

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

PC 118

CP 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2023

Convention collective de travail du 13 décembre 2023

Betreffende de aanvullende vergoeding bij 1/5de loopbaanvermindering op 55 jaar, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid

Concernant l'indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière d'1/5ème à 55 ans, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. *Aanvullende vergoeding*

Art. 2. De arbeiders die in toepassing van artikel 8, § 1, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 een 1/5de landingsbaan opnemen, ontvangen vanaf 55 jaar een bijkomende vergoeding voor rekening van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de voedingsnijverheid" verder "sociaal fonds" genoemd, als aanvulling op het 4/5-loon.

Paritaire commentaar: De arbeider die voor de leeftijd van 55 jaar een landingsbaan gestart is of start, ontvangt vanaf 55 jaar de aanvullende vergoeding. De arbeider die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst de landingsbaan gestart is en de leeftijd heeft bereikt, ontvangt vanaf 1 januari 2024 de aanvullende vergoeding.

Art. 3. Deze bijkomende vergoeding bedraagt 87,34 EUR, welke jaarlijks wordt geïndexeerd, conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 betreffende de koppeling van de lonen van de arbeiders uit de voedingsnijverheid aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (106104/CO/118), met ingang van 1 januari 2021, tenzij anders beslist door de raad van beheer van het sociaal fonds, overeenkomstig artikel 4, § 2.

Art. 4. § 1. Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand en binnen de bestaande middelen van het sociaal fonds.

CHAPITRE II. *Indemnité complémentaire*

Art. 2. Les ouvriers qui, en application de l'article 8, § 1er, 1° de la convention collective de travail n° 103, prennent une diminution de carrière d'1/5ème, perçoivent à partir de 55 ans une indemnité complémentaire à charge du "Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire", dénommé ci-après "fonds social", en complément du salaire à 4/5èmes.

Commentaire paritaire : L'ouvrier qui prend ou qui a pris un emploi de fin de carrière avant l'âge de 55 ans, perçoit à partir de 55 ans l'indemnité complémentaire. L'ouvrier qui a pris l'emploi de fin de carrière avant l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail et qui a atteint l'âge requis, perçoit l'indemnité complémentaire à partir du 1er janvier 2024.

Art. 3. Le montant de cette indemnité complémentaire est fixé à 87,34EUR, indexé, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 relative à la liaison des salaires des ouvriers de l'industrie alimentaire à l'indice des prix à la consommation (106104/CO/118), annuellement à partir du 1er janvier 2021, sauf décision contraire du conseil d'administration du fonds social, conformément à l'article 4, § 2.

Art. 4. § 1er. L'indemnité est payée par mois calendaire échu et dans la mesure des moyens existants du fonds social.

§ 2. Om te verzekeren dat dit systeem van bijkomende vergoeding gebeurt binnen de bestaande middelen van het sociaal fonds en om te voorkomen dat het systeem leidt tot een verhoging van de RSZ-werkgeversbijdragen aan het sociaal fonds, bekijkt de raad van beheer van het sociaal fonds tweejaarlijks de impact van deze aanvullende vergoeding op de bestaande middelen. Wanneer uit deze evaluatie blijkt dat de middelen ontoereikend zijn voor het verder uitbetalen van deze bijkomende vergoeding, wordt de vergoeding verminderd of stopgezet.

§ 2. Afin de garantir que ce système d'indemnité complémentaire s'inscrive dans le cadre des moyens existants du fonds social et d'éviter que le système entraîne une augmentation des cotisations patronales ONSS au fonds social, le conseil d'administration du fonds social examine tous les deux ans l'impact de cette indemnité complémentaire sur les moyens disponibles. Si cette évaluation indique que les moyens sont insuffisants pour assurer le paiement ultérieur de cette indemnité complémentaire, cette indemnité complémentaire est réduite ou supprimée.

HOOFDSTUK III. *Looptijd van de overeenkomst*

CHAPITRE III. *Durée de la convention*

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de aanvullende vergoeding bij 1/5 loopbaanvermindering op 55 jaar, gesloten in het paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid (registratienummer 172923/CO/118, KB van 08/01/2023, BS 27/03/2023).

Art. 5. § 1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 14 décembre 2021 concernant l'indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à 55 ans, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire (n° d'enregistrement 172923/CO/118, AR du 08/01/2023, MB 27/03/2023)

§ 2. Ze treedt weliswaar buiten werking nadat uit de evaluatie, zoals voorzien in artikel 4, § 2, blijkt dat de middelen ontoereikend zijn voor het verder uitbetalen van deze bijkomende vergoeding waardoor de aanvullende vergoeding wordt stopgezet. Het sociaal fonds brengt de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid hiervan per aangetekende brief op de hoogte.

§ 2. Toutefois, elle cesse d'être applicable après que l'évaluation, comme prévu dans l'article 4, § 2, indique que les moyens sont insuffisants pour assurer le paiement ultérieur de l'indemnité complémentaire, ce qui entraîne la suppression de l'indemnité complémentaire. Le fonds social en informe le président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire par lettre recommandée.

§ 3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 3. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.