



ERRATUM

Commission paritaire du commerce alimentaire

**CCT n° 151752/CO/119
du 27/03/2019**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 7 doit être corrigé comme suit : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009, geregistreerd onder het nummer 93623/CO/119 ~~en~~, betreffende ... ».
- L'article 8, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 april 2019 **en wordt gesloten voor onbepaalde duur.** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de handel in
voedingswaren**

**CAO nr. 151752/CO/119
van 27/03/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 7 moet als volgt verbeterd worden : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009, geregistreerd onder het nummer 93623/CO/119 ~~en~~, betreffende ... ».
- Artikel 8, eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 april 2019 **en wordt gesloten voor onbepaalde duur.** ».

Beslissing van

28-06-2019

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN (PC 119)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
27 maart 2019 BETREFFENDE DE INDEXERING
VAN DE LONEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren.

§ 2 - Met "arbeiders" wordt bedoeld, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**HOOFDSTUK II - KOPPELING VAN DE LONEN
AAN HET INDEXCIJFER VAN DE
CONSUMTIEPRIJZEN**

Artikel 2 - De minimumlonen en werkelijk betaalde lonen worden gekoppeld aan de gezondheidsindex die maandelijks wordt opgemaakt door het Ministerie van Economische zaken en wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 3 - Het referentie-indexcijfer dat voor de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in aanmerking wordt genomen is gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers (gemiddelde van vier maanden) van de laatste twee maanden.

Dit rekenkundige gemiddelde wordt niet afgerond.

Artikel 4 - De lonen van de arbeiders uit de handel in voedingswaren worden jaarlijks geïndexeerd als volgt : De reële uurlonen en de sectorale minimumuurlonen worden elk jaar op 1 januari aangepast in functie van de reële evolutie van het referentie-indexcijfer over de laatste 12 maanden (december jaar -1 tegenover december jaar -2).

Artikel 5 - De geïndexeerde uurloonbedragen, uitgedrukt in euro, worden afgerond op twee decimalen, rekening houdend met de derde decimaal. Wanneer het derde decimaal 5 of meer bedraagt, wordt het uurloon naar boven

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE (CP 119)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27
mars 2019 CONCERNANT L'INDEXATION DES
SALAIRES**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par le mot "ouvriers", on entend "les ouvriers masculins et féminins"

**CHAPITRE II - RATTACHEMENT DES SALAIRES À
L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION**

Article 2 - Les salaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice santé, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Article 3 - L'indice de référence pris en considération pour le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation est égal à la moyenne arithmétique des indices santé (moyenne des quatre mois) des deux derniers mois.

Cette moyenne arithmétique n'est pas arrondie.

Article 4 - Les salaires des ouvriers du commerce alimentaire sont indexés annuellement comme suit : Les salaires horaires réels et les salaires horaires minimums sectoriels sont adaptés chaque année au 1er janvier en fonction de l'évolution réelle de l'indice de référence (décembre année -1 par rapport à décembre année -2).

Article 5 - Tous les montants salariaux exprimés en euro, sont arrondis à deux décimales en tenant compte de la troisième décimale. Les salaires horaires sont arrondis au chiffre supérieur quand la troisième décimale est égale

afgerond, en naar beneden wanneer het derde decimaal kleiner is dan vijf.

Artikel 6 - Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de indexering berekend en nadien de voorziene verhoging van de lonen toegepast.

HOOFDSTUK II I - OPHEFFING VAN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 7- Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009, geregistreerd onder het nummer 93623/CO/119 ~~op~~, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

HOOFDSTUK IV – SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 april 2019. *en wordt gesloten voor onbepaalde duur.*
Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan op de hoogte brengt

ou supérieure à cinq, et au chiffre inférieur, si la troisième décimale est inférieure à cinq.

Article 6 - S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation conventionnelle des salaires et une indexation, l'indexation est d'abord calculée et ensuite l'augmentation des salaires prévue est appliquée.

CHAPITRE II I - ABROGATION DE CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

Article 7- Cette convention collective de travail remplace la convention collective du 8 juin 2009, enregistrée le sous le numéro 93623/CO/119, concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 avril 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres