Neerlegging-Dépôt: 05/11/2026
Regist.-Enregistr.: 16/11/2026
N°: 202891/CO/118

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2026

betreffende de koopkrachtverhoging 2025-2026

HOOFDSTUK 1. *Toepassingsgebied*

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid behoren.

§2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK 2. *Wettelijke basissen*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:
- artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 10 november 2025, B.S. 17 november 2025;
- artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;
- artikel 38/1, §2, eerste lid, 5° van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 ingevoegd bij de wet van 22 december 2009 en gewijzigd bij de wet van 6 december 2015.

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

CP 118

Convention collective de travail du 17 septembre 2026

relative à l'augmentation du pouvoir d'achat 2025-2026

CHAPITRE 1er. *Champ d'application*

Article 1er. §1er. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

§2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

CHAPITRE 2. *Bases juridiques*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :
- article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, tel que modifié par l'arrêté royal du 10 novembre 2025, M.B. du 17 novembre 2025 ;
- l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ;
- l'article 38/1, §2, premier alinéa, 5°, du Code des impôts sur les revenus 1992, inséré par la loi du 22 décembre 2009 et modifié par la loi du 6 Décembre 2015.

HOOFDSTUK 3. *Verhoging of invoering van de maaltijdcheques of equivalent voordeel*

Afdeling 1. Ondernemingen die al maaltijdcheques toekennen op 1 oktober 2025

Art. 3. §1. In ondernemingen die op 1 oktober 2025 maaltijdcheques toekennen, wordt de werkgeversbijdrage per maaltijdcheque met ingang van 1 januari 2026 verhoogd met 1 euro.

§2. Ondernemingen met een syndicale delegatie kunnen uiterlijk op 15 februari 2026 bij ondernemings-cao een gunstigere regeling inzake maaltijdcheques overeenkomen. Deze regeling moet in overeenstemming zijn met artikel 10, 9° van de van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

§3. De werkgeversbijdrage bedraagt na deze verhoging(en) maximaal 8,91 euro per maaltijdcheque, en de werknemersbijdrage bedraagt minimaal 1,09 euro, zodat de nominale waarde maximaal 10 euro bedraagt, overeenkomstig de voorwaarden voor sociale en fiscale vrijstelling.

Afdeling 2. Ondernemingen die geen maaltijdcheques toekennen op 1 oktober 2025

Art. 4. §1. In ondernemingen die op 1 oktober 2025 geen maaltijdcheques toekennen, wordt aan de werknemers een equivalent voordeel toegekend als in artikel 3, §1. Dit equivalent voordeel dient te voldoen aan artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

§2. In ondernemingen waar een syndicale afvaardiging aanwezig is, wordt dit equivalent voordeel vastgelegd bij ondernemings-cao uiterlijk op 15 februari 2026

CHAPITRE 3. *Augmentation ou introduction des chèques-repas ou avantage équivalent*

Section 1ère. Entreprises qui octroient déjà des chèques-repas au 1er octobre 2025

Art. 3. §1er. Dans les entreprises qui octroient des chèques-repas au 1er octobre 2025, l'intervention de l'employeur par chèque-repas est augmentée d'un euro à partir du 1er janvier 2026.

§ 2. Les entreprises dotées d'une délégation syndicale peuvent, au plus tard le 15 février 2026, conclure, par cct d'entreprise, un régime plus favorable en matière de chèques-repas. Ce régime doit être conforme à l'article 10, 9° de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

§3. Après cette (ces) augmentation(s), l'intervention de l'employeur s'élève à un maximum de 8,91 euros par chèque-repas, et l'intervention de l'ouvrier s'élève à un minimum de 1,09 euro, de sorte que la valeur nominale maximale est de 10 euros, conformément aux conditions relatives à l'exonération sociale et fiscale.

Section 2. Entreprises qui n'octroient pas de chèques-repas au 1er octobre 2025

Art. 4. § 1er. Dans les entreprises qui, au 1er octobre 2025, n'octroient pas de chèques-repas, un avantage équivalent est accordé aux travailleurs, tel que prévu à l'article 3, § 1er. Cet avantage équivalent doit être conforme à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

§ 2. Dans les entreprises avec une délégation syndicale, cet avantage équivalent est fixé par cct d'entreprise au plus tard le 15 février 2026.

§3. In ondernemingen zonder syndicale afvaardiging moet het equivalent voordeel uiterlijk op 1 juli 2026 worden ingevoerd. Indien dit niet gebeurt is de werkgever vanaf 1 juli 2026 maaltijdcheques verschuldigd, ten belope van een nominale waarde van 3,09 EUR (waarvan 2 EUR werkgeversaandeel en 1,09 EUR werknemersaandeel) per gewerkte dag voor de resterende maanden in 2026 en ten belope van 2,09 EUR (waarvan 1 EUR werkgeversaandeel en 1,09 EUR werknemersaandeel) per gewerkte dag vanaf 1 januari 2027.

§ 3. Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'avantage équivalent doit être introduit au plus tard le 1er juillet 2026. À défaut, l'employeur sera redevable, à partir du 1er juillet 2026, de chèques repas d'une valeur nominale de 3,09 EUR (soit 2 EUR de quote-part de l'employeur et 1,09 EUR de quote-part du travailleur) par jour presté pour les mois restants de l'année 2026, et de 2,09 EUR (soit 1 EUR de quote-part de l'employeur et 1,09 EUR de quote-part du travailleur) par jour presté à partir du 1er janvier 2027.

HOOFDSTUK 4. *Slotbepalingen*

CHAPITRE 4. *Dispositions finales*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2026 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2025 betreffende de koopkrachtverhoging 2025-2026, geregistreerd onder het nummer 198178/CO/118.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 16 décembre 2025 relative à l'augmentation du pouvoir d'achat 2025 2026, enregistrée sous le numéro 198178/CO/118.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste à l'attention du président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.