

**PARITAIR COMITE VAN DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 28 MEI 2009 BETREFFENDE DE
ECOCHEQUES**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - DEFINITIE

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Artikel 3 - § 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§ 3. De nominale waarde van de echocheque staat aangegeven op de chèque, met een maximum van 10 euro per ecocheque.

**HOOFDSTUK 3 -
TOEKENNINGSMODALITEITEN**

Artikel 4 - Er worden ecocheques aan elke voltijs tewerkgestelde arbeider toegekend ter waarde van :

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
28 MAI 2009 RELATIVE AUX ECO-
CHEQUES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - DEFINITION

Article 2 - Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

Article 3 - § 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Sa validité est limitée à 24 mois à partir de la date de sa mise à disposition à l'ouvrier.

§ 3. L'éco-chèque mentionne sa valeur nominale, qui est de maximum 10 euros par éco-chèque.

CHAPITRE 3 - MODALITÉS D'OCTROI

Article 4 - Il est octroyé des éco-chèques à chaque ouvrier occupé à temps plein :

- en 2009, d'une valeur de 125 EUR (prime unique);

- 250 EUR vanaf 2010.

Artikel 5 - De ecocheques worden aan de deeltijdse arbeiders betaald in verhouding tot hun prestaties.

Artikel 6 - § 1. Voor de arbeiders met onvolledige prestaties in de loop van de referenteperiode, worden de ecocheques pro rata temporis berekend ten belope van één twaalfde per volledige maand van gepresteerde of gelijkgestelde prestaties.

§ 2. Onder een maand wordt verstaan een ononderbroken periode van 30 kalenderdagen (28 of 29 in februari).

§ 3. Worden als gelijkgestelde afwezigheden beschouwd deze die in de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie als gelijkgestelde afwezigheden worden beschouwd.

Artikel 7 - De betaling van deze ecocheques vindt plaats een keer per jaar, op de volgende tijdstippen:

- **Op 30 november 2009;**
- **Op 1 juni 2010 en de volgende jaren telkens op 1 juni.**

Artikel 8 - De referenteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand mei van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand april van het betrokken kalenderjaar.

Bij wijze van overgangsmaatregel is de referenteperiode, voor de betaling van de eenmalige premie van 30 november 2009, de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 november 2008 tot en met 31 oktober 2009.

Artikel 9 - Kan niet genieten van de ecocheques de arbeider:

1. **hetzij door zijn werkgever wordt ontslagen in de loop van het referentejaar om dringende reden ;**
2. **hetzij, op het ogenblik van de ontslagname, niet minimum een maand anciënniteit heeft.**

- à partir de 2010, d'une valeur de 250 EUR.

Article 5 - Les éco-chèques sont payés aux ouvriers à temps partiel au prorata de leurs prestations.

Article 6 - § 1. Pour les ouvriers qui ont une occupation incomplète pendant la période de référence, ces éco-chèques sont calculés prorata temporis à raison d'un douzième par mois entier de prestations effectives ou assimilées.

§ 2. Par mois, on entend une période ininterrompue de 30 jours calendrier (28 ou 29 en février).

§ 3. Sont considérées comme prestations assimilées celles qui le sont en vertu de la législation relative aux vacances annuelles.

Article 7 - Le paiement de ces éco-chèques se fait une fois par an, aux dates suivantes:

- **Le 30 novembre 2009 ;**
- **Le 1^{er} juin 2010 et les années suivantes à chaque fois le 1^{er} juin.**

Article 8 - La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de mai de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois d'avril de l'année calendrier concernée.

A titre transitoire, pour le paiement le la prime unique du 30 novembre 2009, la période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le 1^{er} novembre 2008 jusque et en ce compris le 31 octobre 2009.

Article 9 - Ne peut pas bénéficier des éco-chèques, l'ouvrier qui :

1. **soit a été licencié, pendant la période de référence, par son employeur pour motif grave;**
2. **soit qui, au moment de sa démission, a moins d'un mois d'ancienneté.**

HOOFDSTUK 4 - INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE ARBEIDERS

Artikel 11 - Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal arbeidsraad wordt gewijzigd.

HOOFDSTUK 5 - OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

Artikel 12 - Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

Ze kunnen in de ondernemingen bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 30 oktober 2009 omgevormd worden in een ander voordeel.

Artikel 13 - De kost van dit omgezet voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 125 euro in 2009 en 250 euro vanaf 2010, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

Artikel 14 - Indien geen ondernemings-CAO wordt gesloten vóór 30 oktober 2009 dan zal automatisch het systeem van ecocheques, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast .

Artikel 15 - De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om geen andere eisen te stellen, die verder gaan dan de toepassing van onderhavige CAO, en dit noch op nationaal niveau, regionaal niveau, of op het niveau van de ondernemingen en om geen conflict uit te lokken of te ontketenen.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 16 - Vóór 31 december 2010 zal in het Paritair Comité een evaluatie gemaakt worden van het suppletief systeem van de ecocheques. Daarbij zal geëvalueerd worden of de keuze voor het systeem van de ecocheques ook na 2010 moet verder gezet worden of vervangen door een ander systeem.

Artikel 17 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

CHAPITRE 4 - INFORMATION DES OUVRIERS

Article 11 - Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

CHAPITRE 5 - CONVERSION EN ENTREPRISES

Article 12 - Des négociations d'entreprise peuvent uniquement porter sur la conversion des éco-chèques.

Ils peuvent être convertis en entreprise en un autre avantage, par une convention collective de travail conclue avant le 30 octobre 2009.

Article 13 - Le coût de cet avantage converti ne peut en aucun cas être supérieur à 125 euros, en 2009, et 250 euros, à partir de 2010, toutes charges comprises pour les employeurs.

Article 14 - Si aucune CCT d'entreprise n'est conclue avant le 30 octobre 2009, c'est alors automatiquement le système des éco-chèques, tel que défini dans cette convention collective de travail, qui est d'application.

Article 15 - Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas déposer d'autres revendications, qui dépassent l'application de la présente convention collective de travail, et ceci ni au niveau national, ni au niveau régional, ni au niveau des entreprises et de ne provoquer ni déclencher de conflit.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 16 - Avant le 31 décembre 2010, une évaluation du système supplémentaire des éco-chèques sera menée en Commission Paritaire. On évaluera si l'option des éco-chèques sera poursuivie après 2010 ou si elle doit être remplacée par un autre système.

Article 17 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juin 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.