

04-09-2007

02-10-2007

NR.  
N°

84.997/6/119

V

**PARITAIR COMITE VAN DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 27 AUGUSTUS 2007 TOT  
TOEKENNING VAN EEN JAARLIJKSE  
PREMIE IN JANUARI****HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en omzendbrieven betreffende de sociale verkiezingen van de ondernemingsraad) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - JAARLIJKSE PREMIE 150€**

*Artikel 2 - § 1.* In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) zal in de maand januari aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald worden.

§ 2. Deze premie zal voor het eerst betaald worden in 2008.

§ 3. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 4. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig refertejaar(1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeenstemmen met 150 euro bruto.

- (1) Het refertejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar.

Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende prorataregeling voor de

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
27 AOUT 2007 RELATIVE A L'OCTROI  
D'UNE PRIME ANNUELLE EN JANVIER****CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de 50 travailleurs ou plus (calculé sur base de la législation et les circulaires relatives aux élections sociales du conseil d'entreprise) relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 - PRIME ANNUELLE 150€**

*Article 2 - § 1.* Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus (calculé sur base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises), une prime annuelle sera payée à tous les ouvriers pendant le mois de janvier.

§ 2. Cette prime sera payée pour la première fois en 2008.

§ 3. La prime est payée avec le salaire mensuel du mois de janvier.

§ 4. Au total, le montant de cette prime doit, en ce compris le simple et le double pécule de vacances, correspondre à 150 euros bruts pour une année de référence complète (1) et pour des ouvriers à temps plein (2).

- (1) La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de janvier de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de décembre de l'année calendrier précédente.

Pour les ouvriers qui sont en service mais qui ne peuvent justifier de prestations pendant toute la période de référence, cette prime (en ce compris les simple et double péculs de vacances) est calculée selon les règles du prorata qui leur ont été appliqués pour la prime

eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

- (2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

§ 5. Op aanvraag van de vakbondsafvaardiging kunnen bedrijfsonderhandelingen plaatshebben, die uitsluitend de omzetting van deze jaarlijkse premie in een ander voordeel tot voorwerp hebben.

De kost van dit voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 0,60 % van de bruto loonmassa, met een maximum van 150 euro bruto.

Deze omzetting tot een ander voordeel kan enkel gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 31 oktober 2007.

Indien deze bedrijfsonderhandelingen binnen de gestelde termijn niet leiden tot een CAO tot omzetting van deze jaarlijkse premie, worden de werkelijk betaalde uurlonen in het bedrijf verhoogd met 0,6 % op 1 januari 2008.

### HOOFDSTUK 3 - JAARLIJKSE PREMIE 70€

*Artikel 3 - § 1.* In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) waar de premie voorzien in het Sectorakkoord 2005-2006 van 30 juni 2005 en in het hierboven vermelde Akkoord van 23 november 2005 niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel, zal in de maand januari aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald worden.

§ 2. Deze premie zal voor het eerst betaald worden in 2008.

§ 3. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 4. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig referentejaar(1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeen stemmen met 70 euro bruto.

- (1) Het referentejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand

de fin d'année de l'année précédente.

- (2) Pour les ouvriers à temps partiel, la prime ainsi que la partie du simple et du double pécules de vacances y afférente seront calculées proportionnellement à celles des ouvriers occupés à temps plein, en fonction de la durée du travail à temps partiel.

§ 5. A la demande de la délégation syndicale, des négociations d'entreprise peuvent avoir lieu. Ces négociations pourront porter exclusivement sur la conversion de cette prime annuelle en un autre avantage.

Le coût de cet avantage ne peut en aucun cas être supérieur à 0,60 % de la masse salariale brute, avec un maximum de 150 euros bruts.

La conversion ne pourra être réalisée par une convention collective de travail conclue avant le 31 octobre 2007.

Si ces négociations au niveau de l'entreprise ne mènent pas à la conclusion d'une CCT transformant la prime, les alaires horaires réellement payés dans l'entreprise seront augmentés de 0,6 % au 1<sup>er</sup> janvier 2008.

### CHAPITRE 3 - PRIME ANNUELLE 70€

*Article 3 - § 1.* Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus (calculé sur base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises) où la prime prévue par l'Accord sectoriel 2005-2006 du 30 juin 2005 et par l'Accord du 23 novembre 2005 mentionné ci-dessus n'a pas été transformée en avantage équivalent, une prime annuelle sera payée à tous les ouvriers pendant le mois de janvier.

§ 2. Cette prime sera payée pour la première fois en 2008.

§ 3. La prime est payée avec le salaire mensuel du mois de janvier.

§ 4. Au total, le montant de cette prime doit, en ce compris le simple et le double pécule de vacances, correspondre à 70 euros bruts pour une année de référence complète (1) et pour des ouvriers à temps plein (2).

- (1) La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de

januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar.

Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig referentiejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende prorataregeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

- (2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

*Artikel 4* - Dit hoofdstuk 3 is niet van toepassing op de bedrijven waar in uitvoering van het Sectorakkoord 2005-2006 van 30 juni 2005 en van het akkoord van 23 november 2005 de premie al werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel. In deze bedrijven blijft de bedrijfsregeling als dusdanig gelden.

#### **HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 5* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

janvier de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de décembre de l'année calendrier précédente.

Pour les ouvriers qui sont en service mais qui ne peuvent justifier de prestations pendant toute la période de référence, cette prime (en ce compris les simple et double pécules de vacances) est calculée selon les règles du prorata qui leur ont été appliqués pour la prime de fin d'année de l'année précédente.

- (2) Pour les ouvriers à temps partiel, la prime ainsi que la partie du simple et du double pécules de vacances y afférente seront calculées proportionnellement à celles des ouvriers occupés à temps plein, en fonction de la durée du travail à temps partiel.

*Article 4* - Le présent chapitre n'est pas d'application aux entreprises où la prime prévue par l'Accord sectoriel 2005-2006 du 30 juin 2005 et par l'accord du 23 novembre 2005 a été transformée en avantage équivalent. Dans ces entreprises, la convention d'entreprise reste d'application.

#### **CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 5* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er septembre 2007. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.