

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22
NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE
EINDELOOPBAANDAGEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen ~~van~~ de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - EINDELOOPBAANDAGEN OP
57 JAAR**

Artikel 2 - Vanaf 1 januari 2020 hebben werknemers die 57 jaar oud zijn en van wie de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, recht op één eindeloopbaandag per jaar.

Deze dag kan niet worden gecumuleerd met de andere eindeloopbaandagen die in deze cao voor werknemers van 58 en 60 jaar zijn voorzien.

**HOOFDSTUK 3 - EINDELOOPBAANDAGEN OP
58 JAAR**

Artikel 3 - § 1. Vanaf 1 januari 2019 heeft de arbeider die 58 jaar of meer is en waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd per jaar recht op 3 eindeloopbaandagen.

Hogervermeld recht wordt geproratiseerd voor deeltijdse arbeiders.

In de mate waarin deze dagen nog niet werden toegekend in 2019, worden deze dagen toegekend in 2020.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22
NOVEMBRE 2021 CONCERNANT LES JOURS DE
FIN DE CARRIERE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 - JOURS DE FIN DE CARRIERE A
L'AGE DE 57 ANS**

Article 2 - A partir du 1er janvier 2020, l'ouvrier qui a 57 ans et dont le contrat n'a pas été résilié, a droit à 1 jour de fin de carrière par an.

Ce jour n'est pas cumulable avec les autres jours de fin de carrière prévus par la présente convention collective de travail pour les ouvriers de 58 et 60 ans.

**CHAPITRE 3 - JOURS DE FIN DE CARRIERE A
L'AGE DE 58 ANS**

Article 3 - § 1. A partir du 1er janvier 2019, l'ouvrier qui a 58 ans ou plus et dont le contrat de travail n'a pas été résilié, a droit à 3 jours de fin de carrière par an.

Ce droit est proratisé pour les ouvriers à temps partiel.

Dans la mesure où ces jours n'ont pas été octroyés en 2019, ils le seront dans le courant de l'année 2020.

HOOFDSTUK 4 - EINDELOOPBAANDAGEN OP 60 JAAR

Artikel 4 - Vanaf 1 januari 2019 heeft elke arbeider van 60 jaar of meer met minimum 10 jaar anciënniteit in de onderneming en waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd per jaar recht op 5 eindeloopbaandagen.

Hogervermeld recht wordt geproratisiseerd voor deeltijdse arbeiders.

In de mate waarin deze dagen nog niet werden toegekend in 2019, worden deze dagen toegekend in 2020.

HOOFDSTUK 5 - GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

Artikel 5 - § 1. Deze eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar (het meest voordelige regime is van toepassing) en worden vastgelegd in onderling overleg tussen werkgever en arbeider.

Het recht op deze eindeloopbaandagen tast het recht op eventueel conventioneel bepaalde anciënniteitsdagen op ondernemingsniveau niet aan.

§ 2. Op 1 januari van het lopend jaar (jaar X) wordt gekeken of de arbeider aan de vereiste leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarde voldoet en zich niet in opzeg bevindt. In dat geval heeft de arbeider recht op de eindeloopbaandagen zoals hierboven bepaald, ook al zou zijn arbeidsovereenkomst tijdens het lopend jaar (jaar X) beëindigd worden door de werkgever met naleving van een opzeggingstermijn. Indien de betekende opzeggingstermijn over twee kalenderjaren loopt (jaar X en jaar X+1) dan heeft de arbeider geen recht op eindeloopbaandagen voor het daaropvolgend jaar (jaar X+1).

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1

CHAPITRE 4 - JOURS DE FIN DE CARRIERE A L'AGE DE 60 ANS

Article 4 - A partir du 1er janvier 2019, chaque ouvrier de 60 ans ou plus ayant minimum 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise et dont le contrat de travail n'a pas été résilié, a droit à 5 jours de fin de carrière par an.

Ce droit est proratisé pour les ouvriers à temps partiel.

Dans la mesure où ces jours n'ont pas été octroyés en 2019, ils le seront dans le courant de l'année 2020.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS COMMUNES

Article 5 - § 1. Ces jours de fin de carrière ne sont pas cumulables entre eux (le régime le plus favorable est d'application) et ils sont fixés de commun accord entre employeur et ouvrier.

Le droit à ces jours de fin de carrière ne porte pas atteinte au droit à d'éventuels jours d'ancienneté déterminés conventionnellement au niveau de l'entreprise.

§ 2. Au 1er janvier de l'année en cours (année X), il est vérifié si les conditions d'âge et d'ancienneté sont remplies et si l'ouvrier n'est pas en préavis. Dans ce cas, l'ouvrier a droit aux jours de fin de carrière tel que prévu ci-dessus, même en cas de rupture de son contrat de travail moyennant préavis par l'employeur dans le courant de l'année en cours (année X). Si le préavis notifié s'étend sur deux années calendriers (année X et année X+1), l'ouvrier n'a pas droit aux jours de fin de carrière pour l'année suivante (année X+1).

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse

januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op
31 december 2022.

d'être en vigueur le 31 décembre 2022.