

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5
DECEMBER 2023 BETREFFENDE DE
KOOPKRACHTPREMIE**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Dit collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren (PC 119).

HOOFDSTUK II – DEFINITIES EN BEDRAGEN

Artikel 2 - Overeenkomstig koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie, aangevuld door het advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023, wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Artikel 3 - Een onderneming heeft in 2022 een **hoge winst behaald** indien de verhouding tussen de bedrijfswinst (code 9901) 2022 en de omzet (Code 70) 2022 groter is dan 0% maar lager dan 4%.

- Als de verhouding tussen de bedrijfswinst 2022 en de omzet 2022 groter is dan 0%, maar lager dan 1%, dan bedraagt de premie 125 euro
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 1%, maar lager dan 2%, dan bedraagt de premie 225 euro
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 2%, maar lager dan 3%, dan bedraagt de premie 300 euro

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5
DECEMBRE 2023 RELATIVE A LA PRIME DE
POUVOIR D'ACHAT**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire (CP 119).

CHAPITRE II – DEFINITIONS ET MONTANTS

Article 2 - Conformément à l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat, complété par l'avis du Conseil d'Etat 73.147/1 du 10 mars 2023, une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

Article 3 – Une entreprise a réalisé en 2022 des **bénéfices élevés** si le ratio entre le bénéfice d'exploitation (code 9901) 2022 et le chiffre d'affaires (Code 70) 2022 est supérieur à 0% mais inférieur à 4%.

- Si le ratio entre le bénéfice d'exploitation 2022 et le chiffre d'affaires 2022 supérieur à 0%, mais inférieur à 1%, le montant de la prime sera de 125 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 1%, mais inférieur à 2%, le montant de la prime sera de 225 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 2% mais inférieur à 3%, le montant de la prime sera de 300 euros

- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 3% maar lager dan 4%, dan bedraagt de premie 375 euro

Artikel 4 - Een onderneming heeft in 2022 een **uitzonderlijk hoge** winst behaald indien deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 4%.

- Als de verhouding tussen de bedrijfswinst 2022 en de omzet 2022 gelijk is aan of groter is dan 4% maar lager dan 5%, dan bedraagt de premie 400 euro.
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 5% maar lager dan 6%, dan bedraagt de premie 450 euro
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 6% maar lager dan 7%, dan bedraagt de premie 500 euro
- Als de verhouding gelijk is aan of groter is dan 7%, dan bedraagt de premie 750 euro

Voor bedrijven met minder dan 50 werknemers (cf. drempels voorzien voor organisatie sociale verkiezingen) worden de bovenstaande criteria vervangen door de voorwaarde van een stijging van de bedrijfswinst (code 9901) in 2022, die positief moet zijn, ten opzichte van het jaar 2019.

Dergelijke onderneming heeft in 2022 een hoge winst gemaakt indien het gaat om een stijging tussen 10% en 20%.

- Indien de stijging groter is dan 10%, zal het bedrag van de premie 75 euro bedragen.
- Indien de stijging groter is dan 15%, zal het bedrag van de premie 150 euro bedragen

Dergelijke onderneming heeft in 2022 een **uitzonderlijk hoge** winst gemaakt indien het gaat om een stijging vanaf 20%:

- Si ce ratio est égal ou supérieur à 3% mais inférieur à 4%, le montant de la prime sera de 375 euros

Article 4 – Une entreprise a réalisé en 2022 des **bénéfices exceptionnellement élevés** si ce ratio est égal ou supérieur à 4%.

- Si le ratio entre le bénéfice d'exploitation 2022 et le chiffre d'affaires 2022 est égal ou supérieur à 4% mais inférieur à 5%, le montant de la prime sera de 400 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 5% mais inférieur à 6%, le montant de la prime sera de 450 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 6% mais inférieur à 7%, le montant de la prime sera de 500 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 7%, le montant de la prime sera de 750 euros

Pour les entreprises de moins de 50 travailleurs (cf. seuils prévus pour l'organisation d'élection sociale), les conditions ci-dessus sont remplacées par la condition d'une augmentation du bénéfice d'exploitation (Code 9901) en 2022, lequel doit être positif, par rapport à l'année 2019.

