



ERRATUM

Commission paritaire du commerce alimentaire

**CCT n° 183176/CO/119
du 28/09/2023**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 1^{er}, « § 1 » doit être supprimé.
- L'article 3 doit être corrigé comme suit : « ...por-
tant dispositions diverses **relatives au tra-
vail...** ».

Correction du texte français :

- L'article 1^{er} doit être corrigé comme suit :
« ...s'applique **aux employeurs et aux ou-
vriers...** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de handel in voedingswa-
ren**

**CAO nr. 183176/CO/119
van 28/09/2023**

Verbetering van beide talen :

- In artikel 1 moet « § 1 » geschrapt worden.
- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : “...
houdende diverse **arbeidsbepalingen...**”.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden :
« ...s'applique **aux employeurs et aux ou-
vriers...** ».

Beslissing van

05-03-2024

P.B.
Philip BRAEKMANS
Conseiller général

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28
SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE
BEROEPSOPLEIDING**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBEID

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren (PC 119).

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van "Hoofdstuk 12. - Investeren in opleiding" van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen, hierna genoemd 'Wet op de Arbeidsdeal'.

De bepalingen van dit hoofdstuk 12 zijn volledig van toepassing op bedrijven in de sector en hun werknemers.

1. Aantal dagen en groeipad

Artikel 3 – Voor bedrijven met minder dan 20 werknemers gelden de bepalingen van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen (Arbeidsdeal).

Artikel 4 - § 1 - Voor bedrijven van 20 werknemers of meer geldt vanaf 1 januari 2024 het volgende groeipad:

- 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds werknemer vanaf 1 januari 2024;

**COMMISSION PARITAIRE DU
COMMERCE ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 28 SEPTEMBRE 2023 CONCERNANT
LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - §1. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire (CP 119).

** aux employés et*

**CHAPITRE II – FORMATION
PROFESSIONNELLE**

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution du « du « Chapitre 12 - Investir dans la formation » de la Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses, ci-après dénommée 'Loi sur le Deal pour l'emploi'.

Les dispositions de ce chapitre 12 sont entièrement applicables aux entreprises du secteur et à leurs travailleurs.

**1. Nombre de jours et trajectoire de
croissance**

Article 3 – Pour les entreprises de moins de 20 travailleurs, les dispositions de la loi du 3 octobre 2022 portant dispositions diverses (Deal pour l'emploi) sont d'application. *relatives au travail.*

Article 4 - § 1 - Dans les entreprises de 20 travailleurs ou plus, la trajectoire de croissance suivante s'applique à partir du 1er janvier 2024 :

- 3 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2024

- 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds arbeider vanaf 1 januari 2025;
- 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds arbeider vanaf 1 januari 2028.

§ 2 - Voor arbeiders die niet voltijds tewerkgesteld worden en/of niet voor het hele kalenderjaar aan een arbeidsovereenkomst gebonden zijn, wordt het recht op opleiding bepaald in overeenstemming met artikel 50, §3 van de Wet op Arbeidsdeal :

Het aantal opleidingsdagen wordt bepaald op basis van de volgende formule: $A \times B \times C$ waar :

- "A" overeenkomt met het aantal in de schoot van de onderneming toegekende opleidingsdagen voor een voltijds tewerkgestelde werknemer;
- "B" overeenkomt met het arbeidsregime van de werknemer in verhouding tot een voltijds arbeidsregime;
- "C" overeenkomt met het aantal maanden gedeeld door twaalf, gedurende dewelke de werknemer werd tewerkgesteld in de schoot van de onderneming.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledig gepresteerde maand.

§ 3 - Het saldo aan opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar.

2. Definities

Artikel 5 - Voor de invulling van het individuele opleidingsrecht worden de begrippen 'formele opleiding' en 'informele opleiding' gedefinieerd overeenkomstig artikel 50, §1 a) en b) van de Wet op de Arbeidsdeal :

- 4 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2025
- 5 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2028

§ 2 - Pour les ouvriers qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, §3 de la loi sur le Deal pour l'Emploi :

Le nombre de jours de formation est déterminé sur base de la formule suivante : $A \times B \times C$ où :

- « A » correspond au nombre de jours de formation octroyés au sein de l'entreprise pour un travailleur occupé à temps plein ;
- « B » correspond au régime de travail du travailleur par rapport à un régime temps plein
- « C » correspond au nombre de mois divisé par douze pendant lesquels le travailleur a été occupé au sein de l'entreprise.

Tout mois entamé est considéré comme un mois presté complètement.

§ 3 - A la fin de l'année, le solde des jours de formation est transféré à l'année suivante.

2. Définitions

Article 5 - Pour l'application du droit individuel à la formation les termes 'formation formelle' et 'formation informelle' sont définis conformément à l'article 50, §1 a) et b) de la Loi sur le Deal pour l'Emploi :

a) formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;

b) informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

Bovengenoemde opleidingen zijn kwalificerende opleidingen om de beroepskwalificaties van de werknemer te verbeteren, en zijn positie op de arbeidsmarkt te versterken.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité.

a) formation formelle : les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise ;

b) formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

Les formations précitées seront des formations qualifiantes en vue d'améliorer les qualifications professionnelles du travailleur, et de renforcer sa position sur le marché du travail.

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2024 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire.