

## Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

## Commission paritaire de l'industrie alimentaire

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
13 december 2023*

*Convention collective de travail du  
13 décembre 2023*

Bestaanszekerheid in geval van tijdelijke  
werkloosheid in de bakkerijen en banketbakkerijen

Sécurité d'existence en cas de chômage  
temporaire dans les boulangeries et pâtisseries

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de  
werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de  
banketbakkerijen die "verse" producten  
vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met  
zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij  
een banketbakkerij.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective  
de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers  
des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des  
produits "frais" de consommation immédiate à très  
petit délai de conservation et des salons de  
consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld,  
zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "ouvriers" on entend : tous les ouvriers sans  
distinction de genre.

### HOOFDSTUK II. *Bestaanszekerheid*

### CHAPITRE II. *Sécurité d'existence*

Art. 2. § 1. Bij gebrek aan werk wordt aanbevolen  
ontslag te vermijden, maar in geval van  
noodwendigheid beurtwisselingen bij de  
werkloosheid toe te passen, voor zover de  
arbeidsorganisatie het toelaat.

Art. 2. § 1er. En cas de manque de travail, il est  
recommandé d'éviter les licenciements, mais de  
recourir en cas de nécessité à des roulements de  
chômage, et pour autant que l'organisation du  
travail le permette.

§ 2. Vanaf 1 oktober 2023 hebben de arbeiders die gedeeltelijk of toevallig werkloos worden, recht op een aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid die als volgt wordt vastgesteld:

- 10,05 EUR tijdens de eerste vijf dagen economische of technische werkloosheid per kalenderjaar;
- 13,83 EUR vanaf de zesde dag economische of technische werkloosheid

§3. Vanaf 1 januari 2024 hebben de arbeiders die gedeeltelijk of toevallig werkloos worden, recht op een aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid die als volgt wordt vastgesteld:

- 10,23 EUR tijdens de eerste vijf dagen economische of technische werkloosheid per kalenderjaar;
- 14,08 EUR vanaf de zesde dag economische of technische werkloosheid.

§4. Deze aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid wordt vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

§ 5. De aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid is slechts verschuldigd vanaf de 1ste tot en met de 45ste werkdag van gedeeltelijke of toevallige werkloosheid gedurende ieder kalenderjaar.

§ 6. De aanvraag voor de aanvullende dagvergoeding, zoals omschreven in artikel 2, § 3, moet ingediend zijn bij het sociaal fonds voor 1 januari 2025.

§ 7. Er wordt geen enkele anciënniteitsvoorwaarde gesteld voor de toekenning van de aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid.

§ 2. À partir du 1er octobre 2023, les ouvriers qui sont mis au chômage partiel ou accidentel ont droit à une indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence fixée comme suit :

- 10,05 EUR pendant les cinq premiers jours de chômage économique ou technique par année civile ;
- 13,83 EUR à partir du sixième jour de chômage économique ou technique.

§3. À partir du 1er janvier 2024, les ouvriers qui sont mis au chômage partiel ou accidentel ont droit à une indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence fixée comme suit :

- 10,23 EUR pendant les cinq premiers jours de chômage économique ou technique par année civile ;
- 14,08 EUR à partir du sixième jour de chômage économique ou technique.

§4. Cette indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence est rattaché à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n° enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

§ 5. L'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence n'est payable que pour les journées ouvrables du 1er au 45ème jour inclus de chômage partiel ou accidentel, au cours de chaque année civile.

§ 6. La demande de l'indemnité journalière complémentaire, décrite à l'article 2, § 3, doit être introduite auprès du fonds social avant le 1er janvier 2025.

§ 7. Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence.

Art. 3. Deze aanvullende dagvergoeding is ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij".

De aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid ten laste van het sociaal fonds is niet onderworpen aan de sociale zekerheid, maar enkel aan de bedrijfsvoorheffing.

### HOOFDSTUK III. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4. De arbeider dient zelf of via zijn syndicale organisatie, een betalingsaanvraag van de aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid in bij het sociaal fonds via het formulier dat door het fonds opgesteld wordt.

Hij stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het sociaal fonds na het einde van de betrokken gedeeltelijke of toevallige werkloosheid.

Het sociaal fonds betaalt de aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid op de bankrekening van de betrokken arbeider.

### IHOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 5. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023.

Art. 3. Cette indemnité journalière complémentaire est à charge du "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés".

L'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence à charge du fonds social n'est pas soumise à la sécurité sociale, mais uniquement au pré-compte professionnel.

### CHAPITRE III. *Modalités d'octroi*

Art. 4. L'ouvrier doit introduire une demande de paiement de l'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence, soit directement, soit via l'organisation syndicale, auprès du fonds social au moyen du formulaire établi par celui-ci.

Il envoie le formulaire de demande dûment complété au fonds social après la période de chômage partiel ou accidentel concernée.

Le fonds social verse alors l'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

### CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 5. §1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er octobre 2023.

§2. Zij vervangt deze van 18 oktober 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid in de bakkerijen en banketbakkerijen, geregistreerd onder het nummer 176759/CO/118.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

§4. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§2. Elle remplace celle du 18 octobre 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire dans les boulangeries et pâtisseries, enregistrée sous le numéro 176759/CO/118.

§3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

§4. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.