Une telle entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices élevés si l'augmentation se trouve entre 10% et 20%.

- Si l'augmentation est supérieure à 10%, le montant de la prime sera de 75 euros.
- Si l'augmentation est supérieure à 15%, le montant de la prime sera de 150 euros.

Une telle entreprise a réalisé en 2022 des **bénéfices exceptionnellement élevés** si l'augmentation est supérieure à 20% :

- Indien de stijging groter is dan 20%, zal het bedrag van de premie 200 euro bedragen
- Indien de stijging groter is dan 25%, zal het bedrag van de premie 250 euro bedragen.

Voor diezelfde bedrijven kan het totaal van de uitgekeerde premies door de onderneming nooit meer bedragen dan 15% van de totale bedrijfswinst (code 9901)

Voor diezelfde bedrijven is het bedrag van de premie in elk geval geplafonneerd op 250 euro.

Artikel 5 - Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit.

Voor enseignes met meerdere juridische entiteiten die onder het toepassingsgebied van PC 119 vallen, worden de criteria beoordeeld op basis van de geconsolideerde gegevens van die bovengenoemde juridische entiteiten in België.

Artikel 6 - Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.

HOODSTUK III - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 7 - De premie wordt toegekend aan werknemers die :

- op 31 oktober 2023 en op het moment van uitbetaling van de premie een arbeidsovereenkomst hebben,
- naar rato van de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 (overeenkomstig het Koninklijk

- Si l'augmentation est supérieure à 20%, le montant de la prime sera de 200 euros.
- Si l'augmentation est supérieure à 25%, le montant de la prime sera de 250 euros.

Pour ces mêmes entreprises, le total des primes octroyées ne pourra pas dépasser 15% du montant total pour l'année 2022 du bénéfice d'exploitation (code 9901).

Pour ces mêmes entreprises, le montant de la prime est plafonné dans tous les cas à 250 euros.

Article 5 - Le respect des conditions est apprécié au niveau de l'entité juridique.

Pour les enseignes composées de plusieurs entités juridiques qui tombent sous le champ d'application de la CP 119, les critères sont évalués sur la base des données consolidées des entités juridiques susmentionnées en Belgique.

Article 6 - L'année 2022 fait référence à l'exercice comptable au cours duquel la majorité des mois se trouve en 2022. Si l'exercice comptable se clôture le 30 juin, on fait référence à l'exercice comptable clôturé en 2022.

CHAPITRE III – CONDITIONS D'OCTROI

Article 7 - La prime est accordée aux travailleurs qui :

- sont sous contrat de travail au 31 octobre 2023 et au moment du paiement de la prime,
- et ce au prorata des prestations effectives ou assimilées (conformément à l'arrêté royal du 30

Besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie).

- naar rato van hun arbeidsregime op 31 oktober 2023.

Artikel 8 - Deze eenmalige premie wordt tegelijk met de eindejaarspremie uitbetaald, maar wordt niet meegeteld bij de berekening ervan.

Artikel 9 - De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens de concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 5 december 2023.

Artikel 11 - Zij is gesloten voor een bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2024.

mars 1967 relatif aux vacances annuelles) entre le 1^{er} novembre 2022 et le 31 octobre 2023.

- au prorata de leur régime de travail tel qu'en vigueur au 31 octobre 2023.

Article 8 - Cette prime unique et non-récurrente sera payée en même temps que la prime de fin d'année, mais ne sera pas prise en compte pour son calcul.

Article 9 - Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon les modalités concrètes prévues dans cette convention.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 5 décembre 2023.

Article 11 - Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse d'être en vigueur au 30 juin 2024