

19 -07- 2001

28/9/2001

NR.
N°

58 964

1

4

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 JUILLET 2001
INTERRUPTION DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE****Chapitre Ier : Champ d'application****Article 1er**

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire et occupant plus de 50 travailleurs.

Pour le calcul du nombre de travailleurs, on réfère à l'Arrête royal du 25 mai 1999 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités pour le prévention et la protection au travail, publié au Moniteur belge du 30 juin 1999.

Art. 2

La présente convention collective de travail est conclue en application des dispositions du chapitre IV, de la section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985, contenant des dispositions sociales.

Chapitre II : Interruption de la carrière professionnelle à temps plein**Art. 3**

Tout ouvrier et ouvrière qui compte au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise, peut, en accord avec son employeur, suspendre son activité professionnelle pour une période de six à douze mois.

Art. 4

L'ouvrier et l'ouvrière désireux d'interrompre sa carrière professionnelle introduit auprès de son employeur une demande écrite au moins trois mois avant le début de l'interruption demandée.

Art. 5

L'employeur est de toute manière tenu d'accepter la demande d'interruption de la carrière professionnelle faite par l'ouvrier et l'ouvrière visé à l'article 3 dans les cas suivants :

- prolongation du repos postnatal
- adoption d'un enfant
- dispense de soins palliatifs
- cas sociaux graves pour autant que l'ouvrier et l'ouvrière soit engagé sous contrat à durée indéterminée et qu'il/elle ne soit pas en période de préavis de fin de contrat.

Art. 6

L'interruption de la carrière professionnelle ne peut avoir pour objet l'exercice par l'ouvrier et l'ouvrière d'une activité lucrative quelconque.

Art. 7

Au moment où l'ouvrier et l'ouvrière interrompt sa carrière professionnelle, son compte est soldé comme s'il/elle quittait l'entreprise. Il est procédé au paiement de la prime de fin d'année et de la prime annuelle à raison d'un douzième par mois entier de prestation au cours de l'année. A la fin de l'année pendant laquelle il/elle aura réintégré l'entreprise, il/elle bénéficiera du paiement de la prime de fin d'année et de la prime annuelle à raison d'un

douzième par mois entier de prestation au cours de l'année, à compter de la date de reprise du travail.

Art. 8

Pendant la période d'interruption complète de la carrière professionnelle, les conditions de rémunération et de travail ainsi que l'ancienneté de l'ouvrier et l'ouvrière restent figées au niveau atteint au moment où l'interruption a pris cours, sauf en ce qui concerne l'indexation. Elles reprendront leur cours normal au moment de la reprise du travail.

Chapitre III : Interruption de la carrière professionnelle à mi-temps

Art. 9

Les ouvriers et ouvrières âgés de 55 ans ou plus qui sont occupés à temps plein et qui le souhaitent, ont le droit d'accéder à l'interruption de la carrière professionnelle à mi-temps, selon les conditions fixées par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, étant entendu que cette interruption ait un caractère définitif jusqu'à la fin de leur carrière professionnelle.

Art. 10

Les employeurs s'engagent à remplacer les ouvriers et ouvrières en interruption de carrière à mi-temps par des contrats à durée indéterminée ou par l'octroi d'heures à des ouvriers et ouvrières à temps partiel et ceci pour une durée indéterminée.

Chapitre IV : Disposition finale

Art. 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er avril 2001** et cesse de l'être le **1^{er} janvier 2002**.

19-07-2001

28/9/2001

NR. 58 964
N°

1

4

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JULI 2001
BEROEPSLOOPBAANONDERBREKING****Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren en die meer dan 50 werknemers tewerkstellen.

Voor de berekening van het aantal werknemers wordt verwezen naar het Koninklijk Besluit van 25 mei 1999 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 juni 1999.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij toepassing van de bepalingen van hoofdstuk IV, sectie 5 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Hoofdstuk II: Voltijdse beroepsloopbaanonderbreking

Art. 3

Elke werkman en werkster die minstens één jaar ancienniteit in de onderneming telt, kan in akkoord met zijn werkgever, zijn beroepsactiviteiten onderbreken voor een periode van 6 tot 12 maanden.

Art. 4

De werkman en werkster die zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken dient bij zijn werkgever een geschreven aanvraag hiertoe in, minstens 3 maanden voor het begin van de aangevraagde onderbreking.

Art. 5

De werkgever is er in alle geval toe gehouden de aanvraag tot beroepsloopbaanonderbreking gedaan door de werkman en werkster bedoeld in artikel 3 te aanvaarden in de volgende gevallen:

- verlenging van de bevallingsrust;
- adoptie van een kind;
- verstrekking van palliatieve zorgen;
- zware sociale gevallen,

voor zover de werkman en werkster aangenomen is met een overeenkomst voor onbepaalde duur en voor zover hij zich niet in vooropzeg van de arbeidsovereenkomst bevindt.

Art. 6

De beroepsloopbaanonderbreking mag nooit het uitoefenen van gelijk welke winstgevende activiteit door de werkman en werkster als doel hebben.

Art. 7

Op het moment waarop de werkman en werkster zijn beroepsloopbaan onderbreekt, wordt zijn rekening gesoldeerd alsof hij/zij de onderneming zou verlaten. Er wordt overgegaan tot de betaling van de eindejaarspremie en van de jaarlijkse premie ten belope van 1/12e per volle

maand prestatie in de loop van het jaar. Bij het begin van het jaar waarin hij/zij in de onderneming gereïntegreerd wordt, zal hij/zij genieten van de betaling van de eindejaarspremie en van de jaarlijkse premie ten belope van 1/12e per volle gepresteerde maand in de loop van het jaar, te rekenen vanaf de datum van de herneming van het werk.

Art. 8

Gedurende de periode van volledige beroepsloopbaanonderbreking, worden de loon- en arbeidsvoorwaarden evenals de ancienniteit van de werkmans en werksters verondersteld op het niveau te blijven dat bereikt was op het moment waarop de onderbreking een aanvang genomen heeft, behalve wat de indexering betreft. Ze hernemen hun normale loop op het moment van de hervatting van de arbeid.

Hoofdstuk III : Halftijdse loopbaanonderbreking

Art.9

De werklieden en werksters van 55 jaar of ouder die voltijds tewerkgesteld zijn en die dit wensen, hebben recht op halftijdse beroepsloopbaanonderbreking, binnen de voorwaarden die bepaald zijn door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, met dien verstande dat deze onderbreking van definitieve aard is tot op het einde van hun beroepsloopbaan.

Art.10

De werkgevers verbinden er zich toe de werklieden en werksters die in halftijdse loopbaanonderbreking zijn, te vervangen door contracten van onbepaalde duur of door het toekennen van uren aan deeltijdse arbeiders en arbeidsters en dit voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk IV : Slotbepaling

Art.11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2001 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2002.