

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

SECTORAKKOORD 2017-2018 VAN 5 JULI 2017

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren (PC 119).

A. KOOPKRACHT

1. Invulling loonmarge

Verhoging met 1,1%

Vanaf 1 juli 2017 worden de barema's en de werkelijk betaalde maandlonen verhoogd met 1,1%.

Eénmalige premie van 70 euro bruto

In december 2017 zal aan de voltijdse werknemers in dienst op 30 november 2017 een éénmalige en niet-recurrente premie van 70 euro bruto toegekend worden. De premie zal betaald worden samen met de eindejaarspremie.

De premie kan via ondernemingscao gesloten vóór 15 oktober 2017 omgezet worden in één van de volgende voordelen:

- 100 euro ecocheques;
- 35 euro cadeaucheques en een bruto premie van 37 euro;
- 70 euro cadeaucheques en een bruto premie van 11 euro;

Aan de deeltijdse werknemers zal dit voordeel naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

2. Verlenging en verhoging bestaande

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**ACCORD SECTORIEL 2017-2018 DU 5 JUILLET
2017**

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire (CP 119).

A. POUVOIR D'ACHAT

1. Utilisation de la marge salariale

Augmentation de 1,1%

À partir du 1 juillet 2017, les barèmes et les salaires mensuels effectivement payés seront majorés de 1,1%.

Prime unique de 70 euros brut

En décembre 2017, une prime unique et non récurrente de 70 euros brut sera attribuée aux travailleurs à temps plein en service au 30 novembre 2017. La prime sera versée en même temps que la prime de fin d'année.

La prime peut être convertie via CCT d'entreprise conclue avant le 15 octobre 2017 en un des avantages suivants :

- 100 euro d'ecocheques;
- 35 euro de chèques- cadeau et une prime brute de 37 euro ;
- 70 euro de chèques-cadeau et une prime brute de 11 euro;

Cet avantage sera accordé aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs prestations.

2. Prolongation et augmentation primes

premies

2.2. Verlenging jaarlijkse premie

De cao betreffende de jaarlijkse premie betaalbaar in december wordt verlengd tot en met 30 juni 2019.

2.3. Ploegenpremie / namiddagpremie

De toeslag voor de ploegenpremie wordt opgetrokken van 0,23 euro per uur naar 0,25 euro per uur vanaf 1 juli 2017.

De toeslag voor de namiddagpremie wordt opgetrokken van 0,23 euro per uur naar 0,25 euro per uur vanaf 1 juli 2017.

B. TIJDSKREDIET

Op 1 april 2017 is het nationaal kader voor tijdskrediet (cao nr. 103) gewijzigd. In het kader hiervan wordt ook de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst als volgt aangepast:

- Het recht op tijdskrediet met motief voor zorgmotieven wordt uitgebreid tot 51 maanden.

In toepassing van cao nr. 127, in de NAR gesloten op 21 maart 2017, wordt voor de toekenning van uitkeringen zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, voor de periode 2017-2018 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van art. 8 §1 van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot halftijdse prestaties, of hun arbeidsprestaties met een vijfde verminderen, en dit voor zover de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever in de voorwaarden van de cao nr. 127 valt.

C. STELSLS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers met een beroepsloopbaan van 33 jaar in een zwaar beroep

Aan de ontslagen werknemers die voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in cao nr. 120 en

existantes

2.2. Prolongation prime annuelle décembre

La cct concernant la prime annuelle payable en décembre est prolongée jusqu'au 30 juin 2019.

2.3. Prime d'équipes / prime d'après-midi

Le supplément pour la prime d'équipes est majoré de 0,23 euro par heure à 0,25 euro par heure à partir du 1 juillet 2017.

Le supplément pour la prime d'après-midi est majoré de 0,23 euro par heure à 0,25 euro par heure à partir du 1 juillet 2017.

