

0 8 -12- 2006

1 1 -01- 2007

81509

C01119

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN****PC119****COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 6 DECEMBER 2006 BETREFFENDE DE
WAARBORG VAN DE
BRUGPENSIOENVERGOEDING****Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- de werkgevers van de ondernemingen waarvan de activiteit valt onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de handel in voedingswaren en die de verplichtingen voortvloeiend uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, niet zijn nagekomen;
- en op de arbeiders tewerkgesteld door de hierboven vermelde werkgevers, die recht hebben op de bijkomende vergoeding ingevolge de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst en waarvan de laatste werkgever aan de bepalingen van bedoelde overeenkomst niet heeft voldaan.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II - Principe

Artikel 2 - Sinds 1 juli 2005 wordt het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren niet meer gelast de vereffening te vergemakkelijken van de waarborgen van de vergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen".

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE****CP119****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 6 DECEMBRE 2006 RELATIVE A LA
GARANTIE DE L'INDEMNITE DE
PRÉPENSION****Chapitre I - Champ d'application**

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique :

- aux employeurs des entreprises dont l'activité relève de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire et n'ayant pas accompli les obligations découlant de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975;
- aux ouvriers occupés par les employeurs mentionnés ci-dessus, ayant droit à l'indemnité complémentaire en vertu de la convention collective de travail précitée et dont le dernier employeur n'a pas satisfait aux dispositions de la convention visée.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II - Principes

Article 2 - A dater du 1^{er} juillet 2005, le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire ne se charge plus de faciliter le paiement de l'indemnité prévue par la convention collective n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du Travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement".

Artikel 3 - Het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren verzekert alleen de vermelde waarborg van de bijkomende vergoeding ingeval een werkgever de verplichtingen welke hem krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 1 zijn opgelegd, niet nakomt binnen een termijn van 3 maanden na het vervallen van de maand waarvoor de bijkomende vergoeding is verschuldigd.

Artikel 4 - Indien de ingebreke blijvende werkgever in de onmogelijkheid is zijn verplichtingen als gevolg van sluiting van onderneming na te leven, wordt de waarborg van betaling van de aanvullende vergoeding dan verzekerd door het Fonds tot vergoeding van de werknemers ontslagen in geval van sluiting van onderneming, krachtens artikel 2 van de wet van 30 juni 1967, en niet door het Waarborg- en sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren.

Artikel 5 - De werkgever blijft de inhoudingen en bijdragen verschuldigd.

Hoofdstuk III - Vereffening van de aanvullende vergoeding bij ingebrekestelling van de werkgever

Artikel 6 - Het verzoek tot betaling van de vergoeding wordt bij het Sociaal Fonds ingediend op initiatief van de arbeider.

De arbeider die schuldeiser is van de aanvullende vergoeding zal het Sociaal fonds in zijn (haar) plaats stellen voor zijn (haar) rechten en vorderingen voor de inning bij de werkgever-schuldenaar van de vergoeding, van de bedragen betaald en de kosten gedragen in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Alle kosten gemaakt door het Sociaal Fonds en voortvloeiend uit deze subrogatie en uit de handelingen met het oog op de terugbetaling door de werkgever, worden ten laste gelegd van deze laatste.

Deze last, berekend in functie van de werkelijk gedane kosten door het Sociaal Fonds is ten minste gelijk aan 20 euro per in gebreke blijven. Dit minimumbedrag zal elk jaar geïndexeerd worden op basis van de sectorbarema's.

Article 3 - Le Fonds social de la Commission paritaire du commerce alimentaire assure seulement la garantie de l'indemnité complémentaire dans le cas où un employeur ne s'acquitte pas des obligations qui lui incombent en vertu de la convention collective de travail visée à l'article 1, dans les trois mois suivant l'expiration du mois pour lequel l'indemnité complémentaire est due.

Article 4 - Si l'employeur défaillant est dans l'impossibilité de s'acquitter de ses obligations pour cause de fermeture d'entreprise, la garantie de paiement de l'indemnité complémentaire est alors assurée par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise, en vertu de l'article 2 de la loi du 30 juin 1967, et non par le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Article 5 - L'employeur reste débiteur des retenues et cotisations.

Chapitre III - Paiement de l'indemnité complémentaire en cas de défaillance de l'employeur

Article 6 - Le Fonds social est saisi de la demande de paiement de l'indemnité à l'initiative de l'ouvrier.

L'ouvrier(ère) créancier(e) de l'indemnité complémentaire subrogera le Fonds social dans ses droits et actions pour le recouvrement auprès de l'employeur débiteur de l'indemnité des montants payés et des frais supportés en application de cette convention collective.

Tous les frais exposés par le Fonds social et résultant de cette subrogation et des actions en vue d'obtenir le remboursement auprès de l'employeur, sont mis à charge de celui-ci.

Cette charge, calculée en fonction des frais réellement exposés par le Fonds social, est au moins équivalente à 20 euros par défaillance. Ce montant minimum est réindexé chaque année sur la base des barèmes du secteur.

De betalingen van het sociaal fonds voor rekening van de werkgever die in gebreke blijft, brengen bij wijze van boete een verwijlinterest op van 10 % per jaar, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling vereist is.

