

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3  
DECEMBER 2019 BETREFFENDE  
HET TIJDSKREDIET**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

*Artikel 2 -* Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, en 103 quater van 29 januari 2018.

**HOOFDSTUK 2 - RECHT OP TIJDSKREDIET**

*Artikel 3 -* In uitvoering van artikel 4 § 1 en 4 §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt aan de werknemers een bijkomend recht op voltijds en halftijds tijdskrediet met motief toegekend tot maximaal 36 of 51 maanden.

*Artikel 4 -* Overeenkomstig artikel 8 § 3 van de CAO nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen wordt een recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 gecreëerd voor de arbeiders die 50 jaar of ouder zijn en die voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben, op voorwaarde dat de betrokken arbeiders voldoen aan de voorwaarden van artikel 10 van de CAO nr. 103 en een anciënniteit van minstens 5 jaar hebben in de onderneming.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3  
DECEMBRE 2019 CONCERNANT  
LE CREDIT-TEMPS**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1er.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

*Article 2 -* Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au Conseil National du Travail le 27 juin 2012, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015, n° 103 ter du 20 décembre 2016, et 103 quater du 29 janvier 2018.

**CHAPITRE 2 - DROIT AU CREDIT-TEMPS**

*Article 3 -* En exécution de l'article 4 § 1<sup>er</sup> et 4 § 4 de la convention collective de travail n° 103, il est accordé un droit supplémentaire à un crédit-temps temps plein ou mi-temps avec motif jusqu'à maximum 36 ou 51 mois.

*Article 4 -* Conformément à l'article 8 § 3 de la CCT n° 103 conclue au sein du Conseil National du Travail introduisant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, un droit à une réduction des prestations de travail d'1/5 est créé pour les ouvriers qui sont âgés de 50 ans et plus et qui antérieurement ont effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans, pour autant que les ouvriers concernés soient dans les conditions de l'article 10 de la CCT n° 103 et comptent une ancienneté de minimum 5 ans dans l'entreprise.

In de ondernemingen met 10 arbeiders of minder is bovendien het akkoord van de werkgever vereist.

Die arbeiders mogen hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week.

Deze periode moet worden opgenomen per minimumperiode van 6 maanden.

*Artikel 5* - In ondernemingen die meer dan 10 arbeiders tewerkstellen, hebben de arbeiders van 55 jaar of ouder een recht op halftijds tijdskrediet.

*Artikel 6* - § 1. Het percentage vermeld in artikel 16 § 1 van CAO nr. 103 (5%) wordt verhoogd tot 6 %.

§ 2. Arbeiders van 55 jaar of ouder, die genieten van een tijdskrediet, worden niet meegerekend voor de vaststelling van het percentage, vermeld in § 1 van het huidige artikel.

### **HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 7* - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017, geregistreerd onder het nummer 143033/CO/119.

§ 2. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Dans les entreprises de 10 ouvriers ou moins, l'accord de l'employeur est requis.

Ces ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine.

Cette période doit être prise par période minimale de six mois.

*Article 5* – Dans les entreprises occupant plus de 10 ouvriers, les ouvriers de 55 ans ou plus bénéficient d'un droit à un crédit-temps à mi-temps.

*Article 6* - § 1. Le pourcentage de 5% mentionné dans l'article 16 § 1 de la CCT n° 103 est porté à 6 %.

§ 2. Les ouvriers âgés de 55 ans ou plus qui bénéficient d'un crédit-temps ne sont pas pris en compte pour le calcul du pourcentage, prévu au § 1 du présent article.

### **CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 7*- § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 16 octobre 2017, enregistrée sous le numéro 143033/CO/119.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.