B. CREDIT-TEMPS

Le 1er avril 2017, le cadre national pour le crédit-temps (CCT n° 103) a été modifié. Dans ce cadre, la convention collective de travail sectorielle est également adaptée comme suit :

- Le droit au crédit-temps pour motif de soins est élargi à 51 mois.

En application de la CCT n° 127, conclue au sein du CNT le 21 mars 2017, la limite d'âge pour l'octroi des allocations prévues par l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, est portée pour la période 2017-2018, à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'art. 8 § 1 de la CCT n° 103, réduisent leurs prestations de travail à des prestations à mi-temps, ou qui réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième, et ce pour autant qu'au moment de la notification écrite à l'employeur, ils remplissent les conditions de la CCT n° 127.

C. REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Chômage avec complément d'entreprise pour des travailleurs avec 33 ans de carrière dans un métier lourd

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise est accordé aux

cao nr. 121 wordt het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend.

Werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers met een beroepsloopbaan van 35 jaar in een zwaar beroep

Aan de ontslagen werknemers die voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en cao nr. 122 wordt het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend.

Werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers met een beroepsloopbaan van 40 jaar

Aan de ontslagen werknemers die voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in cao nr. 124 en cao nr. 125 wordt het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend.

Beschikbaarheid

In uitvoering van artikel 22, § 3, lid 5 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt de leeftijd vermeld in artikel 22, § 3, lid 4, 1° op 60 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2017 en op 61 jaar voor de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018.

D. SOCIAAL FONDS

1. Werkgeversbijdragen aan het Sociaal Fonds

Teneinde de financiering te verzekeren van de tewerkstellingsbevorderende maatregelen zoals opleiding zal de tewerkstellingsbijdrage worden verhoogd van 0,10% naar 0,22% voor het jaar 2018.

2. Bestaanszekerheid

- Het bedrag van de

travailleurs licenciés qui remplissent les conditions prévues par la CCT n° 120 et la CCT n° 121.

Chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs avec 35 ans de carrière dans un métier lourd

Le bénéficiaire du régime de chômage avec complément d'entreprise est accordé aux travailleurs licenciés qui remplissent les conditions fixées à l'article 3, § 3 de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et par la CCT n° 122.

Chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs avec 40 ans de carrière

Le bénéficiaire du régime de chômage avec complément d'entreprise est accordé aux travailleurs licenciés qui remplissent les conditions prévues par la CCT n° 124 et la CCT n° 125.

Disponibilité

En exécution de l'article 22, § 3, alinéa 5 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, l'âge indiqué à l'article 22, § 3, alinéa 4, 1°, est porté à 60 ans pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2017 et à 61 ans pour la période allant du 1er janvier 2018 au 31 décembre 2018.

D. FONDS SOCIAL

1. Cotisations patronales au Fonds social

Afin d'assurer le financement des mesures de promotion de l'emploi comme la formation, la cotisation d'emploi sera augmentée de 0,10% à 0,22% pour l'année 2018.

2. Sécurité d'existence

- Le montant de l'allocation de sécurité

bestaanszekerheidsuitkering bij collectief ontslag wordt vanaf 1 januari 2018 op 4,20 euro per dag gebracht.

- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij langdurige ziekte wordt vanaf 1 januari 2018 op 4,20 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht wordt vanaf 1 januari 2018 op 4,20 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 januari 2018 op 4,20 euro per dag gebracht.

3. Kinderopvang

Voor de jaren 2018 en 2019 wordt het dagbedrag voor de tussenkomst voor kinderopvang vanuit het Sociaal Fonds opgetrokken van 1 euro naar 2 euro, met een maximum van 400 euro op jaarbasis per kind en per ouder.

De andere voorwaarden en modaliteiten blijven van toepassing.

Bij afloop van de periode 2018-2019 vindt een evaluatie plaats van de kostprijs.

E. OPLEIDING

1. Budget

Het maximaal budget voorzien voor de subsidies voor opleiding wordt behouden op 1.400.000 euro voor de jaren 2017-2018, met een garantie voor de micro-ondernemingen van 300 euro per onderneming en per jaar (met een gegarandeerd budget van 150.000 euro binnen het bovenvermeld maximaal budget).

