

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 december 2023*

*Convention collective de travail du
13 décembre 2023*

Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar, in de bakkerijen en banketbakkerijen

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans, dans les boulangeries et pâtisseries

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II.

Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. § 1. De voltijds tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij", verder "sociaal fonds" genoemd, indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Deze aanvullende vergoeding bedraagt vanaf 01/01/2024 112,99 EUR per maand.

§ 2. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

HOOFDSTUK III.

Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar

CHAPITRE II.

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012

Art. 2. § 1er. Les ouvriers occupés à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps ont droit à une indemnité complémentaire à charge du "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés", dénommé ci-après "fonds social", s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. Cette indemnité complémentaire s'élève à 112,99 EUR par mois à partir du 01/01/2024

§ 2. L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

CHAPITRE III.

Indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5ème à une réduction de carrière à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans

Art. 3. § 1. De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 112,99 EUR per maand ten laste van het sociaal fonds indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Deze aanvullende vergoeding bedraagt vanaf 01/01/2024 112,99 EUR per maand.

§ 2. De arbeiders die op dit recht een beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, dit wil zeggen hebben geen recht op re-integratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

§ 3. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

HOOFDSTUK IV. *De aanvraag*

Art. 4. § 1. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe het door het sociaal fonds daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het sociaal fonds voor de aanvang van de periode van loopbaanhalvering.

§ 2. Het sociaal fonds stort de aanvullende vergoeding maandelijks op de bankrekening van de arbeider.

Art. 3. § 1er. Les ouvriers qui ont réduit leurs prestations d'1/5ème dans le cadre des conventions collectives de travail n° 77bis ou n° 103, qui ont une ancienneté d'au moins douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire de 112,99 EUR par mois à charge du fonds social s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103. Cette indemnité complémentaire s'élève à 112,99 EUR par mois à partir du 01/01/2024.

§ 2. Les ouvriers exerçant ce droit le font néanmoins sans droit de retour, c'est-à-dire sans droit de réintégration dans le régime de travail initial à temps plein, sauf accord de l'employeur.

§ 3. L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

CHAPITRE IV. *La demande*

Art. 4. § 1er. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser le formulaire, établi par le fonds social à cette fin, pour l'application de cette convention collective de travail. L'ouvrier envoie le formulaire de demande dûment complété au fonds social avant le début de la période de la réduction de carrière à mi-temps.

§ 2. Le fonds social verse mensuellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

§ 3. De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door werkgever en arbeider bij middel van hetzelfde type document.

§ 3. La demande est à renouveler chaque année par l'employeur et l'ouvrier en utilisant le même type de document.

HOOFDSTUK V. *Looptijd van de overeenkomst*

CHAPITRE V. *Durée de la convention*

Art. 5. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Art. 5. §1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar (registratienummer 172919/CO/118).

§2. Elle remplace la convention collective de travail du 14 décembre 2021 concernant l'indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5ème à une réduction de carrière à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans (numéro d'enregistrement 172919/CO/118).

§3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§3. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.