



ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE DU
COMMERCE ALIMENTAIRE
n°119

**CCT n° 67368
du 30 juin 2003**

Correction du texte français :

- à l'article 8, les termes « *les employeurs visés à l'article 1 sont redevables, pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2003 d'une cotisation de 0,20%* » sont remplacés par « *les employeurs visés à l'article 1 du Fonds social pour le commerce alimentaire sont redevables, pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2003 d'une cotisation de 0,20%* ».

Décision du 18 mars 2004

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE
HANDEL IN VOEDINGSWAREN
nr 119

**CAO nr 67368
van 30 juni 2003**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- in artikel 8, worden de woorden « *les employeurs visés à l'article 1 sont redevables, pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2003 d'une cotisation de 0,20%* » vervangen door « *les employeurs visés à l'article 1 du Fonds social pour le commerce alimentaire sont redevables, pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2003 d'une cotisation de 0,20%* » .

Beslissing van 18 maart 2004

03 -07- 2003

09 -09- 2003

NR,
N°

67368 10/09

PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN

PC 119

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
30 JUNI 2003 BETREFFENDE DE
RISICOGROEPEN

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders **worden** de **mannelijke** en de **vrouwelijke** arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst **wordt** gesloten in uitvoering van afdeling 1, hoofdstuk II van de wet van 5 september 2001 **tot** de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, alsmede in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 24 december 2002.

HOOFDSTUK II - TEWERKSTELLING VAN
RISICOGROEPEN

Artikel 3 - De **ondernemingen** die langdurig werklozen, laaggeschoolde werklozen, werklozen met een **leeftijd** van minstens 50 jaar, werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd, gehandicapten, personen die terugkeren op de **arbeidsmarkt** of bestaansminimumtrekkers voor onbepaalde duur **aanwerven**, kunnen een **eenmalige** forfaitaire toelage ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren bekomen.

Deze toelage bedraagt 743,68 euro voor de voltijdse aanwerving van een arbeider en 371,84 euro voor de aanwerving van een **deeltijds** in dienst genomen arbeider met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider 6

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE

CP 119

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30
JUN 2003 CONCERNANT LES GROUPES A
RISQUE

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section 1, chapitre II de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, ainsi qu'en exécution de l'accord interprofessionnel du 24 décembre 2002.

CHAPITRE II - EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 3 - Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée des chômeurs de longue **durée**, des chômeurs à qualification réduite, des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des demandeurs d'emploi qui ont suivi le plan d'accompagnement pour chômeurs, des handicapés, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi ou des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 743,68 euros pour l'embauche d'un ouvrier à temps **plein**, et de 371,84 euros pour l'embauche d'un ouvrier à temps partiel avec contrat d'au moins 18 h/semaine.

maanden **anciënniteit** heeft bereikt in de onderneming.

Artikel 4 - De **ondernemingen** die werknemers die geheel of gedeeltelijk hun beroepsloopbaan onderbreken, of werknemers die bruggepensioneerd zijn vanaf of na de **leeftijd** van 58 jaar vervangen door arbeiders die behoren **tot** de bovengenoemde risicogroepen, kunnen ten **laste** van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van dezelfde eenmalige forfaitaire toelage onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld in artikel 3 hierboven.

Artikel 5 - De ondernemingen die werknemers die bruggepensioneerd zijn op 56 jaar vervangen door arbeiders, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van een eenmalige en forfaitaire toelage.

Deze toelage bedraagt 1239,47 euro voor de voltijdse aanwerving van een arbeider en 619,73 euro voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider met een overeenkomst van minstens **18** uur/week.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider die de bruggepensioneerde vervangt 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

Artikel 6 - De omschrijving van de bovengenoemde risicogroepen is deze vastgesteld bij K.B. van 12 **april 1991 tot uitvoering** van artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Artikel 7 - De Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt **ermee** belast de **uitvoerings-** en **controlemodaliteiten** voor de toekenning van de toelagen beschreven in de artikelen 3 tot 5 vast te stellen.

De uitbetaling van de toelagen geschiedt bij beslissing van de Raad van bestuur of van het Directiecomité van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Er kan per arbeider slechts één maandelijks toelage aan de werkgever toegekend worden.

