

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
31 JANUARI 2014 TER UITVOERING VAN PUNT
E.1. EINDELOOPBAANDAGEN VAN HET
SECTORAKKOORD VAN 19 DECEMBER 2013
VOOR WAT BETREFT DE
EINDELOOPBAANDAGEN OP 56, 58 EN 60 JAAR**

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

II. EINDELOOPBAANDAGEN OP 56 JAAR

Artikel 2 - § 1. De arbeider die conform artikel 2 van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 december 2013 betreffende SWT '56 jaar en 40 jaar loopbaan' en '56 jaar – nachtarbeid' recht heeft op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag '56 jaar en 40 jaar loopbaan' of '56 jaar – nachtarbeid' en waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, heeft recht op 2 eindeloopbaandagen.

Hogervermeld recht wordt geproratiseerd voor deeltijdse arbeiders.

§ 2. Deze eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar (het meest voordelige regime is van toepassing) en worden vastgelegd in onderling overleg tussen werkgever en arbeider.

Het recht op deze eindeloopbaandagen tast het recht op eventueel conventioneel bepaalde anciënniteitsdagen op ondernemingsniveau niet

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
31 JANVIER 2014 PORTANT EXECUTION DU
POINT E.1. JOURS DE FIN DE CARRIERE DE
L'ACCORD SECTORIEL DU 19 DECEMBRE 2013
EN CE QUI CONCERNE LES JOURS DE FIN DE
CARRIERE A L'AGE 56, 58 ET 60 ANS**

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

II. JOURS DE FIN DE CARRIERE A L'AGE DE 56 ANS

Article 2 - §1. L'ouvrier qui conformément à l'article 2 des conventions collectives de travail sectorielles du 19 décembre 2013 concernant le RCC '56 ans et 40 ans de carrière' et '56 ans – travail de nuit' a droit à un régime de chômage avec complément d'entreprise '56 ans et 40 ans de carrière' ou '56 ans – travail de nuit' et dont le contrat de travail n'a pas été résilié, a droit à 2 jours de fin de carrière.

Ce droit est proratisé pour les ouvriers à temps partiel.

§2. Ces jours de fin de carrière ne sont pas cumulables entre eux (le régime le plus favorable est d'application) et ils sont fixés de commun accord entre employeur et ouvrier.

Le droit à ces jours de fin de carrière ne porte pas atteinte au droit à d'éventuels jours d'ancienneté déterminés conventionnellement au niveau de l'entreprise.

aan.

§3. Op 1 januari van het lopend jaar (jaar X) wordt gekeken of de arbeider aan de vereiste leeftijdsvoorwaarde voldoet, recht heeft op SWT en zich niet in opzeg bevindt. In dat geval heeft de arbeider recht op de eindeloopbaandagen zoals hierboven bepaald, ook al zou zijn arbeidsovereenkomst tijdens het lopend jaar (jaar X) beëindigd worden door de werkgever met naleving van een opzeggingstermijn. Indien de betekende opzeggingstermijn over twee kalenderjaren loopt (jaar X en jaar X+1) dan heeft de arbeider geen recht op eindeloopbaandagen voor het daaropvolgend jaar (jaar X+1).

III. EINDELOOPBAANDAGEN OP 58 JAAR

Artikel 3 - § 1. De arbeider die conform artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013 betreffende SWT op 58 jaar recht heeft op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar en waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, heeft recht op 3 eindeloopbaandagen.

Hogervermeld recht wordt geproratisiseerd voor deeltijdse arbeiders.

§ 2. Deze eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar (het meest voordelige regime is van toepassing) en worden vastgelegd in onderling overleg tussen werkgever en arbeider.

Het recht op deze eindeloopbaandagen tast het recht op eventueel conventioneel bepaalde anciënniteitsdagen op ondernemingsniveau niet aan.

§3. Op 1 januari van het lopend jaar (jaar X) wordt gekeken of de arbeider aan de vereiste leeftijdsvoorwaarde voldoet, recht heeft op SWT en zich niet in opzeg bevindt. In dat geval heeft de arbeider recht op de eindeloopbaandagen zoals hierboven bepaald, ook al zou zijn arbeidsovereenkomst tijdens het lopend jaar (jaar X) beëindigd worden door de werkgever met naleving van een

§3. Au 1er janvier de l'année en cours (année X), une vérification est faite de la condition d'âge et du droit au RCC et il est vérifié si l'ouvrier n'est pas en préavis. Dans ce cas, l'ouvrier a droit aux jours de fin de carrière tel que prévu ci-dessus, même en cas de rupture de son contrat de travail moyennant préavis par l'employeur dans le courant de l'année en cours (année X). Si le préavis notifié s'étend sur deux années calendriers (année X et année X+1), l'ouvrier n'a pas droit aux jours de fin de carrière pour l'année suivante (année X+1).