De aanvraag tot betaling van de bijkomende vergoeding in geval van in gebreke blijven van de werkgever, wordt ingediend door de betrokken arbeider bij het Sociaal Fonds op een formulier dat de nodige inlichtingen bevat voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het formulier bevat onder meer de volgende inlichtingen :

- de identiteit en het adres van de arbeider,
- de identiteit en het adres van de laatste werkgever,
- het bewijs van het recht op de werkloosheidsvergoeding,
- het bedrag van de werkloosheidsvergoeding,
- het referteloon,
- het bankrekeningnummer.

De vraag tot betaling bij het Sociaal Fonds wordt telkens herhaald wanneer de werkgever opnieuw in gebreke blijft.

Na onderzoek en vaststelling van het recht op en van het bedrag van de bijkomende vergoeding te betalen door het Sociaal Fonds, gaat dit laatste over tot de betaling binnen de 90 dagen na het indienen van de aanvraag op de bankrekening van de arbeider.

Wanneer ingeval van arbeidsongeschiktheid de arbeider afziet van de aanvullende vergoeding om aanspraak te maken op de vergoeding ZIV, dient hij (zij) onmiddellijk het Sociaal fonds daarvan te verwittigen.

Artikel 7 - Het Sociaal fonds zal op ieder ogenblik aan de begunstigden van de aanvullende vergoeding kunnen vragen het bewijs te leveren van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

Les paiements que le fonds social a effectués en lieu et place de l'employeur défaillant porteront un intérêt de retard de 10 % par an, à titre de pénalité de retard, sans qu'une mise en demeure préalable soit nécessaire.

La demande de paiement de l'indemnité complémentaire en cas de défaillance de l'employeur, est introduite par l'ouvrier intéressé auprès du Fonds social sur un formulaire contenant les renseignements nécessaires pour l'application de la présente convention collective de travail.

Le formulaire comporte notamment les renseignements suivants :

- l'identité et l'adresse de l'ouvrier,
- l'identité et l'adresse du dernier employeur,
- la preuve du droit à l'allocation de chômage,
- le montant de l'allocation de chômage,
- le salaire de référence,
- le numéro de compte bancaire.

La demande de paiement auprès du Fonds social est réitérée chaque fois que l'employeur fait à nouveau défaut.

Après vérification et constatation du droit et du montant de l'indemnité complémentaire à payer par le Fonds social, celui-ci procède au paiement dans les 90 jours après l'introduction de la demande, sur le compte bancaire de l'ouvrier.

Lorsqu'en cas d'incapacité de travail, l'ouvrier renonce à l'indemnité complémentaire pour prétendre à l'indemnité AMI, il (elle) est tenu(e) d'avertir immédiatement le Fonds social de sa renonciation.

Article 7 - Le Fonds social pourra demander à tout moment aux bénéficiaires de l'indemnité complémentaire, d'apporter la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

Elke verandering in de persoonlijke situatie die de betaling kan beïnvloeden (bvb. een werkhervatting, een verandering van bankrekeningnummer,...), moet door de arbeider gemeld worden aan het Sociaal Fonds.

Artikel 8 - In geval van niet-verschuldigde betaling van de aanvullende vergoeding ingevolge vergissing of verkeerde inlichting, is de arbeider gehouden aan het Fonds de onverschuldigd betaalde bedragen terug te betalen.

Hoofdstuk IV - Aanvullende vergoeding brugpensioen in geval van tijdskrediet

Artikel 9 - Voor de arbeiders die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van brugpensioen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

Hoofdstuk V - Diverse bepalingen

Artikel 10 - Bij wijze van overgangsmaatregel zullen alle brugpensioendossiers geopend bij het Sociaal Fonds t.e.m. 30 juni 2005 door het Fonds verder uitgevoerd worden zoals voorheen, en dit tot op het ogenblik waarop het recht op een brugpensioenuitkering een einde neemt (bv. door het aanvatten van het rustpensioen). De dossiers zullen uitgevoerd worden in overeenstemming met de modaliteiten en de verplichtingen voorzien in de CAO van 30 juni 2003 betreffende de vereffening van de brugpensioenvergoeding.

Artikel 11 - Elke betwisting met betrekking tot de toepassing van de overeenkomst kan worden voorgelegd aan de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.

Artikel 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003, geregistreerd onder het nummer 67361/CO/119. Ze treedt in werking op 1 april 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2007.

L'ouvrier est tenu d'informer le Fonds social de tout changement dans sa situation personnelle pouvant influencer le paiement (par exemple une reprise de travail, un changement de numéro de compte bancaire, etc...).

Article 8 - En cas de paiement indu de l'indemnité complémentaire à la suite d'une erreur ou d'une information erronée, l'ouvrier est tenu(e) de rembourser au Fonds les sommes payées indûment.

Chapitre IV - Allocation complémentaire de prépension en cas de crédit-temps

Article 9 - Pour les ouvriers bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps ou à quatre cinquièmes, et qui entrent dans le régime de prépension, l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

Chapitre V - Dispositions diverses

Article 10 - A titre transitoire, tous les dossiers de prépensions introduits auprès du fonds social jusqu'au 30 juin 2005 inclus continuent d'être liquidés par le Fonds social comme auparavant et ce, jusqu'à la fin du droit à l'indemnité de prépension (mise à la pension par exemple). Ces dossiers sont exécutés selon les modalités et obligations prévues dans la CCT du 30 juin 2003 relative à la liquidation de l'indemnité de prépension.

Article 11 - Tout litige lié à l'application de la présente convention peut être soumis au Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Article 12 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective du 30 juin 2003, enregistrée sous le numéro 67361/CO/119. Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2005 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2007.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van een jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan inlicht.

Le 1^{er} avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informera les membres.