

3 0 -06- 2005

2 7 -07- 2005

75.811 1001 119

PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN

PC 119

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 JUNI 2005 BETREFFENDE HET  
BRUGPENSIOEN VANAF 58 JAAR

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

*Artikel 2 -* Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tôt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tôt 58 jaar voor de arbeiders met een beroepsloopbaan van minstens 25 jaar.

*Artikel 3 -* In de ondernemingen die minder dan 10 arbeiders tewerkstellen, moet het ontslag met het oog op brugpensioen een gevolg zijn van het initiatief van de werkgever. In de ondernemingen die 10 of meer arbeiders tewerkstellen, wordt het ontslag door de werkgever betekend, hetzij op zijn eigen initiatief, hetzij op geschreven aanvraag van de arbeider.

*Artikel 4 -* De werkgevers zijn verplicht de arbeiders die hun recht op brugpensioen hebben doen gelden krachtens deze overeenkomst te vervangen.

*Artikel 5 -* Voor de arbeiders die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties tôt een halftijdse betrekking of tôt een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van brugpensioen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

*Artikel 6 -* Deze collectieve

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE

CP 119

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 JUIN 2005 CONCERNANT LA  
PREPENSION A PARTIR DE 58 ANS

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

*Article 2 -* Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à 58 ans pour les ouvriers ayant une carrière professionnelle d'au moins 25 ans.

*Article 3 -* Dans les entreprises occupant moins de 10 ouvriers, le licenciement en vue de la prépension doit être la conséquence de l'initiative de l'employeur. Dans les entreprises occupant 10 ouvriers ou ouvrières ou plus, le licenciement est notifié par l'employeur, soit à sa propre initiative, soit à la demande écrite de l'ouvrier.

*Article 4 -* Les employeurs sont tenus à remplacer les ouvriers qui ont fait valoir leur droit à la prépension en vertu de la présente convention.

*Article 5 -* Pour les ouvriers bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps ou à quatre cinquièmes, et qui entrent dans le régime de prépension, l'indemnité complémentaire est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

*Article 6 -* La présente convention collective de

2

arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.

travail entre en vigueur le 1er juillet 2005 et cesse d'être en vigueur le 30 décembre 2007.