III. JOURS DE FIN DE CARRIERE A L'AGE DE 58 ANS

Article 3 - § 1. L'ouvrier qui conformément à l'article 2 de la convention collective de travail du 19 décembre 2013 concernant le RCC à partir de 58 ans a droit à un régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans et dont le contrat de travail n'a pas été résilié, a droit à 3 jours de fin de carrière.

Ce droit est proratisé pour les ouvriers à temps partiel.

§ 2. Ces jours de fin de carrière ne sont pas cumulables entre eux (le régime le plus favorable est d'application) et ils sont fixés de commun accord entre employeur et ouvrier.

Le droit à ces jours de fin de carrière ne porte pas atteinte au droit à d'éventuels jours d'ancienneté déterminés conventionnellement au niveau de l'entreprise.

§3. Au 1er janvier de l'année en cours (année X), une vérification est faite de la condition d'âge et du droit au RCC et il est vérifié si l'ouvrier n'est pas en préavis. Dans ce cas, l'ouvrier a droit aux jours de fin de carrière tel que prévu ci-dessus, même en cas de rupture de son contrat de travail moyennant préavis par l'employeur dans le courant de l'année en cours (année X). Si le préavis notifié s'étend sur deux

opzeggingstermijn. Indien de betekende opzeggingstermijn over twee kalenderjaren loopt (jaar X en jaar X+1) dan heeft de arbeider geen recht op eindeloopbaandagen voor het daaropvolgend jaar (jaar X+1).

IV. EINDELOOPBAANDAGEN OP 60 JAAR

Artikel 4 - § 1. De arbeider die conform de CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad recht heeft op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar en waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, heeft recht op 4 eindeloopbaandagen.

Hogervermeld recht wordt geproratiseerd voor deeltijdse arbeiders.

§ 2. Deze eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar (het meest voordelige regime is van toepassing) en worden vastgelegd in onderling overleg tussen werkgever en arbeider.

Het recht op deze eindeloopbaandagen tast het recht op eventueel conventioneel bepaalde anciënniteitsdagen op ondernemingsniveau niet aan.

§ 3. Op 1 januari van het lopend jaar (jaar X) wordt gekeken of de arbeider aan de vereiste leeftijdsvoorwaarde voldoet, recht heeft op SWT en zich niet in opzeg bevindt. In dat geval heeft de arbeider recht op de eindeloopbaandagen zoals hierboven bepaald, ook al zou zijn arbeidsovereenkomst tijdens het lopend jaar (jaar X) beëindigd worden door de werkgever met naleving van een opzeggingstermijn. Indien de betekende opzeggingstermijn over twee kalenderjaren loopt (jaar X en jaar X+1) dan heeft de arbeider geen recht op eindeloopbaandagen voor het daaropvolgend jaar (jaar X+1).

V. SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2014. Zij houdt op van kracht te zijn op

années calendrier (année X et année X+1), l'ouvrier n'a pas droit aux jours de fin de carrière pour l'année suivante (année X+1).

IV. JOURS DE FIN DE CARRIERE A L'AGE DE 60 ANS

Article 4 - § 1. L'ouvrier qui conformément à CCT n°17 du Conseil National du Travail a droit à un régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans et dont le contrat de travail n'a pas été résilié, a droit à 4 jours de fin de carrière.

Ce droit est proratisé pour les ouvriers à temps partiel.

§ 2. Ces jours de fin de carrière ne sont pas cumulables entre eux (le régime le plus favorable est d'application) et ils sont fixés de commun accord entre employeur et ouvrier.

Le droit à ces jours de fin de carrière ne porte pas atteinte au droit à d'éventuels jours d'ancienneté déterminés conventionnellement au niveau de l'entreprise.

§ 3. Au 1er janvier de l'année en cours (année X), une vérification est faite de la condition d'âge et du droit au RCC et il est vérifié si l'ouvrier n'est pas en préavis. Dans ce cas, l'ouvrier a droit aux jours de fin de carrière tel que prévu ci-dessus, même en cas de rupture de son contrat de travail moyennant préavis par l'employeur dans le courant de l'année en cours (année X). Si le préavis notifié s'étend sur deux années calendriers (année X et année X+1), l'ouvrier n'a pas droit aux jours de fin de carrière pour l'année suivante (année X+1).

V. DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2014. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014,

31 december 2014, behalve wat betreft het recht op 2 eindeloopbaandagen op basis van de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013 betreffende SWT '56 jaar en 40 jaar loopbaan' dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2015.

2
sauf en ce qui concerne le droit à 2 jours de fin de carrière sur base des conditions de la convention collective de travail du 19 décembre 2013 concernant le RCC '56 ans et 40 ans de carrière' qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.