De onderneming die een tussenkomst van het Sociaal Fonds wenst te bekomen voor de financiering van de beroepsopleiding moet

d'existence en cas de licenciement collectif est porté à 4,20 euros par jour à partir du 1^{er} janvier 2018.

- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée est porté à 4,20 euros par jour à partir du 1^{er} janvier 2018.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de fin du contrat de travail pour cause de force majeure est porté à 4,20 euros par jour à partir du 1^{er} janvier 2018.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire est porté à 4,20 euros par jour à partir du 1^{er} janvier 2018.

3. Garde des enfants

Pour les années 2018 et 2019, le montant journalier de l'intervention du Fonds Social pour la garde des enfants est augmentée de 1 euro à 2 euros, avec un maximum de 400 euros par an par enfant et par parent.

Les autres conditions et modalités restent d'application.

A la fin de la période 2018-2019, une évaluation du coût sera réalisée.

E. FORMATION

1. Budget

Le budget maximum prévu pour les subsides aux formations est maintenu à 1.400.000 euros pour les années 2017 et 2018, avec une garantie pour les micro-entreprises de 300 euros par entreprise et par an (avec un budget garanti de 150.000 euros du budget maximum susmentionné).

L'entreprise qui souhaite obtenir une intervention du Fonds Social, pour le financement de la formation professionnelle,

haar dossier rechtstreeks indienen bij het Sociaal Fonds of via een werkgeversfederatie.

De onderneming kan vrij de leverancier van de opleiding kiezen.

De opleidingsdossiers moeten voldoen aan de voorwaarden van de CAO beroepsopleiding die onder andere de melding voorziet van het al dan niet behoren van de arbeiders tot de risicogroepen vermeld in het KB van 19 februari 2013.

De ondernemingsraad (of bij gebreke daarvan de vakbondsafvaardiging) wordt geconsulteerd over de opleidingsplannen.

De werkgever zal jaarlijks de ondernemingsraad informeren met betrekking tot de ontvangen tussenkomsten van het Sociaal Fonds 119 voor de beroepsopleiding.

2. Opleidingsinspanning

In uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent voor de jaren 2017-2018.

De sociale partners verbinden zich ertoe een werkgroep samen te brengen met het oog op een doorlichting van de opleiding in de sector en de uitwerking van een groeipad.

F. SYNDICALE PREMIE

Vanaf 1 januari 2018 wordt de korting op de syndicale bijdrage zoals voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2012 betreffende een aanvullend sociaal voordeel (geregistreerd onder het nummer 109274/co/119), verhoogd naar maximum 145 EUR (voor 253 dagen tewerkstelling).

doit introduire son dossier en direct auprès du Fonds Social ou via une fédération patronale.

L'entreprise peut librement choisir le prestataire de la formation.

Les dossiers de formation doivent répondre aux conditions prévues par la CCT formation professionnelle qui prévoit notamment, de mentionner quels ouvriers appartiennent aux groupes à risque mentionnés à l'AR du 19 février 2013.

Le conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) est consulté sur les plans de formation.

L'employeur informera annuellement le conseil d'entreprise concernant les interventions reçues du Fonds Social 119 pour la formation professionnelle.

2. Effort de formation

En exécution de l'article 12, 1° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, il est prévu pour l'ensemble du secteur un effort de formation qui est au moins équivalent à un effort de formation de deux jours en moyenne par an, par équivalent temps plein, pour les années 2017 et 2018.

Les partenaires sociaux s'engagent à réunir un groupe de travail en vue d'examiner la formation dans le secteur et le développement d'une trajectoire de croissance.

F. PRIME SYNDICALE

À partir du 1 janvier 2018, la ristourne sur la cotisation syndicale telle que prévue à l'article 4 de la convention collective de travail du 14 mars 2012 concernant un avantage sociale complémentaire (enregistrée sous le numéro 109274/co/119) est portée à maximum 145 EUR (pour une occupation de 253 jours).