In voorkomend **geval**, kan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren de nodige beslissingen **nemen om** het bedrag van de toelagen bedoeld in de

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Article 4 - Les entreprises qui remplacent des travailleurs qui interrompent totalement ou partiellement leur carrière professionnelle ou des travailleurs en pré pension à partir de ou après l'âge de 58 ans, par des ouvriers qui appartiennent aux groupes à risque susmentionnés, peuvent bénéficier d'une même allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les mêmes conditions que celles fixées à l'article 3 ci-dessus.

Article 5 - Les entreprises qui remplacent des travailleurs mis à la pré pension à 56 ans par des ouvriers, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 1239,47 euros en cas de remplacement par un ouvrier à temps plein et de 619,73 euros en cas de remplacement par un ouvrier à temps partiel avec un contrat d'au moins **18** heures par semaine.

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier qui remplace le prépensionné a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Article 6 - La définition des groupes à risque cités ci-dessus est celle donnée par l'arrêté royal du 12 avril 1991, portant exécution de l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

Article 7 - Le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire est chargé de fixer les modalités d'exécution et de contrôle pour l'octroi des allocations visées aux articles 3 à 5.

Le paiement des allocations se fait sur décision du Conseil d'administration ou du Comité de direction du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire. Il ne peut être octroyé par ouvrier qu'une allocation à l'employeur.

Le cas **échéant**, le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des allocations prévues aux articles 3 à 5,

artikelen 3 tot 5 te beperken, **om** zo een overschrijding te voorkomen van de **financiële** middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,20 % bedoeld in artikel 8.

Artikel 8 - Teneinde de **financiering** te verzekeren van de tewerkstellingsbevorderende **maatregelen** bedoeld in de artikelen 3 tot 5, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel aan het Sociaal fonds voor de handel in voedingswaren voor de **periode** van 1 januari tot 31 december 2003 een bijdrage verschuldigd van 0,20 % berekend op de brutolonen van de arbeiders.

Ze **wordt** geheven en geïnd door de RSZ, volgens de modaliteiten vastgesteld in de artikelen 14 tot 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van **13 juli 1978 tot** instelling van een fonds voor **bestaanszekerheid**, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 13 maart 1979.

HOOFDSTUK III - VORMING

Artikel 9 - De werkgevers zullen in het kader van het interprofessioneel akkoord van 24 december 2002 hun inspanning voor de beroepsopleiding van de arbeiders **binnen** de bedrijven verhogen **tot** 1,80 % van de bruto loonmassa van de werklieden en werksters.

Artikel 10 - De werkgevers zullen binnen het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 betreffende de **ondernemingsraden** van 9 maart 1972 inlichtingen verstrekken aan de ondernemingsraden over de verhoogde inspanning voor de beroepsopleiding van de arbeiders.

Artikel 11 - De **bepalingen** van de artikelen 9 en 10 zijn **niet** van toepassing in de **ondernemingen** die reeds 1,8 % van de bruto loonmassa besteden aan de beroepsopleiding, **zoals** voorzien in het interprofessioneel akkoord van 24 december 2002.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **april** 2003. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2005.

afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation de 0,20 % visée à l'article 8.

Article 8 - Afin d'assurer le financement des mesures de promotion visées aux articles 3 à 5, les employeurs visés à **l'article 1** sont redevables, pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2003 d'une cotisation de 0,20 % calculée sur base des salaires bruts des ouvriers.

→ du Fonds pour le Commerce Alimentaire *

Elle est perçue et recouvrée par l'ONSS, selon les modalités fixées par les articles 14 à 17 de la convention collective de travail du 13 juillet 1978 instituant un Fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 mars 1979.

CHAPITRE III - FORMATION

Article 9 - Dans le cadre de l'accord interprofessionnel du 24 décembre 2002, les employeurs augmenteront leurs efforts pour la formation professionnelle des ouvriers de l'entreprise à 1,80 % de la masse salariale brute des ouvriers et des ouvrières.

Article 10 - Les employeurs **fourniront**, aux conseils d'entreprises, les informations relatives à l'augmentation de l'effort pour la formation professionnelle des ouvriers dans le cadre de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 relative aux conseils d'entreprises.

Article 11 - Les dispositions des articles 9 et 10 ne sont pas applicables dans les entreprises consacrant déjà 1,8 % de la masse salariale brute à la formation professionnelle, comme prévu dans l'accord interprofessionnel du 24 décembre 2002.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 12 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2003. Elle cesse de produire ses effets le 31 mars 2005.