



ERRATUM

Commission paritaire du commerce alimentaire

**CCT n° 156926/CO/119
du 03/12/2019**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4, dernier alinéa doit être corrigé comme suit : « De keuze tussen de premie en de omzetting ervan moet gemaakt worden voor 15 december **2019**. Indien gekozen wordt voor een omzetting van de premie, zal de onderhandeling hiervoor lopen tussen 10 januari en 14 februari 2020. Bij gebrek aan akkoord over de omzetting, zal de bruto premie betaald worden met het loon voor de maand februari. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de handel in
voedingswaren**

**CAO nr. 156926/CO/119
van 03/12/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4, de laatste alinea moet als volgt verbeterd worden : « De keuze tussen de premie en de omzetting ervan moet gemaakt worden voor 15 december **2019**. Indien gekozen wordt voor een omzetting van de premie, zal de onderhandeling hiervoor lopen tussen 10 januari en 14 februari 2020. Bij gebrek aan akkoord over de omzetting, zal de bruto premie betaald worden met het loon voor de maand februari. ».

Beslissing van

13 -05- 2020

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3
DECEMBER 2019 TOT TOEKENNING VAN EEN
EENMALIGE PREMIE IN UITVOERING VAN HET
SECTORAKKOORD 2019-2020**

/CO/119

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 2 - Aan elke werknemer die op 30 november 2019 in dienst is, zal een éénmalige premie toegekend worden.

Artikel 3 - De premie bedraagt 234 euro bruto en zal betaald worden samen met de eindejaarspremie.

Artikel 4 - De premie kan via ondernemingscao omgezet worden in één van de volgende voordelen, of een ander equivalent voordeel*¹, voor zover dit wettelijk mogelijk is:

- 250 euro ecocheques en een brutopremie van 58 euro;
- Cadeaucheques
 - o 35 euro cadeaucheques en een bruto premie van 209 euro;

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3
DECEMBRE 2019 RELATIVE A L'OCTROI D'UNE
PRIME UNIQUE EN EXECUTION DE L'ACCORD
SECTORIEL 2019-2020**

/CO/119

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 – CONDITIONS D'OCTROI

Article 2 - Une prime unique sera octroyée à chaque travailleur en service au 30 novembre 2019.

Article 3 - La prime s'élève à 234 euros bruts et sera payée en même temps que la prime de fin d'année.

Article 4 - La prime peut être convertie via CCT d'entreprise en un des avantages suivants, ou un autre avantage équivalent*², et pour autant que la conversion soit légalement possible :

- 250 euros d'éco-chèques et une prime brute de 58 euros;
- Chèques-cadeaux
 - o 35 euros de chèques-cadeaux et une prime brute de 209

¹ Voor zover dit gelijkwaardig voordeel de kost van de hogervermelde eenmalige premie van 234 euro niet overschrijdt of niet lager is.

² Pour autant que cet autre avantage équivalent ne dépasse pas ou ne soit pas inférieur au coût de cette prime unique de 234 euros susmentionnée.

- o 70 euro cadeaucheques en een bruto premie van 185 euro;

2019

De keuze tussen de premie en de omzetting ervan moet gemaakt worden voor 15 december. Indien gekozen wordt voor een omzetting van de premie, zal de onderhandeling hiervoor lopen tussen 10 januari en 14 februari 2020. Bij gebrek aan akkoord over de omzetting, zal de bruto premie betaald worden met het loon voor de maand februari.

Artikel 5 – Het bedrag van deze premie zal berekend worden:

- naar verhouding van het aantal maanden gedurende dewelke de werknemers onder contract geweest zijn in 2019, en
- voor de deeltijdse werknemers naar verhouding van hun contractuele arbeidsduur.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2019. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

euros;

- o 70 euros de chèques-cadeaux et une prime brute de 185 euros;

Le choix entre la prime et la conversion de cette prime doit être réalisé avant le 15 décembre 2019. Si le choix se porte sur une conversion de la prime, la négociation de cette conversion se déroulera entre le 10 janvier et le 14 février 2020. A défaut de conversion, la prime brute sera payée en même temps que le salaire du mois de février.

Article 5 – Le montant de cette prime sera calculé :

- au prorata du nombre de mois pendant lesquels les travailleurs ont été sous contrat en 2019, et
- pour les travailleurs à temps partiel, proportionnellement à leur durée de travail contractuelle.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2019. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019.