

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

PC 118

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 december 2023*

Toekenning van een aanvullende vergoeding bij een ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte in de bakkerijen en banketbakkerijen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

HOOFDSTUK II. *Terminologie*

Art. 2. § 1. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

§ 2. "Sociaal fonds»: "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij".

§ 3. "Ziekte»: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als een ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Commission paritaire de l'industrie alimentaire CP 118

*Convention collective de travail du
13 décembre 2023*

Octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée dans les boulangeries et pâtisseries

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

CHAPITRE II. *Terminologie*

Art. 2. § 1er. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

§ 2. "Fonds social" : "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés".

§ 3. "Maladie" : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente convention collective de travail.

§ 4. "Dag»: elke dag waarvoor een vergoeding wordt betaald door de mutualiteit.

HOOFDSTUK III.

Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte

Art. 3. §1. Er wordt een aanvullende vergoeding per dag (dagen vergoed door de mutualiteit) bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het sociaal fonds aan de arbeiders vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte:

- Vanaf 01/10/2023: 8,74 EUR bruto per dag
- Vanaf 01/01/2024: 8,90 EUR bruto per dag

Er wordt geen enkele anciënniteitsvoorwaarde gesteld voor de toekenning van de aanvullende vergoeding.

§2. Deze aanvullende vergoeding wordt vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

Art. 4. Indien de arbeider geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit voor een reden eigen aan de gezondheidszorg, zal het sociaal fonds de aanvraag onderzoeken en geval per geval een beslissing nemen.

Art. 5. De aanvullende vergoeding is niet aan RSZ-bijdragen onderworpen, maar alleen aan de bedrijfsvoorheffing.

§ 4. "Jour" : toute journée pour laquelle les indemnités de maladie sont payées par la mutuelle.

CHAPITRE III.

Sécurité d'existence en cas de maladie

Art. 3. §1.

Une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie (jours indemnisés par la mutuelle) est payée par le fonds social aux ouvriers à partir du premier jour du 4ème mois jusqu'au dernier jour du 12ème mois de maladie inclus :

- à partir du 01/10/2023 : 8,74 EUR brut par jour
- à partir du 01/01/2024 : 8,90 EUR brut par jour

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

§2. Cette indemnité complémentaire est rattaché à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n° enreg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

Art. 4. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutuelle pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le fonds social.

Art. 5. L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise à la sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 6. § 1. De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de raad van beheer van het sociaal fonds.

§ 2. Het sociaal fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de werknemer.

Art. 7. Gevallen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn voorzien, worden voorgelegd aan de raad van beheer van het sociaal fonds, dat de praktische modaliteiten voor de uitbetaling van de aanvullende vergoeding bepaalt.

HOOFDSTUK V. *Looptijd van de overeenkomst*

Art. 8. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige zieke in de sector bakkerijen en banketbakkerijen, geregistreerd onder nummer 172913/CO/118 (koninklijk besluit van 15 december 2022 - Belgisch Staatsblad van 21 maart 2023).

§2. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 oktober 2023.

CHAPITRE IV. *Modalités d'octroi*

Art. 6. § 1er. Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le conseil d'administration du fonds social.

§ 2. Le fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire du travailleur.

Art. 7. Les cas qui ne sont pas prévus par la présente convention collective de travail seront soumis au conseil d'administration du fonds social qui fixe les modalités pratiques de cette indemnité complémentaire.

CHAPITRE V. *Durée de la convention*

Art. 8. §1. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 14 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie en cas de maladie de longue durée dans le secteur des boulangeries et pâtisseries, enregistrée sous le numéro 172913/CO/118 (arrêté royal du 15 décembre 2022 - Moniteur belge du 21 mars 2023).

§2. Elle est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er octobre 2023.

§3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§3. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.