

11-09-2003

16-11-2004

NR.
N°

69336 / 10/219

9

PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN

PC 119

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 10 SEPTEMBER 2003 BETREFFENDE DE
LONEN

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

Artikel 2 - § 1. Op 1 januari 2003 worden de minimumuurlonen van de werklieden en werksters van ten minste 21 jaar vastgesteld als volgt :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
9,04 €	9,4 €	9,66 €	9,99 €

- in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
8,8 €	9,15 €	9,42 €	9,76 €

- in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE

CP 119

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 10 SEPTEMBRE 2003 CONCERNANT LES
SALAIRES

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

Article 2 - § 1. Au 1er janvier 2003, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans au moins sont fixés comme suit :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

- dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
8,75 €	9,12 €	9,39 €	9,72 €

§ 2. De in § 1 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk betaalde uurlonen worden verhoogd :

- op 1 juli 2003 met 0,8 %;
- op 1 oktober 2004 met een percentage, vastgelegd in het Paritair comité voor de arbeiders van de Handel in voedingswaren vóór 15 september 2004. Het Paritair comité zal deze verhoging vaststellen door de in het Akkoord voor de jaren 2003 en 2004 van 10 juni 2003 overeengekomen verhoging, verhoogd met 100, zijnde 104,8, te delen door 100 verhoogd met de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2003 en 2004.

Artikel 3 - In de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen (berekend op basis van de criteria vervat in de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) kan de in artikel 2, § 2 bedoelde loonsverhoging met 0,8 % op 1 juli 2003 door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de onderneming vóór 30 september 2003, omgezet worden tot een ander voordeel, waarvan de kost in geen geval hoger kan zijn dan de 0,8 % voorzien in genoemd artikel.

In dat geval kan de datum van betaling uitgesteld worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze bedrijfsovereenkomsten mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat er afgeweken wordt van de sectorale minimumlonen of

§ 2. Les salaires horaires minimums fixés au § 1 ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

- au 1er juillet 2003 de 0,8 %;
- au 1er octobre 2004 d'un pourcentage, fixé par la Commission paritaire des ouvriers du commerce alimentaire avant le 15 septembre 2004. La Commission paritaire fixera cette augmentation calculée en divisant l'augmentation nominale convenue dans l'accord pour les années 2003 et 2004 du 10 juin 2003, majorée de 100, soit 104,8, par 100 augmenté du coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2003 et 2004.

Article 3 - Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus (calculé sur la base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises), l'augmentation de 0,8 % au 1er juillet 2003, prévue à l'article 2, § 2 peut être transformée par une convention collective de travail conclue en entreprise avant le 30 septembre 2003, en un autre avantage, dont le coût ne peut en aucun cas dépasser les 0,8 % prévus à l'article précédent.

Dans ce cas la date de paiement peut être reportée par convention collective de travail.

Ces conventions d'entreprise ne peuvent avoir comme conséquence de déroger aux salaires

minimumpremies.

Artikel 4 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten alle premies en conventionele voordelen, uitgezonderde de premies voorzien in nationale overeenkomsten.

Artikel 5 - De bij artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 1991, gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren betreffende de classificatie van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

Artikel 6 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters die minder dan 21 jaar oud zijn worden vastgesteld op de volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 21 jaar :

20 jaar : 97,5 %

19 jaar : 92,5 %

18 jaar : 85 %

17 jaar : 77,5 %

16 jaar : 70 %

15 jaar : 70 %

14 jaar : 70 %

Artikel 7 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 1 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Ze staan tegenover indexcijfer 110,5.

minima sectoriels et aux primes minima.

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

Article 5 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 10 avril 1991, de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire fixant la classification professionnelle des ouvriers et ouvrières occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

Article 6 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans :

20 ans : 97,5 %

19 ans : 92,5 %

18 ans : 85 %

17 ans : 77,5 %

16 ans : 70 %

15 ans : 70 %

14 ans : 70 %

Article 7 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 1 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 5 juillet 2001 de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à l'indice 110,5.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve overeenkomst van 30 juni 2003 tot vaststelling van de lonen. Ze treedt in werking op 1 april 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2005.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

OPMERKINGEN

1. Wat artikel 2 betreft wordt verduidelijkt dat de door de nieuwe overeenkomst veroorzaakte loonsverhogingen de bestaande conventionele premies en voordelen geenszins mogen verminderen.

De conventionele premies en voordelen maken deel uit van het arbeidscontract en mogen dus niet eenzijdig gewijzigd worden.

2. Wat artikel 6 betreft, wordt aanbevolen de 100 % toe te passen voor de jongeren van 18 jaar die normaal in kwaliteit en in rendement de functies uitoefenen opgenomen in de classificatie.
3. De waarborgen voor sociale- en loonsvrede zijn van toepassing op deze overeenkomst gedurende haar ganse geldigheidsduur, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 waarbij het begrip sociale vrede bepaald wordt en het protocolakkoord van 10 juni 2003.

Article 8 - La présente convention collective remplace la convention collective du 30 juin 2003 fixant les salaires. Elle entre en vigueur le 1er avril 2003 et cesse de l'être le 31 mars 2005.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifié au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire, qui en informe les membres.

REMARQUES

1. En ce qui concerne l'article 2, il est précisé qu'à l'occasion des augmentations de salaires qu'entraînerait la nouvelle convention, il ne peut être question de réduire les primes et avantages conventionnels existants.

Les primes et avantages conventionnels font partie du contrat de travail et ne peuvent donc être modifiés unilatéralement.

2. En ce qui concerne l'article 6, il est recommandé d'appliquer les 100 % pour les jeunes de 18 ans et plus exerçant normalement en qualité et en rendement les fonctions reprises dans la classification.
3. Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité, conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et au protocole d'accord du 10 juin 2003.