G. EINDELOOPBAAN en cao nr. 104

1. Eindeloopbaandagen

Het systeem van de eindeloopbaandagen wordt aangepast. Vanaf 1 januari 2017 wordt het recht op drie eindeloopbaandagen vanaf 58 jaar niet langer gekoppeld aan het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Elke arbeider van 60 jaar of meer met 10 jaar anciënniteit heeft recht op vijf eindeloopbaandagen per jaar.

2. Onderzoek

Het Sociaal Fonds zal een vervolg koppelen aan het onderzoek over langer werken in PC 119.

Het Sociaal Fonds zal een onderzoek laten uitvoeren door een externe partner om de mogelijke oplossingen die werden voorgesteld tijdens het onderzoek over langer werken, concreet om te zetten naar de praktijk.

Er wordt gevraagd aan een paritaire groep om hieraan mee te werken.

H. RISICOGROEPEN

1. Verderzetting huidige tussenkomsten van het sociaal fonds inzake tewerkstellingsmaatregelen

Alle huidige tussenkomsten van het Sociaal fonds inzake tewerkstellingsmaatregelen, blijven behouden bij ongewijzigde wetgeving.

Bij wijziging van de wetgeving zullen de sociale partners samen overleggen over de verderzetting van de tussenkomsten.

2. KB Risicogroepen

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.

G. FIN DE CARRIERE et CCT n°. 104

1. Jours fin de carrière

Le système des jours de fin de carrière est adapté. A partir du 1^{er} janvier 2017, le droit aux trois jours de fin de carrière à partir de 58 ans n'est plus couplé au droit au système de chômage avec supplément d'entreprise.

Chaque travailleur de 60 ans ou plus qui a 10 ans d'ancienneté a droit à cinq jours de congé de fin de carrière par an.

2. Enquête

Le Fonds social va associer un suivi à l'enquête 'travailler plus longtemps' dans la CP 119.

Le Fonds social va mener une enquête via un partenaire externe afin de convertir concrètement dans la pratique, les solutions possibles qui sont proposées durant l'enquête 'travailler plus longtemps'.

Il est demandé à un groupe paritaire de collaborer à ce sujet.

H. GROUPES À RISQUE

1. Poursuite des interventions actuelles du fonds social en matière de mesures pour l'emploi

Toutes les interventions actuelles du Fonds social en matière de mesures pour l'emploi seront maintenues, sauf changement légal.

En cas de changement de législation, les partenaires sociaux se concerteront sur la poursuite des interventions.

2. AR Groupes à risque

Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4e paragraphe, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013.

Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

De sociale partners verbinden zich ertoe om voor de jaren 2017 en 2018 een sectorale cao te sluiten met respect van de risicogroepen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013, met vermelding van de initiatieven betreffende de kinderopvang, de bovenvermelde tewerkstellingspremies, zoals de andere bestaande initiatieven.

I. SECTORALE WERKGROEPEN

De volgende werkgroepen worden opgericht en zullen plaats vinden uiterlijk het laatste trimester 2017:

- Werkgroep opleiding: de modaliteiten zullen besproken worden tijdens een vergadering in september 2017
- Werkgroep rond zwaarte van het beroep
- Werkgroep pilootproject "werknemers met een handicap"
- Werkgroep over het bevoegdheidsgebied van PC 119

J. SLOTBEPALINGEN

1. Verlenging akkoorden

- KB rusttijden
- Verlenging van de paritaire aanbevelingen
- Akkoord aanmoedigingspremies Vlaams Gewest

De volgende aanbevelingen blijven gelden voor de periode 2017-2018:

De ces 0,05%, la moitié doit être consacrée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

Les partenaires sociaux s'engagent à conclure pour les années 2017 et 2018 une CCT sectorielle dans le respect des groupes à risque comme déterminé par l'arrêté royal du 19 février 2013, reprenant les initiatives relatives à la garde des enfants, aux primes à l'embauche susmentionnées, ainsi que les autres initiatives existantes.

