

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 18 JANUARI 2022 TOT TOEKENNING VAN
EEN CORONAPREMIE IN UITVOERING
VAN HET SECTORAKKOORD 2021-2022**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 2 - De coronapremie in de vorm van consumptiecheques bepaald door het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 wordt toegekend aan werknemers (inclusief uitzendkrachten en overeenkomsten voor tewerkstelling van studenten) van ondernemingen die goede resultaten hebben behaald. Het bedrag van deze premie zal afhangen van het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst in de onderneming (volgens dezelfde berekening als voor de barema's), en van de bedrijfswinst (code 9901) in 2019 en 2020:

Ondernemingen met minder dan 50 werknemers:

- Positieve bedrijfswinst in 2019 en 2020: 200 euro
- Negatieve bedrijfswinst in 2019 en/of 2020: geen coronapremie

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 18 JANVIER 2022 RELATIVE A L'OCTROI
D'UNE PRIME CORONA EN EXECUTION DE
L'ACCORD SECTORIEL 2021-2022**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par « ouvriers » sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 – CONDITIONS D'OCTROI

Article 2 - La prime corona sous forme de chèques consommation prévue par l'AR du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'AR du 28 novembre 1969 est accordée aux travailleurs (intérimaires et contrats d'occupation d'étudiants compris) des entreprises qui ont connu de bons résultats. Le montant de cette prime dépendra du nombre de travailleurs sous contrat de travail dans l'entreprise (selon le même calcul que pour les barèmes), et du bénéfice d'exploitation (code 9901) en 2019 et en 2020 :

Entreprises de moins de 50 travailleurs :

- Bénéfice d'exploitation positif en 2019 et en 2020 : 200 euros
- Bénéfice d'exploitation négatif en 2019 et/ou 2020 : pas de prime corona

Ondernemingen met 50 werknemers en meer:

- Positieve bedrijfswinst in 2019 en 2020: 500 euro
- Positieve bedrijfswinst in 2020 maar negatief in 2019: 200 euro
- Negatieve bedrijfswinst in 2020: geen coronapremie

Artikel 3 - Werknemers die in dienst zijn op 29 oktober 2021 komen in aanmerking voor de premie op voorwaarde dat zij tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021 in de onderneming hebben gewerkt en naar verhouding van het aantal kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer onder contract is geweest in deze periode (exclusief de periode van langdurige ziekte, zoals bepaald in het KB van 30 maart 1967, zijnde de ziekteperiode die de 12 kalendermaanden overschrijdt).

Artikel 4 - Voor deeltijdse werknemers die in dienst zijn op 29 oktober 2021 wordt de bovengenoemde premie toegekend naar rato van het contractuele arbeidsregime.

Artikel 5 - Werknemers die na 31 maart 2021 in dienst werden genomen, komen niet in aanmerking voor de bovengenoemde premie.

Artikel 6 - Deze coronapremie is een eenmalige en niet recurrenente premie die tegelijk met de eindejaarspremie van 2021 zal worden uitbetaald.

Ze zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Artikel 7 - De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Entreprises de 50 travailleurs et plus :

- Bénéfice d'exploitation positif en 2019 et en 2020 : 500 euros
- Bénéfice d'exploitation positif en 2020 mais négatif en 2019 : 200 euros
- Bénéfice d'exploitation négatif en 2020 : pas de prime corona

Article 3 - Les travailleurs en service au 29 octobre 2021 seront éligibles à la prime à la condition qu'ils aient effectué des prestations de travail dans l'entreprise entre le 1er avril 2020 et le 31 mars 2021, et au prorata du nombre de mois calendrier pendant lesquels ils ont été sous contrat dans le courant de cette période (en excluant la période de maladie de longue durée comme déterminée dans l'AR du 30 mars 1967, c'est-à-dire la période de maladie dont la durée dépasse 12 mois calendrier).

Article 4 - En ce qui concerne les travailleurs à temps partiel en service au 29 octobre 2021, la prime susmentionnée sera accordée au pro rata du régime de travail contractuel.

Article 5 - Les travailleurs engagés après le 31 mars 2021 ne seront pas éligibles à la prime susmentionnée.

Article 6 - Cette prime corona est une prime unique et non-récurrente qui sera uniquement payée en même temps que la prime de fin d'année 2021.

Elle ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

Article 7 - Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

Artikel 8 - Op bedrijfsniveau zullen geen nieuwe vragen/eisen over deze premie plaatsvinden.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2021 tot toekenning van een coronapremie in uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 (nr. 168588/CO/119). Zij heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2022.

Article 8 - Aucune nouvelle revendication/discussion relative à cette prime n'aura lieu au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 22 novembre 2021 relative à l'octroi d'une prime corona en exécution de l'accord sectoriel 2021-2022 (n° 168588/CO/119). Elle produit ses effets à partir du 1er janvier 2021. Elle cesse d'être en vigueur le 31 mars 2022.