

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

PC 118

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 december 2023*

Betreffende de bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II. *Bestaanszekerheid*

Art. 2. Bij gebrek aan werk wordt aanbevolen afdankingen te vermijden door in geval van noodzaak tijdelijke werkloosheid in te voeren.

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

CP 118

*Convention collective de travail du
13 décembre 2023*

relative à la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers, sans distinction de genre.

CHAPITRE II. *Sécurité d'existence*

Art. 2. En cas de manque de travail, il est recommandé d'éviter le licenciement par le recours en cas de nécessité, au chômage temporaire.

Art. 3. § 1. De arbeiders die tijdelijk werkloos zijn, hebben recht op een aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid, ten laste van hun werkgever.

§ 2. De aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid is slechts betaalbaar voor de eerste zestig werkdagen effectieve werkloosheid gedurende ieder kalenderjaar (drieënvijftig werkdagen in geval van tijdelijke werkloosheid - omwille van technische stoornis - stilleggen van de onderneming die de integrale betaling van de lonen voor de zeven eerste dagen als gevolg heeft).

Art. 4.§1. Vanaf 1 oktober 2023 bedraagt de aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid:

- 10,05 EUR tijdens de eerste vijf dagen tijdelijke werkloosheid per burgerlijk jaar;
- 13,83 EUR vanaf de zesde dag tijdelijke werkloosheid.

§2. Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid:

- 10,23 EUR tijdens de eerste vijf dagen tijdelijke werkloosheid per burgerlijk jaar;
- 14,08 EUR vanaf de zesde dag tijdelijke werkloosheid.

§3. Deze aanvullende dagvergoeding voor bestaanszekerheid wordt vanaf 1 oktober 2023 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 106104/CO/118 - koninklijk besluit van 21 januari 2013, Belgisch Staatsblad van 19 maart 2013).

Art. 3. § 1er. Les ouvriers qui sont mis au chômage temporaire ont droit, à charge de leur employeur, à une indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence.

§ 2. L'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence est seulement payable pour les soixante premiers jours ouvrables effectivement chômés durant chaque année civile (cinquante-trois premiers jours ouvrables en cas de chômage temporaire - accident technique - arrêt de l'entreprise ayant eu pour conséquence le paiement intégral des salaires pour les sept premiers jours).

Art. 4.§1. À partir du 1er octobre 2023, l'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence s'élève à :

- 10,05 EUR pendant les cinq premiers jours de chômage temporaire par année civile ;
- 13,83 EUR à partir du sixième jour de chômage temporaire.

§2. À partir du 1er janvier 2024, l'indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence s'élève à :

- 10,23 EUR pendant les cinq premiers jours de chômage temporaire par année civile ;
- 14,08 EUR à partir du sixième jour de chômage temporaire.

Cette indemnité journalière complémentaire de sécurité d'existence est rattaché à l'évolution de l'indice santé lissé à partir du 1^{er} octobre 2023, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n^o en-reg. 106104/CO/118 - arrêté royal du 21 janvier 2013, Moniteur belge du 19 mars 2013).

§4. Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

§4. Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

CHAPITRE III. *Validité*

Art. 5. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023.

Art. 5. §1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er octobre 2023.

§2. Zij vervangt deze van 18 oktober 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid, geregistreerd onder nummer 176758/CO/118.

§2. Elle remplace celle du 18 octobre 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire, enregistrée sous le numéro 176758/CO/118.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.