I. GROUPES DE TRAVAIL SECTORIELS

Les groupes de travail suivants sont créés et devront se réunir au plus tard dans le dernier trimestre 2017:

- Groupe de travail formation : les modalités seront discutées lors d'une réunion qui se tiendra en septembre 2017
- Groupe de travail sur la pénibilité du métier
- Groupe de travail projet de pilote « travailleurs souffrant d'un handicap »
- Groupe de travail concernant le champ de compétence de la CP 119

J. DISPOSITIONS FINALES

1. Prolongation des accords

- AR temps de repos
- Prolongation des recommandations paritaires
- Accord primes d'encouragement Région Flamande

Les recommandations suivantes restent valables pour la période 2017-2018:

- De aanbeveling van 10 april 1991 over het zondagwerk,
- De aanbeveling van 29 juni 1995 inzake deeltijds werk,
- De aanbeveling van 29 juni 1995 betreffende de waarborg van tewerkstelling,
- De aanbeveling van 29 juni 1995 inzake uitzendarbeid,
- De aanbeveling van 13 juli 1978 inzake overuren,
- De aanbeveling van 31 januari 2014 inzake overstap van zwaar naar lichter werk,
- De aanbeveling van 31 januari 2014 met betrekking tot de blootstelling aan koude (thermische omgevingsfactoren).

De hierna verstreken collectieve arbeidsovereenkomsten, die voor bepaalde tijd werden gesloten, zullen zonder onderbreking verlengd worden voor de periode 2017-2018:

- Tewerkstelling en vorming (aanwervingspremies)
- Overuren
- Afwijkingen van de vijfdaagse week
- Rusttijden

2. Sociale vrede

De werknemers en de werkgevers verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van het akkoord. Geen enkele nieuwe eis zal door de partijen worden ingediend op het niveau van de sector of de onderneming tijdens de duurtijd van dit akkoord.

3. DUUR VAN HET AKKOORD

- La recommandation du 10 avril 1991 relative au travail du dimanche,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative au travail à temps partiel,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative à la garantie d'emploi,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative au travail intérimaire,
- La recommandation du 13 juillet 1978 relative aux heures supplémentaires,
- La recommandation du 31 janvier 2014 relative au passage d'un travail lourd à un travail plus léger,
- La recommandation du 31 janvier 2014 relative à l'exposition au froid (ambiances thermiques).

Les conventions collectives de travail ci-après venant à expiration, qui avaient été conclues pour une durée déterminée, seront prolongées sans interruption pour la période 2017-2018:

- Emploi et formation (primes à l'embauche)
- Heures supplémentaires
- Dérogations à la semaine de cinq jours
- Temps de repos

2. Paix sociale

Les travailleurs et les employeurs s'engagent à maintenir la paix sociale dans les entreprises pendant la durée de cet accord. Les parties n'introduiront aucune nouvelle revendication au niveau du secteur ou de l'entreprise pendant la durée de cet accord.

3. DUREE DE L'ACCORD

Het akkoord is van toepassing van 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2019, onder voorbehoud van voorafgaande bevestiging door de FOD Werk van de wettigheid van het akkoord en, met uitzondering van:

- Het advies aan de Minister voor de afwijkingen arbeidsduur, waar een geldigheidsduur gevraagd wordt tot en met 31 oktober 2019, en
- Het akkoord over de aanmoedigingspremies die afgesloten wordt tot en met 31 augustus 2019.

L'accord est d'application du 1 juillet 2017 jusqu'au 30 juin 2019 inclus, sous réserve de confirmation préalable par le SPF Emploi de la légalité de l'accord et à l'exception :

- L'avis au Ministre pour les dérogations à la durée du travail, où une durée de validité est demandée jusqu'au 31 octobre 2019, et
- L'accord concernant les primes d'encouragement qui est conclu jusqu'au 31 août 2019.