 1^{er} janvier 2024, le montant de l'intervention de l'employeur en ce qui concerne les déplacements en vélo, est fixé à 0,27 euro par kilomètre, à partir du premier kilomètre, distance simple, par jour effectivement presté.

Artikel 5 - De werkgevers kennen een tussenkomst in de privé-vervoerkosten van de arbeiders toe, voor zover de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling meer dan 2 km bedraagt.

Artikel 6 - § 1. Vanaf 1 februari 2024 is de tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerskosten gelijk aan 100 % gemiddeld van de prijs van de treinkaart in 2^e klasse voor een overeenstemmende afstand.

§ 2. De tussenkomst voor gebruik van private vervoermiddelen wordt automatisch aangepast aan de verhoging van de treintarieven, telkens op 1 februari.

§ 3. De werkgever kan een verklaring op eisen waarbij de arbeider verzekert dat hij geregeld gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich over een afstand van meer dan 2 km van zijn woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven. In dit geval moet de werkgever spontaan een invulformulier voor de verklaring op eisen afleveren.

HOOFDSTUK IV - TIJDSTIP VAN TERUGBETALING

Artikel 7 - De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in de art. 2, 3, 4, 5 en 6 hierboven zullen minstens éénmaal per maand geschieden.

Artikel 8 - Onverminderd de beschikkingen voorzien in de art. 2, 3, 4, 5 en 6 zullen de gunstiger toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden blijven.

HOOFDSTUK V - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 9 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 februari 2024 en kan opgezegd worden door één der partijen, mits betekening van de opzeg van drie maanden,

Article 5 - Les employeurs accordent une intervention dans les frais de transport privé des ouvriers, pour autant que la distance parcourue entre le domicile et le lieu de travail soit supérieure à 2 km.

Article 6 - § 1. A partir du 1^{er} février 2024, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport privé est égale à 100% en moyenne du prix de la carte train en 2^{ème} classe pour une distance équivalente.

§ 2. L'intervention pour l'utilisation des moyens de transport privés est adaptée automatiquement à l'augmentation des tarifs de train, chaque 1^{er} février.

§ 3. L'employeur peut exiger une déclaration sur l'honneur par laquelle l'ouvrier assure qu'il utilise régulièrement un moyen de transport individuel pour se déplacer de son domicile à son lieu de travail et ce, sur une distance supérieure à 2 km. Dans ce cas, l'employeur doit délivrer spontanément un formulaire pour la déclaration sur l'honneur.

CHAPITRE IV - EPOQUE DE REMBOURSEMENT

Article 7 - Le remboursement des frais de transport dont question aux articles 2, 3, 4, 5 et 6 ci-dessus se fera au moins une fois par mois.

Article 8 - Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4, 5 et 6 les situations plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport sur le plan de l'entreprise sont maintenues.

CHAPITRE V - DUREE DE LA CONVENTION

Article 9 - La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} février 2024 et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre

door aangetekend schrijven ter post, gericht aan de Voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het schoot van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Artikel 10 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2021 gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 24 april 2022, B.S. 14 juni 2022 (registratienummer 168878/CO/119).

recommandée à la poste adressée au Président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Article 10 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 novembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 24 avril 2022, M.B. 14 juin 2022 (numéro d'enregistrement 168878/CO/119).