

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2023

PC 118

Betreffende de aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar, gesloten in paritaire comité 118 voor de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 13 décembre 2023

CP 118

Concernant l'indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exception des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : tous les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II.

Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. § 1. De voltijdse tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Deze aanvullende vergoeding bedraagt vanaf 01/01/2024 112,99 EUR per maand.

§ 3. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

HOOFDSTUK III.

Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar

Art. 3. § 1. De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding vanaf 1 januari 2024 van 112,99 EUR per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Deze aanvullende vergoeding bedraagt vanaf

CHAPITRE II.

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012

Art. 2. § 1er. Les ouvriers occupés à temps plein, ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. Cette indemnité complémentaire s'élève à 112,99 EUR par mois à partir du 01/01/2024.

§ 3. L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

CHAPITRE III.

Indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5ème à une réduction de carrière à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans

Art. 3. § 1er. Les ouvriers qui ont réduit leurs prestations d'1/5ème dans le cadre des conventions collectives de travail n° 77bis ou n° 103, qui ont une ancienneté d'au moins douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à partir du 1^{er} janvier 2024 à une indemnité complémentaire de 112,99 EUR par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103.

§ 2. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

§ 2. L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

HOOFDSTUK IV. *Looptijd van de overeenkomst*

CHAPITRE IV. *Durée de la convention*

Art. 4. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2024.

Art. 4. §1. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

§2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar (registratienummer 172920/CO/118).

§2. Elle remplace la convention collective de travail du 14 décembre 2021 concernant l'indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5ème à une réduction de carrière à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans (numéro d'enregistrement 172920/CO/118).

§3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§3. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.